

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen
välinen tulossopimus vuosille 2024–2027: tuloskauden tavoitteet sekä
tavoitetasot vuodelle 2025**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	1
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	2
3	Tulostavoitteet	3
4	Voimavarojen hallinta	9
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	9
6	Liitteet	11
	Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit	12
	Liite 2 erittely henkilöstöstä	12
	Liite 3 erittely määrärahoista	13

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) valmistelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”Vahva ja välittävä Suomi”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäättökseen

STM-konsernin strategia



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät

Laissa Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta ja noin sadassa erillislaissa ja -asetuksessa määritellään THL:n tehtävät, toimiala ja toimivalta.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen missio:

Puolustamme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta muuttuvassa yhteiskunnassa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen visio:

Jotta me kaikki voisimme hyvin.

Viraston strategiset tavoitteet:

Hyvinvoiva väestö: Tarjoamme kestäviä ratkaisuja terveyttä ja hyvinvointia edistävien päätösten ja valintojen toteuttamiseen.

Yhdenvertaiset palvelut: Painotamme hyvinvointialueiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja siksi uudistamme rohkeasti rooliamme.

Turvallinen yhteiskunta: Vahvistamme yhteiskunnan kykyä ylläpitää arjen turvaa ja kohdata kriisejä.

Laadukas tieto: Arvioimme ja uudistamme tietotoimintaamme sekä parannamme kansallista sote-tiedonhallintaa.

Vaikuttava TKI-toiminta: Kohdistamme TKI-toimintamme väestön hyvinvointiin merkittävästi vaikuttaviin ilmiöihin.

Ennakoiva ja oppiva THL: Vahvistamme ennakointikykyämme, osaamistamme ja toimintamme kestävyyttä.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät ministeriön tukena ja osana valtioneuvostoa

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan ja hallituksen toimintasuunnitelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäättökseen. THL toimeenpanee hallitusohjelmaa toteuttavia ja tukevia hankkeita ministeriön kanssa sovitulla tavalla.

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024–2027 ja vuoden 2025 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestävällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos tulossopimuksessa sovittujen ja lakisääteisten tehtäviensä osalta vaikuttaa osaltaan kaikkien viiden vaikuttavuustavoitteen toteutumiseen.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa

Tulostavoite:

1.2 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta sekä osaamisen vahvistaminen toteutuvat nykyistä tehokkaammin

Mittari:

1.2.2 Terveys- ja hyvinvointialan kasvua ja uudistumista vauhdittava tki-ohjelma

Tavoitetaso 2025	THL osallistuu sote-tutkimuslainsäädännön uudistamiseen tavoitteena yksinkertaistaa ja yhtenäistää sote-tiedon käytettävyyttä.
Tavoitetaso 2025–2027	THL osallistuu terveys- ja hyvinvointialan kasvuohjelmaan vahvistamalla ohjelman kansanterveys- ja tiedenäkökulmaa toimintasuunnitelmassa erikseen sovitulla tavalla.
	THL ja Findata osallistuvat omissa rooleissaan eurooppalaisen terveysdata-avaruuden (EHDS) valmisteluun

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:

2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla

Tulostavoite:

2.1 Palvelureformin toimeenpano on käynnissä ja sosiaali- ja terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman yhdenvertaisesti, laadukkaasti, yhteen toimivasti ja kustannusvaikuttavasti koko maassa

Mittari:

2.1.1 PR Palvelureformin toimeenpano

Tavoitetaso 2025–2027	THL luo edellytyksiä Suomen kestävä kasvun ohjelmassa kehitettyjen hyvien käytäntöjen levittämiseksi kehittämällä Innokylä-konseptia ja levittämistä tukevia toimintatapoja.
	THL seuraa ja arvioi palvelureformin keskeisten lainsäädäntömuutoksien vaikutuksia, myös yhteisvaikutuksia, väestön hyvinvointiin ja terveyteen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmään.
	THL osallistuu palvelureformin toimeenpanoon ja lainsäädännön valmisteluun laatimalla tietoon ja tutkimukseen pohjautuvia asiantuntijankempeksiä merkittävimmistä palvelujärjestelmän toimivuutta, vaikuttavuutta ja tuottavuutta kehittävästä toimista. Lisäksi THL osallistuu palvelureformin toimenpiteiden valmisteluun ja suunnitteluun sekä toteutettujen muutosten toimeenpanon tuen suunnitteluun palvelureformin koordinaatioryhmän kautta.
Tavoitetaso 2026–2027	THL tukee ja toimeenpanee kansallista palvelureformia ja siihen liittyvää lainsäädännön valmistelua ja toimeenpanoa lainsäädäntösuunnitelman mukaisesti

