



Työehtosopimuksen yleissitovuuden
vahvistamislautakunta

1(7)

25-3

26.2.2025

TOIMINTAKERTOMUS 2024

Sisällys

Yleistä	3
Yleissitovien työehtosopimusten kääntäminen ja julkaiseminen	4
Vahvistamislautakunnan kokoonpano	4
Vahvistamislautakunnan kokoukset	4
Vahvistamislautakunnassa käsiteltävät asiat	5
Vahvistamislautakunnan tekemät päätökset	5
Valitukset vahvistamislautakunnan päätöksistä	5
Vahvistamislautakunnan toimintamenot (€) 1.1. – 31.12.2024	5

Liite:

Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan vuonna 2024 tarkastelemat työehtosopimukset

Yleistä

Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan toiminta perustuu lakiin työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta (56/2001). Se puolestaan liittyy samanaikaisesti annettuun työsopimuslakiin (55/2001). Lautakunnan tehtävänä on vahvistaa, mitkä työehtosopimukset ovat työsopimuslaissa tai merityösopimuslaissa (756/2011) tarkoitetulla tavalla yleissitovia ja mitkä ovat yleissitovuutta vailla.

Vahvistamislautakunnan toimikausi on viisi vuotta. Valtioneuvosto asetti 6.5.2021 lautakunnan sen viidenneksi toimikaudeksi ajalle 1.6.2021 – 31.5.2026.

Vahvistamislautakunta muodostuu sivutoimisesta puheenjohtajasta ja kahdesta sivutoimisesta jäsenestä. Heillä kaikilla on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja hänen varajäsenensä on oltava tuomarin virkaan vaadittavan tutkinnon suorittaneita ja heidän sekä muiden jäsenten on oltava työsuhdeasioihin ja työlöihin perehtyneitä. Lautakunnan puheenjohtaja, jäsenet tai heidän varajäsenensä valitaan henkilöistä, joiden ei voida katsoa edustavan työnantajien eikä työntekijöiden etua. Lautakunta voi ottaa sihteerin tai sihteereitä.

Vahvistamislautakunta toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä. Se on tehtävässään riippumaton. Lautakunnassa käsiteltävät asiat valmistellaan ministeriön työ- ja tasa-arvosastolla, joka toimii muutoinkin lautakunnan toimistona. Ministeriön vuoden 2024 toimintasuunnitelmassa lautakunnan tehtäviin osoitettiin käytettäväksi yhteensä noin 30 henkilötyökuukautta.

Lautakunta vahvistaa työehtosopimuksen yleissitovaksi tai sitä vailla olevaksi selvittäessään uuden sopimuksen edustavuuden ensimmäisen kerran. Vaikka työehtosopimukset tehdään määräaikaiseksi sopimuskaudeksi kerrallaan, niitä koskevia vahvistamispäätöksiä ei tehdä sopimuskausittain. Kun uudeksi sopimuskaudeksi tehtyä työehtosopimusta on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta annetussa laissa tarkoitetussa mielessä pidettävä samana kuin sitä, jota aikaisempi päätös koskee, ei uutta päätöstä yleensä ole tarpeen tehdä. Yleissitovuutta koskeva päätös on voimassa, kunnes lautakunta on uudelleen käsittelyä koskevasta hakemuksesta tai oma-aloitteisesti päättänyt toisin tai kunnes työtuomioistuimella on käsitellyt lautakunnan päätöstä koskevan valituksen.

Työehtosopimuskentässä tapahtuvien muutosten vuoksi vahvistamislautakunta joutuu harkitsemaan, onko vahvistamisen edellytyksissä tai työehtosopimusten yksilöinnissä tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka edellyttävät lautakunnan käsittelyä. Uutta käsittelyä edellyttää työehtosopimuksen soveltamisalan muuttuminen ja sopimusosapuolten vaihtuminen. Näiden lisäksi esimerkiksi kokonaan uudet ja entisistä sopimuksista yhdistetyt työehtosopimukset edellyttävät uusien vahvistamispäätösten tekemistä.

Jotta lautakunta pystyy asianmukaisesti seuraamaan työmarkkinoilla tapahtuvaa kehitystä ja

työehtosopimusten yleissitovuuden kannalta merkittäviä muutoksia, selvitetään kaikkien valtakunnallisten työehtosopimusten edustavuus sopimuskausittain samaan tapaan kuin sopimusta ensimmäistä kertaa tarkasteltaessa. Kun oleellisia muutoksia ei ole tapahtunut, vahvistamislautakunta toteaa tämän, eikä työehtosopimuksen yleissitovuutta oteta uudelleen käsiteltäväksi, eikä uutta päätöstä anneta.

Lautakunnan asianhallintajärjestelmässä (VirastoVahva) käytetään työehtosopimusten sähköistä käsittelyä ja arkistointia.

Yleissitovien työehtosopimusten kääntäminen ja julkaiseminen

Vahvistamislautakunnan tehtävänä on huolehtia siitä, että yleissitovat työehtosopimukset julkaistaan joko suomen tai ruotsin kielellä ja käännöksenä toisella kansalliskielellä. Käytännössä tämä on merkinnyt sitä, että ne sopimukset, joita sopijapuolet eivät tee sekä suomeksi että ruotsiksi, käännetetään ruotsiksi ja julkaistaan käännöksinä valtion säädöstietopankki Finlexissä. Työehtosopimukset käännetetään Valtioneuvoston hallintoyksikön (VNHY) määrärahoilla.

Vahvistamislautakunnan kokoonpano

Puheenjohtaja:

Tapani Vasama, hovioikeuden presidentti, Vaasan hovioikeus (30.6.2023 saakka presidentin virassa)

Henkilökohtainen varajäsen Saini Siitarinen, hovioikeudenneuvos, Helsingin hovioikeus

Jäsenet:

Ulla Liukkunen, professori, Helsingin yliopisto

Henkilökohtainen varajäsen Johanna Helminen, käräjätuomari, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus

Jari Murto, apulaisprofessori, Helsingin yliopisto

Henkilökohtainen varajäsen Nico Steiner, hallitusneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö

Lautakunnan sihteerit/esittelijät:

Jarno Virtanen, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö

Tanja Ylitöyrä, hallitussihteerä, sosiaali- ja terveysministeriö

Kaisu Ahtola, hallitussihteerä, sosiaali- ja terveysministeriö

Noora Pajukoski, hallitussihteerä, sosiaali- ja terveysministeriö

Lautakunnassa käsiteltävien asioiden muut valmistelijat:

Leena Alanko, suunnittelija, sosiaali- ja terveysministeriö

Lautakunnan toimiston tehtäviä hoitava henkilökunta:

Antti Rautio, hallinnollinen avustaja, sosiaali- ja terveysministeriö

Terhi Ullakonoja, säädösvalmisteluavustaja, sosiaali- ja terveysministeriö

Vahvistamislautakunnan kokoukset

Vahvistamislautakunta piti Teams-etäyhteydellä kahdeksan kokousta vuoden 2024 aikana.

Vahvistamislautakunnassa käsiteltävät asiat

Lautakunta seuraa työmarkkinoilla tapahtuvaa kehitystä. Koska se voi viran puolesta ottaa yleissitovuusasian uudelleen käsiteltäväkseen, se on tarkastellut yleissitovuuteen vaikuttavia muutoksia työehtosopimuksittain. Uuden päätöksen antamiselle on ollut tarvetta vain osassa työehtosopimuksia, mutta yleissitovuuden vahvistamisen edellytysten selvittäminen on ollut käytännössä yhtä perusteellista muidenkin työehtosopimusten osalta.

Vahvistamislautakunnan tekemät päätökset

Vahvistamislautakunta tutki yhteensä 54 työehtosopimuksen edustavuuden. Osa sopimuksista käsiteltiin raportointivuoden aikana kahteen kertaan. Uuden päätöksen antaminen toettiin lautakunnassa tarpeettomaksi 47 työehtosopimuksen osalta. Vahvistamislautakunta antoi työehtosopimusten yleissitovuudesta yhteensä 7 uutta päätöstä koskien työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamisesta annetussa laissa tarkoitetulla tavalla uusia tai olennaisesti muuttuneita työehtosopimuksia.

Lautakunta vahvisti seitsemän työehtosopimusta yleissitoviksi. Yksi yleissitovaksi vahvistettu työehtosopimus koski uutta sopimusalaa, neljän työehtosopimuksen soveltamisala oli laajentunut tai supistunut ja kahta pidettiin uusina työehtosopimusosapuolen muutoksen johdosta.

Valitukset vahvistamislautakunnan päätöksistä

Työtuomioistuimeen ei tehty kertomusvuonna uusia valituksia, eikä työtuomioistuimen käsiteltävänä ole lainkaan yleissitovuutta koskevia valitusasioita.

Vahvistamislautakunnan toimintamenot (€) 1.1. – 31.12.2024

VirastoVahva	35 961,00
Palkkiot	12 080,00
Virallinen lehti	1 039,59
Muut kulut	1 394,01
Yhteensä	50 474,60

Helsingissä 10.3.2025

Puheenjohtaja

Tapani Vasama

Sihteeri

Jarno Virtanen

LIITE

TYÖEHTOSOPIMUKSEN YLEISSITOVUUDEN VAHVISTAMISLAUTAKUNNAN VUONNA 2024 TARKASTELEMAT TYÖEHTOSOPIMUKSET**YLEISSITOVAT TYÖEHTOSOPIMUKSET**

Ammattikorkeakoulujen työehtosopimus
Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus
Autoalan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus
Bingotyöntekijöitä koskeva työehtosopimus
Elokuva- ja TV-tuotantoa koskeva työehtosopimus
Hiihtokeskusalan työehtosopimus
Hirsitaloteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus
Hirsitaloteollisuuden työehtosopimus
Huolinta-alan toimihenkilöiden työehtosopimus
Huolinta-alan varastoterminaal- ja satamatyöntekijöiden työehtosopimus
Huvi-, teema- ja elämyspuistoja koskeva työehtosopimus
Kotimaan matkustaja-alusliikenteen työehtosopimus
Kristillisiä järjestöjä koskeva työehtosopimus
Lasitus-, rakennuslasitus- ja lasinjalostusalan työehtosopimus
Lattianpäällystysalan työehtosopimus
Lentoliikenteen palveluja koskeva työehtosopimus
Lentoliikenteen toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus
Losseja koskeva työehtosopimus
Maalausalan työehtosopimus
Malmikaivosten työehtosopimus
Matkatoimistoja koskeva työehtosopimus
Metsäalan työehtosopimus
Metsäkonealan työehtosopimus
Metsänhoitoyhdistysten toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus
Museoiden työehtosopimus
Näyttelijöiden teatterityöehtosopimus
Partiotyönantajia koskeva työehtosopimus
Pahvin- ja paperinjalostusalan toimihenkilöiden työehtosopimus
Pahvin- ja paperinjalostusalan työehtosopimus
Pelti- ja teollisuuseristysalan työehtosopimus
Puusepänteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus
Puusepänteollisuuden työehtosopimus
Rahoitusalan siivoojia koskeva työehtosopimus
Rahoitusalan työehtosopimus

Rakennusalan työehtosopimus
Rautatiealan työehtosopimus
Satama-alan työehtosopimus
Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus
Taimitarha-alan työehtosopimus
Talotekniikka-alan LVI-toimialan työehtosopimus työntekijöille
Tanssinopettajien työehtosopimus
Teatterialan työehtosopimus
Teatterimuusikkojen työehtosopimukset / Tilapäisten muusikkojen työehtosopimus
Tekstiili- ja muotialan toimihenkilösopimus
Terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus
Terveyspalvelualan työehtosopimus
Turvetuotantoalan työehtosopimus
Vedeneristysalan työehtosopimus
Äänilevytuottajayhtiöiden palveluksessa olevia muusikkoja, laulajia ja kapellimestareita koskeva työehtosopimus

YLEISSITOVUUTTA VAILLA OLEVAT TYÖEHTOSOPIMUKSET

Teatterimuusikkojen työehtosopimukset / Vakinaisten muusikkojen teatterityöehtosopimus
Yksityisen laboratorioalan toimihenkilöiden työehtosopimus
Yrityskehitysorganisaatioiden ylempiä toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus



**Työehtosopimuksen yleissitovuuden
vahvistamislautakunta**

**Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av document
Electronic signature of a document**

Asia / Sak / Case

22-16

Toimintakertomus 2024

Asiakirja / Dokument / Document

25-3-1

Toimintakertomus 2024

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures