

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston
tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2021

Sisällys

1.	HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2.	HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	4
3.	TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	5
4.	RAHOITUS	8
5.	TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	8
	LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet.....	10
	LIITE 2: Erittely henkilöstöstä.....	13
	LIITE 3: Erittely määrärahoista	14

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2021 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Valviran johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiantoista.

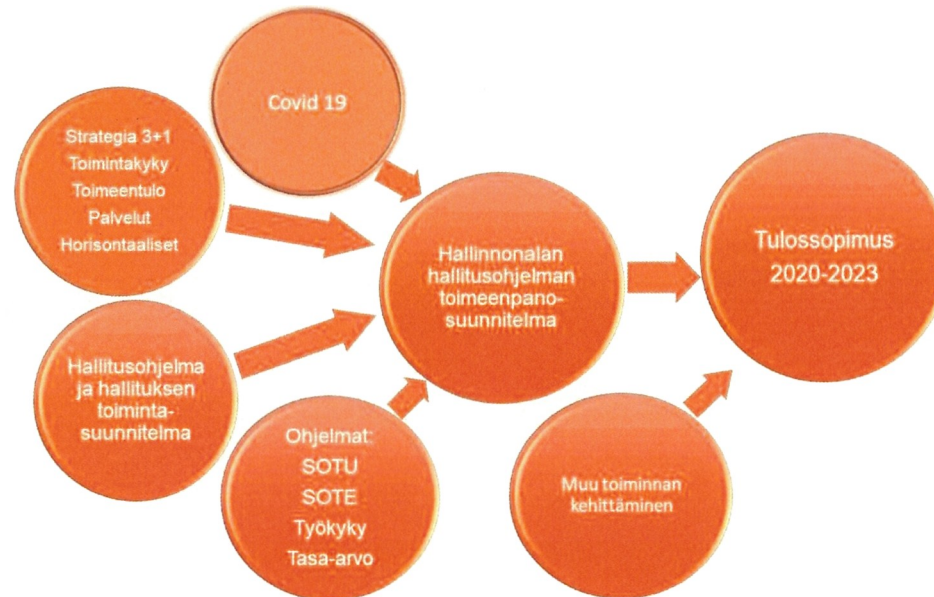
Valviran missio: Valvira valvoo valtakunnallisesti jokaisen oikeutta hyvinvointiin, laadukkaisiin palveluihin ja turvallisiin elinoloihin.

Valviran visio: Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Valviran strategiset tavoitteet:

1. Lisäämme asiakas-, potilas- ja elinympäristön turvallisuutta varmistamalla vastuullista toimintaa.
2. Turvaamme valtakunnallista yhdenvertaisuutta.
3. Toimintamme perustuu ajantasaiseen ja luotettavaan tietoon.

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavuudella on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



