



Mobiilin sosiaaliturvan kärkihanke Työ tekijäänsä kiittää osa II

13.10.2017

Rakennusapumies, palkka 2100 e/kk



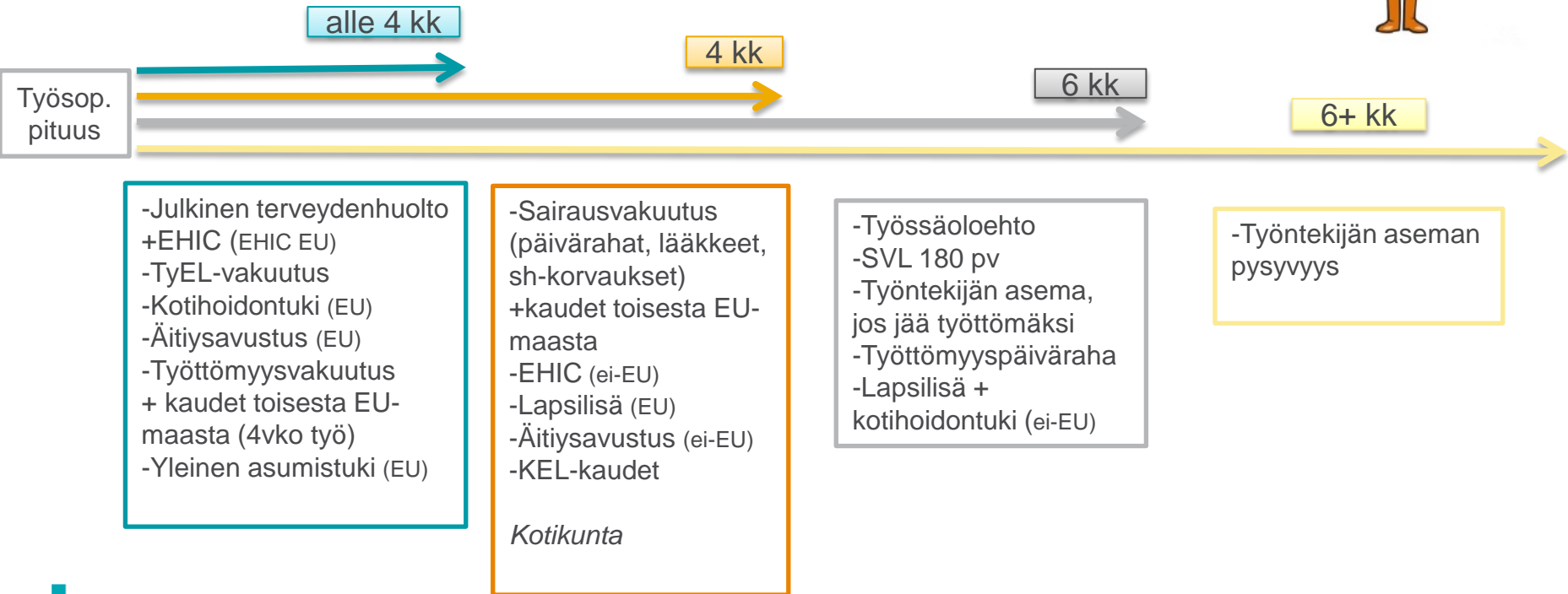
Vapaa liikkuvuus 3 kk
(viisumi 90 pv)

Oleskeluoikeuden
rekisteröinti
(oleskelulupa)

Työntekijän
aseman pysyvyys



Rakennusapumies, palkka 2100 e/kk



Maksut/2017

- Verot
Lähdevero (35%) tai tulovero progression mukaan
- Sv-maksut
 - Työ **alle 4 kk**: Ei työnantajan tai työntekijän sv-maksuja
 - Työ **vähintään 4 kk**:
Työnantajan sv-maksu 1,08%
Työntekijän sv-maksu:
Päivärahamaksu 1,58%
Sairaanhoitomaksu 0,00%
- TyEL -vakuutusmaksut
Ka yhteensä 24,4%
- Työttömyysvakuutusmaksu
Työntekijä 1,60%
Työnantaja 0,80% / 3,3%
- Tapaturmavakuutusmaksu 0,1-7,0%
- Ryhmähenkivakuutusmaksu ka 0,07%

