

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Lääkealan turvallisuus- ja
kehittämiskeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2024–2027:
tuloskauden tavoitteet sekä tavoitetasot vuodelle 2026**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	4
3	Tulostavoitteet	5
4	Voimavarojen hallinta	9
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	9
6	Liitteet	11
	Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2026	11
	Liite 2 erittely henkilöstöstä	12
	Liite 3 erittely määrärahoista	12

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) valmistelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”*Vahva ja välittävä Suomi*”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”*Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi*”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen

STM-konsernin strategia



Hallitusohjelma sisältää useita lääkehuoltoja, rationaalisen lääkehoidon sekä innovaatiotoiminnan edistämiseen tähtääviä linjauksia. Ohjelman hallittu toimeenpano edellyttää eri kokonaisuuksien tavoitteiden selkeyttämistä ja priorisointia, kattavaa vaikutusten arviointia sekä realistisia aikataulu-, lainsäädäntö- ja resurssisuunnitelmia.

Fimean visiona on tarjota kestävää hyvinvointia turvallisilla lääkkeillä ja lääkinnällisillä tuotteilla vaikuttavasti palvellen. Fimean strategia keskittyy kehittämiseen ja tavoitteena on sisällyttää Fimean toimintaan lupa- ja valvontaviranomaisena sidosryhmienkin esille nostama asiakaspalvelunäkökulma.

Strategiset tavoitteemme ovat

- Ennakointi ja varautuminen
- Kyvykäs työyhteisö
- Vaikuttava asiantuntijuus

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja *virasto* sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024–2027 ja vuoden 2026 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättömistä toimeksiannoista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus vaikuttaa osaltaan vaikuttavuustavoitteiden 1, 2 ja 5 toteutumiseen.

Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus turvaa toiminnallaan väestön ja elinympäristön turvallisuutta, parantaa asiantuntemuksellaan lääkehuollon toimivuutta sekä lääkehoitojen turvallisuutta, tarkoituksenmukaisuutta ja taloudellisuutta sekä normaaliaikoina että yhteiskunnan mahdollisissa häiriötilanteissa.

Keskus ohjaa lääkehuollon toimintaa, tuottaa ja välittää lääketietoa lääkehoitojen vaikuttavuuden sekä viranomaisten ja sosiaali- ja terveydenhuollon lääkkeisiin liittyvän päätöksenteon rationaalisuuden parantamiseksi.

Tehokkaalla, laadukkaalla ja kansainvälisesti vaikuttavalla viranomaistoiminnallaan Fimea vahvistaa Suomen houkuttelevuutta tutkimus- ja innovaatiotoiminnan kumppanina, investointien kohdemaana ja tukee näin lääke- ja terveysalaan liittyvän liiketoiminnan kasvua.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa	
Tulostavoite: 1.2 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta sekä osaamisen vahvistaminen toteutuvat nykyistä tehokkaammin	
Mittari: 1.2.2 Terveys- ja hyvinvointialan kasvua ja uudistumista vauhdittava tki-ohjelma	
Tavoitetaso 2026	Fimea on edistänyt kliinisen lääketutkimuksen toimintaedellytyksiä Suomessa kouluttamalla ja kehittämällä arviointiprosessia sidosryhmäyhteistyössä esiin tulevien palautteiden mukaisesti.
	Fimea on ohjannut ja neuvonut tekoälyasetuksen täytäntöönpanoprojektin suunnitelman mukaisesti lääkinnällisten laitteiden valmistajia uuden lainsäädännön vaatimuksista.
	Fimea on tukenut lääkinnällisten laitteiden innovaatiotoimintaa kohdentamalla regulatorista ohjausta ja neuvontaa erityisesti kansainvälisille markkinoille pyrkiville lääkinnällisten laitteiden start-upeille.
	Fimea on aktiivisesti tukenut sosiaali- ja terveysministeriötä EU-läkelainsäädännön kehittämisessä ja lainsäädännön kansallisessa implementoinnissa.
	Fimea on ohjannut ja neuvonut uusia toimijoita SoHO-asetuksen vaatimuksista ja jatkanut SoHO –asetuksen nelivuotista täytäntöönpanoprojektia asetuksen vaatimassa aikataulussa.
	Fimea on osallistunut SoHO-asetuksen kansallisen lainsäädännön valmisteluun.
	Fimea on osallistunut aktiivisesti geeniteknikkarekisterin kehittämiseen.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla	
Tulostavoite: 2.5 Lääkehuollon- ja hoidon kustannusvaikuttavuutta on kehitetty varmistaen asiakkaiden lääkitysturvallisuus ja neuvonta sekä palveluiden sujuvuus, saatavuus ja saavutettavuus	
Mittari: 2.5.1 Lääkeasiat ja apteekkitalous	
Tavoitetaso 2026	Läketietovarantoa on toteutettu hankesuunnitelman mukaisesti. Fimea on koordinoitunut valmistelua sekä varmistanut kansallisen yhteistyön toteutumisen. Läketietovarannon verkkosivut on avattu ja lääkehaun ensimmäinen versio toimii sivustolla. Läketietovarannon infrastruktuuria on kehitetty vaiheittain ja alustalle on tuotu tarvittavat Fimean tehtäviin kuuluvat lääkevalmisteiden perustiedot, koodistot, vaihtokelpoisuustiedot, kaupanotiedot sekä saatavuuden ja varautumisen tiedot. Läketietokannan uudistaminen on käynnissä ja ensimmäiset tietotuotteet on kehitetty.
	Fimea on osallistunut hallinnonalan tiedonhallinnan kehittämistyöhön.
	Fimea on käynnistänyt apteekkitoiminnan ja – talouden tietojen kokoamisen ja hyödyntämisen kehittämisen.
	Fimea on osallistunut Kanta-lääkityslistan 3.-4. vaiheen kehittämiseen. Fimea on tarjonnut ratkaisuja apteekkien tiedonhallinnan ohjaamiseksi osana apteekkitoiminnan ohjausta.
	Kansallisen HTA-arviointitoiminnan kehittämistä on jatkettu suunnitelmallisesti ja käyttöaiheiden laajennusta koskevaa pilottia on jatkettu.