Mittari:

2.1.2 Hyvinvointialueiden ohjaus ja ohjauksen tuki

Tavoitetaso 2025	THL tukee kuntia ja hyvinvointialueita väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyön vahvistamisessa ja osallistuu omalta osaltaan Terveystieteiden ohjelman toimeenpanoon.
	THL kehittää ja ylläpitää hyvinvointialueiden johdon strategista tilannekuvaa mahdollistamaan valtioneuvostotasoisien ohjauksen ja hyvinvointialueiden vertaiskehittämisen.

	THL vahvistaa sosiaalihuollon tietopohjaa ja tiedonhallintaa sekä lääkehoidon tiedonhallintaa. THL tekee yhteistyötä Valviran ja AVlen kanssa tarkoituksena luoda kyvykkyyks arvioida valvontahavaintojen merkitystä hyvinvointialueiden taloudellisen kestävyys kannalta samoin kuin valvovien viranomaisten ratkaisujen vaikutuksia hyvinvointialueiden toimintaedellytyksiin ja palvelujen saatavuuteen. THL toteuttaa tietotuotteiden kehittämistoimet uudistaakseen ja vahvistaakseen tiedon keruuta, jakelua ja ajantasaisuutta valtioneuvoston tiedolla ohjauksen, vaikuttavuus- ja kustannusnäkökulman arvioimiseksi sekä hyvinvointialueiden tiedolla johtamisen tarpeisiin.
Tavoitetaso 2025–2027	THL:n arviointi, tutkimus, tietopohja ja tietotuotanto vastaavat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen ja sisällön ohjauksen kansallista tarvetta THL tukee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja -palveluiden ohjausta ja kehittämistä esimerkiksi tuottaen säännöllisin väliajoin ajantasaista, analysoitua tietoa sote-palvelujärjestelmän ja sote-palvelujen nykytilanteesta ja niiden järjestämisvastuun toteutumisesta valtioneuvoston päätöksenteon tueksi.
Tulostavoite: 2.4 Sosiaaliturva- ja eläkejärjestelmää on uudistettu taloudellisesti kestäväällä pohjalla selkeäksi, ja työllisyyttä ja osallisuutta tukevaksi	
<i>Mittari:</i> 2.4.4 Sosiaaliturvakomitea	
Tavoitetaso 2025	THL tukee sosiaaliturvan uudistusta arviointi- ja selvitystyöllä sekä osallistuu sosiaaliturvan lakimuutosten ja niistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin.
Tavoitetaso 2025–2027	THL tukee sosiaaliturvan uudistamista tuottamalla nykytilan kuvausta ja vaikutusten arviointia.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:**3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista****Tulostavoite:****3.1 Eriarvoistumiskehitys sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kasvu on käännetty laskuun****Mittari:****3.1.1 Poikkipohjallinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen**

