

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2020

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	6
4. RAHOITUS	12
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	13
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	15
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä	18
LIITE 3: Erittely THL:n määrärahoista	19
LIITE 4: Erittely Findatan määrärahoista	20

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2020 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja THL:n johto sopii erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiannoista.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen missio:

Edistämme väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, ehkäisemme sairauksia ja sosiaalisia ongelmia sekä kehitämme hyvinvointiyhteiskuntaa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen visio:

Olemme maailman vaikuttavin terveys- ja hyvinvointialan tutkimuslaitos.

Teemme korkeatasoista tutkimus- ja asiantuntijatyötä. Kumppaniemme kanssa saamme aikaan merkittävän muutoksen: väestön terveys, toimintakyky ja osallisuus paranevat sekä ihmisten mahdollisuus pitää huolta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista vahvistuu. Rakennamme työllämme tasa-arvoista, yhdenvertaista ja kestävä yhteiskuntaa. Pidämme huolta heikoimmista.

Viraston strategiset tavoitteet:

Tieto:

Vastaamme tietotarpeisiin laadukkaasti ja oikea-aikaisesti.

Laajennamme tietotuotantoamme olennaisille katvealueille.

Huolehdimme toimintamme digitaalisesta turvallisuudesta ja varaudumme kyberuhkiin.

Tulkinta

Ylläpidämme tilannekuvaa ja ennakoimme tulevaa.

Kiteytämme näkemyksemme muutoksen voimaksi.

Ratkaisut ja tuki

Tuotamme selkeitä toimintamalleja ja suosituksia väestön, toimijoiden ja päätöksentekijöiden käyttöön.

Tuemme sosiaaliturvan ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmä uudistusta.

Vauhditamme hyvän kasvun kierrettä.

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavuudella on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



THL tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. THL osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
- Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1). THL:n tulostavoitteet on määritelty tukemaan osaltaan yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista.

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden			
THL hakee aktiivisesti ratkaisuja palvelu- ja etuusjärjestelmän yhteensovittamiseksi vaatimaan tiedontuotantoon ja analyysiin perustuen. THL tuottaa tietoa palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisesta ja sen vaikuttavuudesta eri elämänvaiheissa ja -tilanteissa.	25,91	THL tuottaa tietoa sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä muiden palvelujen ja etuuksien yhteisvaikutuksista tavoitteena eri väestöryhmien palvelujen ja sosiaaliturvan yhteentoimivuuden parantaminen. THL analysoi palveluiden ja etuuksien yhteensovittamista huomioiden eri väestöryhmiä ja alueita sekä ennakoi eriarvoisuuden kehitystä. THL tukee työllisyysasteen nostamista tuottamalla tietoa palvelujen ja etuuksien yhteisvaikutuksista ja analysoimalla niiden yhteensovittamista. THL täydentää tietopohjaa tutkitulla tiedolla, jotta paljon palveluita käyttävien ja haavoittuvien ryhmien palvelujen vaikuttavuus paranee.	määritellään myöhemmin
THL tiivistää tutkimusyhteistyötään KELA:n kanssa etuuksien ja palvelujen yhteensovittamisen sekä kokeilujen arvioinnin parantamiseksi.	25	THL käynnistää pienituloisten väestöryhmien hyvinvointia ja terveyttä koskevan tutkimusyhteistyön Kelan kanssa.	määritellään myöhemmin
Oikea-aikaiset palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin			
THL ylläpitää analysoitua tilannekuvaa väestön hyvinvoinnista ja terveydestä sekä laatii ennusteita väestön ja eri väestöryhmien palvelutarpeista ja niiden muutoksista sekä palvelujen ja palvelujärjestelmän toimivuudesta mikro- ja makrotasolla	40, U143	THL tunnistaa ja ennakoii eri väestöryhmien toimintakykyä ja palvelutarpeita sekä niiden muutoksia sekä arvioi palvelujärjestelmän kykyä vastata muuttuviin tarpeisiin. THL tukee asiakasosallisuuden ja asiakaspalautteen menetelmien käyttöönottoa palvelujen ja niiden yhteensovittamisen kehittämisessä ja arvioinnissa. THL tukee hoito- ja palveluketjujen/-kokonaisuuksien, vaikuttavuuden ja laadun monipuolista kehittämistä ja analysointia eri väestöryhmien palveluiden yhteensovittamisen tukemiseksi. THL ja TTL tiivistävät yhteistyötä työikäisten palvelukokonaisuuksien kehittämisessä	määritellään myöhemmin
THL kokoaa keskeiset ratkaisut ja parhaat käytännöt palveluiden uudistamisen ja integraation tueksi sekä koordinoi ja tekee	10, 40,21, 34, 41	THL varmistaa tulevaisuuden sote -keskusohjelman toimeenpanon. THL osallistuu sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisten kehittämisohjelmien valmisteluun ja toimeenpanoon.	määritellään myöhemmin

