

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Fimean tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2020

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	4
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	5
4. RAHOITUS	6
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	7
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet.....	8
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä.....	11
LIITE 3: Erittely määrärahoista	11

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus (Fimea) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2020 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Fimean johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiannoista.

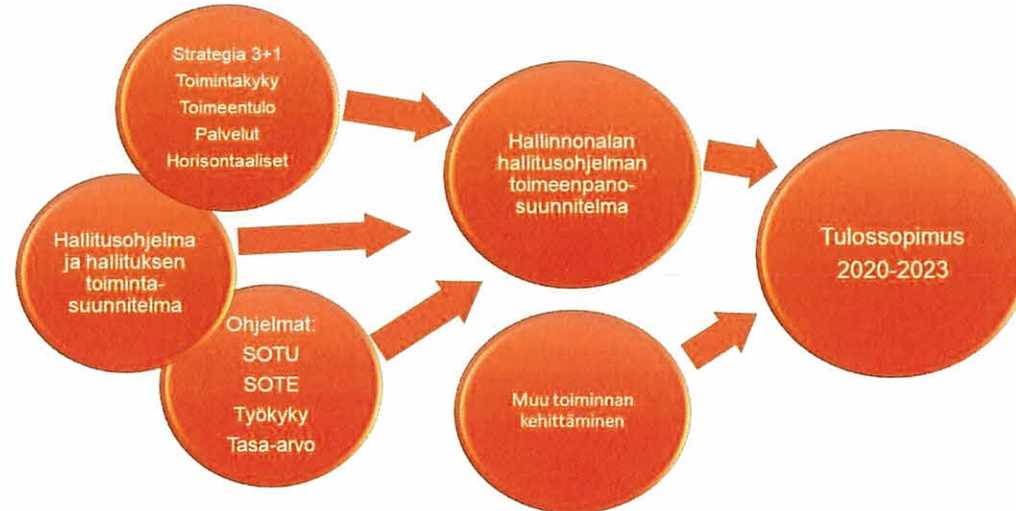
Fimean missio on valvoa ja kehittää lääkealaa sekä edistää lääkkeiden järkevää käyttöä väestön terveydeksi.

Fimean visio: Lääkkeiden vaikuttavuus, turvallisuus, saatavuus ja järkevä käyttö sekä lääkealan toimintaedellytykset Suomessa ovat maailman huipputasoa

Fimean strategiset tavoitteet:

- Varmistamme sekä ihmis- että eläinlääkkeiden turvallisuutta ja saatavuutta sekä lääkehoitojen järkevyyttä
- Edistämme Suomen terveydenhuollon etuja Euroopan lääkealan verkostoissa
- Tuemme innovaatioita ja neuvomme lääkealan toimijoita lääkkeen koko elinkaaren ajan osana Suomen terveysalan kasvustrategian toimeenpanoa
- Toimintamme pohjautuu korkeaan laatutasoon.

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäättökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



Fimea tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. Fimea osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Fimea toteuttaa sukupuolivaikutusten arvioinnin strategisen ja kansallisen Lääkehoito-oppaan valmistelussa.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
- Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT				
Tavoite 2023	STM tavoite	Osallistuva virasto	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Lääkkeen käyttäjien ja yhteiskunnan maksurasitusta lääkehoidosta kohtuullistetaan a. Lääkkeiden jakelu tukee rationaalisen lääkehoidon periaatteiden toteutumista ja palvelujärjestelmän katkeamattomia hoitoketjuja b. Lääkeasioiden tiekartan toimenpidekokonaisuuksien edistäminen - Lääkehoidon ohjauksen ja rahoituksen kehittäminen - Apteekkitalouden ja jakelun kehittäminen c. Lääkkeiden saatavuus ja apteekkien toimitusvarmuus ovat tavoitetasolla d. Palvelujärjestelmän toimintamallien kehittämisen tuki sisältäen digitalisaation	8, 36	d. THL, Valvira	a Yhteistyö Fimean, Kelan ja THL:n kesken on vakiintunut. b. Fimea on tuottanut tarvittavan tiedon apteekkitoiminnan ja -talouden uudistamiseksi. c. On luotu indikaattori. d. Fimea on osallistunut suunnitelman tekemiseen	
Yhdenvertaisten ja kustannusvaikuttavien palveluiden saatavuus paranee a. HTA periaatteiden ja toimintamallien yhdenmukaistamiseen osallistuminen - Kattava uusien sairaalalääkkeiden arviointitoiminta - Vaikuttaminen HTA- arviointiprosessiin liittyvään kehitystyöhön b. Lääkehoidon kansallisen ja alueellisen ohjauksen kyvykkyyksien tukeminen *			a. Arvioinnit tukevat suosituksia ja käyttöönottopäätöksiä Osallistuttu yhteisten kriteereiden määrittelyyn b. Turvallinen lääkehoito-opas valmis	
Lääkehoidon teho, turvallisuus, laatu ja kustannusvaikuttavuus paranevat a. Fimea toimii ensisijaisena kansallisen ja kansainvälisen lääketiedon tuottajana ja kehittäjänä sekä osallistuu lääkealan tiedonhallinnan ja digitaalisten työvälineiden kehittämiseen - Kiinnitetty erityistä huomiota lääkevalmisteiden, lääkkeiden saatavuuden, apteekkitalouden ja rationaalista lääkehoitoa kuvaavan tiedon tuottamiseen, hyödynnettävyyteen, käytettävyyteen ja raportointiin. - Fimea tukee digitaalisia välineitä lääketiedon hallintaan. b. Fimea on arvostettu myyntilupa-arvioija EU:ssa ja huolehtii kyvykkyyksien kehittämisestä c. EU-lainsäädännön kehittäminen ja täytäntöönpano	37	a. THL	a. Fimea on analysoinut nykytilan ja tehnyt suunnitelman kehittämispolusta Apteekkien taloustiedot päätöksenteossa, arvioinnissa ja tutkimuksessa ovat hyödynnettävissä. Saatavuushäiriötiedot tarjotaan avoimena datana integroitavaksi muihin sote-tietojärjestelmiin. b. Fimean raportointi-, RMS- ja muiden EMA:n tehtävien määrä kasvaa.	b. Toimeksiantojen lkm
Tutkimusta ja hoidon kehittymistä edistävä ekosysteemi vahvistuu a. Uudet valvontatehtävät ja niiden implementointi lisäarvoa tuottavalla tavalla Valvonnan ja toimijoiden asiointiprosessien kehittäminen ja digitalisointi. b. Kliinisten lääketutkimusten asetuksen toimeenpano ja valvontamenettelyjen yhteensovittaminen Valtakunnallisen eettisen toimikunnan kanssa.			a. Terveysteknologian valvonnan siirrosta ei aiheudu potilasturvallisuusriskiä, asiakastytytyväisyys ja siirtyvän henkilöstön työtyytyväisyys kasvavat. Fimean valvontaprosessit on uudistettu asetusten toimeenpanoaikataulussa. b. Fimean valvontaprosessit on uudistettu vastaamaan uudistuvaa lainsäädäntöä ja Fimean tietojärjestelmät osaltaan mahdollistavat asetuksen mukaisen yhteistyön Valtakunnallisen eettisen toimikunnan kanssa asetuksen vaatimissa aikatauluissa.	a. Asiakastytytyväisyys kasvaa Siirtyvän henkilöstön työtytytytyväisyys kasvaa

MUUT				
Tavoite 2023	STM:n tavoite	Osallistuva virasto	Tulostavoite 2020	Tulosmittari
Valmentavan johtamisen edistäminen	118		a. Valmentavan johtamisotteen arkipäiväistäminen	a. VMBaro HR:ään panostettu aika ja € Asiakastytyväisyys
Osaamisen johtamista vahvistetaan			b. Kehityskeskusteluista jatkuvaan keskusteluun	b. "Kehityskeskustelut 2.0" käytössä Osaamiskartoitukset käytössä VMBaro
Liikkuvuus ja henkilökierto ovat osa systemaattista henkilöstön kehittämistä	119		Urasuunnittelu; kehityssuunnitelmat	Hakemusmäärät
Työnantajakuva säilyttäminen nykyisellä hyvällä tasolla	120		Some-näkyvyyden edistäminen ja rekrytointiviestin- nän kehittäminen	Hakemusmäärät
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121		Ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuauto- maatioaste kasvanut vuodesta 2019/ lähtötasosta	Automaatioaste (%) kasvanut
Tiedonhallintalain toimeenpano	122		Lain vaatimusten toteutuminen	Toteutusaste %
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123		Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	1) Lain toimeenpanon toteu- tusaste (%) 2) Kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palve- luiden digitaalisen saatavuus- den aste (%)