	Fimea on arvioinut systemaattisesti uudet myyntiluvan saaneet sairaalakäyttöön tarkoitetut lääkehoidot. Fimea on valmistautunut toteuttamaan uusien käyttöaiheiden laajennusten arvioinnit oikea-aikaisesti huomioiden yritysten ja palvelujärjestelmän tarpeet.
	Arviointimenettelyjä on kehitetty huomioiden sosiaali- ja terveysministeriön linjaukset, kansalliset strategiset tavoitteet sekä EU:n HTA-asetuksen mukaiset vaatimukset.
	Fimea on tukenut ministeriötä apteekkisääntelyä koskevassa lainvalmistelussa (mm. apteekkien tehtävät, koneellinen annosjakelu ja verkkoapteekkitoiminta). Fimea on osallistunut lainvalmistelun tukena olevan laskentaryhmän työhön. Tavoitteena on tuottaa kuvaus laskentaan ja arviointiin perustuen apteekkien rahoituksesta ja rahoituksen riittävyyden seurannasta.
	Fimea on aloittanut itsehoitolääkkeiden jakelukanavamuutoksen vaatiman uuden toiminnan prosessikehityksen ja ICT-järjestelmien kehityksen muutoksen.
	Fimea on valmistautunut itsehoitolääkkeiden valvontaan ja lainsäädännön toimeenpanoon siten, että rajatun itsehoitolääkevalikoiman toimittaminen on mahdollista vuoden 2027 alusta.
	Fimea on uudistanut apteekkitoimintaa ohjaavia määräyksiä ja ohjeita sekä toimintakäytäntöjään apteekkitoiminnan sujuvoittamiseksi.
	Fimea on määritellyt kansalliset tietotarpeet sairaalalääkkeiden EU-yhteisarvioiteja varten lääkkeiden hintalautakunnan kanssa sovitun työnjaon mukaisesti.
	Fimea on valmistellut menettelyt EU-yhteisarviointien hyödyntämiseksi kansallisissa sairaalalääkkeiden arvioinneissa ja ohjeistanut tästä lääkeyrityksiä.
Tavoitetaso 2027	Fimea on jatkanut datalaatu –projektiaan ja parantanut lääkevalmisteiden perustietojen, koodistojen, vaihtokelpoisuustietojen, kaupanolotietojen sekä erityisluvitettujen valmisteiden tiedon laatua. Osana lääketietovarannon kehitystä yhdessä Kelan, lääkkeiden hintalautakunnan ja THL:n kanssa on luotu yhteiset käytännöt ydintietojen hallintaan, esim. myyntilupiin, lääkevaihtoon, erityislupiin sekä varautumiseen ja saatavuuteen liittyvät tiedot.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
<i>Mittari:</i> <i>4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen</i>	
Tavoitetaso 2026	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Tavoitetaso 2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	
Tulostavoite: 5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti	
<i>Mittari:</i> <i>5.2.1 Valmius ja varautuminen</i>	
Tavoitetaso 2026	Fimea on osallistunut omassa roolissaan kansainväliseen huoltovarmuutta, ennakointia ja lääkkeiden saatavuutta parantavaan yhteistyöhön.

	Fimea on tuottanut tietoa lääkkeiden saatavuudesta kansallisen tilannekuvan muodostamiseen.
	Fimea on osallistunut aktiivisesti kansallisen huoltovarmuuden kehittämiseen.
	Fimea on aktiivisesti tukenut sosiaali- ja terveysministeriötä EU:n kriittisten lääkkeiden asetusehdotuksen käsittelyssä ja asetuksen kansallisessa implementoinnissa.
	Fimea on tukenut asiantuntemuksellaan lääkkeiden velvoitevarastointia koskevan lainsäädännön kehittämistä sekä laatinut valmistelutyön edellyttämiä laskelmia ja vaikutusten arviointoja.
	Fimea on ohjannut ja neuvonut nimettyjä toimijoita CER-direktiivin vaatimuksista ja aloittanut lainsäädännön täytäntöönpanon.
	Fimea on ohjannut ja neuvonut toimijoita tekoälyasetuksen vaatimuksista ja jatkanut asetuksen aikataulussa täytäntöönpanoprojektia valvonnan kehittämiseksi. Fimea on osallistunut EU:n työryhmätyöhön lääkinnällisten laitteiden osalta.
	Fimea on osallistunut EU:n SoHO-koordinointielimen työryhmätyöhön kansallisena edustajana.
	Fimea on koordinoit verihuollon varautumissuunnitelman valmistelun.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 6. Viraston toiminnalliset tavoitteet	
Tulostavoite: 6.1 Tuottavuus	
<i>Mittari:</i> <i>6.1.1 Tuottavuusohjelman valmistelu ja toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2026	Toimeenpano käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet toteutettu
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt toteutettu
Tulostavoite: 6.2 HR	
<i>Mittari:</i> <i>6.2.1 Vastuullinen toimintakulttuuri, joka perustuu yhteisiin arvoihin</i>	
Tavoitetaso 2026	Fimea on edistänyt yhteisiä toimintatapoja ja toimintakulttuuria, ottanut käyttöön uuden toimintaohjejärjestelmän ja jatkanut FST-yhteisauditointityötä toiminnan laadunhallinnan kehittämiseksi.
	Fimea on edistänyt yhteisöllisyyttä hyviä käytäntöjä vahvistamalla ja jakamalla, erityisesti uudet työntekijät huomioon ottaen.
	Fimea on tukenut lainsäädännön valmistelua yhteisen hankekohtaisen arvioinnin perusteella.
<i>Mittari:</i> <i>6.2.2 Ihmislähtöinen johtaminen, joka varmistaa myös tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan</i>	
Tavoitetaso 2026	Esihenkilöiden vertaismentoroinnin valmennusta on jatkettu ja esihenkilöiden kasvupolkumalli on suunniteltu.
	Oman työn johtaminen ja itseohjautuvuus -valmennus on pidetty koko henkilöstölle.
<i>Mittari:</i> <i>6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen</i>	

