

Valtioneuvoston periaatepäätös mielenterveyden edistämisestä julkaisuseminaari

Janne Savolainen
Johtava asiantuntija
Työ- ja elinkeinoministeriö



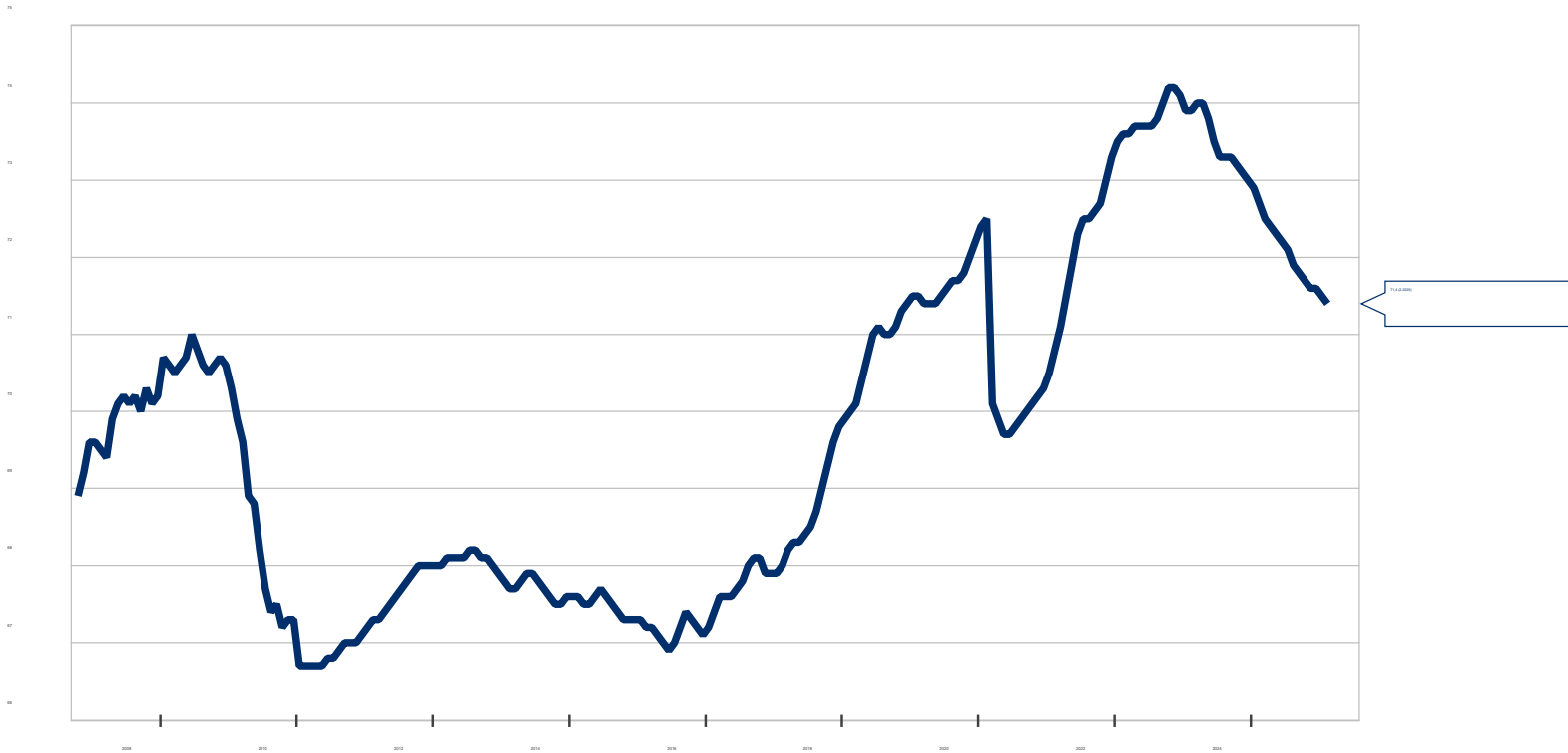
Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland



Työllisyysaste, 15

64 vuosi

(kaustitietokanta)

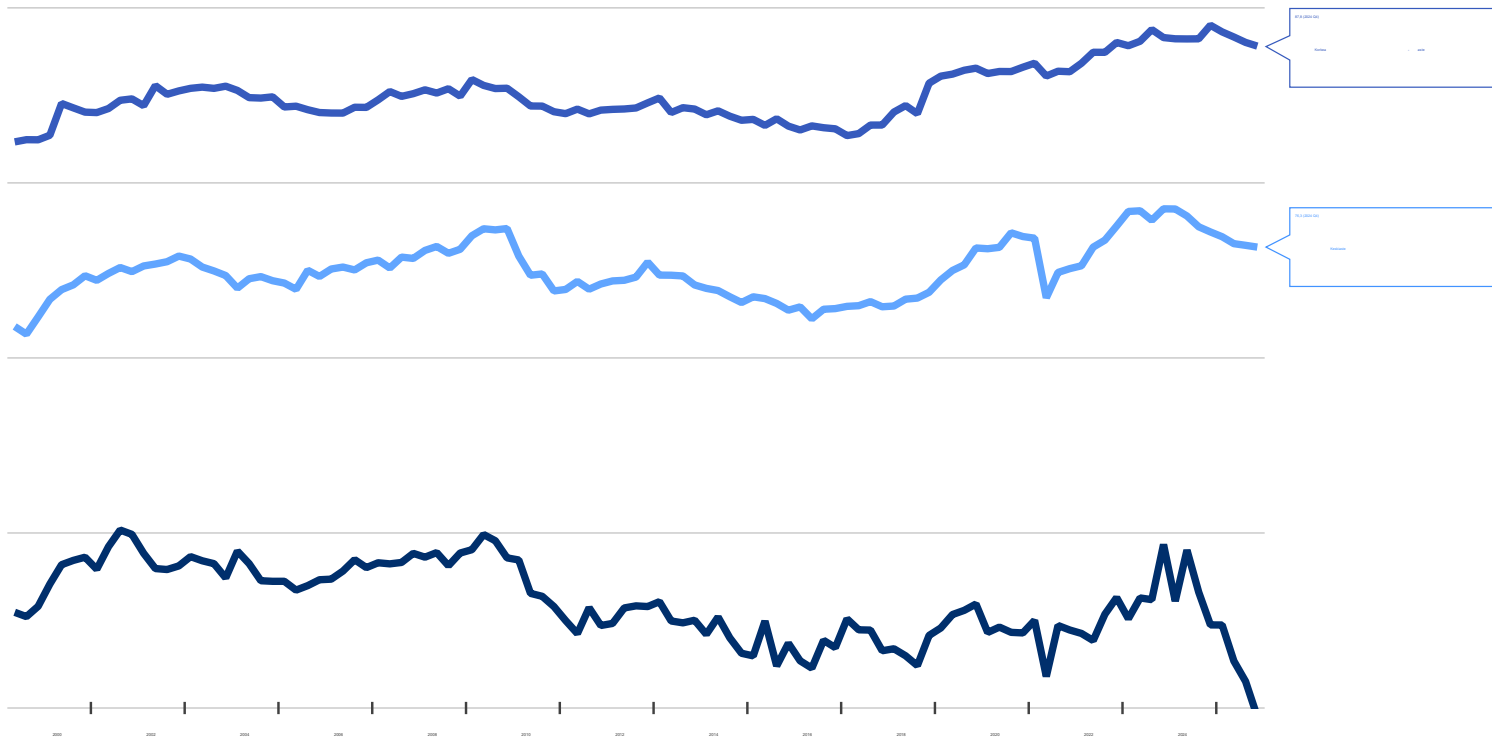


Source: Statistics Finland, Statistics Finland (2024)