Rakennusapumies, palkka 2100 e/kk

Etuudet



Lapsilisä
Verovaroin

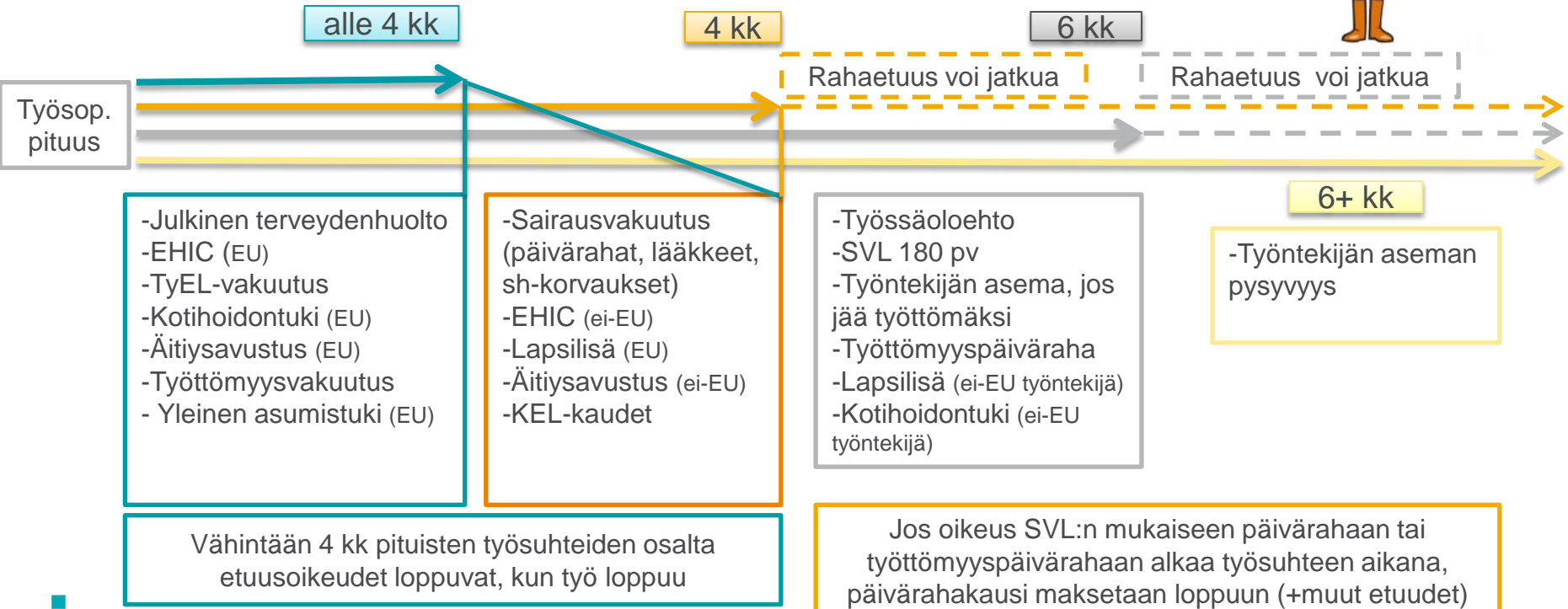
Lääkekorvaus
Työntekijän sh-maksuin (23%) ja
verovaroin (77%)

Sairauspäiväraha

-Työ **alle 4 kk**: 9+1 pv palkkaa, sen jälkeen ei pr
-Työ **väh. 4 kk**: 9+1 pv palkkaa (tai tes), sen jälkeen pr:
Verovaroin vähimmäispäivärahan osuus $23,73e \times 25 \text{ pv} = 593 \text{ e /kk}$
Työnantajan sv-maksuin 43% ansioon perustuvasta
Työntekijän päivärahamaksuin 57% ansioon perustuvasta

Vanhempainpäiväraha (105 / 54 / 158 pv)
Korvaustaso vaihtelee päivärahakaudella
Rahoitus kuten sairauspäivärahassa

Etuuksien jatkuminen / päättyminen



Nykysääntöjen tarkoituksenmukaisuus?