Tavoitetaso 2025	THL tukee hyvinvointitaloudellisen ohjausmallin käyttöä päätöksenteossa ja lainvalmistelussa.
	THL toteuttaa päihde- ja riippuvuusstrategiaa sekä sen osana C-hepatiitin eliminointi- ja huume-kuolemien ehkäisyohjelmaa ja luo hyvinvointialueen mielenterveys- päihde- ja riippuvuuspalvelujen jatkuvaa kehittämistä tukevat alueelliset ja valtakunnalliset yhteistyörakenteet
	THL edistää rokotusmyönteisyyttä tutkimustiedon, viestinnän ja vaikuttamisen avulla
	THL arvioi uusien ja rokotusohjelmassa jo olevien rokotteiden kohderyhmien rokotusten vaikuttavuutta STM:n kanssa sovitun aikataulun mukaisesti. THL esittää ja toteuttaa vaikuttavia toimenpiteitä rokotekattavuuden parantamiseksi.
	THL tutkii ja viestii aktiivisesti terveyttä ja hyvinvointia edistävästä ja luontoa säästävistä arjen valinnoista
	THL edistää kestävästä ravitsemuksesta, päivittää, implementoi ja viestii aktiivisesti kansallisista ravitsemussuosituksista ja vie loppuun nuorten ravitsemusseurannan.
	THL osallistuu vammaisten henkilöiden oikeuksien toimintaohjelman toimeenpanon seurantaan eri hallinnonaloilla sekä valmistautuu EU:n vammaiskorttidirektiivin toimeenpanon tukeen yhteisesti sovitulla tavalla
	THL tukee toimivan lastensuojelun kehittämistä ja väkivallan vastaista työtä sekä lisää tietopohjaa koskien lastensuojelua, lähisuhdeväkivallan ehkäisyä, katuväkivaltaa ja radikalisoitumista poikkipohjallisessa yhteistyössä.
Tavoitetaso 2025–2027	THL edistää väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä yhteiskuntaa. THL pyrkii vahvistamaan yhteiskunnan resilienssiä, vähentämään sosiaalisia ongelmia ja lujittamaan sisäistä turvallisuutta.
	THL tukee hyvinvointialueita sosiaali- ja terveystalouden sekä työvoima- ja kotouttamispalveluiden yhteensovittamisessa verkostotyön ja hyvien käytäntöjen levittämisen kautta.

Tulostavoite: 3.3 Työ- ja toimintakyky on parantunut kaikissa väestöryhmissä ja työurat ovat pidentyneet	
<i>Mittari:</i> 3.3.1 ST_Työ- ja toimintakyky	
Tavoitetaso 2025	THL kehittää työikäisten työ- ja toimintakykyä sekä työllistymistä tukevia palveluita ja vahvistaa niiden vaikuttavuutta yhdessä Työterveyslaitoksen ja työ- ja elinkeinoministeriön kanssa
	THL edistää ja tukee toimintakykytiedon tiedonhallinnan perustan luomista siten, että toimintakykytietoa on mahdollista hyödyntää hoidon ja kuntoutuksen kehittämisessä, vaikuttavuuden seurannassa ja tiedolla johtamisessa koko väestössä.
Tavoitetaso 2005–2027	THL edistää väestön opiskelu-, työ- ja toimintakykyä.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
<i>Mittari:</i> 4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen	
Tavoitetaso 2025–2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	
Tulostavoite: 5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti	
<i>Mittari:</i> 5.2.1 Valmius ja varautuminen	
Tavoitetaso 2025	THL kehittää ja ylläpitää valtakunnallista datapohjaista valmiuden ja varautumisen tilannekuvaa ja toimii aktiivisesti ministeriöiden ja hyvinvointialueiden kanssa kansallisen sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisessa.
	THL tekee aktiivista valmiuden ja varautumisen EU-, NATO-, ja muuta kansainvälistä yhteistyötä kansallisen roolinsa mukaisesti STM:n ja muiden kumppanien kanssa.
	THL kehittää varautumista kemiallisiin ja mikrobiologisiin uhkiin osana kansallista CBRN-uhkiin varautumista.
Tavoitetaso 2025–2027	THL:n roolia selkiytetään kansallisen valmiuden, varautumisen ja huoltovarmuuden toimijana sekä myös roolia lääkehuoltovarmuudessa huoltovarmuusselonteon mukaisesti.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:**6. Viraston toiminnalliset tavoitteet****Tulostavoite:****6.1 Tuottavuus****Mittari:****6.1.1 Tuottavuusohjelma on valmisteltu ja toimeenpantu**

Tavoitetaso 2025	Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2025 säästötavoitteet on toteutettu
Tavoitetaso 2026	Tuottavuusohjelma valmisteltu ja toimeenpantu (2024–2027): Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet on toteutettu
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma on valmisteltu ja toimeenpantu. (2024–2027): Tuottavuusohjelma on saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt on toteutettu.
Tavoitetaso 2025–2027	THL ja STM tunnistavat yhdessä tarvittavat muutokset laitoksen rooleihin ja lainsäädäntöön ja toimeenpaneavat tuottavuusohjelman toteuttamista edistävät säädösmuutokset ja linjaukset.

Mittari:**6.1.2 Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen**

Tavoitetaso 2025	Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen: THL käyttää ja jatkokehittää yhdessä STM:n kanssa tuotettua lainsäädäntötyön ennakoinnin toimintamallia osana tulosohjauksen yhteistyötä
	Kehitetään yhdessä tulosohjausta ja siihen liittyvää vuoropuhelua STM:n ja THL:n välillä kehittämällä edelleen substanssivastinpariyhteistyötä. Kuvataan tulosohjaukseen liittyvät prosessit.
	THL tukee ministeriön työtä EU- ja kv-asioissa yhdessä sovitun vuosikellon mukaisesti.
Tavoitetaso 2025–2027	Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen 2024–2027: STM:n ja THL:n välinen vuoropuhelu ja yhteistyö on vahvistunut ja johdon yhteiset linjaukset ja näkemykset ohjaavat toimintaa.

Tulostavoite:**6.2 HR****Mittari:****6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen**

Tavoitetaso 2025	THL määrittelee strategiset osaamiset ja osaamisen johtamisen vastuut
Tavoitetaso 2025–2027	THL tukee tulosohjaus- ja kirjanpitoyksikköroolissa valtion sote-yksiköitä kehittämään hallinnollisia prosessejaan läpinäkyviksi, tehokkaiksi ja hyvää hallintotapaa noudattaviksi ja huomioi tämän laatiessaan tulossopimukset valtion sote-yksiköiden kanssa. THL laatii yhteistyössä STM:n kanssa ehdotukset tarvittaviksi lainsäädäntömuutoksiksi valtion sote-yksiköiden osalta.

Tulostavoite:**6.3 Kestävyys****Mittari:****6.3.1 THL edistää toimillaan sote-alan vastuullisuutta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.**

Tavoitetaso 2025	THL laatii monivuotisen vastuullisuusohjelman
---------------------	---

Tulostavoite:**6.4 Tiedonhallinta ja tietojohdaminen***Mittari:***6.4.1 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen**

Tavoitetaso 2025	THL toimeenpanee NIS2-direktiivistä syntyvät keskeisimmät tehtävät mm. kriisinkestävyyden kehittämis- ja riskienhallintatoimien ylläpitämisen osalta lakiin kirjattujen rooliensa perusteella. THL tarkistaa ja ylläpitää kyberturvallisuuden riskienhallinnan keskeisimpien toimenpiteiden priorisointilistauksen (kyberhygienia) sen mukaan kuin toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. THL raportoi riskienhallinnan ja uhka-arvion tilanteesta kolmannesvuosiseurannan yhteydessä.
	THL ohjaa sosiaali- ja terveydenhuoltoa digitalisaation ja tiedonhallinnan strategisten tavoitteiden mukaisesti.
	THL kehittää ja ylläpitää kansallisen tason sote-hyte-tietovarantoa vertailukelpoisen ja laadukkaan tietopohjan varmistamiseksi siten, että tietovaranto vahvistaa tietojohdamista sekä palveluiden toimivuuden ja vaikuttavuuden kehittämistä.
Tavoitetaso 2026	THL toimeenpanee NIS2-direktiivistä syntyvät keskeisimmät tehtävät mm. kriisinkestävyyden kehittämis- ja riskienhallintatoimien ylläpitämisen osalta lakiin kirjattujen rooliensa perusteella. THL tarkistaa ja ylläpitää kyberturvallisuuden riskienhallinnan keskeisimpien toimenpiteiden priorisointilistauksen (kyberhygienia) sen mukaan kuin toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. THL raportoi riskienhallinnan ja uhka-arvion tilanteesta kolmannesvuosiseurannan yhteydessä.

4 Voimavarojen hallinta

Hallitus päätti valtionhallinnon tuottavuusohjelmasta ja sen aikaistamisesta vuoden 2024 aikana. Tuottavuusohjelman vaikutukset huomioiden THL on läpikäynyt kevään 2024 aikana muutosneuvottelut sopeuttaakseen toimintaansa. Toiminnan sopeutuksissa on huomioitu tuottavuusohjelman sekä laitokselle osoitetun laskevan talousarviorahoituksen vaikutukset sopimuskaudella. Muutosneuvotteluiden lopputuloksena laitos on joutunut vähentämään tai lopettamaan osaa toimintaansa. Sopeutustoimet vaikuttavat laitoksen lakisääteisiin tehtäviin sekä kykyyn ottaa vastaan uusia tehtäviä kuluvalle tulossopimuskaudella.

Uusien tehtävien esittäminen laitokselle tulossopimuskauden aikana edellyttää tarkkaa harkintaa. Uusien tehtävien osalta tulee tehtävän rahoitus varmistaa tai neuvotella ministeriön ja laitoksen välillä uuden tehtävän vastaanottamisen johdosta pois jätettävien tehtävien kohdentamisesta.

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2025 talousarviossa myönnetty 80 833 000 euroa. Liitteessä 3 on tarkempi erittely määrärahasta.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.03.04 (1000 euroa)	2023 Toteuma	2024 Arvio	2025 TA	2026 Kehys	2027 Kehys	2028 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	18 797	16 811	13 104	12 647	10 819	7 901
TA ja LTAt / kehys	79 165	81 003	80 833	74 582	71 592	71 592
Käytettävissä oleva rahoitus	97 962	97 814	93 957	87 229	82 411	79 493
Menot	132 952	134 600	128 200	122 300	120 400	120 100
Tulot	51 801	49 890	45 890	45 890	45 890	45 890
Nettomenot	81 151	84 710	81 310	76 410	74 510	74 210
Siirtyy seuraavalle vuodelle	16 811	13 104	12 647	10 819	7 901	5 283

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Vuosiraportointiin sisällytetään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäneiden toimien raportointi. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä

- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyyttä koskevan raportin sekä arvion tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta- ja raportointia erikseen ja muussa mahdollisessa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1–5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 8. päivänä tammikuuta 2025

Kaisa Juuso, sosiaali- ja terveysministeri

Mika Salminen, pääjohtaja

Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö

Mia Nykopp, hallinto- ja talousjohtaja

FINDATA: Tietolupaviranomaisen tulostavoitteiden osalta

Pasi Pohjola, strategiajohtaja, STM

Johanna Seppänen, johtaja, Findata

6 Liitteet

Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2025

VAIKUTTAVUUSTAVOITE	2023 toteutuma	2024 arvio	2025 arvio
Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta			
— Yhteensä	5 750 ¹	5 800 ¹	5 820 ¹
— Miehet	7 480 ¹	7 500 ¹	7 520 ¹
— Naiset	3 970 ¹	4 000 ¹	4 000 ¹
Elämänlaatusa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat			
— Yhteensä	51,0 ¹	51,0 ¹	52,0 ¹
— Miehet	50,0 ¹	50,0 ¹	51,0 ¹
— Naiset	52,0 ¹	52,0 ¹	53,0 ¹
Kokee terveydentilansa keskinäiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista			
— Yhteensä	26,6	26,8 ¹	26,8 ¹
— Pojat	16,7	16,9 ¹	16,9 ¹
— Tytöt	36,1	36,7 ¹	36,7 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%)			
toteutuneista käynneistä	47,5	47,0 ¹	47,0 ¹
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta	48,0	47,5 ¹	47,5 ¹
1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%)	88,4	89,5 ¹	89,7 ¹
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, (%) vastaavan ikäisistä			
— Yhteensä	14,7 ¹	14,4 ¹	14,4 ¹
— Miehet	16,9 ¹	16,5 ¹	16,5 ¹
— Naiset	12,4 ¹	12,2 ¹	12,2 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana (lkm)	78 345 ¹	80 500 ¹	82 500 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä	53 500 ¹	54 500 ¹	54 500 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm)			
— Yhteensä	90 608	93 000 ¹	93 000 ¹
— Miehet	54 476	56 000 ¹	56 000 ¹
— Naiset	36 132	37 000 ¹	37 000 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet työeläkejärjestelmän kautta (lkm)			
— Yhteensä	17 705	17 700	17 700
— alle 35-v.	1 941	2 000 ¹	2 000 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain ²	15,6	15,3 ¹	15,3 ¹
Isien osuus (%) kaikista korvatuista vanhempainpäivärahapäivistä	13,5	15,6 ¹	16,5 ¹
Kunnilla on voimassaoleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi, (%)	60	62 ¹	65 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet			
— Yhteensä	3 260 ¹	3 250 ¹	3 240 ¹
— Miehet	2 140 ¹	2 130 ¹	2 130 ¹

	2023	2024	2025
VAIKUTTAVUUSTAVOITE	toteutuma	arvio	arvio
— Naiset	1 120 ¹	1 120 ¹	1 110 ¹
Työpaikkatapaturmataajuus	25,5	26,0 ¹	26,0 ¹
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan			
— Yhteensä	17,5 ¹	18,0 ¹	18,5 ¹
— Miehet	15,5 ¹	15,5 ¹	15,5 ¹
— Naiset	19,5 ¹	20,5 ¹	21,0 ¹

1) Arvio, sillä vahvistettu toteutuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

2) Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaa keskimäärin 84,4 % miesten vastaavasta palkasta.

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEA-viisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 51/2022).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2022 toteuma	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunnitelma
THL (pl. Tietolupaviranomainen)				
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	1 200	1 270	1254	1221
- maksullinen toiminta	45	44	45	45
- yhteisrahoitteinen toiminta	355	340	340	360
- korona-rahoitus	31	0	0	0
Tietolupaviranomaisen henkilötyövuodet	24	24	30	30

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot THL	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunnitelma	2026 JTS	2027 JTS	2028 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	89 121	90 000	81 500	79 000	78 500	78 500
vuokrat	8 377	8 500	8 600	8 700	7 800	7 500
muut kulutusmenot	34 358	35 000	36 500	33 000	32 500	32 500
investoinnit	1 096	1 100	1 600	1 600	1 600	1 600
YHTEENSÄ	132 952	134 600	128 200	122 300	120 400	120 100
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	10 972	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
EU-tulot	3 268	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
tulot Suomen Akatemialta	3 612	3 800	3 800	3 800	3 800	3 800
yhteisrahoitteinen toiminta	33 778	33 000	30 000	29 000	29 000	29 000
vuokrat ja käyttökorvaukset	171	90	90	90	90	90
YHTEENSÄ	51 801	49 890	46 890	45 890	45 890	45 890
Nettomenot	81 151	84 710	81 310	76 410	74 510	74 210
Talousarvio/kehys	79 165	81 003	80 853	74 582	71 592	71 592
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 986	-3 707	-457	-1 828	-2 918	-2 618
Siirtomäärärahakehitys	-24 %	-22 %	-3 %	-14 %	-27 %	-33 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	18 797	16 811	13 104	12 647	10 819	7 901
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	16 811	13 104	12 647	10 819	7 901	5 283

Toimintamenot THL	2022 toteuma	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	123 244	132 952	134 600	128 200
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	48 641	51 801	49 890	46 890
Nettomenot	74 603	81 151	84 710	81 310
Talousarvio/kehys	72 993	79 165	80 853	74 582
Siirtomäärärahakannan muutos	- 1 610	-1 986	-3 707	-457
Koronapandemian hoitamiseen myönnetty rahoitus	600			

Toimintamenot Findata	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunni- telma	2026 JTS	2027 JTS	2028 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	1 730	1 940	2 187	2 200	2 290	2 350
vuokrat	105	105	105	105	105	105
muut kulutusmenot	1 702	2 000	2 400	2 500	2 600	2 700
investoinnit						
YHTEENSÄ	3 537	4 045	4 692	4 805	4 995	5 155
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	1 069	800	750	750	750	750
EU-tulot	39	230	670	416	133	
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta						
vuokrat ja käyttökorvaukset	7					
YHTEENSÄ	1 115	1 030	1 420	1 166	883	750
Nettomenot	2 422	3 015	3 272	3 639	4 112	4 405
Talousarvio/kehys	2 200	2 200	2 140	2 100	2 100	2 100
Siirtomäärärahakannan muutos	-222	-815	-1 132	-1 539	-2 012	-2 305
Siirtomäärärahakehitys	-10 %	-41 %	-97 %	-4 965 %	133 %	65 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	2 200	1 978	1 163	31	- 1 508	-3 520
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	1 978	1 163	31	-1 508	- 3 520	-5 825

Toimintamenot Findata	2023 toteuma	2024 arvio	2025 suunni- telma
Menot (1 000 euroa)	3 537	4 045	4 692
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	1 115	1 030	1 420
Nettomenot	2 422	3 015	3 272
Talousarvio/kehys	2 200	2 200	2 170
Siirtomäärärahakannan muutos	-222	-815	-1 102

VN/35693/2024-STM-5

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Pohjola Pasi 91269934D

2025-01-08

Niemi Veli-Mikko 91208466K

2025-01-08

Juuso Kaisa 913204908

2025-01-09

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 17 pages before this page
Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende