

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen
välinen tulossopimus vuosille 2024–2027: tuloskauden tavoitteet sekä
tavoitetasot vuodelle 2026**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	4
3	Tulostavoitteet	5
4	Voimavarojen hallinta	10
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	11
6	Liitteet	13
Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2025		13
Liite 2 erittely henkilöstöstä		14
Liite 3 erittely määrärahoista		15
Liite 4 Findatan tulostavoitteet.....		16

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) valmistelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”Vahva ja välittävä Suomi”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäättökseen

STM-konsernin strategia



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät

Laissa Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta ja noin sadassa erillislaissa ja -asetuksessa määritellään THL:n tehtävät, toimiala ja toimivalta.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen missio:

Puolustamme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta muuttuvassa yhteiskunnassa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen visio:

Jotta me kaikki voisimme hyvin.

Viraston strategiset tavoitteet:

Hyvinvoiva väestö: Tarjoamme kestäviä ratkaisuja terveyttä ja hyvinvointia edistävien päätösten ja valintojen toteuttamiseen.

Yhdenvertaiset palvelut: Painotamme hyvinvointialueiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja siksi uudistamme rohkeasti rooliamme.

Turvallinen yhteiskunta: Vahvistamme yhteiskunnan kykyä ylläpitää arjen turvaa ja kohdata kriisejä.

Laadukas tieto: Arvioimme ja uudistamme tietotoimintaamme sekä parannamme kansallista sote-tiedonhallintaa.

Vaikuttava TKI-toiminta: Kohdistamme TKI-toimintamme väestön hyvinvointiin merkittävästi vaikuttaviin ilmiöihin.

Ennakoiva ja oppiva THL: Vahvistamme ennakointikykyämme, osaamistamme ja toimintamme kestävyyttä.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät ministeriön tukena ja osana valtioneuvostoa

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan ja hallituksen toimintasuunnitelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäättökseen. THL toimeenpanee hallitusohjelmaa toteuttavia ja tukevia hankkeita ministeriön kanssa sovitulla tavalla.

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024–2027 ja vuoden 2026 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestävällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos tulossopimuksessa sovittujen ja lakisääteisten tehtäviensä osalta vaikuttaa osaltaan kaikkien viiden vaikuttavuustavoitteen toteutumiseen.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:	
1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa	
Tulostavoite:	
1.2 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta sekä osaamisen vahvistaminen toteutuvat nykyistä tehokkaammin	
<i>Mittari:</i>	
<i>1.2.2 Terveys- ja hyvinvointialan kasvua ja uudistumista vauhdittava tki-ohjelma</i>	
Tavoitetaso 2026	THL ja Findata osallistuvat yhteistyössä toisiolain ja sote-tutkimuslainsäädännön uudistamiseen tavoitteena yksinkertaistaa ja yhtenäistää sote-tiedon käytettävyyttä.
Tavoitetaso 2026–2027	THL osallistuu terveys- ja hyvinvointialan kasvuohjelmaan vahvistamalla ohjelman kansanterveys- ja tiedenäkökulmaa toimintasuunnitelmassa erikseen sovitulla tavalla.
	THL ja Findata osallistuvat yhteistyössä eurooppalaisen terveysdata-alueen (EHDS) valmisteluun.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:	
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla	
Tulostavoite:	
2.1 Palvelureformin toimeenpano on käynnissä ja sosiaali- ja terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman yhdenvertaisesti, laadukkaasti, yhteen toimivasti ja kustannusvaikuttavasti koko maassa	
<i>Mittari:</i>	
<i>2.1.1 PR_Palvelureformin toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2026–2027	THL levittää Suomen kestävän kasvun ohjelmassa kehitettyjä hyviä käytäntöjä osana THL:n informaatio-ohjauksen kehittämistyötä.
	THL osallistuu sosiaali- ja terveyspalvelulainsäädännön keskeisten muutoksien valmisteluun ja toimeenpanoon.
	THL seuraa ja arvioi sosiaali- ja terveyspalvelulainsäädännön keskeisten lainsäädäntömuutoksien vaikutuksia, myös yhteisvaikutuksia, väestön hyvinvointiin ja terveyteen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmään.
<i>Mittari:</i>	
<i>2.1.2 Hyvinvointialueiden ohjaus ja ohjauksen tuki</i>	
Tavoitetaso 2026	THL tukee kuntia, hyvinvointialueita ja kolmatta sektoria (kansalaisyhteiskuntaa) väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä kulttuurihyvinvoinnin yhteistyön vahvistamisessa ja osallistuu omalta osaltaan Terveystietä-ohjelman toimeenpanoon.
	Luodaan THL:n ja LVV:n välille yhteistyön malli, joka tukee sote-järjestämislain 30§:n mukaisten valvontaviranomaisen tuottamien selvitysten laatua ja yhtenäisyyttä sekä niiden hyödynnettävyyttä osana THL:n arviointitoimintaa.
	THL arvioi LVV:n viranomaisten valvontahavaintojen ja viranomaisratkaisujen vaikutuksia hyvinvointialueiden toimintaedellytyksiin ja palveluiden saatavuuteen sekä osaltaan arvioi niiden merkitystä hyvinvointialueiden taloudelliseen kestävyyteen.
	THL toteuttaa tietotuotteiden kehittämistoimet uudistaakseen ja vahvistaakseen tiedon keruuta, jakelua ja ajantasaisuutta valtioneuvoston tiedolla ohjauksen, vaikuttavuus- ja kustannusnäkökulman arvioimiseksi sekä hyvinvointialueiden tiedolla johtamisen tarpeisiin.
	THL vahvistaa rooliaan hyvinvointialueiden informaatio-ohjauksessa ja rakentaa sen tueksi analytiikkatoiminnon. THL kohdentaa tarpeen perusteella hyvinvointialueiden ohjauksen tukea ja analytiikkatoimintiaan ohjauksen lakisääteisiin erillismenettelyihin.
Tavoitetaso 2026–2027	THL:n arviointi, tutkimus, tietopohja ja tietotuotanto vastaavat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen ja sisällön ohjauksen kansallista tarvetta.

