

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2024-2027:  
tuloskauden tavoitteet sekä tavoitetasot vuodelle 2025**

## Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	1
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	2
3	Tulostavoitteet .....	3
4	Voimavarojen hallinta .....	6
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset.....	7
6	Liitteet .....	8
	Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit .....	8
	Liite 2 erittely henkilöstöstä .....	9
	Liite 3 erittely määrärahoista .....	9

## 1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) valmistelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”*Vahva ja välittävä Suomi*”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”*Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi*”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen

### STM-konsernin strategia



Hallitusohjelma sisältää useita lääkehoitoa, rationaalisen lääkehoidon sekä innovaatiotoiminnan edistämiseen tähtäviä linjauksia. Ohjelman hallittu toimeenpano edellyttää eri kokonaisuuksien tavoitteiden selkeyttämistä ja priorisointia, kattavaa vaikutusten arviointia sekä realistisia aikataulu-, lainsäädäntö- ja resurssisuunnitelmia.

Fimean visiona on tarjota kestävää hyvinvointia turvallisilla lääkkeillä ja lääkinällisillä tuotteilla vaikuttavasti palvellen. Fimean strategia keskittyy kehittämiseen ja tavoitteena on sisällyttää Fimean toimintaan lupa- ja valvontaviranomaisena sidosryhmienkin esille nostama asiakaspalvelunäkökulma.

Strategiset tavoitteemme ovat

- Palveleva asiantuntijuus
- Sujuva ja mahdollistava toimintakulttuuri
- Kansallinen ja kansainvälinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja *virasto* sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024-2027 ja vuoden 2025 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättömistä toimeksiannoista.

## 2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus vaikuttaa osaltaan vaikuttavuustavoitteiden 1, 2 ja 5 toteutumiseen.

Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus turvaa toiminnallaan väestön ja elinympäristön turvallisuutta, parantaa asiantuntemuksellaan lääkehuollon toimivuutta sekä lääkehoitojen turvallisuutta, tarkoituksenmukaisuutta ja taloudellisuutta sekä normaaliaikoina että yhteiskunnan mahdollisissa häiriötilanteissa.

Keskus ohjaa lääkehuollon toimintaa, tuottaa ja välittää lääketietoa lääkehoitojen vaikuttavuuden sekä viranomaisten ja sosiaali- ja terveydenhuollon lääkkeisiin liittyvän päätöksenteon rationaalisuuden parantamiseksi.

Tehokkaalla, laadukkaalla ja kansainvälisesti vaikuttavalla viranomaistoiminnallaan Fimea vahvistaa Suomen houkuttelevuutta tutkimus- ja innovaatiotoiminnan kumppanina, investointien kohdemaana ja tukee näin lääke- ja terveysalaan liittyvän liiketoiminnan kasvua.

### 3 Tulostavoitteet

#### Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:

##### 1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa

###### Mittari:

###### 1.2.2 Terveys- ja hyvinvointialan kasvua ja uudistumista vauhdittava tki-ohjelma

Tavoitetaso 2025	Innovaatiotoimintaa on tuettu lääke- ja laiteneuvolatoiminnalla ja neuvolatoiminnan asiakastarpeet on kartoitettu. Laiteneuvolatoiminta on jatkokehityksen jälkeen vakiintunut osaksi toimintaa. Fimea on osallistunut EU:n lääke-laitetutkimuslupien yhteisten käytäntöjen harmonisointiin EU-tasolla. Fimea on osallistunut Business Finlandin ja muiden verkostojen innovaatioita tukevaan toimintaan.
	EU-läkelainsäädännön kehittämistä on aktiivisesti edistetty tukemalla sosiaali- ja terveysministeriötä.
	Fimea on aloittanut SoHO-asetuksen nelivuotisen täytäntöönpanoprojektin valvonnan kehittämiseksi vastaamaan uuden asetuksen vaatimuksia muun muassa hyväksymisjärjestelmästä.
	Fimea on tuottanut yhteenvedon omista kehitystarpeistaan osaksi geeniteknikkarekisterin uudistamissuunnitelman valmistelua.
Tavoitetaso 2026	Lääke- ja laiteneuvolatoiminnan asiakaspalautteiden keräys on aloitettu.

#### Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:

##### 2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla

###### Tulostavoite:

##### 2.5 Lääkehuollon- ja hoidon kustannusvaikuttavuutta on kehitetty varmistuen asiakkaiden lääkitysturvallisuus ja neuvonta sekä palveluiden sujuvuus, saatavuus ja saavutettavuus

###### Mittari:

###### 2.5.1 Lääkeasiat ja apteekkitalous

Tavoitetaso 2025	Tietoperusteista rationaalisen lääkehoidon toteuttamista ja ohjausta on edistetty käynnistämällä hanke ottaen huomioon valmistelussa ja toteutettavuusselvityksessä tehdyt havainnot sekä varmistamalla tarvittava yhteistyö muiden kansallisten toimijoiden kanssa. Lääketietovarannon ohjelmasuunnittelu, kilpailutus ja hankinnat on käynnistetty.
	Lääketiedon hyödyntämistä on edistetty osallistumalla hallinnonalan tiedonhallinnan kehittämistyöhön. Omien tietovarantojen datan laadun on varmistettu vastaavan tulevaisuuden tarpeita. Tietoperusteista rationaalisen lääkehoidon toteuttamista ja ohjausta on edistetty osallistumalla Kanta-lääkityslistan hyödyntämisen kehittämiseen sekä kehittämällä Fimean verkostotyötä.
	Sairaalälääkkeiden arviointiprosessien kehittämistä ja pilotointia on toteutettu ja arvioitu Terveystieteiden tutkimuskeskuksen palveluvalikoimaneuvosto Palkon johdolla. Uusien lääkkeiden käyttöönottoon liittyvien arviointiprosessien kehittämissuhteistyötä on tuettu ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa on valmisteltu selvityksiä ja vaikutusarviointeja lainvalmistelun tueksi.

Tavoitetaso 2025	<p>Fimea on tukenut ministeriötä apteekkijärjestelmän ja -talouden kokonaisuudistuksen hankesuunnitelman mukaisessa säädösvalmistelussa. Apteekkitalouden ja –sääntelyn uudistamistyön tueksi on valmisteltu yhteistyössä muiden valmisteluun osallistuvien viranomaisten kanssa valmistelutyön edellyttämiä laskelmia, selvityksiä ja vaikutusarviointeja. Fimea on uudistanut apteekkitoimintaa ohjaavia määräyksiä ja ohjeita sekä toimintakäytäntöjään apteekkitoiminnan sujuvoittamiseksi.</p> <p>Kansallinen yhteistyö muiden EU HTA-asetuksen (EU:n asetus terveysteknologian arvioinnista) toimeenpanoon osallistuvien toimijoiden kanssa on vakiintunut. EU HTA-asetuksen toimeenpanoon on valmistauduttu osallistumalla uuteen EU-koalitioon ns. subcontractor-roolissa (alihankkijarooli).</p>
<p><b>Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:</b> <b>4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista</b></p>	
<p><b>Tulostavoite:</b> <b>4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista</b></p>	
<p><i>Mittari:</i> <i>4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen</i></p>	
Tavoitetaso 2025 - 2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
<p><b>Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:</b> <b>5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta</b></p>	
<p><b>Tulostavoite:</b> <b>5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti</b></p>	
<p><i>Mittari:</i> <i>5.2.1 Valmius ja varautuminen</i></p>	
Tavoitetaso 2025	<p>Huoltovarmuutta, ennakoinnin kehittämistä ja lääkkeiden saatavuutta on edistetty parantamalla Fimean tietojärjestelmissä olevan tiedon käytettävyyttä kansallisen tilannekuvan muodostamiseen. EU-tasolla syntyvän lääkkeiden saatavuustiedon sovittamista kansallisissa järjestelmissä hyödynnettäväksi on edistetty osallistumalla European Shortages Monitoring Platformin kansalliseen täytäntöönpanoon. Fimea on jatkanut lääkkeiden saatavuudenhallinnan toimintamallien ja työkalujen kehittämistä EU-tason vaatimuksia vastaaviksi.</p> <p>Fimea on tukenut asiantuntemuksellaan lääkkeiden velvoitevarastointia koskevan lainsäädännön uudistamistyötä laatimalla valmistelutyön edellyttämiä laskelmia ja vaikutusarviointeja. Lisäksi Fimea on aktiivisesti osallistunut huoltovarmuuden kehittämiseen.</p> <p>Fimea on tehnyt suunnitelman CER-direktiivin täytäntöönpanoprojektista Fimealle tulevien tehtävien minimitäytäntöönpanon mukaisesti. Fimea on aloittanut teköälyasetuksen täytäntöönpanoprojektin Fimealle tulevien tehtävien osalta. Fimea on aloittanut nelivuotisen SoHO-asetuksen täytäntöönpanoprojektin Fimean valvonnan kehittämiseksi vastaamaan uuden asetuksen vaatimuksia ja asetuksen mukaisia uusia viranomaistehtäviä mukaan lukien osallistumalla SoHO-koordinoitielimen perustamiseen ja työryhmytyöhön sekä EU-alustan käyttöönottoon.</p>

<b>Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:</b>	
<b>6. Viraston toiminnalliset tavoitteet</b>	
<b>Tulostavoite:</b>	
<b>6.1 Tuottavuus</b>	
<i>Mittari:</i>	
<i>6.1.1 Tuottavuusohjelman valmistelu ja toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2025	Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2025 säästötavoitteet on toteutettu.
Tavoitetaso 2026	Toimeenpano käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet toteutettu
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt toteutettu
<b>Tulostavoite:</b>	
<b>6.2 HR</b>	
<i>Mittari:</i>	
<i>6.2.1 Vastuullinen toimintakulttuuri, joka perustuu yhteisiin arvoihin</i>	
Tavoitetaso 2025	Fimea on käynnistänyt valmistelun vastuualuekohtaisista viestintä- ja yhteistyösuunnitelmista. Lisäksi Fimea on jatkanut hyvää yhteistyötä hallinnonalan eri virastojen ja laitosten kanssa (Fimea-STUK-TUKES-Valvira, FSTV).
<i>Mittari:</i>	
<i>6.2.2 Ihmislähtöinen johtaminen, joka varmistaa myös tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan</i>	
Tavoitetaso 2025	Tuottavuusohjelmaa toimeenpantaessa Fimea on panostanut ammattimaiseen johtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin.
<i>Mittari:</i>	
<i>6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen</i>	
Tavoitetaso 2025	Fimea on kehittänyt strategista tulevaisuuden osaamistarpeita huomioivaa henkilöstösuunnittelua. Henkilöstön osaamista on vahvistettu toimintaympäristön muutosten mukaisesti.
<b>Tulostavoite:</b>	
<b>6.3 Kestävyys</b>	
<i>Mittari:</i>	
<i>6.3.1 Kestävyyden huomioiminen kaikessa toiminnassa</i>	
Tavoitetaso 2025	Työnteon ja työympäristöjen vastuullinen kehittäminen on jatkunut toimitilahankkeissa eri Fimean toimipisteissä valtiohallinnon yhteisten linjausten mukaisesti. Fimea on jatkanut vastuullisuusraportointia ja sen kehittämistä ja seurannut sitä kautta mm. valtion matkustusstrategian tavoitteiden toteutumista matkustuksen ympäristökuormituksen vähentämisen osalta.
<b>Tulostavoite:</b>	
<b>6.4 Tiedonhallinta ja tietojohdaminen</b>	
<i>Mittari:</i>	
<i>6.4.1 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen</i>	
Tavoitetaso 2025	Tiedonhallintaa ja tietojohdamista on vahvistettu ja kehitetty lisäämällä sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia Fimean investointisuunnitelman mukaisesti. Erityislupien ja apteekkitoiminnan prosesseja on uudistettu digitalisaation mahdollisuudet hyödyntäen. Tietojohdamista on kehitetty hyödyntämällä Fimean tietoaisteja uusien raportointikonaisuuksien toteuttamiseen sekä kehittämällä tietotuotannon toimintamalleja.

Tavoitetaso 2025-2026	Virasto/ laitos toimeenpanee NIS2-direktiivistä syntyvät keskeisimmät tehtävät mm. kriinkestävyyden kehittämis- ja riskienhallintatoimien ylläpitämisen osalta lakiin kirjattujen rooliensa perusteella. Virasto/ laitos tarkistaa ja ylläpitää kyberturvallisuuden riskienhallinnan keskeisimpien toimenpiteiden priorisointilistauksen (kyberhygienia) sen mukaan kuin toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. Virasto raportoi riskienhallinnan ja uhka-arvion tilanteesta kolmannesvuosiseurannan yhteydessä.
--------------------------	---

#### 4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2025 talousarviossa myönnetty 5 272 000 euroa.

<b>TOIMINNAN RAHOITUS</b> <b>Viraston toimintamenomomentti</b> <b>33.02.06</b> (1000 euroa)	2023 Toteuma	2024 Arvio	<b>2025</b> <b>TA</b>	2026 Kehys	2027 Kehys	2028/ Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	3 547	2 643	3 217	3 576	3 587	2 967
TA ja LTAt / kehys	4 798	5 035	5 272	4 800	4 670	4 670
<b>Käytettävissä oleva rahoitus</b>	<b>8 343</b>	<b>7 678</b>	<b>8 491</b>	<b>8 376</b>	<b>8 257</b>	<b>7 637</b>
Menot	35 718	38 000	41 478	41 367	41 883	42 000
Tulot	30 018	33 539	36 563	36 578	36 593	36 950
<b>Nettomenot</b>	<b>5 702</b>	<b>4 461</b>	<b>4 915</b>	<b>4 789</b>	<b>5 290</b>	<b>5 050</b>
<b>Siirty seuraavalle vuodelle</b>	<b>2 643</b>	<b>3 217</b>	<b>3 576</b>	<b>3 587</b>	<b>2 967</b>	<b>2 587</b>

\*Määrärahoissa ja menoissa vuosien 2023 ja 2024 osalta ei ole huomioitu 33.02.09 momentilta rahoitettuja investointiluonteisia menoja.



## 5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Vuosiraportointiin sisällytetään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäneiden toimien raportointi. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin sekä arvion tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta- ja raportointia erikseen ja muussa mahdollisessa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 20 päivänä joulukuuta 2024

Sanni Grahn-Laasonen, sosiaaliturvaministeri

Eija Pelkonen, ylijohtaja

Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö

Sari Kujala, hallintojohtaja

## 6 Liitteet

Liite 1 Hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit valtion talousarviossa 2025

	2023	2024	2025
VAIKUTTAVUUSTAVOITE	toteutuma	arvio	arvio
<b>Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa</b>			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta			
— Yhteensä	5 750 <sup>1</sup>	5 800 <sup>1</sup>	5 820 <sup>1</sup>
— Miehet	7 480 <sup>1</sup>	7 500 <sup>1</sup>	7 520 <sup>1</sup>
— Naiset	3 970 <sup>1</sup>	4 000 <sup>1</sup>	4 000 <sup>1</sup>
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat			
— Yhteensä	51,0 <sup>1</sup>	51,0 <sup>1</sup>	52,0 <sup>1</sup>
— Miehet	50,0 <sup>1</sup>	50,0 <sup>1</sup>	51,0 <sup>1</sup>
— Naiset	52,0 <sup>1</sup>	52,0 <sup>1</sup>	53,0 <sup>1</sup>
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista			
— Yhteensä	26,6	26,8 <sup>1</sup>	26,8 <sup>1</sup>
— Pojat	16,7	16,9 <sup>1</sup>	16,9 <sup>1</sup>
— Tytöt	36,1	36,7 <sup>1</sup>	36,7 <sup>1</sup>
<b>Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla</b>			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%) toteutuneista käynneistä			
	47,5	47,0 <sup>1</sup>	47,0 <sup>1</sup>
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta 1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%)			
	88,4	89,5 <sup>1</sup>	89,7 <sup>1</sup>
<b>Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista</b>			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, (%) vastaavan ikäisistä			
— Yhteensä	14,7 <sup>1</sup>	14,4 <sup>1</sup>	14,4 <sup>1</sup>
— Miehet	16,9 <sup>1</sup>	16,5 <sup>1</sup>	16,5 <sup>1</sup>
— Naiset	12,4 <sup>1</sup>	12,2 <sup>1</sup>	12,2 <sup>1</sup>
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana (lkm)			
	78 345 <sup>1</sup>	80 500 <sup>1</sup>	82 500 <sup>1</sup>
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä Pitkäaikaistyöttömät, (lkm)			
— Yhteensä	90 608	93 000 <sup>1</sup>	93 000 <sup>1</sup>
— Miehet	54 476	56 000 <sup>1</sup>	56 000 <sup>1</sup>
— Naiset	36 132	37 000 <sup>1</sup>	37 000 <sup>1</sup>
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet työeläkejärjestelmän kautta (lkm)			
— Yhteensä	17 705	17 700	17 700
— alle 35-v.	1 941	2 000 <sup>1</sup>	2 000 <sup>1</sup>
<b>Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista</b>			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain <sup>2</sup>			
	15,6	15,3 <sup>1</sup>	15,3 <sup>1</sup>
Isien osuus (%) kaikista korvatuista vanhempainpäivärahopäivistä			
	13,5	15,6 <sup>1</sup>	16,5 <sup>1</sup>
Kunnilla on voimassaoleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden edistämiseksi, (%)			
	60	62 <sup>1</sup>	65 <sup>1</sup>
<b>Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta</b>			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet			
— Yhteensä	3 260 <sup>1</sup>	3 250 <sup>1</sup>	3 240 <sup>1</sup>
— Miehet	2 140 <sup>1</sup>	2 130 <sup>1</sup>	2 130 <sup>1</sup>
— Naiset	1 120 <sup>1</sup>	1 120 <sup>1</sup>	1 110 <sup>1</sup>
Työpaikkatapaturmataajuus			
	25,5	26,0 <sup>1</sup>	26,0 <sup>1</sup>
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan			

<b>VAIKUTTAVUUSTAVOITE</b>	2023 toteutuma	2024 arvio	2025 arvio
— Yhteensä	17,5 <sup>1</sup>	18,0 <sup>1</sup>	18,5 <sup>1</sup>
— Miehet	15,5 <sup>1</sup>	15,5 <sup>1</sup>	15,5 <sup>1</sup>
— Naiset	19,5 <sup>1</sup>	20,5 <sup>1</sup>	21,0 <sup>1</sup>

1) Arvio, sillä vahvistettu toteutuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

2) Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaa keskimäärin 84,4 % miesten vastaavasta palkasta.

Lähteet: Terveyden ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEA-viisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 51/2022).

#### Liite 2 erittely henkilöstöstä

<b>Henkilötyövuosierittely</b>	<b>2022 toteuma</b>	<b>2023 toteuma</b>	<b>2024 arvio</b>	<b>2025 suunnitelma</b>
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	294,8	321,3	320,1	331,9
- maksullinen toiminta	248	252	251	261
- yhteisrahoitteinen toiminta	2,3	3,5	6,5	6

#### Liite 3 erittely määrärahoista

<b>Toimintamenot</b>	<b>2023 toteuma</b>	<b>2024 arvio</b>	<b>2025 suunnitelma</b>	<b>2026 JTS</b>	<b>2027 JTS</b>	<b>2028 JTS</b>
<b>Menot (1 000 €)</b>						
palkkaukset (sis. jäsenten palkkiot)	25 547	25 900	28 008	28 447	28 874	29 000
vuokrat	1 793	2 080	1 945	1 945	1 945	2 000
muut kulutusmenot	8 071	8 023	8 385	8 475	8 564	8 500
investoinnit	302	1 997	3 140	2 500	2 500	2 500
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>38 529</b>	<b>38 000</b>	<b>41 478</b>	<b>41 367</b>	<b>41 883</b>	<b>42 000</b>
maksullinen toiminta	29 625	33 055	36 033	36 028	36 043	36 400
EU-tulot (yhteisrahoitteinen)	363	460	500	500	500	500
tulot Suomen Akatemialta						
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	30	24	30	50	50	50
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>30 018</b>	<b>33 539</b>	<b>36 563</b>	<b>36 578</b>	<b>36 593</b>	<b>36 950</b>
<b>Nettomenot</b>	<b>5 702</b>	<b>4 461</b>	<b>4 915</b>	<b>4 789</b>	<b>5 290</b>	<b>5 050</b>
Talousarvio/kehys	4 798	5 035	5 272	4 800	4 670	4 670
Siirtomäärärahakannan muutos						
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	3 547	2 643	3 217	3 576	3 587	2 967
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	2 643	3 217	3 576	3 587	2 967	2 587

**VN/35693/2024-STM-2**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Niemi Veli-Mikko 91208466K

2024-12-20

Grahn-Laasonen Sanni 913083056

2024-12-20



**Asiakirjan sähköinen allekirjoitus**  
**Elektronisk underskrift av dokument**  
**Electronic signature of a document**

**Asia / Ärende / Case:**

FIMEA/2024/007517

Tulossopimus vuosille 2024-2027, tuloskauden tavoitteet sekä tavoitetasot vuodelle 2025

**Asiakirja / Dokument / Document:**

FIMEA/2024/007517-3

STMn ja Fimean välinen tulossopimus 2025

**Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures:**

Signed By:Eija Pelkonen

Signed at:2025-01-08 22:37:11 +02:00

Reason:Witnessing Eija Pelkonen

Signed By:Sari Kujala

Signed at:2025-01-08 14:56:12 +01:00

Reason:Witnessing Sari Kujala