

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja
valvontaviraston välinen tulossopimus vuosille 2024–2027
Tulostavoitteet 2025**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	1
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	2
3	Tulostavoitteet	4
4	Voimavarojen hallinta	10
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	11
6	Liitteet	12
	Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit	12
	Liite 2 erittely henkilöstöstä	13
	Liite 3 erittely määrärahoista	13

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (jäljempänä STM) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (jäljempänä Valvira) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024–2027 ja vuoden 2025 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

Valviran tavoitteiden asettamista ja toimintaa ohjaavat keskeisimmät strategisen tason linjaukset tulevat hallitusohjelmasta, STM:n hallinnonalan strategiasta ja Valviran strategiasta sekä julkisen talouden suunnitelmasta.

Ohjausta tukevat linjaukset

STM valmistelelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalaansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”*Vahva ja välittävä Suomi*”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”*Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi*”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelmaan ”*Vahva ja välittävä Suomi*” on kirjattu tavoitteet yhtenäistää sosiaali- ja terveyspalvelujen valvontaa ja linjattu lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamisesta yhden viraston alaisuuteen. Hallitusohjelmassa on linjattu laaja valtion aluehallinnon uudistus, jonka tavoitteena on sosiaali- ja terveydenhuoltoa laajemminkin vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta sekä sujuvoittaa lupaprosesseja. Vaikka hallitusohjelmassa linjataan valtion aluehallinnon uudistuksesta, se koskettaa olennaisesti myös tehtäviin kytkeytyviä keskushallinnon virastoja, kuten Valvira.

Hallitusohjelman mukaan uudistaminen tarkoittaa ensisijaisesti lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Uudistuksessa tulee varmistaa, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

Hallitusohjelmaan sisältyy linjaus valtionhallinnon tuottavuusohjelmasta, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyystavoitetta. Tuottavuusohjelma vaikuttaa myös Valviraan, ja se huomioidaan kauden tavoitteiden asettamisessa sekä Valviran julkisen talouden suunnitelman valmistelussa vuodesta 2025 alkaen.

STM-konsernin strategia



VISIO Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi

MISSIO Turvaamme ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja



Toimimme aktiivisesti sekä EU:ssa että maailmanlaajuisesti ja otamme huomioon toiminnassamme kansainväliset velvoitteemme.

Päätöksenteko perustuu tietoon ja monipuoliseen vaikutusarviointiin. Huolehdimme sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyuden tasapainoisesta ja toisiaan tukevasta toteutumisesta.

Valviran strategiset linjaukset

Valvira valvoo valtakunnallisesti jokaisen oikeutta hyvinvointiin, laadukkaisiin palveluihin ja turvallisiin elinoloihin.

Valviran visio: Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Valviran strategiset painopisteet:

1. Vahvistamme vastuullista toimintaa asiakas-, potilas- ja elinympäristön turvallisuuden parantamiseksi.
2. Turvaamme valvonnan yhdenmukaisuutta ja ihmisten yhdenvertaisuutta
3. Hyödynnämme tietoa vaikuttavaan valvontaan.

Valviran strategian mahdollistajat:

1. Palveleva digitalisaatio
2. Osallistava yhteistyö ja verkostoituminen
3. Ennakoiva ja vaikuttava viestintä
4. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

STM:n hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. STM vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Valvira vaikuttaa tulostavoitteillaan erityisesti vaikuttavuustavoitteiden 1, 2, 3, ja 5 toteutumiseen.