kehittämisyhteistyötä keskeisten kansallisten, alueellisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.		THL ylläpitää kansallisia asiantuntijaverkostoja ja tarjoaa tukea ja työkaluja vaikuttavien toimintamallien levittämiseen, käyttöönottoon ja kehittämiseen.	
Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä			
THL edistää keräämäänsä ja analysoimansa tiedon hyödynnettävyyttä eri toimijoiden ja yritysten TKI-toiminnassa	111	THL hakee yritysyritysyritystä mahdollisuuksia, joissa THL:n tieto ja tulkinta tukevat tuotekehitystä, jolla suomalaisten kyky huolehtia omasta ja läheistensä hyvinvoinnista paranee THL hakee yritysyrityksen mahdollisuuksia, jossa kehitetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietojohdantamisen palveluita. THL hakee yritysyrityksen mahdollisuuksia, joissa THL:n asiantuntemusta ja analyysejä hyödynnetään laajasti TKI:n toiminnan tukena.	määritellään myöhemmin
THL:n toiminta lisää merkittävästi genomi- ja rekisteritietoon perustuvaa tutkimusta ja innovatiivisen terveysteknologian kehittämisedellytyksiä Suomessa	111, U125	THL toteuttaa kumppaniensa kanssa merkittäviä terveysteknologiaa edistäviä ja suomalaiselle liiketoiminnalle mahdollisuuksia avaavia tutkimushankkeita. THL käynnistää yhteistyöhankkeen terveyttä ja hyvinvointia edistävien teknologiasovellusten kehittämiseksi yhdessä alan yritysten kanssa. STM ja THL selvittävät yhdessä edellytyksiä THL:n yhteydessä toimivan hyvinvointialan toimijan (esim. osakeyhtiömuotoisen) perustamiseen.	määritellään myöhemmin

TIETOLUPAVIRANOMAISEN TAVOITTEET			
PALVELUT			
Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Tietolupaviranomainen tarjoaa sen vastuulle määritellyt palvelut TKI-toimintaan	111	Tietolupaviranomainen käynnistää asiakkaiden neuvontapalvelun, tietopyyntöjen ja tietolupahakemusten käsittelyn sekä aineistojen kokoamis-, yhdistämis- ja esikäsittelypalvelun.	määritellään myöhemmin

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Hyvinvointi ja terveyserot ovat kaventuneet			
THL uudistaa hyvinvoinnin ja terveyden seuranta- ja tuottaa riittävän ja luotettavan tietopohjan ja toimintamalleja päättäjien, asiantuntijoiden ja asukkaiden käyttöön.		THL ottaa käyttöön yhdenmukaisen hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimintamallien arvioinnin ja julkaisee ensimmäiset arvioinnit vuonna 2020. THL tuottaa ehdotuksen indikaattoreista ja indekseistä väestöryhmittäisten ja alueellisten hyvinvointi- ja terveyserojen kehityksen nykyistä systemaattisempaan seurantaan ja arviointiin.	määritellään myöhemmin
THL osallistuu hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävien ohjelmien ja muiden toimenpiteiden laadintaan, tukee tai toimeenpanee ohjelmia sekä arvioi niiden vaikuttavuutta hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamisessa.	20, 110, U14 2	THL kehittää menetelmiä hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävien ohjelmien kustannusvaikutuksen arviointiin. THL käynnistää ihmisiin kohdistuvien vaikutusten ennakoarvioinnin keskeisissä toimeenpanemissaan ohjelmissa. THL tukee väkivallan ja tapaturmien ehkäisyn ohjelmien toimeenpanoa ja johtaa kansallista itsemurhien ehkäisytyötä koordinoivaa verkostoa.	määritellään myöhemmin
Toiminta- ja työkyky ovat parantuneet			
THL osallistuu terveyttä ja toiminta- ja työkykyä edistävien ohjelmien ja muiden toimenpiteiden laadintaan, tukee tai toimeenpanee ohjelmia sekä arvioi niiden vaikuttavuutta toiminta- ja työkyvyn paranemisessa	19, 28, 58, 60	THL tukee työkyky- ja ikäohjelmien, sosiaalihuollon kehittämisohjelman, mielenterveysstrategian ja päihde- ja riippuvuusstrategian, asumisen tuen yhteistyömallien (mm. tukimuotojen vakiinnuttaminen asunnottomuuden ehkäisemiseksi, toimintakykyä tukevien asumismuotojen kehittäminen) sekä kansansairauksien ehkäisyohjelmien (mm lihavuus, diabetes, muistisairaudet) laadintaa, toimeenpanoa ja arviointia ohjelmakohtaisesti sovitulla tavalla (huomioiden yhteys tulevaisuuden sote-keskusohjelmaan). THL edistää ja tukee toimintakykytiedon rakenteista kirjaamista, mikä mahdollistaa toiminta- ja työkykytietojen paremman hyödyntämisen hoidossa, seurannassa ja arvioinnissa. THL arvioi TOIMIA-verkostossa päteviä toimintakykytiedon rakenteita, laatii suositukset niiden käytöstä ja luo toimintakykytiedosta vaikutus- ja vertailutiedon indikaattoreita	määritellään myöhemmin

<p>THL tuottaa asiakaslähtöisesti viranomaisten ja päättäjien käyttöön tietoa haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevien työ- ja toimintakyvystä, osallisuudesta ja palvelujen käytöstä. THL antaa ehdotuksia osallistavien työmarkkinoiden kehittämiseksi ja työllistymisen parantamiseksi.</p>	<p>THL määrittää rakenteisen tietosisällön työttömien terveystarkastukseen osana tietorakenteita ja kouluttaa sote-ammattilaisia rakenteiseen kirjaamiseen.</p> <p>THL edistää tuetun työllistymisen uusien menetelmien toimeenpanoa.</p>	<p>määritellään myöhemmin</p>
---	---	-------------------------------

<p>Elin- ja työympäristön terveellisyys on lisääntynyt</p>		
<p>THL arvioi ilmastonmuutoksen vaikutuksia terveyteen ja hyvinvointiin ja tekee ehdotuksia ratkaisuksi.</p>	<p>THL vahvistaa ilmastonmuutoksen hyvinvointi- ja terveysvaikutuksiin liittyvää asiantuntijuutta käynnistämällä tutkijaverkoston toiminnan ja valmistelee Ilmastonmuutos ja terveys -ohjelman.</p> <p>THL arvioi tartuntatautien tautitaakan muutoksia ja yleistyvien helleaaltojen terveyshaittoja sekä tuottaa ja päivittää ohjeita hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja sairauksien torjumiseksi.</p> <p>THL tukee STM:ää ilmastonmuutokseen sopeutumisen toimintaohjelman laatimisessa.</p> <p>THL selvittää edellytykset ilmastopolitiikan sukupuolivaikutusten arviointiin ja julkaisee tutkimuskatsauksen ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen keinojen sosiaalisista vaikutuksista.</p>	<p>määritellään myöhemmin</p>
<p>THL tuottaa ehdotuksia elin-, asuin-, ja työympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden parantamiseksi.</p>	<p>63</p> <p>THL edistää varautumista kansallisiin ja rajat ylittäviin terveysuhkiin sekä kehittää Kansainvälisen terveys-säännösten (IHR 2005) osa-alueiden mukaista kansallista toimintavalmiutta.</p> <p>THL koordinoi ja toteuttaa Kansallista sisäilma- ja terveys -ohjelmaa ja osallistuu Terveet tilat 2028 -ohjelman toteutukseen.</p> <p>THL tuottaa väestölle, sisäilmasta oireileville ja oireilevia auttaville ammattilaisille tietoa ja ohjeita sekä osallistuu sisäilmaohjelmien hallintaprosessien kehittämiseen.</p> <p>THL vahvistaa elin- ja työympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden edistämiseksi yhteistyötä Valviran ja aluehallintovirastojen kanssa.</p>	<p>määritellään myöhemmin</p>