Valvira tukee ministeriötä tehtävälueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. Valvira osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Valvira toteuttaa sukupuolivaikutusten arvioinnin tavoitteessa ”Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu”. Valvira osallistuu koronakriisin hallinnan hybridistrategian toimeenpanoon erityisesti turvaamalla ohjauksen ja valvonnan keinoin terveydenhuollon kantokykyä sekä riskiryhmiin kuuluvien ihmisten suojelua.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
2. Toiminta- ja työkyky on parantunut
3. Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
4. Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
5. Sosiaaliturva kannustaa työhön
6. Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
7. Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
8. Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Ministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT				
Tavoite 2023	STM no	Osallistuva virasto	Tulostavoite 2021	Tulosmittari
Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu.	8, 27, 33, 40	AVit, THL	<p>Valvonta suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, laadussa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita.</p> <p>Kiinnitetty erityistä huomiota perusterveydenhuollon, iäkkäiden henkilöiden ja lasten palveluihin sekä kuntien järjestämistehtävän valvontaan.</p> <p>Järjestäjien ja tuottajien omavalvonnan toteutumisen toimivuus varmistettu.</p> <p>Parannettu valvontaviranomaisten ratkaisu- ja toimintakäytännön valtakunnallista yhdenmukaisuutta.</p>	<p>Analysoitu toiminnan nykytila, kartoitettu tietopohjan tarpeet ja suunniteltu toimenpiteet kohdentamisen tarkistamiseksi.</p> <p>Valvira laatii suunnitelman valvontatoimenpiteistä, joilla edistetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietoturvaa ja tietosuojaa sekä siihen liittyvää omavalvontaa (2021).</p> <p>Sote-valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Perusterveydenhuollon lääkäripalvelujen saatavuus parantunut ja alueelliset erot kaventuneet vuoteen 2019 verrattuna.</p> <p>Potilas- ja asiakasturvallisuusstrategian toimeenpanosuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen erikseen sovitusti.</p> <p>Arvioitu Valviran ja Avien yhteistyön menetelmät, tehty suunnitelma etenemisestä ja aloitettu toimeenpano.</p> <p>Varhaiskasvatuksen valvontaohjelman koordinointi ja toimeenpano yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Varhaiskasvatuksen palveluntuottajien omavalvontamääräyksen toimeenpano on aloitettu ja sitä on edistetty yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Yhdenmukaisuuden toteutumisen seuranta.</p>
Valvonnan vaikuttavuus lisääntynyt.	8, 27, 33, 112, 113	AVit, THL	<p>Valvonta perustuu valvottavan toiminnan toteutumisesta saataviin tietoihin sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä.</p> <p>Valvira osallistuu tehdyn sopimuksen mukaisesti Toivo-ohjelman sisältämän Valtava-hankkeen toteuttamiseen edistäen tietoon perustuvan valvonnan ja tietoa tuottavan valvonnan kehittämistä.</p> <p>Lisätty sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia. Aiemmin laaditun digitiekartan toteutumista seurataan ja päivitetään säännöllisesti.</p>	<p>Valviran ja aluehallintovirastojen valvontatiedon hyödyntäminen (myös yhteistyö THL:n sote-arviointitoiminnon ja STM:n KuVa-mittariston kanssa).</p> <p>Valvira tuo valvonnan tarpeet esille THL:n tiedonkeruussa ja sen kehittämisessä huomioitavaksi.</p> <p>Yhteiskäyttöisen tiedon määrän lisääntyminen (Avit, Valvira, kunnat, THL).</p> <p>Sähköisten palvelukanavien määrän lisääntyminen (2020-2021). Käytön lisääntyminen (2022-2023)</p>

				<p>Digitiekartassa määriteltyjen tavoitteiden, kuten sähköisten asiointipalveluiden toteutuminen.</p> <p>Valvira on toteuttanut Soteri-hankkeen ensimmäisen vaiheen (edellyttäen, että sote- valvonta- ja tuottajalain valmistelu etenee) ja kilpailuttanut järjestelmän.</p> <p>Monikanavainen viestintä.</p>
Kliinisten lääketutkimusten eettisen arvioinnin uudistaminen.			Toteutettu TUKIJAn muutosprojekti ja osana sitä pilotoitu EUn lääketutkimusasetuksen mukaisesti tutkimuksia yhdessä Fimean kanssa. Turvattu uuden valtakunnallisen kliinisten lääketutkimusten toimikunnan toiminta.	Projekti toteutettu, toiminta käynnistetty suunnitellusti, mikäli EU-portaali on saatu käyttöön. Uuden TUKIJAn toiminta ja vaikiinnutettu v. 2022.

TOIMINTAKYKY				
Tavoite 2023	STM no	Osallistuva virasto	Tulostavoite 2021	Tulosmittari
Ylläpidetty ja edistetty elinympäristön terveyttä, vähennetty ja poistettu terveyshaittaa aiheuttavia tekijöitä.	56	AVIt, THL	<p>Edistetty yhdenmukaista valvontaa ja elinkeinon omavalvontaa. Muun muassa alkoholielinkeinorekisteri uudistettu.</p> <p>Vahvistetaan osana kuntien strategia- ja hyvinvointityötä ehkäisevän päihdetyön menetelmien ja paikallisen vaikuttamisen osuutta huomioiden se ohjauksessa ja valvonnassa.</p> <p>Vahvistetaan elinympäristöterveyden edistämistä painottamalla kuntien terveydensuojelun ohjauksessa terveyshaittojen tunnistamista ja ennaltaehkäisyä. Tiivistetään tämän toteuttamiseksi viranomaisyhteistyötä Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen kesken.</p>	<p>Allu 2.0 otettu käyttöön (2021).</p> <p>Vuonna 2020 toimeenpannun laittoman alkoholikaupan ehkäisyn toimenpidesuunnitelman toimeenpanoa seurataan ja mahdollisesti syntyviin laittomiin rajatapauksiin puututaan käytettävissä olevin keinoin.</p> <p>Alkoholihallinnon valtakunnallisen valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Tupakkalain valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö on huomioitu alkoholin, tupakan ja sosiaali- ja terveydenhuollon ohjauksessa.</p> <p>Valviran, AVI:n ja THL:n yhteistyönä on käynnistetty terveyshaittojen kokonaisvaltaisen arvioinnin ohjaus.</p>