Tavoitetaso 2026	Fimea on ottanut käyttöön HR-kokonaispalvelun (Palkeet) sekä strategisen henkilöstösuunnittelumallin.
Tulostavoite: 6.3 Kestävyys	
<i>Mittari:</i> <i>6.3.1 Kestävyyden huomioiminen kaikessa toiminnassa</i>	
Tavoitetaso 2026	Fimea on yhdistänyt vuosikertomuksen ja vastuullisuusraportoinnin yhdeksi kokonaisuudeksi.
	Yhteisten työympäristöjen hankkeet ovat jatkuneet Kuopiossa, Tampereella ja Oulussa osana valtion toimitilastrategian linjauksia.
Tulostavoite: 6.4 Tiedonhallinta ja tietojohdaminen	
<i>Mittari:</i> <i>6.4.1 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen</i>	
Tavoitetaso 2026	Virasto/ laitos toimeenpanee NIS2-direktiivistä syntyvät keskeisimmät tehtävät mm. kriisinkestävyyden kehittämis- ja riskienhallintatoimien ylläpitämisen osalta lakiin kirjattujen rooliensa perusteella. Virasto/ laitos tarkistaa ja ylläpitää kyberturvallisuuden riskienhallinnan keskeisimpien toimenpiteiden priorisointilistauksen (kyberhygienia) sen mukaan kuin toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. Virasto raportoi riskienhallinnan ja uhka-arvion tilanteesta kolmannesvuosiseurannan yhteydessä.
	Fimea on kehittänyt kansallista lääketietovarantoa ja lääketietoon liittyvää sähköistä asiointipalvelua sekä tiedon avointa saatavuutta.
	Fimea on uudistanut lääkkeiden myyntilupaprosessia.
	Fimea on tehostanut prosessejaan automaatoratkaisujen ja tekoälyn avulla.
	Apteekkitaloustietojen keruun prosesseja on uudistettu digitalisaation mahdollisuudet hyödyntäen.
	Fimean toimintaohjejärjestelmän on otettu käyttöön ja tukimalli on kehitetty.
	Fimea on kehittänyt tiedolla johtamista tukevia raportointiratkaisuja ja tietoaaineistojen hyödyntämistä uusia raportointikokonaisuuksia toteuttamalla sekä kehittämällä tietotuotannon toimintamalleja.
Tulostavoite: 6.5 Riskienhallinta	
<i>Mittari:</i> <i>6.5.1 Viraston riskienhallinnan tehostaminen</i>	
Tavoitetaso 2026	Virasto on tehostanut riskienhallintaa erityisesti valmiuden ja varautumisen osalta
Tulostavoite: 6.6 STM:n viestinnän tukeminen	
<i>Mittari:</i> <i>6.6.1 Virasto tukee STM:n viestintää lainvalmistelun, strategisten kokonaisuuksien ja ohjaustehtävien viestintätarpeissa</i>	
Tavoitetaso 2026	Valtioneuvostossa on toteutettu ministeriöiden viestintävastuiden siirto valtioneuvoston kansliaan (VNK). Virasto on tukenut ministeriön viestintää siirtymävaiheessa siten, että se on varmistanut oman hallinnonalan ja ministeriön välisen tiedonkulun, ja vastannut osaltaan yhteisten viestintätilanteiden toteutuksesta.

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2026 talousarviossa esitetty 4 601 000 euroa.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.02.06 (1000 euroa)	2024 Toteuma	2025 Arvio	2026 TA	2027 Kehys	2028 Kehys	2029/ Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	2 643	4 024	5 312	2 914	2 925	2 455
TA ja LTAt / kehys	5 035	5 312	4 601	4 820	4 820	4 670
Käytettävissä oleva rahoitus	7 678	9 336	9 913	7 714	7 597	6 977
Menot	37 632	40 604	46 377	41 367	41 883	42 000
Tulot	33 932	37 008	38 950	36 578	36 593	36 950
Nettomenot	3 700	3 596	6 999	4 789	5 290	5 050
Siirtyy seuraavalle vuodelle	3 978	5 740	2 914	2 925	2 455	2 075

*Määrärahoissa ja menoissa ei ole huomioitu 33.02.09 momentilta rahoitettuja investointiluonteisia menoja.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Kannanotossa käytetään määrämuotoista sanallista arviota tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta:

- tulostavoitetta ei ole edistetty tai
- tulostavoite on toteutettu osittain tai
- tulostavoite on toteutettu lähes suunnitellun mukaisesti tai
- tulostavoite on toteutettu suunnitellun mukaisesti tai
- tulostavoite on toteutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitteen saavuttaminen oikeuttaa arvioon ”tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti”. Arvio ”tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti” edellyttää merkittävää ylitystä tavoitteessa, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin. Raportin tulee sisältää analyysi toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seurantaa ja raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 22 päivänä joulukuuta 2025

Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö, STM

Eija Pelkonen, ylijohtaja

Taneli Puumalainen, osastopäällikkö, STM

Sari Kujala, hallintojohtaja

6 Liitteet

Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2026
Seuraintindikaattorit 2024–2026