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Fimealle on vuoden 2020 talousarviossa myönnetty 5 104 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2018	Arvio 2019	2020 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	25 704	28 906	30 176
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	23 541	24 830	25 072
Nettomenot	2 163	3 752	5 104
Talousarvio/kehys	4 841	3 752	5 104
Siirtomäärärahakannan muutos	4 841		

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja Fimea keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Fimea raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Fimea julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Fimea laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 20. päivänä tammikuuta 2020



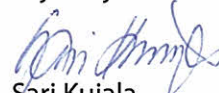
Aino-Kaisa Pekonen
Sosiaali- ja terveysministeri



Kirsi Varhila
Kansliapäällikkö



Eija Pelkonen
Ylijohtaja



Sari Kujala
Johtaja

LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet

	2015	2016	2017	2018	2019 arvio	2020 arvio
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0 - 80 vuotta / 100 000 asukasta						
Yhteensä	6 443	6 354	6 321	6 258*	6 195	6 133
Miehet	8 774	8 610	8 514	8 429*	8 345	8 261
Naiset	4 182	4 166	4 190	4 194*	4 198	4 202
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	31,5	30,5	28,2	27,5	26	25
Miehet	32,6	31,0	29,0	28,1	27	25
Naiset	30,4	30,1	27,4	27,0	26	25
Kokee terveydentilansa keskinäiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
Yhteensä	16,2	..	18,8	19*	19	19
Miehet	12,9	..	13,9	14*	14	14
Naiset	19,5	..	23,4	24*	24	24
Elämänlaatussa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20 - 64-vuotiaat						
Yhteensä	55,2	56,8	57,4	63,5	64	65
Miehet	55,1	55,4	54,5	60,9	62	63
Naiset	55,3	58,1	60,5	66,1	67	68
Toiminta- ja työkyky on parantunut						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
Yhteensä						
Kokoaikaiselle	16 156	16 080	15 145	14 691*	14 250	13 822
Osa-aikaiselle	4 824	5 224	5 594	6 042*	6 525	7 047
Alle 25-v.	1 883	2 108	1 933	1 972*	2 011	2 051
Miehet						
Kokoaikaiselle	8 733	8 585	7 926	7 530*	7 153	6 796
Osa-aikaiselle	1 514	1 619	1 695	1 797*	1 905	2 019
Alle 25-v.	986	1 085	1 017	1 037*	1 058	1 079
Naiset						
Kokoaikaiselle	7 423	7 495	7 219	7 147*	7 075	7 005
Osa-aikaiselle	3 310	3 605	3 899	4 250*	4 632	5 049
Alle 25-v.	897	1 023	916	934*	953	972
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20 - 64-v.						
Yhteensä	26,1	25,8	24,8	23,2	22	21
Miehet	26,2	24,8	26,2	24,5	24	24
Naiset	25,9	26,6	23,4	21,9	21	20
Itsestä huolehtimisessa vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	11,9	15,9	12,2	11,1	11	11
Miehet	10,9	15,1	12,3	10,5	11	11
Naiset	12,5	16,4	12,2	11,5	11	11
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet, lkm						
	2 135	2 230	2 297	2 250	2 200	2 150
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja väkivaltatapaukset						
Yhteensä, lkm	9 741	9 905	9 546	9 886	9 850	9 800
Uhrina mies, %	30,2	29,2	29,8	30,9	30	30

Uhrina nainen, %	69,8	70,8	70,2	69,1	70	70
Työpaikkatapaturmataajuus	28,6	28,4	29,0	29,1*	29	29
Vesiepidemioiden lkm	3	3	1	2	3	3
Sosiaaliturva kannustaa työhön						
Työllisyysaste						
20-29-v.						
Yhteensä	63,6	65,1	66,0	67,5	68,4	68,9
Miehet	64,5	65,4	67,4	69,3	70,2	70,7
Naiset	62,7	64,4	64,4	65,9	66,8	67,3
20-70-v.						
Yhteensä	66,3	66,8	67,6	69,6	70,6	71,1
Miehet	67,7	68,8	69,6	71,7	72,8	73,3
Naiset	64,8	64,8	65,6	67,5	68,5	69,0
55-64-v.						
Yhteensä	60,0	61,4	62,6	65,4	66,4	66,8
Miehet	57,4	59,8	61,6	64,3	65,2	65,6
Naiset	62,3	62,9	63,3	66,5	67,4	67,9
Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta						
Yhteensä	4,2	4,7	4,0	2,9	2,6	2,3
Miehet	4,8	5,4	4,5	3,3	3,0	2,7
Naiset	3,5	4,0	3,4	2,5	2,3	2,1
Eläkkeellesiirtymisien odote 25-vuotiaalle						
Yhteensä	61,1	61,1	61,2	61,3	61,3	61,4
Miehet	61,2	61,3	61,5	61,6	61,6	61,7
Naiset	61,0	60,9	60,9	60,9	61,0	61,0
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt						
Pienituloisten osuus, %						
Koko väestö	11,7	11,5	12,1	12,0*	11,9	11,8
Alle 18-v.	9,4	10,2	11,1	11,0*	10,9	10,8
Palkansaajat	1,4	1,4	1,7	1,5*	1,5	1,5
65+	12,5	12,4	13,3	13,3*	13,2	13,1
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä	..	..	16,9	17*	17	16
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	2,5	2,5	2,8	2,9	2,8	2,7
Miehet	2,8	2,8	3,0	3,1	3,0	2,9
Naiset	2,2	2,2	2,5	2,6	2,5	2,5
Tulottomat kotitaloudet, lkm	..	..	41 377	39 158	39 000	39 000
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta						
Yhteensä	27,2	26,4	22,7	22*	22	22
Miehet	24,6	23,4	19,5	19*	19	19
Naiset	30,1	29,5	25,7	25*	25	24
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden						
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	1,4	1,4	1,4	1,5	1,4	1,4
Miehet	1,4	1,4	1,5	1,6	1,5	1,5
Naiset	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	..	..	..	36,6	36	35
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						

Yhteensä	8,3	8,3	8,1	8,0*	8	8
Miehet	9,2	9,4	9,4	9,2*	9	9
Naiset	7,3	7,0	6,7	6,7*	7	7
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
Yhteensä	5,2	5,9	6,6	6,9	7	8
Miehet	3,5	3,8	4,2	4,4	5	5
Naiset	6,5	7,3	8,2	8,6	9	10
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 v. täytt.						
Yhteensä	11,1	12,7	9,4	10,5	11	11
Miehet	9,7	10,4	7,9	9,0	9	9
Naiset	12,1	14,4	10,7	11,6	12	12
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
Yhteensä	52,4	54,5	55,9	51,1	52	53
Miehet	54,1	58,2	57,3	50,6	52	53
Naiset	51,1	51,8	54,9	51,6	53	54
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
Yhteensä	90,6	90,9	91,1	91*	92	92
Miehet	93,4	93,5	93,6	94*	94	94
Naiset	88,9	89,2	89,5	90*	90	90
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
Yhteensä	50,3	55,3	55,0	55,9	50	45
Miehet	49,1	53,9	53,9	55,4	49	44
Naiset	51,2	56,3	55,8	56,2	51	46
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
Yhteensä	..	..	..	15,8	15	14
Miehet	..	..	..	13,9	14	13
Naiset	..	..	..	17,3	17	16
Erikoissairaanhoitoa yli 6 kk odottaneet 31.12., lkm	1 072	1 837	1 317	1 734	1 700	1 650
1.10. - 31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %						
	91,7	94,5	93,6	93,1	93	93

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	231	250	270	284
- maksullinen toiminta	198	223	241	241
- yhteisrahoitteinen toiminta	1	1	1	1

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2018 toteuma	2019 arvio	2020 suunnitelma	2021 JTS	2022 JTS	2023JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	17 616	18 800	20 780	21 000	21 000	21 000
vuokrat	2 301	2 400	1 600	1 500	1 500	1 500
muut kulutusmenot	6 322	6 100	5 976	7 000	7 000	7 000
investoinnit	410	1 282	1 820	1 680	1 680	1 680
YHTEENSÄ	26 648	28 582	30 176	31 180	31 180	31 180
maksullinen toiminta	24 162	24 580	24 822	26 080	26 100	26 100
EU-tulot	135	90	90	98	201	204
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta	187	160	160	270	300	300
YHTEENSÄ	24 485	24 830	25 072	26 448	26 601	26 604
Nettomenot	2 163	3 752	5 104	4 732	4 579	4 576
Talousarvio/kehys	4 841	3 752	5 104	4 732	4 579	4 576
Siirtomäärärahakannan muutos						
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	3 879	4 871	0	0	0	0
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	4 871	0	0	0	0	0