

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



***Itä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualueen
työsuojelulautas-
kunta***

Marita Orava

9.3.2017



Kokemuksia työsuojelulautakunnan näkökulmasta

- Lautakunnan kokouksia neljä vuodessa ja yksi niistä pidetään yrityskäynnin yhteydessä
- Osa kokouksista etänä videokokouksina
- Kokouksissa sekä varsinaiset että varajäsenet mukana
- Esittely ennakkoon tulossopimuksista, jolloin niiden sisältöön on mahdollista vaikuttaa
- Pidetty AVI:n ja järjestöjen yhteiskokouksia, jotka ovat toimineet hyvin



- Työsuojeluyksikön eri alojen asiantuntijavierailut lautakunnan kokouksissa ovat olleet antoisia
- Esitelty kehys- ja valvontahankkeet, valvonta- ja viestintäsuunnitelmat
- Käsitelty tulosohjauksen liittyvät asiat
- Toimintaympäristön ja oman toiminnan analyysit ja niistä johtopäätökset



Työolot ovat terveen, turvallisen ja tuottavan työn perusta

- Työturvallisuuslaki ja sen alaiset säädökset edellyttävät, että työnantaja huolehtii työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Kun työolot ovat kunnossa, myös työn fyysinen ja psykososiaalinen kuormitus ovat hallinnassa ja mikä myös on tärkeää niin työn tuottavuus paranee
- Kun ja jos ylläolevaa noudatetaan niin kaikki osapuolet ovat tyytyväisiä ja työn tuottavuus kasvaa, mikä on yritykselle ”rahaa”



Mutta mutta ...

- Vielä on paljon työsarkaa, jotta työturvallisuuslain ja säädösten kohdat täyttyvät
- Tässä joitakin yleisiä ongelmia:
- Sisäilma ongelma yleinen ja myös ongelmaan puuttuminen?
- Tutkimus- ja korjaustoimien lähdettävä ihmisten oireista ei raja-arvoista
- Kunta- ja yrityspuolella valvonta mutta miten valtion omat työpaikat? Kuka valvoo loppupelissä?



- Työterveys lakisääteinen hankkia, tätä valvotaan mutta kuka valvoo, että työterveydessä on päteviä erikoistyöterveyslääkäreitä?
- Alihankinta toimijoiden valvonta?
- ulkomaalaiset rakennusliikkeiden työntekijät, ulkomaalaisten yrittäjien pizzeriat, kebab yritykset, thai-paikat ym.
- Onko asiat kunnossa?
- Onko ammattitaito kohdallaan. Työntekijöiden palkkaus, työturvallisuuden toteutuminen, pimeä työ, työterveyden järjestäminen, työajan seuranta ym.?



Työpaikoilla tapahtuu

- Ulkomaalaisten työntekijöiden kohtelu, heitä tulisi kohdella samalla tavalla kuin muita esim. kielitaidon vuoksi ei saa maksaa alempaa palkkaa
- ristiriitatilanteiden selvittelyjä on paljon henkilökunnan kesken
- väkivaltatilanteet ovat lisääntyneet paljon myöskin läheltä piti tilanteet useilla eri toimialojen työpaikoilla (sairaalat, hoitolaitokset, Te-Toimistot, Ely-keskukset ym.)



Maakuntaudistus (Avi/Ely/TE-toimistot/Maakuntaliitto/Sote)

- Suuret muutokset tulossa, (markkinalähtöiset palvelut)
- Henkilöstä kokee pelkoa ja epävarmuutta
- Miten vaikuttaa työyhteisön ilmapiiriin?
- Tuleeko lisääntymään kiusaamistapaukset?
- Jaksaminen, pitkät sairauslomat?
- Työterveys-sopimusten heikentäminen, samaan aikaan kun isot epävarmuustekijät ovat olemassa



- Muutos tuo varmaan lisää myös töitä työsuojeluyksiköille
- Mitä voidaan tehdä?
- Työsuojeluvaltuutetut ja luottamushenkilöt ovat kovilla, miten he jaksavat?
- Pitäisikö saada enemmän työsuojeluyksikön tukea työpaikoille? Olisiko mahdollista nyt käydä työpaikoilla, varsinkin näillä, jotka ovat nyt tässä myllerryksessä mukana?
- Tätä rajoittaa tietenkin resurssien riittämättömyys.

Kyse on isosta muutoksesta, joka koskettaa yli 220 000 ihmistä.



Muutoksen myllerryksessä yritetään
kuitenkin jokainen jaksaa.

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ



Askel aikaa edelle.

Kiitos!

www.sttk.fi