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2021	Tulosmittari
Osaaminen strategisilla osaamisalueilla vahvistunut.	118	Virasto määritellyt keskeiset, tulevaisuuteen suuntautuvat strategiset osaamisalueet ja ryhtynyt kehittämään henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti.	VMBaro työyhteisön kehittämiskyselyn tulokset; Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen. Osaava-järjestelmä käyttöön otettu kehityskeskusteluissa. Suoritettujen koulutusten määrä eOppivassa ja muissa digitaalisissa koulutuspalveluissa. Koulutuspäivien lukumäärä eOppivassa/muulla. Virastolle räätälöity esimiesvalmennus toteutettu.
Liikkuvuudella tuettu osaamisen kehittämistä.	119	Osaamista hyödynnetty laajasti viraston sisällä ja viraston ulkopuolelta. Viraston henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan viraston sisällä sekä verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	Henkilöstöstä 2 (1,3 %) työskentelee henkilökierrossa/2 henkilöä henkilökierrossa muualta. Henkilöstö kohdentaa vähintään 10 % työpanoksestaan eri virastojen yhteisprojektien toteuttamiseen.
Työnantajakuva parantunut.	120	Virasto tuonut viestinnän keinoin aktiivisesti esiin työtään ja asiantuntijoitaan ja hyödyntänyt eri viestintäkanavia monipuolisesti.	Viraston asiantuntijoita toimii aktiivisesti sosiaalisessa mediassa omalla substanssialueellaan. Arvioissa huomioidaan osasto- ja ryhmäkohtaiset some-tilit. VMBaron tulokset; Työnantajakuva ja arvot.
Henkilöstöpolitiikka/sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.		Viraston henkilöstöpolitiikalla edistetään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.	Virastossa on suunnitelma/suunnitelmat sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi viraston toimintaan (ns. toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma). Suunnitelman toteuttamista seurataan mm. tilinpäätöskertomuksessa.
HANDI –palvelun käytön tehostaminen.	121	Ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut vuodesta lähtöä.	Automaatioaste (%) kasvanut.
Tiedonhallintalain toimeenpano.	122	Lain vaatimusten toteutuminen.	Lain vaatimusten toteutuminen
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	Lain toimeenpanon toteutusaste (%). Kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palveluiden digitaalisen saatavuuden aste (%).
Otettu käyttöön uudet toimitilat.		Arvioitu uusien toimitilojen toimivuutta ottaen huomioon koronatilanne ja lisääntynyt etätö.	Kysely toimitilojen toimivuudesta. Tehtyjen etätöpäivien lukumäärä. Täyttöaste.

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Valviralle on vuoden 2021 talousarviossa myönnetty 14 272 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2019	Arvio 2020	Suunnitelma 2021
Menot (1 000 euroa)	17159	17440	20565
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	5170	4300	4300
Nettomenot	11989	13140	16265
Talousarvio/kehys	12340	12797	14272
Siirtomäärärahakannan muutos	-244	-343	-1993

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja Valvira keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Valvira raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Valvira julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Valvira laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 21. päivänä joulukuuta 2020



