

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Säteilyturvakeskuksen tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2020

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	6
4. RAHOITUS	7
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	8
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	10
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä	15
LIITE 3: Erittely määrärahoista	16

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Säteilyturvakeskus (STUK) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2020 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Säteilyturvakeskuksen (STUK) johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiannoista.

Säteilyturvakeskuksen (STUK) toiminta-ajatus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojelu säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. STUK:in visiona on "Maailman onnellisimmat virkamiehet, paras virasto ja tyytyväisimmät asiakkaat – Säteilyturvallinen Suomi".

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat onnistumisen tärkein edellytys. Työssään onnelliset virkamiehet luovat maailman parhaan viraston, jonka toimintakulttuuri, prosessit ja työkalut ottavat huomioon työelämän jatkuvan muutoksen ja digitalisaation. Osaamisen ja tuloksellisuuden ansiosta STUK:lla on maailman tyytyväisimmät asiakkaat. Nämä kaikki yhdessä mahdollistavat säteilyturvallisen elämän Suomessa

STUKin toiminnan tarkoitus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojelu säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. Strategiassa asetetuilla tavoitteilla varmistetaan, että STUKin toiminta-ajatus toteutuu alati nopeammin ja voimakkaammin muuttuvassa toimintaympäristössämme

STUKin strategiset tavoitteet:

1. Toimijoiden vastuuta korostetaan
2. Ihmiset ymmärtävät säteilyriskit
3. Yhteiskunta kestää häiriöt
4. Joustavat ja tehokkaat työtavat
5. Riskitietoista ja yhteismitallista valvontaa
6. Vaikuttavaa kansallista säteilyturvallisuuustutkimusta
7. Kokonaisuuksia ymmärtävää osaamista
8. Maailman onnellisimmat virkamiehet
9. Kustannustietoista toimintaa

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



STUK tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. STUK osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
- Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

TOIMINTAKYKY			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Korkeatasoinen ionisoivan ja ionisoimattoman säteilyturvallisuu- den taso on ylläpidetty ja varmistettu	63	STUK on tukenut osaltaan, että ympäristöterveyden, työsuojelun ja raken- nusvalvonnan radonvalvonta on EU:n perusnormidirektiivin mukaisesti toi- meenpantu. Uusi säteilyvalvonnan omavalvontakulttuuri terveydenhuollossa, teollisuu- dessa ja opetuksessa omaksuttu säteilylain toimeenpanossa. Korkeatasoinen säteilyturvallisuu- tustutkimus on varmistettu Suomessa. EU:n perusnormidirektiivin vaatimusten mukainen ionisoivaa säteilyä käyttä- vien diagnoosimenetelmien lähetekäytännön oikeutusarviointi toimeen- pantu.	2020-2023 EU:n perusnormidirektiivin edellyttämä radonin toimintasuunni- telmaa toimeenpantu STUKin osalta direktiivin edellyttämällä tavalla. STUK arvioi onnistumista omilla numeerisilla indikaattoreillaan. 2020 aikana STUK hyväksyy säteilylain mukaisesti n. 3100 turvallisuusarviota. STUK on juurruttanut omavalvonnan 2020 – 2023 osaksi luvanhaltijoiden toimintaa. STUK arvioi onnistumista omilla numeerisilla indikaattoreillaan. STUK:n tutkimusvolyyymi on noussut merkittävästi vuodesta 2019 ja STUK on tehokkaasti verkostoitunut Suomessa ja EU:ssa. Harmonisoidut digiavusteiset helppokäyttöiset menettelyt ja ohjeet ionisoi- vaa käyttävien diagnostisten toimenpiteiden oikeutusarvioinnista valmistu- neet (2020) ja ne on jalkautettu (2021-2023) STUK:n tukemana terveyden- huoltoon.
Hiilineutraali ja luonnon moni- muotoisuuden turvaava Suomi	-	STUK varmistuu valvonnallaan, että ydinvoimalaitosten käyttö ja rakentami- nen on turvallista. STUK varmistuu valvonnallaan, että kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen ra- kennetaan turvallisesti. Uudentyyppisten nykyistä pienempien modulaaristen ydinvoimaloiden tur- vallisuu- den varmistaminen.	STUK varmistaa, että käyvien ydinvoimalaitosten käytössä ja OL3 laitoksen käyttöön- otossa täytetään turvallisuusvaatimukset. STUK arvioi omilla nu- meerisilla indikaattoreilla. STUK varmistaa, että kapselointi- ja loppusijoituslaitoksen suunnittelu, ra- kentaminen, käyttöönotto ja käytön valmistelu tehdään turvallisesti ja vaati- musten mukaisesti. STUK kehittänyt merkittävästi osaamistaan arvioida ja valvoa uudentyyppisiä pienempiä modulaarisia ydinvoimaloita
Suomi on kokoaan suurempi Euroopassa ja maailmalla	134	STUK on ylläpitänyt, kehittänyt ja varmistanut 24/7 valmiutta säteilyvaarati- lanteiden turvallisuusmerkityksen arvioimisessa, suositusten ja ohjeiden an- tamisessa sekä viestinnässä osana kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä. STUK on tukenut ydinsulkusopimuksen (NPT) toimeenpanoa UM:n ja TEMin kanssa.	STUK on osallistunut kotimaisiin ja ulkomaisiin säteilyvaaratilanteisiin liitty- vien varautumisjärjestelyjen kehittämiseen, niiden testaamiseen harjoituk- sin, ja arvioinut yhteistyöstä ja harjoituksista saatavia kokemuksia. STUK ar- vioi onnistumista myös omilla numeerisilla indikaattoreilla. STUKin toiminta teknisenä asiantuntijana ydinmateriaalivalvonnan tehtä- vissä sekä ydinkoekiellon (CTBT) ja ydinaseriisun- nan verifikaation (IPNDV) alalla on kansainvälisesti merkittävää.

HORIZONTAALISET			
Tavoite 2023	STM no	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
osaamisen kehittäminen	118	STUK on määritellyt tarvittavat osaamiset ja kehittää henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti. STUKin henkilöstö käyttää eOppivaa aktiivisesti.	eOppivan käyttöaste on noussut
liikkuvuuden edistäminen	119	STUKin henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	virasto määrittelee
valtion työnantajakuva uudistaminen	120	STUK jatkaa työnantajakuva kehittämistyötä mm. osallistumalla valtionhallinnon yhteiseen ko-keiluun (Hakijakokemuksen parantaminen rekrytointiprosessissa erityisesti hakijaviestinnän kehittäminen).	virasto määrittelee
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121	ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut vuodesta 2019/ lähtötä-sosta.	automaatioaste (%) kasvanut
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	lain vaatimusten toteutuminen.	lain vaatimusten toteutuminen
Julkisten palveluiden digitaali-nen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten pal-veluiden digitaalisen saatavuuden aste (%)

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. STUKille on vuoden 2020 talousarviossa myönnetty 14 400 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2018	Arvio 2019	2020 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	39 078	39 120	41 335
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	28 350	23 011	24 541
Nettomenot	10 728	16 109	16 794
Talousarvio/kehys	11 398	11 587	14 400
Siirtomäärärahakannan muutos	670	4 522	- 2 394

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja STUK keskustelevali säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. STUK raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

STUK julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräjassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

STUK laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossojimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 20 päivänä tammikuuta 2020



Krista Kiuru
Perhe- ja peruspalveluministeri



Petteri Tiippana
Pääjohtaja



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Kaisa Koskinen
Johtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
					arvio	arvio
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikäväliillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 443	6 354	6 321	6 258*	6 195	6 133
Miehet	8 774	8 610	8 514	8 429*	8 345	8 261
Naiset	4 182	4 166	4 190	4 194*	4 198	4 202
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	31,5	30,5	28,2	27,5	26	25
Miehet	32,6	31,0	29,0	28,1	27	25
Naiset	30,4	30,1	27,4	27,0	26	25
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	16,2	..	18,8	19*	19	19
Miehet	12,9	..	13,9	14*	14	14
Naiset	19,5	..	23,4	24*	24	24
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	55,2	56,8	57,4	63,5	64	65
Miehet	55,1	55,4	54,5	60,9	62	63
Naiset	55,3	58,1	60,5	66,1	67	68

Toiminta- ja työkyky on parantunut

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm

Yhteensä

Kokoaikaiselle	16 156	16 080	15 145	14 691*	14 250	13 822
Osa-aikaiselle	4 824	5 224	5 594	6 042*	6 525	7 047
Alle 25-v.	1 883	2 108	1 933	1 972*	2 011	2 051

Miehet

Kokoaikaiselle	8 733	8 585	7 926	7 530*	7 153	6 796
Osa-aikaiselle	1 514	1 619	1 695	1 797*	1 905	2 019
Alle 25-v.	986	1 085	1 017	1 037*	1 058	1 079

Naiset

Kokoaikaiselle	7 423	7 495	7 219	7 147*	7 075	7 005
Osa-aikaiselle	3 310	3 605	3 899	4 250*	4 632	5 049
Alle 25-v.	897	1 023	916	934*	953	972

Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksaa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.

Yhteensä	26,1	25,8	24,8	23,2	22	21
Miehet	26,2	24,8	26,2	24,5	24	24
Naiset	25,9	26,6	23,4	21,9	21	20

Itsestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet

Yhteensä	11,9	15,9	12,2	11,1	11	11
Miehet	10,9	15,1	12,3	10,5	11	11
Naiset	12,5	16,4	12,2	11,5	11	11

Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt

Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm	2 135	2 230	2 297	2 250	2 200	2 150
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 741	9 905	9 546	9 886	9 850	9 800
Uhrina mies, %	30,2	29,2	29,8	30,9	30	30
Uhrina nainen, %	69,8	70,8	70,2	69,1	70	70
Työpaikkatapaturmataajuus	28,6	28,4	29,0	29,1*	29	29
Vesiepidemioiden lkm	3	3	1	2	3	3

Sosiaaliturva kannustaa työhön

Työllisyysaste

20-29-v.

Yhteensä	63,6	65,1	66,0	67,5	68,4	68,9
Miehet	64,5	65,4	67,4	69,3	70,2	70,7
Naiset	62,7	64,4	64,4	65,9	66,8	67,3

20-70-v.

Yhteensä	66,3	66,8	67,6	69,6	70,6	71,1
Miehet	67,7	68,8	69,6	71,7	72,8	73,3
Naiset	64,8	64,8	65,6	67,5	68,5	69,0

55-64-v.

Yhteensä	60,0	61,4	62,6	65,4	66,4	66,8
Miehet	57,4	59,8	61,6	64,3	65,2	65,6
Naiset	62,3	62,9	63,3	66,5	67,4	67,9

Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta

Yhteensä	4,2	4,7	4,0	2,9	2,6	2,3
Miehet	4,8	5,4	4,5	3,3	3,0	2,7
Naiset	3,5	4,0	3,4	2,5	2,3	2,1

Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle

Yhteensä	61,1	61,1	61,2	61,3	61,3	61,4
----------	------	------	------	------	------	------

Miehet	61,2	61,3	61,5	61,6	61,6	61,7
Naiset	61,0	60,9	60,9	60,9	61,0	61,0

Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt

Pienituloisten osuus, %

Koko väestö	11,7	11,5	12,1	12,0*	11,9	11,8
Alle 18-v.	9,4	10,2	11,1	11,0*	10,9	10,8
Palkansaajat	1,4	1,4	1,7	1,5*	1,5	1,5
65+	12,5	12,4	13,3	13,3*	13,2	13,1

Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä

..	..	16,9	17*	17	16
----	----	------	-----	----	----

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	2,5	2,5	2,8	2,9	2,8	2,7
Miehet	2,8	2,8	3,0	3,1	3,0	2,9
Naiset	2,2	2,2	2,5	2,6	2,5	2,5

Tulottomat kotitaloudet, lkm

..	..	41 377	39 158	39 000	39 000
----	----	--------	--------	--------	--------

Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta

Yhteensä	27,2	26,4	22,7	22*	22	22
Miehet	24,6	23,4	19,5	19*	19	19
Naiset	30,1	29,5	25,7	25*	25	24

Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden

Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	1,4	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4
Miehet	1,4	1,4	1,5	1,6	1,5	1,5
Naiset	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4

Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista

Yhteensä	..	..	..	36,6	36	35
----------	----	----	----	------	----	----

Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	8,3	8,3	8,1	8,0*	8	8
Miehet	9,2	9,4	9,4	9,2*	9	9
Naiset	7,3	7,0	6,7	6,7*	7	7

Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista

Yhteensä	5,2	5,9	6,6	6,9	7	8
Miehet	3,5	3,8	4,2	4,4	5	5
Naiset	6,5	7,3	8,2	8,6	9	10

Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.

Yhteensä	11,1	12,7	9,4	10,5	11	11
Miehet	9,7	10,4	7,9	9,0	9	9
Naiset	12,1	14,4	10,7	11,6	12	12

Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet

Yhteensä	52,4	54,5	55,9	51,1	52	53
Miehet	54,1	58,2	57,3	50,6	52	53
Naiset	51,1	51,8	54,9	51,6	53	54

Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä

Yhteensä	90,6	90,9	91,1	91*	92	92
Miehet	93,4	93,5	93,6	94*	94	94
Naiset	88,9	89,2	89,5	90*	90	90

Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin

Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä

Yhteensä	50,3	55,3	55,0	55,9	50	45
Miehet	49,1	53,9	53,9	55,4	49	44
Naiset	51,2	56,3	55,8	56,2	51	46

Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista

Yhteensä	..	..	..	15,8	15	14
Miehet	..	..	..	13,9	14	13
Naiset	..	..	..	17,3	17	16

Erikoissairaanhoitoa yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm

1 072	1 837	1 317	1 734	1 700	1 650
-------	-------	-------	-------	-------	-------

1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %

91,7	94,5	93,6	93,1	93	93
------	------	------	------	----	----

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	318	322	324	323
- maksullinen toiminta	227	222	220	218
- yhteisrahoitteinen toiminta	3	3	3	3

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunnitelma	2021 JTS	2022 JTS	2023JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	23 817	24 000	24 000	24 000	24 000	24 000
vuokrat	2 216	2 200	2 200	2 200	4 250	6 300
muut kulutusmenot	11 589	11 520	13 735	14 667	13 097	11 698
investoinnit	1 456	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
YHTEENSÄ	39 078	39 120	41 335	42 267	42 747	43 398
maksullinen toiminta	27 822	21 490	23 900	25 110	25 469	25 463
EU-tulot	122	108	55	75	80	80
tulot Suomen Akatemialta	36	24	40	50	15	15
Muu yhteisrahoitteinen toiminta	97	1 340	296	125	125	125
Yhteisrahoitteinen toiminta yhteensä	256	1 471	391	250	250	250
Muu rahoitus	272	50	250	250	250	250
YHTEENSÄ	28 350	23 011	24 541	25 610	25 969	25 963
Nettomenot	10 728	16 109	16 794	16 657	16 778	17 435
Talousarvio/kehys	11 398	11 587	14 400	16 657	16 778	17 435
Siirtomäärärahakannan muutos		670	-4 522	-2 394		
Siirtomäärärahakehitys	670	-4 522	-2 394			
siirtynyt edelliseltä vuodelta	10 815	11 485	6 963	4 569	4 569	4 569
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	11 485	6 963	4 569	4 569	4 569	4 569