	THL tukee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja palveluiden ohjausta ja kehittämistä vahvistamalla informaatio-ohjauksen rooliaan.
	THL tuottaa säännöllisin väliajoin ajantasaista ja analysoitua tietoa sote-palvelujärjestelmän ja sote-palvelujen nykytilanteesta ja niiden järjestämisvastuun toteutumisesta valtioneuvoston päätöksenteon tueksi.
Tulostavoite: 2.4 Sosiaaliturva- ja eläkejärjestelmää on uudistettu taloudellisesti kestäväällä pohjalla selkeäksi, ja työllisyyttä ja osallisuutta tukevaksi	
Mittari: 2.4.4 Sosiaaliturvakomitea	
Tavoitetaso 2026–2027	THL tukee sosiaaliturvan uudistamista tuottamalla nykytilan kuvausta ja vaikutusten arviointia.
	THL osallistuu sosiaaliturvan ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen muutosten yhteisvaikutusten arviointiin.
	THL koordinoi ja kutsuu koolle asiantuntijaryhmän toteuttamaan kansaneläkeindeksistä annetun lain mukaisen perusturvan riittävyyden arvioinnin. Sen yhteydessä THL arvioi perus- ja vähimmäisturvan riittävyyttä perusoikeuksien ja kansainvälisten velvoitteiden sekä Suomea koskevien Euroopan sosiaalisen peruskirjan valvontakäytännössä esitettyjen huomioiden valossa.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	
Tulostavoite: 3.1 Eriarvoistumiskehitys sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kasvu on käännetty laskuun	
Mittari: 3.1.1 Poikkipohjallinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen	
Tavoitetaso 2026	THL toteuttaa kansallista mielenterveysstrategiaa ja sen mukaisten, hyvinvointialueen mielenterveys- päihde- ja riippuvuuspalvelujen jatkuvaa kehittämistä tukevien alueellisten ja valtakunnallisten yhteistyörakenteiden syntymistä.
	THL toteuttaa päihde- ja riippuvuusstrategiaa sekä sen osana C-hepatiitin eliminointi- ja huumekuolemien ehkäisyohjelmaa.
	THL arvioi uusien ja rokotusohjelmassa jo olevien rokotteiden kohderyhmien rokotusten vaikuttavuutta STM:n kanssa sovitun aikataulun mukaisesti. THL esittää ja toteuttaa vaikuttavia toimenpiteitä rokote kattavuuden parantamiseksi.
	THL tutkii ja viestii aktiivisesti terveyttä ja hyvinvointia edistävästä ja luontoa säästävästä arjen valinnoista.
	THL edistää kestävästä ravitsemuksesta, päivittää, implementoi ja viestii aktiivisesti kansallisista ravitsemussuosituksista sekä raportoi ja viestii kattavasti tuloksia nuorten ravitsemustutkimuksesta.
	THL tukee toimivia lasten ja lapsiperheiden palveluja sekä lastensuojelun kehittämistä ja väkivallan vastaista työtä sekä lisää tietopohjaa koskien lastensuojelua, lähisuhdeväkivallan ehkäisyä, katuväkivaltaa ja radikalisoitumista poikkipohjallisessa yhteistyössä.
	THL osallistuu vammaisten henkilöiden oikeuksien toimintaohjelman toimeenpanon seurantaan eri hallinnonaloilla sekä valmistautuu EU:n vammaiskorttidirektiivin toimeenpanon tukeen yhteisesti sovitulla tavalla.
Tavoitetaso 2026–2027	THL edistää hyvinvointitaloudellisen ohjausmallin käyttöä päätöksenteossa ja lainvalmistelussa ja koordinoi mallin käyttöönoton kansallista tukea.
	THL edistää väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä yhteiskuntaa. THL pyrkii vahvistamaan yhteiskunnan resilienssiä, vähentämään sosiaalisia ongelmia ja lujittamaan sisäistä turvallisuutta.
	THL toimeenpanee väestöpoliittista ohjelmaa. Lisäksi THL päivittää kansallisia ohjeistuksia (mm. NEUKO-tietokannan äitiys- ja lastenneuvoloiden ohjeistukset) väestöpoliittisen ohjelman tavoitteet ja toimeenpanon huomioiden.

Tulostavoite: 3.3 Työ- ja toimintakyky on parantunut kaikissa väestöryhmissä ja työurat ovat pidentyneet	
Mittari: 3.3.1 ST_Työ- ja toimintakyky	
Tavoitetaso 2026–2027	THL edistää ja tukee toimintakykytiedon tiedonhallinnan perustan luomista siten, että toimintakykytietoa on mahdollista hyödyntää hoidon ja kuntoutuksen kehittämisessä, vaikuttavuuden seurannassa ja tiedolla johtamisessa koko väestössä.
	THL edistää työikäisten työ- ja toimintakykyä sekä kehittää työllistymistä tukevia palveluita ja vahvistaa niiden vaikuttavuutta yhdessä kumppaneiden kanssa. Lisäksi THL edistää työvoima- ja kotouttamispalveluiden yhteensovittamista.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Mittari: 4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen	
Tavoitetaso 2026–2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	
Tulostavoite: 5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti	
Mittari: 5.2.1 Valmius ja varautuminen	
Tavoitetaso 2026	THL aktiivisesti kehittää ja ylläpitää valtakunnallista datapohjaista valmiuden ja varautumisen analysoitua tilannekuvaa sekä toimii ministeriöiden ja hyvinvointialueiden kanssa kansallisen sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisessa.
	THL tekee aktiivista valmiuden ja varautumisen pohjoismaista, EU-, Nato-, ja muuta kansainvälistä yhteistyötä kansallisen roolinsa mukaisesti STM:n ja muiden kumppanien kanssa.
	THL kehittää varautumista kemiallisiin ja mikrobiologisiin uhkiin osana kansallista CBRN-uhkiin varautumista ja toksikologisen osaamisen verkostoa.
Tavoitetaso 2026–2027	THL:n roolia selkiytetään kansallisen valmiuden, varautumisen ja huoltovarmuuden toimijana sekä myös roolia lääkehuoltovarmuudessa.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 6. Viraston toiminnalliset tavoitteet	
Tulostavoite: 6.1 Tuottavuus	
<i>Mittari:</i> 6.1.1 Tuottavuusohjelma on valmisteltu ja toimeenpantu	
Tavoitetaso 2026	Tuottavuusohjelma valmisteltu ja toimeenpantu (2024–2027): Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet on toteutettu.
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma on valmisteltu ja toimeenpantu. (2024–2027): Tuottavuusohjelma on saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt on toteutettu.
Tavoitetaso 2026–2027	THL ja STM valmistelevat yhdessä tuottavuusohjelman edellyttämiä muutoksia laitoksen rooleihin ja lainsäädäntöön.
<i>Mittari:</i> 6.1.2 Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen	
Tavoitetaso 2026–2027	THL käyttää ja jatkokehittää yhdessä STM:n kanssa tuotettua lainsäädäntötyön ennakkoinnin toimintamallia osana tulosohtauksen yhteistyötä.
	THL tukee ministeriön työtä EU- ja kv-asioissa yhdessä sovitun vuosikellon mukaisesti.
	STM:n ja THL:n välinen vuoropuhelu ja yhteistyö on vahvistunut ja johdon yhteiset linjaukset ja näkemykset ohjaavat toimintaa.
Tulostavoite: 6.2 HR	
<i>Mittari:</i> 6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen	
Tavoitetaso 2026–2027	THL toteuttaa ennakoivaa henkilöstöpolitiikkaa ja vahvistaa jatkuvasti osaamistaan sekä strategisia kyvykkyksiään.
	THL tukee tulosohtaus- ja kirjanpitoyksikköroolissa valtion sote-yksiköitä kehittämään hallinnollisia prosessejaan läpinäkyviksi, tehokkaiksi ja hyvää hallintotapaa noudattaviksi.
Tulostavoite: 6.3 Kestävyys	
<i>Mittari:</i> 6.3.1 THL edistää toimillaan sote-alan vastuullisuutta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.	
Tavoitetaso 2026	THL laatii monivuotisen vastuullisuusohjelman ja aloittaa sen toimeenpanon.
Tulostavoite: 6.4 Tiedonhallinta ja tietojohdaminen	
<i>Mittari:</i> 6.4.1 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen	
Tavoitetaso 2026	THL kehittää ja ylläpitää yhdessä Puolustusvoimien, STM:n ja muiden yhteistyötahojen kanssa opiskeluterveydenhuollon sähköistä terveystarkastusta ja vastaa kehittämis- ja käyttöönottoprojektin kokonaiskoordinaatiosta.
	THL sitoutuu kehittämään organisaationsa kyberturvallisuutta siten, että henkilötietojen ja rekistereiden käsittely on turvallista. Erityisesti THL:n tulisi kiinnittää huomiota vanhaan infrastruktuuriin kehitysvetkaan, käyttöoikeuksien, riippuvuuksien sekä omaisuuden hallintaan osana kyberturvallisuuslain toimeenpanon jatkoa.
Tavoitetaso 2026–2027	THL ohjaa sosiaali- ja terveydenhuoltoa digitalisaation ja tiedonhallinnan strategisten tavoitteiden mukaisesti.
	THL kehittää ja ylläpitää kansallisen tason sote-hyte-tietovarantoa vertailukelpoisen ja laadukkaan tietopohjan varmistamiseksi siten, että tietovaranto vahvistaa tietojohdamista sekä palveluiden toimivuuden ja vaikuttavuuden kehittämistä.

	THL valmistelee yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa genomstrategian uudistamistyön osana laatu- ja vaikuttavuustiedon kehittämistä.
	THL vahvistaa sosiaalihuollon tietopohjaa ja tiedonhallintaa sekä kehittää lääkehoidon tiedonhallintaa ja Kanta-lääkityslistan vaiheittaista toimeenpanoa.
Tulostavoite: 6.5 Riskienhallinta	
<i>Mittari:</i> <i>6.5.1 Viraston riskienhallinnan tehostaminen</i>	
Tavoitetaso 2026	Virasto on tehostanut riskienhallintaa erityisesti valmiuden ja varautumisen osalta.
Tulostavoite: 6.6 STM:n viestinnän tukeminen	
<i>Mittari:</i> <i>6.6.1. Mittari: Virasto tukee STM:n viestintää lainvalmistelun, strategisten kokonaisuuksien ja ohjaustehtävien viestintätarpeissa</i>	
Tavoitetaso 2026	Valtioneuvostossa on toteutettu ministeriöiden viestintävastuiden siirto valtioneuvoston kansliaan (VNK). Virasto on tukenut ministeriön viestintää siirtymävaiheessa siten, että se on varmistanut oman hallinnonalan ja ministeriön välisen tiedonkulun, ja vastannut osaltaan yhteisten viestintätilanteiden toteutuksesta.