Krista Kiuru
Perhe- ja peruspalveluministeri



Markus Henriksson
Ylijohtaja



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Ritva Kujala
Hallintojohtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
					arvio	arvio
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 354	6 321	6 258*	6 286	6 246*	6 240*
Miehet	8 610	8 514	8 429*	8 395	8 275*	8 270*
Naiset	4 166	4 190	4 194*	4 237	4 250*	4 250*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	30,5	28,2	27,5	27*	32*	32*
Miehet	31,0	29,0	28,1	27*	33*	33*
Naiset	30,1	27,4	27,0	26*	32*	32*
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	..**	18,7	19*	20,8	21,7*	21,8*
Pojat	..**	13,9	14*	14,7	15,5*	15,6*
Tytöt	..**	23,4	24*	26,8	27,8*	27,9*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	56,8	57,4	63,5	63,5	57*	57*
Miehet	55,4	54,5	60,9	60,9	56*	56*
Naiset	58,1	60,5	66,1	66,1	57*	57*
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
Yhteensä	23 412	22 672	22 705	22 603	21 300*	21 250*
Kokoaikaiselle	16 080	15 145	14 691*	14 665	13 830*	13 800*
Osa-aikaiselle	5 224	5 594	6 042*	5 683	5 430*	5 410*
Alle 25-v.	2 108	1 933	1 972*	2 255	2 040*	2 030*
Miehet						
Kokoaikaiselle	8 585	7 926	7 530*	7 481*	6 811*	6 800*
Osa-aikaiselle	1 619	1 695	1 797*	1 478*	1 412*	1 400*
Alle 25-v.	1 085	1 017	1 037*	1 180*	1 074*	1 070*
Naiset						
Kokoaikaiselle	7 495	7 219	7 147*	7 185*	7 020*	7 000*
Osa-aikaiselle	3 605	3 899	4 250*	4 205*	4 018*	4 010*
Alle 25-v.	1 023	916	934*	1 075*	967*	960*
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.						
Yhteensä	25,8	24,8	23,2	23,2	26*	26*
Miehet	24,8	26,2	24,5	24,5	26*	26*
Naiset	26,6	23,4	21,9	21,9	27*	27*
Itsestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	15,9	12,2	11,1	11,1	9*	9*
Miehet	15,1	12,3	10,5	10,5	10*	10*
Naiset	16,4	12,2	11,5	11,5	9*	9*
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm						
	2 230	2 297	2 250	2 200*	2 200*	2 200*
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 905	9 546	9 886	9 850*	10 550*	10 550*

Uhrina mies, %	29,2	29,8	30,9	30*	25*	25*
Uhrina nainen, %	70,8	70,2	69,1	70*	75*	75*
Työpaikkatapaturmataajuus	28,4	29,0	29,1*	29*	25,0*	25,0*
Vesiepidemioiden lkm	3	1	2	4	2	3*

Sosiaaliturva kannustaa työhön

Työllisyysaste

20-29-v.

Yhteensä	65,1	66,0	67,5	68,5	65,9*	66*
Miehet	65,4	67,4	69,3	70,2	68,5*	68*
Naiset	64,4	64,4	65,9	66,8	64,1*	64*

20-70-v.

Yhteensä	66,8	67,6	69,6	70,6	69,9*	70*
Miehet	68,8	69,6	71,7	72,8	71,5*	71*
Naiset	64,8	65,6	67,5	68,5	68,5*	69*

55-64-v.

Yhteensä	61,4	62,5	65,4	66,8	67,5*	68*
Miehet	59,8	61,6	64,3	65,7	65,4*	66*
Naiset	62,9	63,3	66,5	67,8	67,7*	68*

Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta

Yhteensä	4,7	4,0	2,9	2,4*	2,9	2,9*
Miehet	5,4	4,5	3,3	2,7*	3,3	3,3*
Naiset	4,0	3,4	2,5	2,1*	2,5	2,5*

Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle

Yhteensä	61,1	61,2	61,3	61,5*	61,5*	61,5*
Miehet	61,3	61,5	61,6	61,8*	61,8*	61,8*
Naiset	60,9	60,9	60,9	61,2*	61,2*	61,2*

Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt

Pienituloisten osuus, %

Koko väestö	11,5	12,1	12,0*	12,3*	12,5*	12,6*
Alle 18-v.	10,2	11,1	11,0*	10,6*	10,7*	10,8*
Palkansaajat	1,4	1,7	1,5*	1,9*	1,9*	1,9*
65+	12,4	13,3	13,3*	14,6*	14,7*	14,8*

Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä

..**	17	17	17*	17,5*	17,5*
------	----	----	-----	-------	-------

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	2,5	2,8	2,9	2,7	2,8*	2,8*
Miehet	2,8	3,0	3,1	3,0*	3,0*	3,0*
Naiset	2,2	2,5	2,6	2,5*	2,5*	2,5*

Tulottomat kotitaloudet, lkm

..**	41 377	39 158	38 474	39 000*	39 000*
------	--------	--------	--------	---------	---------

Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta

Yhteensä	26,4	23,4	22*	22*	25*	25*
Miehet	23,4	19,0	19*	19*	22*	22*
Naiset	29,5	27,8	25*	25*	28*	28*

Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden

Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6*	1,6*
Miehet	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6*	1,6*
Naiset	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5*	1,5*

Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista

Yhteensä	..**	..**	36,6	37*	31*	32*
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	8,2	8,1	8,0*	8*	8*	8*
Miehet	9,4	9,4	9,2*	9*	9*	9*
Naiset	7,0	6,7	6,7*	7*	7*	7*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
Yhteensä	5,9	6,6	6,9	7,1	7,1*	7,2*
Miehet	3,8	4,2	4,4	4,9	4,9*	5,0*
Naiset	7,3	8,2	8,6	9,4	9,4*	9,5*
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.						
Yhteensä	12,7	9,4	10,5	11*	10*	10*
Miehet	10,4	7,9	9,0	9*	9*	9*
Naiset	14,4	10,7	11,6	12*	10*	10*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	54,5	55,9	51,1	52*	57*	57*
Miehet	58,2	57,3	50,6	52*	55*	55*
Naiset	51,8	54,9	51,6	53*	58*	58*
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	90,9	91,1	91*	91*	92*	92*
Miehet	93,5	93,6	94*	94*	94,0*	94,0*
Naiset	89,2	89,5	90*	90*	90,0*	90,0*

Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin

Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä

Yhteensä	55,3	55,0	55,9	59,2	55,4	57*
Miehet	53,9	53,9	55,4	58,5	55,6	57*
Naiset	56,3	55,8	56,2	59,7	55,2	56*

Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista

Yhteensä	..**	..**	15,8	15*	19*	19*
Miehet	..**	..**	13,9	14*	18*	18*
Naiset	..**	..**	17,3	17*	20*	20*

Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm

1 837 1 317 1 734 1 750* 17 728¹ 10 000²

1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %

94,5 93,6 93,1 94,3 94,9 94,8*

*Arvio.

** Ei dataa saatavilla.

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus / Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriö.

¹ Koronavirusepidemian takia sairaanhoitopiirit joutuivat siirtämään kevään aikana kiireettömiä hoitoja, joka näkyy merkittävänä poikkeamana tilastoissa.

² Koronavirusepidemian takia sairaanhoitopiirit joutuivat siirtämään kevään aikana kiireettömiä hoitoja, joka näkyy merkittävänä poikkeamana tilastoissa.

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2018 toteuma	2019 toteuma	2020 arvio	2021 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	173	177	164	177
- maksullinen toiminta	40	40	38	41
- yhteisrahoitteinen toiminta				

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2019 toteuma	2020 arvio	2021 suunnitelma	2022 JTS	2023 JTS*	2024 JTS*
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	11 629	11 600	13 005	12 755	12 705	
vuokrat	988	650	660	670	675	
muut kulutusmenot	3 946	4 250	5 100	5 300	5 300	
investoinnit	596	940	1 800	400	400	
YHTEENSÄ	17 159	17 440	20 565	19 125	19 080	
maksullinen toiminta	4 979	4 300	4 300	4 300	4 300	
EU-tulot	41					
Muut tuotot	150					
yhteisrahoitteinen toiminta						
YHTEENSÄ	5 170	4 300	4 300	4 300	4 300	
Nettomenot	11 989	13 140	16 265	14 825	14 780	
Talousarvio/kehys	12 340	12 797	14 272	12 524	12 501	
Siirtomäärärahakannan muutos	-244	-343	-1 993	-2 301	-2 279	
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 712	5 468	5 125	3 132	831	
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	5 468	5 125	3 132	831	-1 448	

*) 25.11.2020 arvion mukaan vuoden 2023 talousennuste on alijäämäinen ja rahoitus ei tule riittämään v. 2024.