Hallinnonalan vaikuttavuustavoitteita edistetään eri toimijoiden ja toiminnan yhteisvaikutuksessa ja niiden toteutumiseen vaikuttavat monet yhteiskunnalliset tekijät. Valviran strategiset ja toiminnalliset tavoitteet tukevat hyvin hallinnonalan yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita ja niiden edistämistä. Valviralla on merkittävä rooli yhteiskunnan toimintakyvyn ja -varmuuden, perusoikeuksen yhdenvertaisen toteutumisen sekä elinympäristön ja asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistamisessa ja edistämisessä.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa	
Tulostavoite: 1.3 Sosiaali- ja terveydenhuollon tilannekuva, valmius ja varautuminen on parantunut sekä väestön ja toimialan kriisinkestävyys on vahvistunut	
Mittari: 1.3.1 PR Palvelujärjestelmän valmiuden ja varautumisen parantaminen	
Tavoitetaso 2025	Valvira on varmistanut säännönmukaisen yhteistyön valmiuskeskusten kanssa sekä huolehtinut roolinsa mukaisista toimenpiteistä ajantasaisen tilannekuvan luomisessa (2024–2027).
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestävällä tavalla	
Tulostavoite: 2.1 Palvelureformin toimeenpano on käynnissä ja sosiaali- ja terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman yhdenvertaisesti, laadukkaasti, yhteen toimivasti ja kustannusvaikuttavasti koko maassa	
Mittari: 2.1.1 PR Palvelureformin toimeenpano	
Tavoitetaso 2025	Valvira on osallistunut yhteistyössä THL:n ja aluehallintovirastojen kanssa vuotuisiin selvityksiin liittyvään prosessiin sekä erityisesti tiedon arviointiin ja raportointiin koskevaan kehitystyöhön erikseen sovitusti (2024–2027). Hyvinvointialueita koskeva selvitys on laadittu yhteistyössä aluehallintovirastojen ja THL:n kanssa yhteisesti sovittujen kehittämistavoitteiden pohjalta sekä huomioiden STM:n ohjaus asiassa (tavoitetaso 2025).
	Valvira on ohjannut valvovien viranomaisten yhteistä kehitystyötä, jossa luodaan yhteistyössä THL:n kanssa virastoille kyvykkyys arvioida valvontahavaintojen merkitystä taloudellisen kestävyuden kannalta samoin kuin valvovien viranomaisten ratkaisujen vaikutuksia hyvinvointialueiden toimintaedellytyksiin ja palvelujen saatavuuteen (tavoitetaso koko kaudelle 2024–2027).
	Valvira on osaltaan varmistanut, että hyvinvointialueiden ohjauksen ja sen tuen roolit ja vastuut ovat selkeät, sekä ohjaus ja tuki on mahdollisimman yhdenmukaista. Valvira on varmistanut avien ohjauksella hyvinvointialueiden kansallista strategista ohjausta tukevat sujuvat toimintakäytännöt sekä yhteistyön menettelytavat ohjaamiseen osallistuvien toimijoiden kanssa (tavoitetaso koko kaudelle 2024–2027).
	Valvonnan vaikuttavuus on kasvanut ja Valvira on edistänyt valvonnan yhtenäisyyttä ja viranomaisten yhteistyötä. Valvonta perustuu toiminnasta saatavaan tietoon sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Valvonnassa syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä (2024–2027): Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontatietojen välittämisen mahdollistava ratkaisu kehitetty ja valmis käyttöön otettavaksi (tavoitetaso vuodelle 2025).
	Valvira on vahvistanut valvonnan painopistettä hyvinvointialueiden järjestämistehtävän ja omavalvonnan valvontaan sekä tähän liittyvään ohjaukseen, ja kohdentanut valvontaa valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti peruspalvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Valvonnan kohdentamisella Valvira on varmistanut omavalvontaa varmistavien menetelmien käyttöä toiminnan johtamisen ja kehittämisen työkaluna (2024–2027): Suunnitelmallista valvontaa jatketaan vahvalla omavalvonnan valvonnan painotuksella (tavoitetaso 2025).

	<p>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (2024–2027):</p> <p>Sote-valvontaohjelmaa on kohdennettu ja toimenpiteet on toteutettu. Suunnitelmallisen valvonnan kohdentamisessa huomioidaan erityisesti STM:n selvityksessä painotettuja osa-alueita (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).</p>
	<p>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022–2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (2024–2027):</p> <p>Valvira on tuottanut yhdessä STM:n hallinnonalan muiden virastojen, laitosten sekä palvelunjärjestäjien kanssa poliittisen päätöksenteon tueksi tietoa valvonnassa saaduista havainnoista asiakas- ja potilasturvallisuuteen vaikuttavista seikoista ja turvallisuuden toteutumisesta (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).</p>
	<p>Valvonnan vaikuttavuus on kasvanut ja Valvira on edistänyt valvonnan yhtenäisyyttä ja viranomaisten yhteistyötä. Valvonta perustuu toiminnasta saatavaan tietoon sekä toiminnasta syntyneisiin tietoihin. Valvonnasta syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä (2024–2027):</p> <p>Analysoitua valvontatietoa on hyödynnetty aiempaa systemaattisemmin ja yhdenmukaisemmin valvontatehtävissä, myös yhteistyö THL:n sote-arviointitoiminnon kanssa (tavoitetaso 2025).</p>
	<p>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (2024–2027):</p> <p>Valvira on kehittänyt yhdessä aluehallintovirastojen kanssa valvontalain mukaisen rekisteröintimenettelyn riskiperusteisuutta ja siitä johdettuja ohjeistuksia, tulkintalinjoja ja käsittelyn toimintamalleja eri palvelumuodoissa. Valvira on varmistanut Soteri-rekisterin toimivuuden sekä jatkekehityksen tukemaan valvontalain mukaista toimintaa (tavoitetaso 2025).</p>
	<p>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (2024–2027):</p> <p>Valvira on toteuttanut suunnitelman mukaisesti valvontaa, jolla edistetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietoturva ja tietosuoja sekä siihen liittyvää omavalvontaa (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).</p>
	<p>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022–2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (2024–2027):</p> <p>Valvovien viranomaisten johdolla on laadittu turvallisen etähoidon ja -palvelujen valvonnan kriteerit (tavoitetaso 2025).</p>

Tulostavoite:	
2.3 Sote-henkilöstön riittävyyden, saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen on luotu edellytykset	
<i>Mittari:</i>	
<i>2.3.2 HT_Henkilöstön riittävyyden, saatavuuden ja pysyvyyden edellytysten kehittäminen</i>	
Tavoitetaso 2025	<p>Valvira on osaltaan sujuvoittanut kansainvälistä rekrytointia nopeuttamalla ja sujuvoittamalla prosessejaan koskien EU/ETA-maiden ulkopuolella koulutettujen ammattihenkilöiden ammattioikeuden saamista (2024–2027):</p> <p>Valvira on tehostanut kokonaisuudessaan ammattioikeusprosessejaan siten, että ylläpidetään kykyä tarvittaessa käsitellä hakemuksia tehostetusti. Valvira on tehostanut ammattikorkeakoulujen osaamisen täydentämishankkeissa olevien 3.maissa kouluttautuneiden sairaanhoitajien hakemusprosessia tiiviissä yhteistyössä korkeakoulujen kanssa. Valvira on suunnitellut tiiviissä yhteistyössä korkeakoulujen kanssa tehostetun hakemusprosessin laajentamista muihin ammattiryhmiin.</p>
	<p>Valvira on osaltaan sujuvoittanut kansainvälistä rekrytointia nopeuttamalla ja sujuvoittamalla prosessejaan koskien EU/ETA-maiden ulkopuolella koulutettujen ammattihenkilöiden ammattioikeuden saamista (2024–2027):</p> <p>Valvira on ylläpitänyt tilannekuvaa havainnoista ja ilmiöistä, joilla ammattioikeusprosessia voidaan tehostaa (tavoitetaso 2025).</p>
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:	
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	
Tulostavoite:	
3.1 Eriarvoistumiskehitys sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kasvu on käännetty laskuun	
<i>Mittari:</i>	
<i>3.1.1 Poikkihallinnollinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen</i>	
Tavoitetaso 2025	<p>Valvira on ohjannut aluehallintovirastoja hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä sekä ehkäisevän päihdetyön vahvistamisessa valvonnan ja siihen sisältyvän ohjauksen valtakunnallisen yhdenmukaisuuden parantamiseksi sekä yhteistyörakenteiden ja niitä tukevien toimintamallien toimivuuden varmistamiseksi (2024–2027):</p> <p>Valvira on yhdessä aluehallintovirastojen kanssa arvioinut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön valvonnan ja näihin sisältyvän ohjauksen nykytilan, kartoittanut kehittämisen tarpeet sekä suunnitellut toimenpiteet valtakunnallisen yhdenmukaisuuden parantamiseksi sekä yhteistyörakenteiden ja toimintamallien toimivuuden varmistamiseksi, sillaten kehittämistä myös meneillään olevaan rakenneuudistukseen.</p>