4 Voimavarojen hallinta

Hallitus päätti valtionhallinnon tuottavuusohjelmasta ja sen aikaistamisesta vuoden 2024 aikana. Tuottavuusohjelman vaikutukset huomioiden THL on läpikäynyt kevään 2024 aikana muutosneuvottelut sopeuttaakseen toimintaansa. Toiminnan sopeutuksissa on huomioitu tuottavuusohjelman sekä laitokselle osoitetun laskevan talousarviorahoituksen vaikutukset sopimuskaudella. Muutosneuvotteluiden lopputuloksena laitos joutui vähentämään tai lopettamaan osaa toimintaansa.

Hallituksen kevään 2025 kehysriihessä valtionhallinnolle osoittamien lisäsäästöjen osalta THL on tehnyt sisäistä talouden sopeuttamista talouden raamien sisällä. Säästöt on kohdennettu vuosille 2026–2028 laitoksen toiminnan suunnittelussa niin, että välittömiä henkilöstön vähentämistoimia lisäsäästöjen takia ei ole tarve aloittaa. Lisäsäästöt vaikuttavat kuitenkin yhdistettynä vuoden 2024 sopeutustoimiin laitoksen lakisääteisiin tehtäviin sekä kykyyn ottaa vastaan uusia tehtäviä kuluvalle tulossopimuskaudella.

Uusien tehtävien esittäminen laitokselle tulossopimuskauden aikana edellyttää tarkkaa harkintaa. Uusien tehtävien osalta tulee tehtävän rahoitus varmistaa tai neuvotella ministeriön ja laitoksen välillä uuden tehtävän vastaanottamisen johdosta pois jätettävien tehtävien kohdentamisesta.

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2026 talousarviossa myönnetty 84 337 000 euroa. Liitteessä 3 on tarkempi erittely määrärahasta.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.03.04 (1000 euroa)	2024 Toteuma	2025 Arvio	2026 TA	2027 Kehys	2027 Kehys	2028 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	16 811	16 574	20 574	12 101	9 101	6 101
TA ja LTAt / kehys	81 003	81 820	84 337	73 742	73 742	72 692
Käytettävissä oleva rahoitus	97 814	98 394	104 911	85 843	82 843	78 793
Menot	131 036	128 937	143 900	128 800	129 500	127 782
Tulot	49 796	51 117	51 090	52 058	52 758	53 590
Nettomenot	81 240	77 820	92 810	76 742	76 742	74 192
Siirtyy seuraavalle vuodelle	16 574	20 574	12 101	9 101	6 101	4 601

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Kannanotossa käytetään määrämuotoista sanallista arviota tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta:

- tulostavoitetta ei ole edistetty tai
- tulostavoite on toteutettu osittain tai
- tulostavoite on toteutettu lähes suunnitellun mukaisesti tai
- tulostavoite on toteutettu suunnitellun mukaisesti tai
- tulostavoite on toteutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitteen saavuttaminen oikeuttaa arvioon ”tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti”. Arvio ”tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti” edellyttää merkittävää ylitystä tavoitteessa, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin. Raportin tulee sisältää analyysi toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta ja raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 22. päivänä joulukuuta 2025

Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö, STM

Mika Salminen, pääjohtaja

Pasi Pohjola, strategiajohtaja, STM

Mia Nykopp, hallinto- ja talousjohtaja

FINDATA: Tietolupaviranomaisen tulostavoitteiden osalta

Pasi Pohjola, strategiajohtaja, STM

Mervi Siltanen, vt. johtaja, Findata

6 Liitteet

Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2026

Seurantaindikaattorit 2024–2026

	2024	2025	2026
Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0–80 vuotta/100 000 asukasta			
— Yhteensä	5 725 ¹	5 700 ¹	5 690 ¹
— Miehet	7 360 ¹	7 300 ¹	7 270 ¹
— Naiset	4 015 ¹	4 000 ¹	4 020 ¹
Elämänlaatusa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus, (%) 20–64-vuotiaat			
— Yhteensä	51,0 ¹	52,0 ¹	52,0 ¹
— Miehet	50,0 ¹	51,0 ¹	51,0 ¹
— Naiset	52,0 ¹	53,0 ¹	53,0 ¹
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, (%) 8. ja 9. luokan oppilaista			
— Yhteensä	26,8 ¹	27,0 ¹	27,2 ¹
— Pojat	16,9 ¹	17,0 ¹	17,1 ¹
— Tytöt	36,5 ¹	37,0 ¹	37,3 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%) toteutuneista käynneistä	48,0 ¹	48,3 ¹	48,5 ¹
Erikoissairaanhoitoa yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta*	44,0	44,0 ¹	45,0 ¹
1.10.–31.3. välisenä aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%)	82,9	82,0 ¹	81,8 ¹
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18–24-vuotiaat, (%) vastaavan ikäisistä			
— Yhteensä	16,6 ¹	17,0 ¹	17,2 ¹
— Miehet	19,7 ¹	20,0 ¹	20,3 ¹
— Naiset	13,4 ¹	13,7 ¹	14,0 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana, (lkm.)	75 000 ¹	80 000 ¹	82 000 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä, (lkm.)	52 000 ¹	55 000 ¹	56 000 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm.)			
— Yhteensä	109 597	113 270 ¹	93 550 ¹
— Miehet	65 791	68 400 ¹	56 230 ¹
— Naiset	43 806	44 870 ¹	37 320 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet työeläkejärjestelmän kautta, (lkm.)			
— Yhteensä	17 700 ¹	17 750 ¹	17 760 ¹
— alle 35-v.	1 940 ¹	1 950 ¹	1 953 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain**	16,0 ¹	16,0 ¹	15,7 ¹
Isien osuus kaikista korvatuista vanhempainpäivärahapäivistä, (%)	17,0 ¹	18,0 ¹	18,5 ¹
Kunnilla on voimassa oleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi, (%)	65,0 ¹	70,0 ¹	73,0 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet			
— Yhteensä	3 400 ¹	3 350 ¹	3 420 ¹
— Miehet	2 280 ¹	2 260 ¹	2 290 ¹
— Naiset	1 120 ¹	1 090 ¹	1 130 ¹
Työpaikkatapaturmataajuus***	25,4	25,5 ¹	25,4 ¹
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan, (%) 15–74-vuotiaista			
— Yhteensä	15,0 ¹	14,5 ¹	14,3 ¹
— Miehet	13,0 ¹	12,5 ¹	12,4 ¹
— Naiset	17,0 ¹	16,8 ¹	16,6 ¹

¹ Arvio, sillä vahvistettu toteuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

* Indikaattorin tulkinta: Keskimäärin noin 45 henkilöä 10 000 asukasta kohden oli odottanut erikoissairaanhoidoa yli 6 kk huhtikuun lopussa.

** Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaaavat keskimäärin 84,3 % miesten vastaavasta palkasta.

*** Indikaattorin tulkinta: Työpaikkatapaturmien määrä on noin 25,4 tapaturmaa miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Lähteet: Terveysten ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEA-viisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 61/2024).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2023 toteuma	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunnitelma
THL (pl. Tietolupaviranomainen)				
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	1 270	1 248	1270	1270
- maksullinen toiminta	44	45	46	46
- yhteisrahoitteinen toiminta	340	340	362	360
Tietolupaviranomaisen henkilötyövuodet	24	29	30	30