- Monimutkainen järjestelmä, onko mitään tehtävissä?
 - Suomessa lyhytaikaisesti työskentelevät ovat yhdenvertaisen kohtelun ulkopuolella
 - Työskentelyn määritelmä ja vaadittu kesto => yksilön vaikea ymmärtää, toimeenpano työlästä
 - Epäsäännöllisen työn huomioiminen
- Välillinen syrjintä
 - Suomessa työssä olevia ja Suomessa asuvia ei koske 4 kk sääntö
- 4 kk sääntö on Pohjoismaisen ministerineuvoston toteama [rajaeste](#)
 - Koskettaa erityisesti Pohjois-Suomessa turismin parissa työskenteleviä kausityöntekijöitä, jotka jäävät asumisperusteisen sosiaaliturvan ulkopuolelle

Vaihtoehtoja

**Nykyinen työskentelyn
määritelmä: 18 h/vko ja TES:n
mukainen palkka / 1187e/kk
kokoaikatyöstä (TTL 5:4)**

Hyvää: Sekä palkkaa että työtunteja koskeva kriteeri, osoittaa työskentelyn laajuutta ja aitoutta

Huonoa: Ei linkkiä soveltamiseen työttömyysturvassa, Kela ei tiedä mitä TES:iä kenenkin kohdalla sovelletaan, palkkavaatimuksen ja työtuntien yhteys epäselvä, yksilön kannalta vaikeaselkoinen, toimeenpano on työlästä.
Onko tarkoituksenmukainen kriteeri sosiaaliturvaan kuulumisen kannalta?



Vain palkkaa koskeva kriteeri

Hyvää: Toimeenpano helppoa tulorekisterin avulla

Huonoa: Voisiko muutamalla työtunnilla/kk saada sosiaaliturvan, mikä olisi vaadittavan palkan määrä ja mihin se kiinnitettäisiin?

Vain työtunteja koskeva kriteeri

Hyvää: Toimeenpano melko helppoa, mutta tarvitaan työ sopimus tai muu selvitys ansiosta / työn toteutumisesta. Palkan taso (vähimmäismäärä TES:stä) on muiden tahojen valvonnassa.

Huonoa: Ei yksinään riittävä: työn toteutumisen seuranta ansioiden kautta tarpeen (tosin helppoa tulorekisteristä), ns. nollatyösopimukset voivat olla ongelmallisia ja edellyttävät ansioiden seurantaa

Vaihtoehtoja

Työskentely vähintään 4kk

Hyvä: Kytkös suomalaisiin työmarkkinoihin, ei muutosta nykyisestä, ei ole odotusaika

Huonoa: Välillistä syrjintää, väliinpuutamistilanteita, esim. alle 4 kk kausityöntekijät ilman sairausvakuutusta



Työskentely vähintään 3kk

Hyvä: Kytkös suomalaisiin työmarkkinoihin, ei ole odotusaika, vapaa liikkuvuus/viisumi, yhteys EU-lainsäädäntöön

Huonoa: Välillistä syrjintää, väliinpuutamistilanteita, esim. viisumilla tulevat kausityöntekijät ilman sairausvakuutusta

Työskentelyä vähintään 1kk

Hyvä: Ei niin syrjivä, ei juurikaan väliinpuutamistilanteita, kannustaa lyhyempiaikaiseenkin työskentelyyn, lisää järjestelmän selkeyttä, ei kovinkaan suuria riskejä etuuksien ”vuotamisesta” (lyhyessä työsuhteessa olevan vakuutus päättyy työn päättyessä)

Huonoa: Kytkös suomalaisiin työmarkkinoihin heikompi, kausien yhteen laskeminen lyhyemmällä työskentelyllä, mahdollisuus sv-päivärahaan nykyistä lyhyemmällä työskentelyllä



Kiitos!

stm.fi  @STM_Uutiset

<http://stm.fi/asumisperusteinen-sosiaaliturva>