Tulostavoite: 3.2 Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointi on parantunut monialaisella tuella ja toimilla	
<i>Mittari:</i> 3.2.1 Lapsi- ja perhepolitiikan toimeenpano	
Tavoitetaso 2025	Varhaiskasvatuksen valtakunnallista valvontaohjelmaa on koordinoitu ja toimeenpantu yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa (2024–2027): Varhaiskasvatuksen valvontaohjelma on toimeenpantu (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
	Varhaiskasvatuksen palvelunjärjestäjien ja –tuottajien omavalvontaa on edistetty, tuettu ja varmistettu (2024–2027): Palveluntuottajien omavalvontaa on edistetty, tuettu ja varmistettu (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
	Varhaiskasvatuslaissa säädettyä Valviran aluehallintovirastoihin kohdistuvaa valtakunnallista ohjaustehtävää on vahvistettu sekä Valviran ja aluehallintovirastojen yhteistyökäytäntöjä ja kehittämistä koskeva suunnitelma on toimeenpantu ja seurantaa toteutettu (2024–2027): On toteutettu suunnitelmaa sekä seurantaa ja arviointia jatkokehittämiseksi (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
<i>Mittari:</i> 4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen	
Tavoitetaso 2025	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	
Tulostavoite: 5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti	
<i>Mittari:</i> 5.2.1 Valmius ja varautuminen	
Tavoitetaso 2025	Valvira on vahvistanut terveydensuojelun häiriötilanteisiin varautumista (2024–2027): Valvira päivittää häiriötilanneohjeensa ”Toimintatavat talousveden laadun turvaamiseksi: radioaktiiviset aineet.” (tavoitetaso 2025).
<i>Mittari:</i> 5.2.2 Vahvistetaan elinympäristön terveellisyttä sekä ehkäistään ja torjutaan tartuntatauteja	
Tavoitetaso 2025	Kuntien terveydensuojelun ohjauksessa on painotettu terveyshaittojen tunnistamista ja ennaltaehkäisyä. Tämän toteuttamiseksi on tiivistetty viranomaisyhteistyötä Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen kesken (2024–2027): Suunnitellaan ja toteutetaan terveyshaittojen ennaltaehkäisyn vaikuttavuutta lisäävä ohjaustilaisuus terveydensuojeluviranomaisille (tavoitetaso 2025).

Tulostavoite: 5.3 Päihteiden- ja riippuvuuksien aiheuttamia riskejä ja haittoja ehkäistään näyttöön perustuvilla toimilla sekä tuetaan mielenterveyttä	
<i>Mittari:</i> <i>5.3.1 Päihteistä aiheutuvien haittojen ehkäiseminen ja riippuvuuksien vähentäminen</i>	
Tavoitetaso 2025	Alkoholilain valvonnan ja ohjauksen tilannekuvaa on vahvistettu ja kerättävää rekisteritietoa on hyödynnetty (2024–2027): Alkoholielinkeinorekisterin kehittämistä on jatkettu yhteisten toimintamallien ja tiedon hyödyntämisen mahdollistamiseksi (tavoitetaso 2025).
	Alkoholilain muutokset on toimeenpantu valtakunnallisesti ja valvonnan riskiperusteisuutta on vahvistettu ohjauksessa (2024–2027): Alkoholilain muutokset on toimeenpantu ja arvioitu muutosten vaikutuksia valvontaan (tavoitetaso 2025).
	Tupakkalain ohjauksen tilannekuvaa on vahvistettu ja kerättävää rekisteritietoa hyödynnetty (2024–2027): Vähittäismyyntilupien ja tukkumyynti-ilmoitusten rekisteri (Turre) kehitetään tukemaan valtakunnallisen tilannekuvan muodostamista ja kuntien lupahallintoa sekä valvontaa (tavoitetaso 2025).
	Tupakkalain mukaista valvontaa on kehitetty ja markkinoilla olevien tuotteiden lainmukaisuus on varmistettu (2024–2027): Tupakkalain muutokset on toimeenpantu ja kehitetty menettelyitä sekä valvontaa tukevia työkaluja (tavoitetaso 2025).
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 6. Viraston toiminnalliset tavoitteet	
Tulostavoite: 6.1 Tuottavuus	
<i>Mittari:</i> <i>6.1.1 Tuottavuusohjelman valmistelu ja toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2025	Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2025 säästötavoitteet on toteutettu.
Tulostavoite: 6.2 HR	
<i>Mittari:</i> <i>6.2.1 Vastuullinen toimintakulttuuri, joka perustuu yhteisiin arvoihin</i>	
Tavoitetaso 2025	Valvira on edistänyt organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja ilmiölähtöisyyttä, mm. henkilökiertoa hallinnonalan virastojen kesken hallitusohjelman tavoitteiden toteutumisen edistämiseksi.
<i>Mittari:</i> <i>6.2.2 Ihmislähtöinen johtaminen, joka varmistaa myös tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan</i>	
Tavoitetaso 2025	Valvira on toteuttanut tuottavuussäästöt/tuottavuusohjelmaa kestäväällä tavalla ja hyvin johdettuna.

<i>Mittari:</i> 6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen	
Tavoitetaso 2025	Valvira on toteuttanut ennakoivaa henkilöstöpolitiikkaa ja parantanut edelleen tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistamista ja tulevaisuuden osaamisen varmistamista (entistäkin tärkeämpää tuottavuussäästöjen ja virastojen töiden priorisoinnin vuoksi, Valviralla huomioiden myös virastouudistus).
Tulostavoite: 6.3 Kestävyys	
<i>Mittari:</i> 6.3.1 Valvira on edistänyt toimillaan sote-alan vastuullisuutta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.	
Tavoitetaso 2025	Valvira on laatinut vastuullisuusraportin koskien vuotta 2024.
Tulostavoite: 6.4 Tiedonhallinta ja tietojohdaminen	
<i>Mittari:</i> 6.4.1 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen	
Tavoitetaso 2025	Valvira toimeenpanee NIS2-direktiivistä (ja tulevasta kyberturvallisuuslaista) syntyvät keskeisimmät tehtävät mm. kriisinkestävyyden kehittämis- ja riskienhallintatoimien ylläpitämisen osalta lakiin kirjattujen rooliensa perusteella. Valvira tarkistaa ja ylläpitää kyberturvallisuuden riskienhallinnan keskeisimpien toimenpiteiden priorisointilistauksen (kyberhygienia) sen mukaan kuin toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. Valvira raportoi riskienhallinnan ja uhka-arvion tilanteesta kolmannesvuosiseurannan yhteydessä (tavoitetaso 2025–2026).
<i>Mittari:</i> 6.4.2 Valvira on lisännyt sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia sekä kehittänyt tietojohdamista.	
Tavoitetaso 2025	Digitiekarttaa on toteutettu, sen toteutumista seurattu ja päivitetty säännöllisesti.
	Tietojohdamista ja tietoyhteistyötä hallinnonalan virastojen ja laitosten kanssa on kehitetty hyväksytyin tiekartan mukaisesti.
<i>Mittari:</i> 6.4.3 Valvira on osallistunut sekä tukenut ministeriötä ohjauksen edellä kuvattujen sisältökokonaisuuksien toimeenpanon kannalta kaikkein keskeisimpien lainsäädäntöhankkeiden valmistelussa.	
Tavoitetaso 2025	Valvira on osallistunut keskeisimpien lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun sekä tukenut ministeriötä valmistelussa (vuotuinen tavoitetaso kaikille tulokauden vuosille).
Tulostavoite: 6.5 Yhtenäistetään sosiaali- ja terveysalan valvontaa. Kootaan lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävät yhden viraston alaisuuteen. Varmistetaan, että valvonta sekä lupakäytännöt ovat yhdenvertaiset ja yhdenmukaiset sekä julkiselle että yksityiselle palveluntuotannolle.	
<i>Mittari:</i> 6.5.1 Valvira on osallistunut aktiivisesti valtion lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista koskevan virastorakennemuutoksen toteuttamiseen, jolla yhtenäistetään sosiaali- ja terveysalan valvontaa. (suunniteltu toimeenpano 2026)	
Tavoitetaso 2025	Valvira on osallistunut aktiivisesti Valtion aluehallinnon uudistamisen lainsäädäntöhankkeeseen (VAU) sekä sen alaisen Lupa- ja valvontaviraston (LVV) toimeenpanohankkeen valmisteluun (tavoitetaso 2025).
	Aluehallintovirastojen kanssa on edistetty valvonnan ratkaisu- ja toimintakäytäntöjen yhdenmukaisuutta sillaten kehitystä myös meneillään olevaan rakennemuutokseen (tavoitetaso 2025).
	Valvira on omalta osaltaan varmistanut tehtävien häiriöttömän siirron ja jatkumisen uudessa virastossa (tavoitetaso 2025–2027).

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2025 talousarviossa myönnetty 14 209 000 euroa.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.02.05 (1000 euroa)	2023 Toteuma	2024 Arvio	2025 TA	2026 Kehys	2027 Kehys	2028 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	9 928	7 993	5 130	1 235	-727	-2 932
TA ja LTAt / kehys	16 264	15 786	14 209	14 559	14 096	14 096
Käytettävissä oleva rahoitus	26 192	23 779	19 339	15 794	13 369	11 164
Menot	24 346	24 493	23 968	22 385	22 385	22 385
Tulot	6 147	5 844	5 864	5 864	5 864	5 864
Nettomenot	18 199	18 649	18 104	16 521	16 521	16 521
Siirtyy seuraavalle vuodelle	7 993	5 130	1 235	-727	-2 932	-5357

Valviran talous on vuodelle 2025 siirryttäessä vahvalla tasolla. Huomionarvoista on kuitenkin se, että viraston toiminnan taso vähentää voimakkaasti siirtyvän erän määrää. Valviran pysyväisluonteinen talousarviorahoitus ei siis riitä kattamaan nykyisen laajuista toimintaa. LVV-*viraston* aloittaessa toimintansa Valviran siirtyvä erä on edelleen kohtuullisella tasolla. Vuosi 2025 on kaksivuotiseksi säädetyn maksuasetuksen jälkimmäinen vuosi. Sote-valvontalain mukaisten suoritteiden kustannusvastaavuuden arvioidaan olevan tavoitellulla tasolla, koska vuosi 2025 päästään toteuttamaan rekisteröintejä täysipainoisesti. Kaiken kaikkiaan tulokertymän arvioidaan jatkuvan vahvalla tasolla. Valviralle osoitetut ja tulossa olevat uudet tehtävät aiheuttavat merkittävää painetta viraston taloustilanteelle, jos uudet tehtävät osoitetaan virastolle ilman tarvittavia lisäresursseja.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja Valvira keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Valvira raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin sekä arvion tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta- ja raportointia erikseen ja muussa mahdollisessa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1–5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 20. päivänä joulukuuta 2024

Kaisa Juuso, sosiaali- ja terveysministeri

Markus Henriksson, ylijohtaja

Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö

Jussi Luomajärvi, hallintojohtaja

6 Liitteet

Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2025

VAIKUTTAVUUSTAVOITE	2023 toteutuma	2024 arvio	2025 arvio
Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta			
— Yhteensä	5 750 ¹	5 800 ¹	5 820 ¹
— Miehet	7 480 ¹	7 500 ¹	7 520 ¹
— Naiset	3 970 ¹	4 000 ¹	4 000 ¹
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat			
— Yhteensä	51,0 ¹	51,0 ¹	52,0 ¹
— Miehet	50,0 ¹	50,0 ¹	51,0 ¹
— Naiset	52,0 ¹	52,0 ¹	53,0 ¹
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista			
— Yhteensä	26,6	26,8 ¹	26,8 ¹
— Pojat	16,7	16,9 ¹	16,9 ¹
— Tytöt	36,1	36,7 ¹	36,7 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%)			
toteutuneista käynneistä	47,5	47,0 ¹	47,0 ¹
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta			
1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%)	48,0	47,5 ¹	47,5 ¹
88,4	89,5 ¹	89,7 ¹	
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, (%) vastaavan ikäisistä			
— Yhteensä	14,7 ¹	14,4 ¹	14,4 ¹
— Miehet	16,9 ¹	16,5 ¹	16,5 ¹
— Naiset	12,4 ¹	12,2 ¹	12,2 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana (lkm)			
	78 345 ¹	80 500 ¹	82 500 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä			
	53 500 ¹	54 500 ¹	54 500 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm)			
— Yhteensä	90 608	93 000 ¹	93 000 ¹
— Miehet	54 476	56 000 ¹	56 000 ¹
— Naiset	36 132	37 000 ¹	37 000 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet työeläkejärjestelmän kautta (lkm)			
— Yhteensä	17 705	17 700	17 700
— alle 35-v.	1 941	2 000 ¹	2 000 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista			
Palkansääntöjen säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain ²			
	15,6	15,3 ¹	15,3 ¹
Isien osuus (%) kaikista korvatuista vanhempainpäivärahopäivistä			
Kunnilla on voimassaoleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi, (%)	13,5	15,6 ¹	16,5 ¹
	60	62 ¹	65 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet			
— Yhteensä	3 260 ¹	3 250 ¹	3 240 ¹
— Miehet	2 140 ¹	2 130 ¹	2 130 ¹
— Naiset	1 120 ¹	1 120 ¹	1 110 ¹

	2023	2024	2025
VAIKUTTAVUUSTAVOITE	toteutuma	arvio	arvio
Työpaikkatapaturmataajuus	25,5	26,0 ¹	26,0 ¹
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan			
— Yhteensä	17,5 ¹	18,0 ¹	18,5 ¹
— Miehet	15,5 ¹	15,5 ¹	15,5 ¹
— Naiset	19,5 ¹	20,5 ¹	21,0 ¹

1) Arvio, sillä vahvistettu toteutuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

2) Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaavat keskimäärin 84,4 % miesten vastaavasta palkasta.

Lähteet: Terveyden ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEA-viisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 51/2022).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2022 toteuma	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	190	207	213	210
- maksullinen toiminta	40	39	43	44
- yhteisrahoitteinen toiminta	-	-	1	1

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunnitelma	2026 JTS	2027 JTS	2028 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset (sis. jäsenten palkkiot)	15 187	15 908	15 970	15 970	15 970	15 970
vuokrat	702	756	756	756	756	756
muut kulutusmenot	7 995	5 876	7 242	5 659	5 659	5 659
investoinnit	462	1 953	0	0	0	0
YHTEENSÄ	24 346	24 493	23 968	22 385	22 385	22 385
maksullinen toiminta	5 750	5 254	5 254	5 254	5 254	5 254
EU-tulot						
tulot Suomen Akatemialta						
yhteistoiminnan tuotot	397	1 050	1 164	1 164	1 164	1 164
YHTEENSÄ	6 147	6 304	6 418	6 418	6 418	6 418
Nettomenot	18 199	18 189	17 550	15 967	15 967	15 967
Talousarvio/kehys	16 264	15 786	14 209	14 559	14 096	14 096
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 935	-2 863	-3 895	-1 408	-2 205	-2 425
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	9 928	7 993	5 130	1 235	-173	-2 378
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	7 993	5 130	1 235	-173	-2 378	-4 803

VN/35693/2024-STM-3

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Niemi Veli-Mikko 91208466K

2024-12-20

Juuso Kaisa 913204908

2024-12-27