	2024	2025	2026
Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0–80 vuotta/100 000 asukasta			
— Yhteensä	5 725 ¹	5 700 ¹	5 690 ¹
— Miehet	7 360 ¹	7 300 ¹	7 270 ¹
— Naiset	4 015 ¹	4 000 ¹	4 020 ¹
Elämänlaatusa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus, (%) 20–64-vuotiaat			
— Yhteensä	51,0 ¹	52,0 ¹	52,0 ¹
— Miehet	50,0 ¹	51,0 ¹	51,0 ¹
— Naiset	52,0 ¹	53,0 ¹	53,0 ¹
Kokee terveydentilansa keskimertaiseksi tai huonoksi, (%) 8. ja 9. luokan oppilaista			
— Yhteensä	26,8 ¹	27,0 ¹	27,2 ¹
— Pojat	16,9 ¹	17,0 ¹	17,1 ¹
— Tytöt	36,5 ¹	37,0 ¹	37,3 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%) toteutuneista käynneistä	48,0 ¹	48,3 ¹	48,5 ¹
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta*	44,0	44,0 ¹	45,0 ¹
1.10.–31.3. välisenä aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%)	82,9	82,0 ¹	81,8 ¹
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18–24-vuotiaat, (%) vastaavan ikäisistä			
— Yhteensä	16,6 ¹	17,0 ¹	17,2 ¹
— Miehet	19,7 ¹	20,0 ¹	20,3 ¹
— Naiset	13,4 ¹	13,7 ¹	14,0 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana, (lkm.)	75 000 ¹	80 000 ¹	82 000 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä, (lkm.)	52 000 ¹	55 000 ¹	56 000 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm.)			
— Yhteensä	109 597	113 270 ¹	93 550 ¹
— Miehet	65 791	68 400 ¹	56 230 ¹
— Naiset	43 806	44 870 ¹	37 320 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet työeläkejärjestelmän kautta, (lkm.)			
— Yhteensä	17 700 ¹	17 750 ¹	17 760 ¹
— alle 35-v.	1 940 ¹	1 950 ¹	1 953 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain**	16,0 ¹	16,0 ¹	15,7 ¹
Isien osuus kaikista korvatuista vanhempainpäivärahopäivistä, (%)	17,0 ¹	18,0 ¹	18,5 ¹
Kunnilla on voimassa oleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi, (%)	65,0 ¹	70,0 ¹	73,0 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet			
— Yhteensä	3 400 ¹	3 350 ¹	3 420 ¹
— Miehet	2 280 ¹	2 260 ¹	2 290 ¹
— Naiset	1 120 ¹	1 090 ¹	1 130 ¹
Työpaikkatapaturmataajuus***	25,4	25,5 ¹	25,4 ¹
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan, (%)			
15–74-vuotiaista			
— Yhteensä	15,0 ¹	14,5 ¹	14,3 ¹
— Miehet	13,0 ¹	12,5 ¹	12,4 ¹
— Naiset	17,0 ¹	16,8 ¹	16,6 ¹

¹ Arvio, sillä vahvistettu toteuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

* Indikaattorin tulkinta: Keskimäärin noin 45 henkilöä 10 000 asukasta kohden oli odottanut erikoissairaanhoidtoa yli 6 kk huhtikuun lopussa.

** Indikaattorin tulkinta: Naiset tienavat keskimäärin 84,3 % miesten vastaavasta palkasta.

*** Indikaattorin tulkinta: Työpaikkatapaturmien määrä on noin 25,4 tapaturmaa miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Lähteet: Terveystietokeskus ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEA-viisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 61/2024).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2023 toteuma	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	321,3	320	335	360*
- maksullinen toiminta	252	251	263	272
- yhteisrahoitteinen toiminta	3,5	5,5	6,5	7

*sis. lääketietovarannon n.10,75 henkilötyövuotta

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot	2024 toteuma	2025 arvio	2026 suunnitelma	2027 JTS	2028 JTS	2029 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset (sis. jäsenten palkkiot)	25 812	27 284	30 980	28 447	28 874	29 000
vuokrat	2 076	1 945	1 980	1 945	1 945	2 000
muut kulutusmenot	7 799	8 945	9 269	8 475	8 564	8 500
investoinnit	1 945	2 430	4 048	2 500	2 500	2 500
YHTEENSÄ	37 632	40 604	46 377	41 367	41 883	42 000
maksullinen toiminta	33 017	36 265	38 240	36 028	36 043	36 400
EU-tulot (yhteisrahoitteinen)	694	500	500	500	500	500
tulot Suomen Akatemialta						
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	221	243	210	50	50	50
YHTEENSÄ	33 932	37 008	38 950	36 578	36 593	36 950
Nettomenot	3 700	3 596	6 999	4 789	5 290	5 050
Talousarvio/kehys	5 035	5 312	4 601	4 820	4 820	4 670
Siirtomäärärahakannan muutos						
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	2 643	4 024	5 312	2 914	2 925	2 455
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	3 978	5 312	2 914	2 925	2 455	2 075

VN/38072/2025-STM-2

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Puumalainen Taneli 91249271V

2025-12-22

Niemi Veli-Mikko 91208466K

2025-12-22



Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av dokument
Electronic signature of a document

Asia / Ärende / Case:

FIMEA/2025/007510

Tulossopimus vuosille 2024-2027, tuloskauden tavoitteet sekä tavoitetasot vuodelle 2026

Asiakirja / Dokument / Document:

FIMEA/2025/007510-2

STMn ja Fimean välinen tulossopimus 2026

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures: