



**TAMPEREEN KAUPUNKI**

# **Tampereen kaupungin kokemuksia työkykykoordinaattoritoiminnasta**

Osatyökykyisille tie työelämään



# Osatyökykyiset työssä –ohjelma 2014-2015



- ❖ Tampereen kaupunki oli mukana pilottiorganisaationa.
- ❖ Tampereen kaupungin tavoitteena oli tiivistää sisäistä yhteistyötä osatyökykyisten työssä jatkamisen tukitoiminnoissa, kehittää uudelleensijoitustoimintaa ja vaikuttaa asenteisiin osatyökykyisyyttä kohtaan.
- ❖ Pilotin tuloksena kaupungilla käynnistettiin 1.1.2016 Uraohjaus- ja uudelleensijoituspalvelut, joissa aloitti kaksi työkyökoordinaattoria.



# Työkykykoordinaattorin tehtävät

## Esimiehen tukena

- puhelinneuvontaa ennaltaehkäisevissä toimenpiteissä ja työjärjestelyissä
- rakentaa eri keinoista henkilökohtaisen ja toimivan kokonaisuuden, johon osapuolet sitoutuvat
- huolehtii toimenpiteiden etenemisestä

## Osatyökykyisen tukena

- innostaa ja motivoi
- ohjaa kuntouksen saamisessa
- ohjaa koulutukseen
- ohjaa osatyökykyisiä sopiviin avautuviin työtehtäviin kaupungin sisällä
- neuvoo ja ohjaa sosiaaliturvaetuuksissa
- on osatyökykyisen tukihenkilö, joka pitkäjänteisesti seuraa hänen työhön sijoittumista, työssä selviytymistä sekä ohjaa ja tukee tarvittavien palvelujen ja tukien käyttöä

## Organisaation tukena

- kouluttaa henkilöstöä
- esittelee uraohjauspalvelumallia
- tuo työkyvyttömyyskustannuksia esille tuotantoalueiden johtajille ja esimiehille
- kartoittaa työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa työkykyriskejä ja suunnittelevat yhdessä toimenpiteitä työkyvyn tukemiseksi

# Työkykykoordinaattoritoiminnan vaikutukset

- Asiakkaat ohjautuvat Uraohjaus- ja uudelleensijoituspalveluihin varhaisemmassa vaiheessa.
- Asiakkaiden määrä on lisääntynyt merkittävästi.
- Osaamisen markkinointi on lisännyt kiinnostusta rekrytoida osatyökykyisiä henkilöitä yli yksikkörajojen.
- Sairauslomajaksot ovat lyhentyneet.
- Esimiehet ovat löytäneet Uraohjauspalveluista tukea työntekijöiden työkykyongelmien ratkaisemiseen.
- Esimiesten ja johdon tietoisuus työkyvyttömyyskustannuksista ja niiden ennaltaehkäisystä on lisääntynyt.
- Yhteistyö työterveyshuollon ja kaupungin välillä on tiivistynyt ja on luotu ennaltaehkäiseviä toimintatapoja.
- Koulutusorganisaatio Tredun yhteistyö on avannut osatyökykyisille uusia väyliä koulutuspolkujen kautta.

Työkykykoordinaattoritoiminta tukee kestäviä työuria ja vähentää kaupungin työkyvyttömyyskustannuksia

# Työnantajan järjestelyvalmiudet työkykymuutoksissa

- ❖ Kestävät työurat –asenne
- ❖ Työkykyjohtamisen osaamisvaatimukset
- ❖ Varhainen tuki
- ❖ Työntekijän motivaation tukeminen
- ❖ Keinovalikoiman hyödyntäminen
- ❖ Vaikuttava työterveysyhteistyö
- ❖ Yhteiskunnan tuki työelämän siirtymissä ja työkyvyn muutoksissa

# Kiitos!



Työkykykoordinaattorit:  
"Tarjoamme tukea työkyvyn  
muutostilanteissa  
työntekijälle, esimiehelle ja  
työyhteisölle"