

ANVISNING OM ARBETSPLATSUTREDNING PÅ DISTANS

DENNA ANVISNING ERSÄTTER DEN DEL SOM GÄLLER **ARBETSPLATSUTREDNING** I ANVISNINGEN FRÅN ÅR 2016 OM DISTANSTJÄNSTER INOM DEN FÖREBYGGANDE FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN OCH KRITERIER FÖR DEM

Anvisningen har utarbetats i samarbete med delegationen för företagshälsovård och den styr arbetsplatsutredningarna enligt principerna om god företagshälsovårdspraxis.

Arbetsplatsutredning

I lagen om företagshälsovård föreskrivs det att hälsan och säkerheten i arbetet och arbetsförhållandena ska utredas och bedömas genom upprepade arbetsplatsbesök och andra metoder inom företagshälsovården med beaktande av exponeringarna på arbetsplatsen, arbetets belastning, arbetsarrangemangen och risken för olycksfall och våld. Dessa ska beaktas också då arbetet, arbetsmetoderna och arbetslokalerna planeras och när arbetsförhållandena förändras.

Arbetsplatsutredningen innefattar också annat än de fysiska arbetsförhållandena. Syftet med arbetsplatsutredningen är att yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården tillsammans med representanter för arbetsgivaren, arbetstagarna och arbetarskyddsorganisationen ska utreda sådana risker och men för hälsan, belastande faktorer och resurser som arbetet, arbetsmiljön eller arbetsgemenskapen medför och vilken betydelse de har för hälsan och arbetsförmågan.

Arbetsplatsutredningar ska göras när den första verksamhetsplanen för företagshälsovården görs i samband med att företagshälsovården inleds och när planen behöver ändras eller ses över för att det sker väsentliga förändringar i arbetsförhållandena, när det behövs på basis av den information som företagshälsovården samlat in eller enligt de bestämda tider som anges i verksamhetsplanen för företagshälsovården.

Den kommunikation, förutredning, planering, givande av respons, uppföljning och utvärdering som hänför sig till arbetsplatsutredningar får genomföras på distans. Det arbetsplatsbesök som görs vid arbetsplatsutredningar kan göras som ett fysiskt besök på platsen eller på distans, och vid behov med hjälp också av andra metoder. Alla arbetstagare ska ha lika möjligheter att delta i den enkätundersökning och det arbetsplatsbesök som görs under arbetsplatsutredningen (även när den görs på distans), och man bör beakta konfidentialiteten och integritetsskyddet. Representanten eller representanterna för personalen bör ha möjlighet att delta oberoende av vilka metoder som valts.

Arbetsplatsbesöket ska göras som ett fysiskt besök

- när det i arbetet förekommer faktorer som äventyrar arbetstagarnas hälsa och säkerhet eller andra för hälsan och arbetsförmågan väsentliga faktorer, som det krävs observationer och mätningar på arbetsplatsen för att bedöma (inkl. de arbetsplatser och arbetsuppgifter där risken för olyckor eller yrkessjukdom är stor).

- när en faktor som anknyter till arbetet eller arbetsgemenskapen kräver att frågan behandlas gemensamt på arbetsplatsen.
- när arbetsgivaren, företagaren, arbetarskyddsfullmäktige och/eller företagshälsovården anser att det behövs för att säkerställa säkerheten i arbetet och arbetshälsan.

Arbetsplatsbesöket kan göras på distans

- när det i arbetet inte förekommer faktorer som äventyrar arbetstagarnas hälsa och säkerhet eller andra för hälsan och arbetsförmågan väsentliga faktorer, och det inte finns något fast, fysiskt verksamhetsställe eller arbetet görs huvudsakligen någon annanstans än i arbetsgivarens lokaler (t.ex. Arbetstagarens och företagarens hem och fritidsbostad, kundens hem, kontorshotell, terräng, i en annan arbetsgivares lokal (hyrt arbete)). I hyrt arbete bör uppdragsgivarens arbetsplatsutredningar (s.k. användarföretaget) finnas tillgängliga.
- när det i praktiken inte är möjligt eller ändamålsenligt att på platsen observera eller mäta risker, belastande faktorer och resurser i arbetet genom sinnesförnimmelser.
- Viktigt att beakta! I rapporten om arbetsplatsutredningen bör alltid anges på vilken grund arbetsplatsbesöket har gjorts på distans.