



Ideahaun idea

Ritva Partinen, ylitarkastaja, STM
17.5.2017



STM:n ESR-hankehaku ”Työ, työkyky ja innovaatiot”

- Teema : Johtaminen, osaaminen ja työhyvinvointi muuttuvassa toimintaympäristössä (SOTE)
- 1. Vaihe - Ideahaku
- 2. Vaihe - Kokeilut
- 3. Vaihe - Toteutus
- Sosiaali- ja terveyssektori toimintaympäristönä
- Sote- tehtävissä työskentelevä henkilöstö - johto, työntekijät ja ml. tukitehtävät
- Haun painotus: Henkilöstön työhyvinvointi, johtaminen ja muutoksen tuki



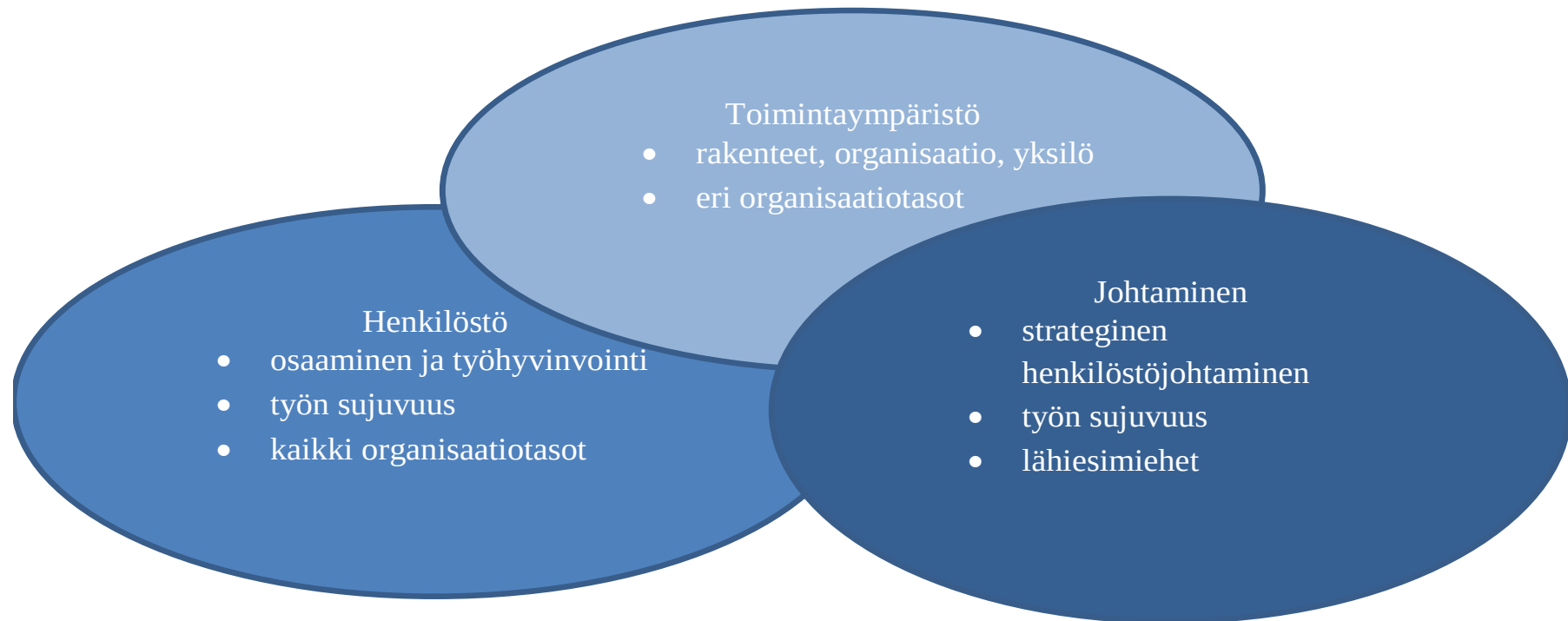
Miksi ideahaku?

- SOTE - ja maakuntauudistus - suurin organisaatiomuutos Suomen historiassa
- rakenteet muuttuvat, ei vielä pysyviä rakenteita
- tilanne elää vielä
- mahdollisuus rakentaa riittävän kattava ja vaikuttava kokonaisuus
- kumppanuus (koordinaatio/osatoteuttaja)
- muutoksen tärkein voimavara on henkilöstö
- STM haluaa kaikki hyvät ideat SOTE-henkilöstön käyttöön ja tueksi sekä vaikuttavia hankkeita

Johtaminen, osaaminen ja työhyvinvointi muuttuvassa toimintaympäristössä (SOTE)

- TEM:n ESR-koordinaatiohanke *Tuottava ja tuloksellinen työelämä*
 - esim. *Kunteko*-koordinaatiohanke
- Kevan *Työhyvinvointihanke*
- TTL:n *Maakunta 18*
- TTL:n ESR-hanke *TYÖKE*
- TEM:n *Työelämä 2020*
- TTL:n ESR-hanke *TyhyverkostoX*
- muut aihealueeseen liittyvät käynnissä olevat ja tulevat merkittävät hankkeet

Johtaminen, osaaminen ja työhyvinvointi muuttuvassa toimintaympäristössä (SOTE)



Miksi kannattaa osallistua ideahakuun?

- palaute ideasta > parempi fokus syksyn haussa
- oma idea voi olla osana laajempaa kokonaisuutta
- löydätte kumppanit



Kiitos!

stm.fi  @STM_Uutiset