Työllisyysaste koulutuksen mukaan

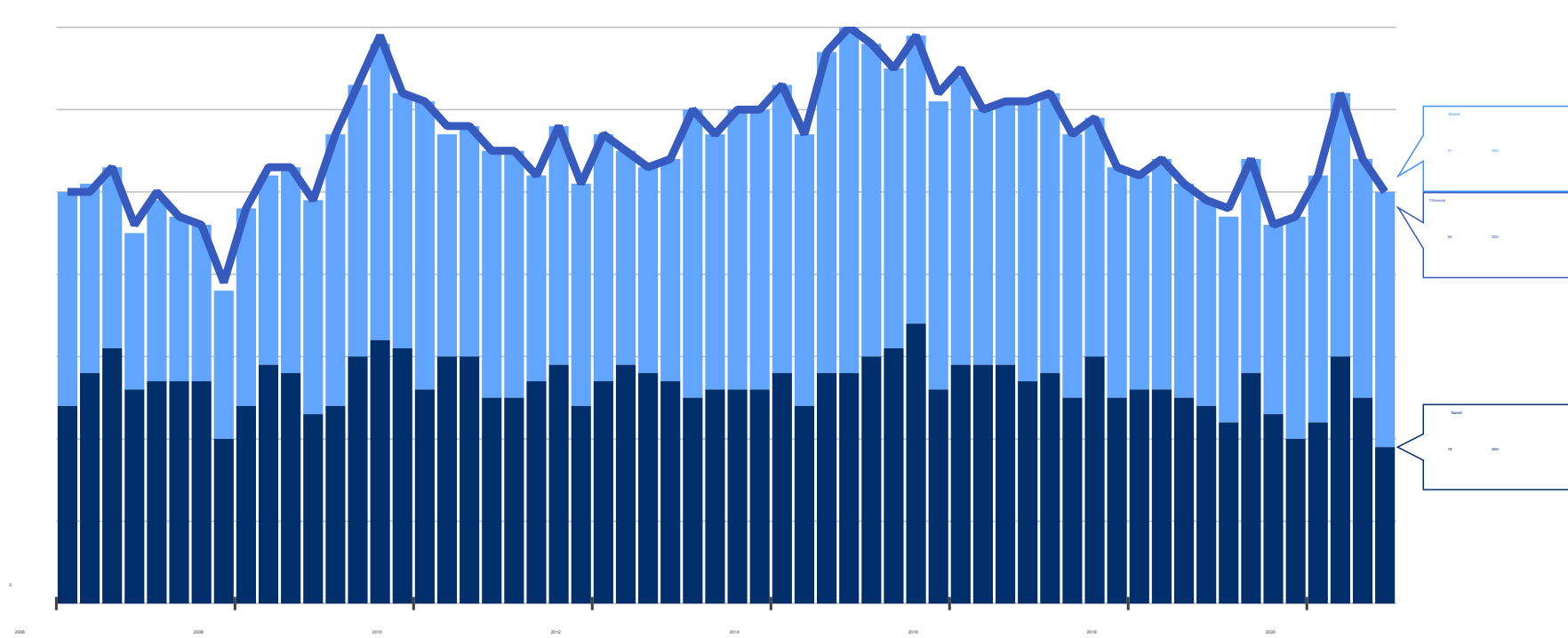
OS - 64 - vuorokauden keskiarvo



© 2024 Suomen Tilastokeskus / Statistics Finland

NEET - nuoret

Lukumäärä



Lähde: Tilastokeskus & Eurostatin (Lähtö: Eurostatin, TEM, Muutokset 2023-01)

Valtakunnalliset tavoitteet

- Valtioneuvosto asettaa hallituskausittain työllisyyden edistämiseksi
- Strategisen tason tavoitteita
- Seurataan vuosittain esim. yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa
- Valtioneuvosto asettanut 19.12.2024

Työllisyyden edistämisen neuvottelukunta

- Seuraa ja ennakoi palvelujärjestelmän toimivuutta
- Valtioneuvosto asettanut 30.1.2025
- Tukee TEM:iä työvoimapalvelujen ohjauksessa

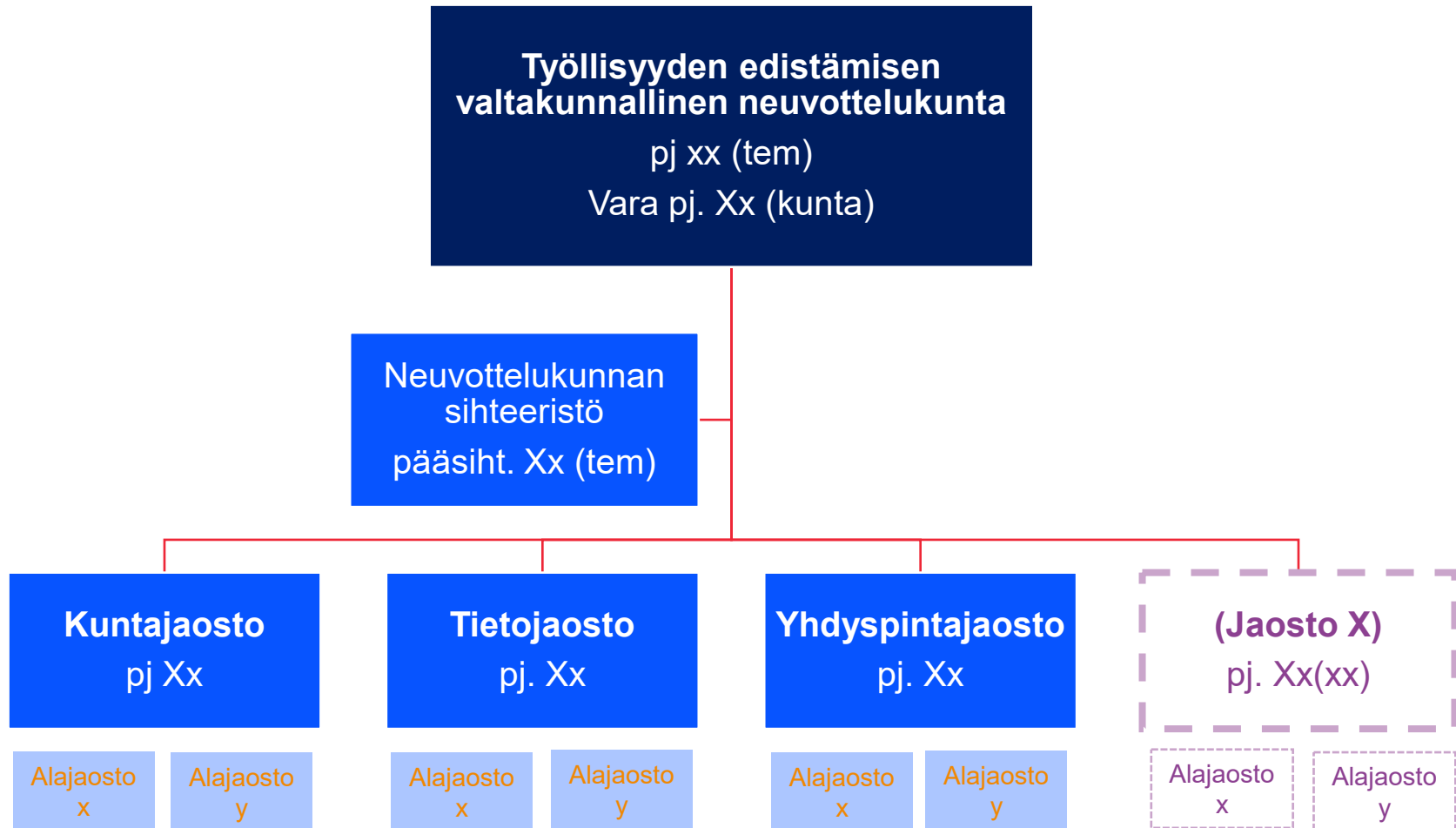
Yhteistyö- ja seuranta keskustelut

- Työvoimapalvelujen järjestämisen tuki ja kehittäminen sekä seuranta- ja analyysi
- ELY-keskus järjestää kerran vuodessa alueensa työvoimaviranomaisille
- Tukevat kokemusten vaihtoa

Neuvottelumenettely

- TEM voi käynnistää, mikäli työllisyysalueen kyky järjestää palveluja on kahden peräkkäisen vuoden aikana merkittävästi heikentynyt
- Lainsäädännössä edellytettyjen palvelujen turvaaminen
- Toimintasuunnitelma

Neuvottelukunnan organisoituminen



Vaikeasti työllistyvien työryhmä



- Pääministeri Orpon hallituksen ohjelman mukaisilla työllisyys- ja kasvutoimilla tavoitellaan 100 000 uutta työllistä. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää, että työmarkkinoilla vaikeimmassa asemassa olevilla henkilöillä on mahdollisuus työllistyä avoimiin työpaikkoihin.
- Työ- ja elinkeinoministeriö asetti 26.3.2024 hallitusohjelmakirjausten toteuttamiseksi työryhmän, jonka tehtävänä on:
 - Valmistella selvitykset työelämän vastaanottokyvykkyyttä vahvistavista toimista sekä eri eurooppalaisissa maissa käytössä olevista malleista haastavasti työllistyvien palkkaamisen tukemiseksi,
 - Koota yhteen aiemmin toteutettujen samaan teemaan liittyvien toimintaohjelmien ja hankkeiden sekä niiden arviointien tulokset,
 - Valmistella toimintaohjelma vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien ryhmien työelämään osallistumisen lisäämiseksi ja seurata ohjelman toteutusta,
 - Arvioida mahdollisia lainsäädännön muutostarpeita ko. kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi sekä
 - Muut mahdolliset työryhmän tavoitteita edistävät tehtävät.

Työelämän kehittämisstrategia



- Teema on esille viime vuonna tehtyjen asiantuntijaosallistamisten kautta & työelämäfoorumissa loppuvuodesta 2024.
- Työpaikkojen ja työyhteisöjen rooli ja hyvien työolojen merkitys
- Työelämään osallistumisesta kaikin puolin houkuttelevaa (myös hyvien työolojen ja merkityksellisyyden kautta)
- ESR+ Työelämän kehittämisen teemahaku 18.11.24 -10.2.2025
 - Haku päättyi 10.2.2025, hankekokonaisuuksia tuli yhteensä 54 kpl (143 hakemusta)
 - Haun pääteemana: “Inhimillisesti kestävä työelämän moninaisten ratkaisujen kehittäminen”
Inhimillisesti kestävä työelämän kehittämistyössä pyritään työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämiseen työyhteisön ja yksilöiden työhyvinvointi vahvasti huomioiden.

Alateemat

1. Generatiivisen tekoälyn hyödyntäminen työpaikoilla
2. Julkinen ja kolmas sektori toimintatapojen muutoksessa
3. Kohtaaminen ja toisilta oppiminen työyhteisöjen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden sekä organisaation ketteryyden lähtökohtana

Nuorten Ohjaamot



- Jatketaan matalan kynnyksen psykososiaalisen tuen Onnitoimintaa nuorten Ohjaamoissa sekä vahvistetaan nuorten Ohjaamojen monialaisuutta ja sosiaali-, terveys- ja koulutusalan asiantuntijaresursseja Ohjaamojen kannustinmallin valtionavustuksella 2021-2026.
- Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä
 - 17 § Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus

Valmennuksen tehtävänä on vahvistaa nuorten hyvinvointia, osallisuutta ja poistaa koulutukseen ja työelämään kiinnittymisen esteitä. Valmennus perustuu nuoren kokemaan tarpeeseen, vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön. Kehittämisen ja hallintokeskus seuraa valmennuksen vaikuttavuutta.
 - 18 § Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen

Kehittämisen ja hallintokeskus hoitaa palveluintegraation ja monialaisen työn kehittämisen tukipalvelua kunnille ja muille työllisyyttä edistävän monialaisen palvelun toimijoille.
- Vahvistetaan nuorten Ohjaamojen monialaisuutta ja sosiaali-, terveys- ja koulutusalan asiantuntijaresursseja Ohjaamojen kannustinmallin valtionavustuksella 2021-2026.
 - Kohdennetaan EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä (RRF) rahoitusta Ohjaamoiden monialaisuuden vahvistamiseen

Elinikäinen ohjaus ja jatkuva oppiminen



- Lisätään muuttuvan työelämän ja toimintaympäristön edellyttämiä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia sekä varmistetaan laadukkaiden tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden saatavuus. Edistetään jatkuvaa oppimista elämän, koulutuksen ja työn siirtymävaiheissa kansallisen Elinikäisen ohjauksen strategian (ELO) mukaisesti
- Strategian mukaan
 - parannetaan ohjauksen saatavuutta,
 - vahvistetaan elinikäisiä urasuunnittelutaitoja sekä edistetään työelämässä tapahtuvaa osaamisen tunnistamista, hankkimista ja urasuunnittelua.
 - Tavoitteena on toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa hyödynnetään paremmin yhteistä koulutus-, työmarkkina- ja osaamistietoa.
 - Eri hallinnonalojen monialaista yhteistyötä tehostetaan ja kootaan valtakunnallinen pysyvä rakenne koordinoimaan elinikäisen ohjauksen tietoon perustuvaa laadun ja vaikuttavuuden kehittämistä sekä tukemaan valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia toimijoita.
 - Palvelujen laatua pyritään edistämään ohjausalan koulutusrakenteiden kokonaisarviointilla sekä laatimalla kansalliset ohjaustyön ydin- ja erikoisosaamisten kuvaukset.

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa.



Kiitos!