TOIMEENTULO			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Sosiaaliturva kannustaa työhön			
THL tuottaa ehdotuksia sosiaaliturvan kannustavuuden lisäämiseksi sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.	79	THL kehittää mikrosimulointimalleja palvelujen ja etuuksien yhteisvaikutusten arvioimiseksi ja politiikkavaihtoehtojen tuottamiseksi. THL suunnittelee kohdennettuja kokeiluja, joissa tutkitaan kannustin- ja byrokraloukkujen purkamista ja esitetään vaihtoehtoisia ratkaisuja	määritellään myöhemmin
THL tuottaa ehdotuksia toimeentulotuki-riippuvuuden vähentämiseksi sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.	85	THL tutkii millaiset tekijät aiheuttavat pitkäaikaista toimeentulotuen tarvetta ja miten tarvetta voisi vähentää. THL tuottaa tutkimustietoa toimeentulotuen uudistamisen tueksi. THL tutkii millaiset aikuissosiaalityön palvelut vähentävät toimeentulotuen käyttöä.	määritellään myöhemmin
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt			
THL tuottaa ehdotuksia ja toimintamalleja köyhyyden ja syrjäytymisen vähentämiseksi sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.	61, 10	THL tuottaa tutkimustietoa vaikuttavista politiikkatoimista köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentämiseksi. THL:n yhteiskunnallisen eriarvoisuuden tutkimusohjelma tukee tutkimuksen ja asiantuntijatyön vaikuttavuutta ja yhteistyön rakentamista. THL tutkii köyhyyden ja eriarvoisuuden yhteyksiä terveyteen ja hyvinvointiin ja osallisuuden sekä politiikkatoimien vaikutuksia.	määritellään myöhemmin
THL uudistaa ja kehittää köyhyyden ja syrjäytymisen tietopohjaa sekä politiikkatoimien arviointia.		Perusturvan riittävyden arvioinnin vaatimaa tietopohjaa ja osaamista kehitetään. THL kehittää köyhyyden ja syrjäytymisen tutkimuksen vaativaa monipuolista tietopohjaa (esim. pitkittäisrekisterit ja väestökyselyaineistot)	määritellään myöhemmin

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Digitaalinen ja turvallinen THL	112	Toiminnan kehittäminen turvallisten digitaalisten ratkaisujen avulla Vahvistetaan laitoksen tietoturva- ja tietosuojan toimintamalleja sekä henkilöstön osaamista.	ICT 2025 ohjelman suunnittelu ja arviointi tiedonhallintalain arviointimenettelyn mukaisesti Vuonna 2020 toteutetaan Kunto-ohjelman erillisen suunnitelman mukaiset toimet.
Asiakaslähtöiset ratkaisut		THL:n palvelut tuottavat asiakashyötyä ja vahvistavat hyvän kasvun kierrettä. Tämä perustuu syventyvään asiakasymmärrykseen. Vuoden 2020 aikana otetaan käyttöön asiakkuudentoimintamalli sekä pilotoidaan systemaattista asiakaskuuntelua	On otettu käyttöön asiakkuustoimintamalli. On pilotoitu asiakaskuuntelua.
Tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kehittäminen		THL:ssä vahvistetaan kokonaisuutena tutkimus, kehittämis, ja innovaatiotoimintaa ja siihen liittyvää tukea. Vuonna 2020 otetaan käyttöön sisäiset toimintamallit, käynnistetään verkostoyhteistyö sekä laaditaan jatkokehittämissuunnitelma	On otettu käyttöön toimintamalli, käynnistetty verkostoyhteistyö sekä laadittu kehittämissuunnitelma.
Strateginen henkilöstösuunnittelu		Vuoden 2020 aikana otetaan käyttöön strategisen henkilöstösuunnittelun ja seurannan toimintamalli.	Toimintamalli on käytössä. Vakinaiset ja pitkäaikaiset rekrytoinnit kohdentuvat pääosin priorisoituihin osaamiin.
Osaamisen kehittäminen – strategian edellyttämien osaamisten määrittely ja kehittäminen		THL määrittelee uuden strategian edellyttämät keskeiset osaamiset, laatii niitä koskevan kehittämissuunnitelman ja käynnistää kehittämistoimet.	Osaamiset määriteltä, vuodelle 2020 suunnitellut kehittämistoimet toteutettu.
Liikkuvuuden edistäminen: – sisäisen ja ulkoisen liikkuvuuden lisääminen	U119	Käynnistetään toimia liikkuvuuden edistämiseksi aiemmin luodun toimintatavan mukaisesti. Liikkuvuus käsittää työkierron ja ns. minityökierron edistämisen toimintatapoja. Liikkuvuutta edistetään THL:n sisällä sekä THL:n yhteistyökumppani- ja asiakasorganisaatioiden, kesken, mm. STM hallinnonalalla.	Kaikilla osastoilla on kannustettu liikkuvuuteen ja toteutettu sisäistä työkiertoa tai muuta osaamisen jakamista. Minityökiertoa ulkoisten asiakkaiden tai yhteistyökumppanien suuntaan on toteutettu kaikilla ao. osastoilla.
valtion työnantajakuvan uudistaminen: (virasto voi tarkentaa tavoitetta)	U120	Kehitetään suunnitellusti rekrytointia tukevaa työnantajakuvan viestintää. Käynnistetään harjoittelijaohjelma (oppilaitosyhteistyö) sekä toteutetaan rekrytointiohjelma tutkimustehtävistä kiinnostuneille.	Rekrytointiin liittyvää ja sitä tukevaa viestintää on kehitetty suunnitelman mukaan. Toteutettu harjoittelijaohjelma ja aloittelevien tutkijoiden rekrytointiohjelma.
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	U121	Ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut vuodesta 2019 (lähötaso 4,53 prosenttia)	Automaatioaste on kasvanut 10 prosenttiin
Tiedonhallintalain toimeenpano	U122	Lain vaatimusten toteuttaminen siirtymäsäännösten mukaisesti.	THL kuvaa n. 70 % tiedonhallintamallistaan.
Julkisten palveluiden digitaalinen saataavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	U123	THL kuvaa tuote- ja palveluvalikoimansa, jotta voidaan seurata ja varmistaa digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	Tuote- ja palveluvalikoima on kuvattu

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle on vuoden 2020 talousarviossa myönnetty 54 787 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2018	Arvio 2019	2020 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	87 867	84 819	89 225
Toimintamomentille nettoutettavat tulot	37 650	34 000	30 400
Nettomenot	50 217	50 819	58 925
Talousarvio/kehys	53 252	53 958	54 787
Siirtomäärärahan muutos	3 035	3 139	-4 138

THL:n yhteydessä, mutta eriyttynä toimivalle Tietolupaviranomaiselle (Findata) on vuoden 2020 talousarviossa myönnetty 5 200 000 euroa (Ks. liite 3).

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja THL keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. THL raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

THL julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

THL laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.


FINDATA: Tietolupaviranomaiseen kohdistuvaa ohjausta toteutetaan tietolupaviranomaisen ohjausryhmän kautta. Määrämuotoinen raportointi ja ehdotukset talousarvio- ja julkisen talouden suunnitelmaprosessiin tietolupaviranomainen toimittaa THL:n vastaavien raporttien ja ehdotusten yhteydessä ministeriöön.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 20. päivänä tammikuuta 2020




Krista Kiuru
Perhe- ja peruspalveluministeri



Markku Tervahauta
-Ylijohtaja- PÄÄJOHTAJA



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Mia Nykopp
Hallinto- ja talousjohtaja

FINDATA: Tietolupaviranomaisen tulostavoitteiden osalta



Liisa-Maria Voipio-Pulkki
Strategiajohtaja
STM



Johanna Seppänen
Johtaja
tietolupaviranomainen

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
					arvio	arvio
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 443	6 354	6 321	6 258*	6 195	6 133
Miehet	8 774	8 610	8 514	8 429*	8 345	8 261
Naiset	4 182	4 166	4 190	4 194*	4 198	4 202
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	31,5	30,5	28,2	27,5	26	25
Miehet	32,6	31,0	29,0	28,1	27	25
Naiset	30,4	30,1	27,4	27,0	26	25
Kokee terveydentilansa keskinertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	16,2	..	18,8	19*	19	19
Miehet	12,9	..	13,9	14*	14	14
Naiset	19,5	..	23,4	24*	24	24
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	55,2	56,8	57,4	63,5	64	65
Miehet	55,1	55,4	54,5	60,9	62	63
Naiset	55,3	58,1	60,5	66,1	67	68
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
Yhteensä						
Kokoaikaiselle	16 156	16 080	15 145	14 691*	14 250	13 822
Osa-aikaiselle	4 824	5 224	5 594	6 042*	6 525	7 047
Alle 25-v.	1 883	2 108	1 933	1 972*	2 011	2 051
Miehet						
Kokoaikaiselle	8 733	8 585	7 926	7 530*	7 153	6 796
Osa-aikaiselle	1 514	1 619	1 695	1 797*	1 905	2 019
Alle 25-v.	986	1 085	1 017	1 037*	1 058	1 079
Naiset						
Kokoaikaiselle	7 423	7 495	7 219	7 147*	7 075	7 005
Osa-aikaiselle	3 310	3 605	3 899	4 250*	4 632	5 049
Alle 25-v.	897	1 023	916	934*	953	972
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.						
Yhteensä	26,1	25,8	24,8	23,2	22	21
Miehet	26,2	24,8	26,2	24,5	24	24
Naiset	25,9	26,6	23,4	21,9	21	20
Itsestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	11,9	15,9	12,2	11,1	11	11
Miehet	10,9	15,1	12,3	10,5	11	11
Naiset	12,5	16,4	12,2	11,5	11	11
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm						
	2 135	2 230	2 297	2 250	2 200	2 150

Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 741	9 905	9 546	9 886	9 850	9 800
Uhrina mies, %	30,2	29,2	29,8	30,9	30	30
Uhrina nainen, %	69,8	70,8	70,2	69,1	70	70
Työpaikkatapaturmataajuus	28,6	28,4	29,0	29,1*	29	29
Vesiepidemioiden lkm	3	3	1	2	3	3
Sosiaaliturva kannustaa työhön						
Työllisyysaste						
20-29-v.						
Yhteensä	63,6	65,1	66,0	67,5	68,4	68,9
Miehet	64,5	65,4	67,4	69,3	70,2	70,7
Naiset	62,7	64,4	64,4	65,9	66,8	67,3
20-70-v.						
Yhteensä	66,3	66,8	67,6	69,6	70,6	71,1
Miehet	67,7	68,8	69,6	71,7	72,8	73,3
Naiset	64,8	64,8	65,6	67,5	68,5	69,0
55-64-v.						
Yhteensä	60,0	61,4	62,6	65,4	66,4	66,8
Miehet	57,4	59,8	61,6	64,3	65,2	65,6
Naiset	62,3	62,9	63,3	66,5	67,4	67,9
Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta						
Yhteensä	4,2	4,7	4,0	2,9	2,6	2,3
Miehet	4,8	5,4	4,5	3,3	3,0	2,7
Naiset	3,5	4,0	3,4	2,5	2,3	2,1
Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle						
Yhteensä	61,1	61,1	61,2	61,3	61,3	61,4
Miehet	61,2	61,3	61,5	61,6	61,6	61,7
Naiset	61,0	60,9	60,9	60,9	61,0	61,0
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt						
Pienituloisten osuus, %						
Koko väestö	11,7	11,5	12,1	12,0*	11,9	11,8
Alle 18-v.	9,4	10,2	11,1	11,0*	10,9	10,8
Palkansaajat	1,4	1,4	1,7	1,5*	1,5	1,5
65+	12,5	12,4	13,3	13,3*	13,2	13,1
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä						
	16,9	17*	17	16
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	2,5	2,5	2,8	2,9	2,8	2,7
Miehet	2,8	2,8	3,0	3,1	3,0	2,9
Naiset	2,2	2,2	2,5	2,6	2,5	2,5
Tulottomat kotitaloudet, lkm						
	41 377	39 158	39 000	39 000
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta						
Yhteensä	27,2	26,4	22,7	22*	22	22
Miehet	24,6	23,4	19,5	19*	19	19
Naiset	30,1	29,5	25,7	25*	25	24
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden						
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						

Yhteensä	1,4	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4
Miehet	1,4	1,4	1,5	1,6	1,5	1,5
Naiset	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	36,6	36	35
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	8,3	8,3	8,1	8,0*	8	8
Miehet	9,2	9,4	9,4	9,2*	9	9
Naiset	7,3	7,0	6,7	6,7*	7	7
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
Yhteensä	5,2	5,9	6,6	6,9	7	8
Miehet	3,5	3,8	4,2	4,4	5	5
Naiset	6,5	7,3	8,2	8,6	9	10
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.						
Yhteensä	11,1	12,7	9,4	10,5	11	11
Miehet	9,7	10,4	7,9	9,0	9	9
Naiset	12,1	14,4	10,7	11,6	12	12
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	52,4	54,5	55,9	51,1	52	53
Miehet	54,1	58,2	57,3	50,6	52	53
Naiset	51,1	51,8	54,9	51,6	53	54
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	90,6	90,9	91,1	91*	92	92
Miehet	93,4	93,5	93,6	94*	94	94
Naiset	88,9	89,2	89,5	90*	90	90
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
Yhteensä	50,3	55,3	55,0	55,9	50	45
Miehet	49,1	53,9	53,9	55,4	49	44
Naiset	51,2	56,3	55,8	56,2	51	46
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	15,8	15	14
Miehet	13,9	14	13
Naiset	17,3	17	16
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm						
	1 072	1 837	1 317	1 734	1 700	1 650
1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %						
	91,7	94,5	93,6	93,1	93	93

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunnitelma
THL (pl. TLV) Henkilötyövuodet yhteensä, josta	934,8	970,8	994,9	1010
- maksullinen toiminta	42	44	43	43
- yhteisrahoitteinen toiminta	279	280	260	240
Tietolupaviranomaisen henkilötyövuodet	-	-	1	12

LIITE 3: Erittely THL:n määrärahoista

THL mom 33.03.04

Toimintamenot	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunni- telma	2021 JTS	2022 JTS	2023 JTS
1 000 €							
Menot							
palkkaukset	51 695	55 130	57 181	57 000	56 975	56 450	56 372
vuokrat	6 954	6 844	6 298	6 400	7 125	7 250	7 250
muut kulutusmenot	23 351	25 625	21 110	25 425	23 822	23 822	23 800
investoinnit	708	268	230	400	200	200	200
YHTEENSÄ	82 708	87 867	84 819	89 225	88 122	87 722	87 622
Toimintamenomomentille nettoulettavat tulot							
maksullinen toiminta	9 023	9 869	9 600	9 600	9 600	9 600	9 600
EU-tulot	3 642	3 371	3 200	3 000	3 000	3 000	3 000
tulot Suomen Akatemialta	3 436	4 386	4 200	3 700	3 700	3 700	3 700
yhteisrahoitteinen toiminta	17 122	19 443	16 600	13 800	13 800	13 800	13 800
vuokrat ja käyttökorvaukset	166	581	400	300	300	300	300
YHTEENSÄ	33 389	37 650	34 000	30 400	30 400	30 400	30 400
Nettomenot	49 319	50 217	50 819	58 825	57 722	57 322	57 222
Talousarvio/kehys	49 622	53 252	53 958	54 687	53 526	53 534	53 303
Siirtomäärärahakannan muutos	-303	3 035	-3 139	-4 138	-4 196	-3 788	-3 919
Siirtomäärärahakehitys	-4 %	39 %	-29 %	-54 %	-118 %	597 %	89 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	8 107	7 804	10 839	7 700	3 562	-634	-4 422
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	7 804	10 839	7 700	3 562	-634	-4 422	-8 341

LIITE 4: Erittely Findatan määrärahoista

Findata mom. 33.02.08

Toimintamenot	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunni- telma	2021 JTS	2022 JTS	2023 JTS
1 000 €							
Menot							
palkkaukset	0	0	341	1 431	2 500	2 500	2 500
vuokrat	0	0	0	20	30	30	30
muut kulutusmenot	0	0	350	3 719	1 970	470	470
investoinnit	0	0		30	200	200	200
YHTEENSÄ	0	0	691	5 200	4 700	3 200	3 200
Toimintamenomomentille nettoutetta- vat tulot							
maksullinen toiminta	0	0	0	50	750	750	750
EU-tulot	0	0	0	0	0	0	0
tulot Suomen Akatemialta	0	0	0	0	0	0	0
yhteisrahoitteinen toiminta	0	0	0	0	0	0	0
vuokrat ja käyttökorvaukset	0	0	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ	0	0	0	50	750	750	750
Nettomenot	0	0	691	5 150	3 950	2 450	2 450
Talousarvio/kehys	0	0	2 500	5 200	3 200	1 500	1 000
Siirtomäärärahakannan muutos	0	0	1 809	-1 809	0	0	0
Siirtomäärärahakehitys				-100 %			
siirtynyt edelliseltä vuodelta	0	0	0	1 809	0	0	0
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	0	0	1 809	0	0	0	0