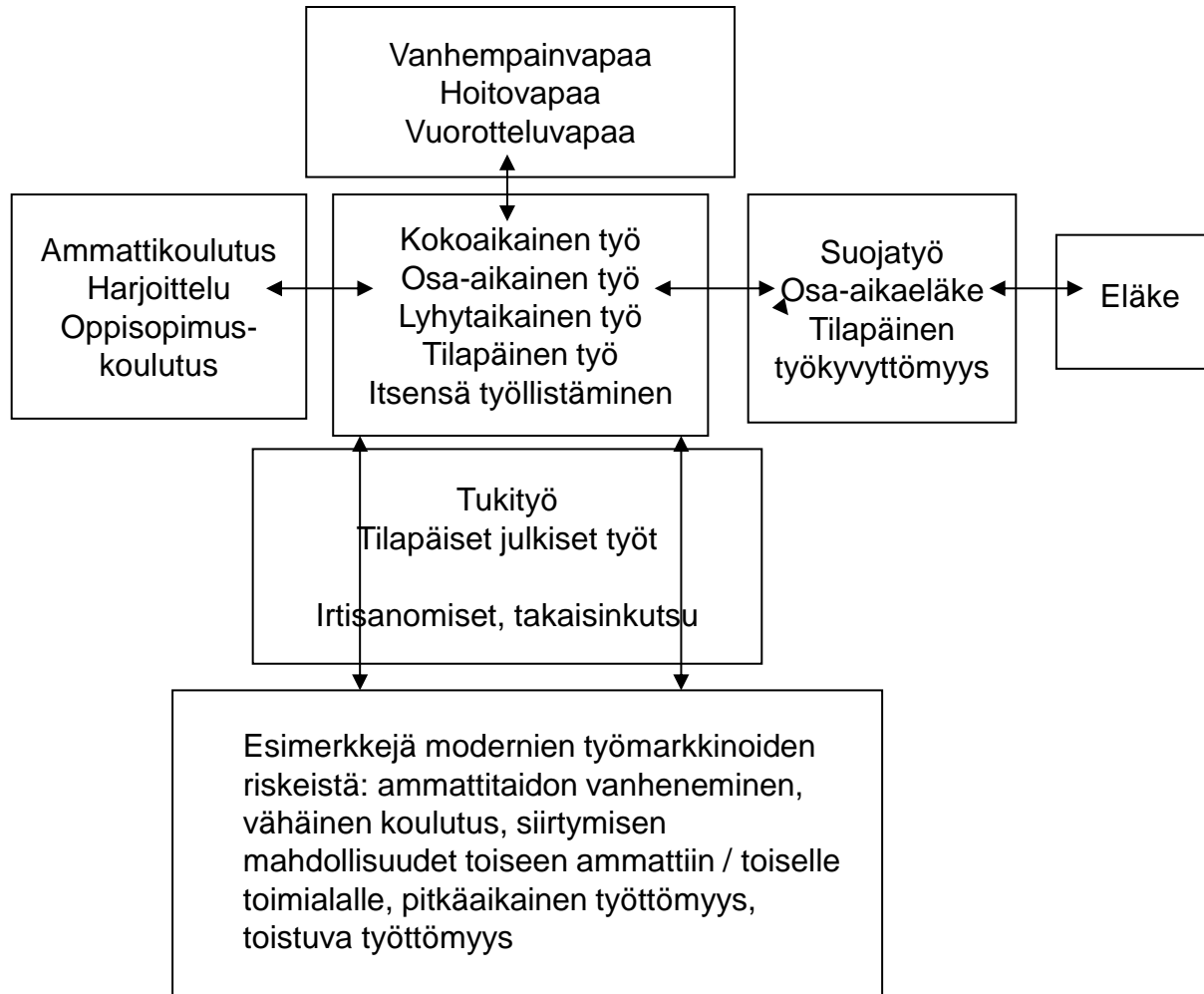

Mitä tuo tullessaan uudistuva kuntoutus ja uudistuva työelämä?

Asko Suikkanen
Emeritusprofessori, Lapin yliopisto

12.5.2017, Helsinki
Hallituksen kärkihanke -tilaisuus



Kuvio. Työmarkkinasiirtymät moderneilla työmarkkinoilla
(Lähde: Mäkitalo ym. 2008, 524; perustuu Schmid 2002).

	Palkkatyön merkityksen väheneminen	Siirtyminen työyhteiskunnasta tietoyhteiskuntaan	Työvoiman käytön joustavuuden laajeneminen	Työn epävarmuuden kasvu	Siirtymien työmarkkinat
Teoreetikko	J. Rifkin	M. Castells	A. Felstead	U. Beck	G. Schmid
Muutos-suunta	Palkkatyön loppuminen	Informaatioon perustuvan työn uudelleen organisoituminen	Yritysten erilaiset toimintaehdot	Siirtyminen ensimmäisestä modernista toiseen moderniin, täystyöllisyyden loppu	Siirtymien työmarkkinat, palkkatyön, koulutuksen, sosiaaliturvan ja kotityön uudet muodot
Muutoksen seuraukset	Jatkuva alityöllisyys, epävirallisen työn merkityksen kasvu	Globaali verkostoituminen, uudet työnjaolliset asemat, epävarmempi ja liikkuvampi työvoima	Rekrytointipolitiikan vaihtuminen, vaatimukset muutosvalmiudesta kasvavat	Moderni palkkatyömalli murtuu, jatkuva epävarmuus, palkkatyön ja sosiaaliturvan uudenlainen kietoutuminen	Siirtymät työelämässä ja sen rajapinnoilla lisääntyvät
Uhkakuva työelämätoimijuudelle	Teknologinen kehitys ei luo uusia työpaikkoja, kansalaisyhteiskunnan luominen ei onnistu	Työvoiman voimakas polarisoituminen	Työnteon muotojen epävakaistuminen, työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien väheneminen, osaamisen uudistaminen	Työhön liittyvien valintojen yksilöllistyminen ja riskien kasvu, epätietoisuus valintojen seurauksista kasvaa	Työelämäsiirtymien katkoksellisuus, ei onnistuta puskuroimaan työn ja toimeentulon riskejä

Lähde: Suikkanen ym. 2001; Kinnunen, Suikkanen 2010; Linnakangas 2012; Lindh 2013