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot THL	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunnitelma	2027 JTS	2028 JTS	2029 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	90 911	92 000	96 000	94 000	93 500	92 000
vuokrat	8 357	8 500	13 500	8 000	8 200	8 500
muut kulutusmenot	31 576	28 105	33 600	26 000	27 000	26 482
investoinnit	192	332	800	800	800	800
YHTEENSÄ	131 036	128 937	143 900	128 800	129 500	127 782
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	8 708	8 500	8 800	8 800	8 800	9 000
EU-tulot	3 215	5 200	5 500	6 000	6 500	7 000
tulot Suomen Akatemialta	3 268	2 200	2 500	2 000	2 000	2 000
yhteisrahoitteinen toiminta	34 592	35 127	34 200	35 168	35 368	35 500
vuokrat ja käyttökorvaukset	13	90	90	90	90	90
YHTEENSÄ	49 796	51 117	51 090	52 058	52 758	53 590
Nettomenot	81 240	77 820	92 810	76 742	76 742	74 192
Talousarvio/kehys	81 003	81 820	84 337	73 742	73 742	72 692
Siirtomäärärahakannan muutos	-237	4 000	-8 473	-3 000	-3 000	-1 500
Siirtomäärärahakehitys	-1 %	24 %	-41 %	-25 %	-33 %	-25 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	16 811	16 574	20 574	12 101	9 101	6 101
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	16 574	20 574	12 101	9 101	6 101	4 601

Toimintamenot THL	2023 toteuma	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	132 952	131 036	128 937	143 900
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	51 801	49 796	51 117	51 090
Nettomenot	81 151	81 240	77 820	92 810
Talousarvio/kehys	79 165	81 003	84 537	73 742
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 986	-237	4 000	-8 473

Toimintamenot Findata	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunni- telma	2027 JTS	2028 JTS	2029 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	2 101	2 115	2 282	2 330	2 250	2 300
vuokrat	1	0	0	0	0	0
muut kulutusmenot	1 791	1 854	2 558	2 371	2 489	2 539
investoinnit						
YHTEENSÄ	3 893	3 969	4 840	4 701	4 739	4 839
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	1 067	1 091	500	600	600	600
EU-tulot	283	371	574	100	0	0
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta						
vuokrat ja käyttökorvaukset						
YHTEENSÄ	1 350	1 462	1 074	700	600	600
Nettomenot	2 543	2 507	3 766	4 001	4 139	4 239
Talousarvio/kehys	2 200	2 140	2 140	2 100	2 100	2 100
Siirtomäärärahakannan muutos	-343	-367	-1 626	-1 901	-2 039	-2 139
Siirtomäärärahakehitys	-17 %	-22 %	-128 %	531 %	90 %	50 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	1 978	1 635	1 268	-358	-2 259	-4 298
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	1 635	1 268	-358	-2 259	-4 298	-6 438

Toimintamenot Findata	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunni- telma
Menot (1 000 euroa)	3 893	3 969	4 840
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	1 350	1 462	1 074
Nettomenot	2 543	2 507	3 766
Talousarvio/kehys	2 200	2 140	2 140
Siirtomäärärahakannan muutos	-343	-367	-1 626

Liite 4 Findatan tulostavoitteet

- Vähintään 75% täydellisistä tietolupahakemuksista käsitellään alle 3 kk.
- Aineistot ovat valmiit luovutettavaksi asiakkaalle viimeistään 30 arkipäivän kuluessa siitä, kun Findata on vastaanottanut aineistokokonaisuuden viimeiset aineistot rekisterinpitäjiltä.
- Findata tarkastelee ja kehittää Tietolupaviranomaisen määräyksiä suhteessa toisiolain uudistukseen.
- Findata kehittää valmiuksiaan tehdä riskiarviointoja, jotka liittyvät kansainväliseen yhteistyöhön.

- Findata vahvistaa rooliaan koko lupa- ja aineistotoimitusketjun eri organisaatioiden koordinaattorina ja työskentelee aktiivisesti yhdessä rekisterinpitäjien kanssa sujuvoittaakseen aineiston luovutus- ja tietolupaprosesseja.
- Findata kehittää omaa rooliaan ja toimintaansa osana toisiolain ja sote-tutkimuslainsäädännön uudistamista.

VN/38072/2025-STM-4

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Pohjola Pasi 91269934D

2025-12-22

Niemi Veli-Mikko 91208466K

2025-12-22

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 18 pages before this page
Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende