

xx.11.2021

VN/27526/2021
STM125:00/2021**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN TYÖRYHMÄ****Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysministeriö on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän.

Toimikausi

x.11.2021 – 31.3.2023

Tausta

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö käynnistää strategisen ohjelman, jonka tarkoituksena on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Osana ohjelman aloitusta tuotetaan eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista. Tämän tietopohjan ja analyysin muodostaminen vakiinnutetaan pysyväksi menettelytavaksi valtioneuvostotasolla.

Ohjelmassa luodaan edellytyksiä sekä etsitään ja yhteensovitetään lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Työvoimatarpeen turvaamiseksi pidemmällä aikavälillä ratkaisuja haetaan erityisesti:

- ammatillista osaamista, sen kehittämistä ja ylläpitämistä sekä ammatillista liikkuvuutta lisäävistä keinoista
- tehtävärakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla
- palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä
- työhyvinvoinnin ja sukupuolten tasa-arvon edistämisen avulla.
- arvioimalla alan aloituspaikka- ja koulutusmääriä

Tehtävät

Ohjelmakokonaisuutta varten asetetaan vaalikauden loppuun asti työskentelevä valtioneuvoston työryhmäkoonpano, jonka tehtävät ovat:

- Tuottaa ja ylläpitää eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen kokoamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista
- Laatia strateginen tiekarttaohjelma, jossa määritetään *vastuualueittain* lyhyen aikavälin, keskipitkän aikavälin ja pitkän aikavälin toimenpidekokonaisuudet sekä niiden vastuutahot. Osana tätä arvioida toimialakohtaisen työhyvinvoinnin ja työelämän kehittämisen toteuttamisvaihtoehtoja. Ohjelmaa ylläpidetään vuosittaisilla tarkistuksilla ja vaikuttavuuden arvioinnilla.
- Tehdä ohjausryhmälle ehdotukset toimenpidekokonaisuuksista ja meneillään olevien hankkeiden suuntaamisesta
- Yhteen sovittaa ja seurata toimenpidekokonaisuuksien edistymistä ja vaikuttavuutta eri hallinnonaloilla

Ohjelman vastuualueet

- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE- palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
- Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
- Kv- rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset, urapolut ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

Organisointi

Ryhmän työskentelyä ohjaa ja sen ehdotuksiin valtioneuvoston ohjesäännön mukaisella tavalla päätösvaltaa käyttää ohjausryhmänä soteministeriryhmä, jota johtaa perhe- ja peruspalveluministeri.

Pääministeri Marinin hallituksessa ohjausryhmänä toimii soteministeriryhmä, jonka tehtäväalaa ja ohjelman käsittelyn osalta kokoonpanoa tarkistetaan tämän edellyttämällä tavalla. Ohjelmaa käsitellään erikseen sovittavalla tavalla myös muissa ministeri-ryhmissä, joiden tehtäväalaan se kuuluu.

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä

Puheenjohtaja:

STM

Varapuheenjohtaja:

STM

Jäsenet:

- STM (2-3)
- TEM (1-2)
- OKM (1-2)
- VM (1-2)
- KT (2)
- Hali ry (2)
- JUKO (2)
- SOTE (2)
- JAU (2)

Työskentelyyn kutsutaan seuraavat pysyvät asiantuntijat:

- Sosiaali- ja terveydenhuollon perus- sekä erityistason asiantuntijat (3-4)
- Kuntaliitto

Asiantuntijasihteeristö:

- STM (2 APO)
- TEM (1)
- OKM (1)
- VM (1)

Ryhmän työn tueksi perustetaan asiantuntijaverkosto, johon kutsutaan muun muassa sote-alan ammattiliittojen edustajia. Asiantuntijaverkosto tukee valmistelutyötä. Mahdolliseen jaostotyöhön pyydetään myös asiantuntijaverkoston asiantuntijoita.

Työryhmän kokoonpano täyttää naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §: ssä asetetut vaatimukset.

Kustannukset

Työryhmä työskentelee virka-aikana ilman erillistä korvausta. Työryhmän menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Perhe- ja peruspalveluministeri

Krista Kiuru

Esittelijä

JAKELU	Päätöksessä mainitut
TIEDOKSI	Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist Työministeri Haatainen Elinkeinoministeri Lintilä Opetusministeri Andersson Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen Kuntaministeri Paatero Valtiovarainministeri Saarikko Kansliapäällikkö Varhila/ STM Kansliapäällikkö Luoma/TEM Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM STM APO STM OHO STM YTO STM TTO STM TUTO STM SVO