

Sosiaali- ja terveysministeriön ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston välinen tulossopimus vuosille 2024–2027: tuloskauden tavoitteet sekä tavoitetasot vuodelle 2024

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	4
3	Tulostavoitteet	6
4	Voimavarojen hallinta	14
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	15
6	Liitteet	16
	Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit	16
	Liite 2 erittely henkilöstöstä	17
	Liite 3 erittely määrärahoista	17

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (jäljempänä STM) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (jäljempänä Valvira) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024-2027 ja vuoden 2024 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

Valviran tavoitteiden asettamista ja toimintaa ohjaavat keskeisimmät strategisen tason linjaukset tulevat hallitusohjelmasta, STM:n hallinnonalan strategiasta ja Valviran strategiasta sekä julkisen talouden suunnitelmasta.

Ohjausta tukevat linjaukset

STM valmistelelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveysalan lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalaansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan *”Vahva ja välittävä Suomi”*, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan *”Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi”*
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelmaan *”Vahva ja välittävä Suomi”* on kirjattu tavoitteet yhtenäistää sosiaali- ja terveystalouden valvontaa ja linjattu lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamisesta yhden viraston alaisuuteen. Hallitusohjelmassa on linjattu laaja valtion aluehallinnon uudistus, jonka tavoitteena on sosiaali- ja terveydenhuoltoa laajemminkin vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta sekä sujuvoittaa lupaprosesseja. Vaikka hallitusohjelmassa linjataan valtion aluehallinnon uudistuksesta, se koskettaa olennaisesti myös tehtäviin kytkeytyviä keskushallinnon virastoja, kuten Valvira.

Hallitusohjelman mukaan uudistaminen tarkoittaa ensisijaisesti lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Uudistuksessa tulee varmistaa, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

Hallitusohjelmaan sisältyy linjaus valtionhallinnon tuottavuusohjelmasta, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyystavoitetta. Tuottavuusohjelma vaikuttaa myös Valviraan, ja se huomioidaan kauden tavoitteiden asettamisessa sekä Valviran julkisen talouden suunnitelman valmistelussa vuodesta 2025 alkaen.

STM-konsernin strategia

VISIO Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi

MISSIO Turvaamme ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja



Toimimme aktiivisesti sekä EU:ssa että maailmanlaajuisesti ja otamme huomioon toiminnassamme keskinäiset velvoitteemme.

Päätöksenteke perustuu tietoon ja monipuoliseen vaikutusarviointiin. Huolehdimme sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyys tasapainoisesta ja toisiaan tukevaista toimituksista.

Valviran strategiset linjaukset

Valvira valvoo oikeutta hyvinvointiin, laadukkaisiin palveluihin ja turvallisiin elinoloihin.

Valviran visio: Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Valviran strategiset painopisteet:

1. Turvaamme valvonnan yhdenmukaisuutta ja ihmisten yhdenvertaisuutta
2. Vahvistamme vastuullista toimintaa asiakas-, potilas- ja elinympäristön turvallisuuden parantamiseksi.
3. Hyödynnämme tietoa vaikuttavaan valvontaan.

Valviran strategian mahdollistajat:

1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
2. Osallistava yhteistyö ja verkostoituminen
3. Ennakoiva ja vaikuttava viestintä
4. Palveleva digitalisaatio

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

STM:n hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla edistetään näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumista. STM vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Valvira vaikuttaa tulostavoitteillaan erityisesti vaikuttavuustavoitteiden 1, 2, 3, ja 5 toteutumiseen.

Hallinnonalan vaikuttavuustavoitteita edistetään eri toimijoiden ja toiminnan yhteisvaikutuksessa ja niiden toteutumiseen vaikuttavat monet yhteiskunnalliset tekijät. Valviran strategiset ja toiminnalliset tavoitteet tukevat hyvin hallinnonalan yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita ja niiden edistämistä. Valviralla on merkittävä rooli yhteiskunnan toimintakyvyn ja -varmuuden, perusoikeuksen yhdenvertaisen toteutumisen sekä elinympäristön ja asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistamisessa ja edistämisessä.

3 Tulostavoitteet

<p>Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:</p> <p>1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa</p>	
<p>Tulostavoite:</p> <p>1.3 Sosiaali- ja terveydenhuollon tilannekuva, valmius ja varautuminen on parantunut sekä väestön ja toimialan kriisinkestävyys on vahvistunut</p>	
<p><i>Mittari:</i></p> <p><i>1.3.1 PR_Palvelujärjestelmän valmiuden ja varautumisen parantaminen</i></p>	
Tavoitetaso 2024-2025	<p>Valvira on varmistanut säännönmukaisen yhteistyön valmiuskeskusten kanssa sekä huolehtinut roolinsa mukaisista toimenpiteistä ajantasaisen tilannekuvan luomisessa (kauden 2024-2027 tavoite).</p> <p>Valvira on jatkanut Soteri-rekisterin jatkokehitystyötä ajantasaisen tietopohjan ja tilannekuvan varmistamiseksi (tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p>Valviran valmius ja kyvykkyys häiriötilanteiden sekä kyberturvallisuuden valvontaan on vahvistunut (kauden 2024-2027 tavoite).</p> <p>Valvira on valmistautunut yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa oman valvontavalmiuden kehittämiseksi NIS2-direktiivin toimeenpanoon (tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
<p>Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:</p> <p>2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla</p>	
<p>Tulostavoite:</p> <p>2.1 Palvelureformin toimeenpano on käynnissä ja sosiaali- ja terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman yhdenvertaisesti, laadukkaasti, yhteen toimivasti ja kustannusvaikuttavasti koko maassa</p>	
<p><i>Mittari:</i></p> <p><i>2.1.1 PR_Palvelureformin toimeenpano</i></p>	
Tavoitetaso 2024	<p>Valvira on osallistunut yhteistyössä Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (jäljempänä THL) ja aluehallintovirastojen kanssa vuotuisiin selvityksiin liittyvään prosessiin sekä erityisesti tiedon arviointiin ja raportointiin koskevaan kehitysohjelmaan erikseen sovitusti (kauden 2024-2027 tavoite).</p> <p>Ensimmäinen hyvinvointialueita koskeva selvitys on laadittu yhteistyössä aluehallintovirastojen ja THL:n kanssa yhteisesti sovittujen kehittämistavoitteiden pohjalta sekä huomioiden STM:n ohjaus asiassa.</p>
Tavoitetaso 2024- 2027	<p>Valvira on ohjannut valvovien viranomaisten yhteistä kehitystyötä, jossa luodaan yhteistyössä THL:n kanssa virastoille kyvykkyys arvioida valvontahavaintojen merkitystä taloudellisen kestävyden kannalta samoin kuin valvovien viranomaisten ratkaisujen vaikutuksia hyvinvointialueiden toimintaedellytyksiin ja palvelujen saatavuuteen (tavoitetaso koko kaudelle 2024-2027).</p>
Tavoitetaso 2024-2027	<p>Valvira on osaltaan varmistanut, että hyvinvointialueiden ohjauksen ja sen tuen roolit ja vastuut ovat selkeät, sekä ohjaus ja tuki on mahdollisimman yhdenmukaista. Valvira on varmistanut aluehallintovirastojen ohjauksella hyvinvointialueiden kansallista strategista ohjausta tukevat sujuvat toimintakäytännöt sekä yhteistyön menettelytavat ohjaamiseen osallistuvien toimijoiden kanssa (tavoitetaso koko kaudelle 2024-2027).</p>

Tavoitetaso 2024	<p><i>Valvonnan vaikuttavuus on kasvanut ja Valvira on edistänyt valvonnan yhtenäisyyttä ja viranomaisten yhteistyötä. Valvonta perustuu toiminnasta saatavaan tietoon sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Valvonnassa syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Asiakastietolain mukaisen rekisterin asiointipalvelun uudistamista koskeva selvitys on toteutettu yhteistyössä uudistukseen osallistuvien toimijoiden (THL, Kela, yksityiset arviointilaitokset) kanssa.</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Valvonnan vaikuttavuus on kasvanut ja Valvira on edistänyt valvonnan yhtenäisyyttä ja viranomaisten yhteistyötä. Valvonta perustuu toiminnasta saatavaan tietoon sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Valvonnassa syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontatietojen välittämistä koskeva ratkaisu on suunniteltu (tavoitetaso 2024) sekä valvontatietojen välittämisen mahdollistava ratkaisu kehitetty ja toteutettu (tavoitetaso 2025).</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Valvonnan vaikuttavuus on kasvanut ja Valvira on edistänyt valvonnan yhtenäisyyttä ja viranomaisten yhteistyötä. Valvonta perustuu toiminnasta saatavaan tietoon sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Valvonnassa syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä (kauden 2024-2027 tavoite):</i></p> <p>Analysoitua valvontatietoa on hyödynnetty aiempaa systemaattisemmin ja yhdenmukaisemmin valvontatehtävissä, huomioiden myös yhteistyö THL:n sote-arviointitoiminnon kanssa (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
Tavoitetaso 2024-2027	<p><i>Valvira on vahvistanut valvonnan painopistettä hyvinvointialueiden järjestämistehtävän ja omavalvonnan valvontaan sekä tähän liittyvään ohjaukseen, ja kohdentanut valvontaa valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti peruspalvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Valvonnan kohdentamisella Valvira on varmistanut omavalvontaa varmistavien menetelmien käyttöä toiminnan johtamisen ja kehittämisen työkaluna (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Suunnitelmallisten valvontojen määrä on kasvanut (tavoitetaso tuloskauden vuosille).</p>
Tavoitetaso 2024	<p><i>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvonnan kohdentamisen yhteiset esiarviointikriteerit sekä menettelytavat on vakiinnutettu osaksi toimintaa.</p>
Tavoitetaso 2024-2027	<p><i>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Sote-valvontaohjelmaa on kohdennettu ja toimenpiteet on toteutettu (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).</p>

Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Sote-valvontaohjelmaan on sisällytetty hoitoon ja palveluihin pääsyn määräaikojen tehostettu valvonta (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on kehittänyt yhdessä aluehallintovirastojen kanssa valvontatoimintaa valvontalain tavoitteiden ja edellytysten mukaisesti. Valvira on varmistanut Soteri-rekisterin toimivuuden sekä jatkokehityksen tukemaan uuden lain mukaista toimintaa (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
Tavoitetaso 2024-2027	<p><i>Valvonta on suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita. Valvonnassa on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen sekä hoitoon ja palveluihin pääsyn toteutumisen varmistamiseen (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on toteuttanut suunnitelman mukaisesti valvontaa, jolla edistetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietoturva ja tietosuojaa sekä siihen liittyvää omavalvontaa (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).</p>
Tavoitetaso 2024	<p><i>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on päivittänyt omavalvontaa koskevat määräykset uudistuvan sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön mukaisesti.</p>
Tavoitetaso 2024	<p><i>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on varmistanut potilas- ja asiakastietojärjestelmiin liittyvien asiakas- ja potilasturvallisuusriskien riittävän viranomaisvalvonnan.</p>
Tavoitetaso 2024	<p><i>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on tuottanut yhdessä STM:n hallinnonalan muiden virastojen, laitosten sekä palvelunjärjestäjien kanssa poliittisen päätöksenteon tueksi tietoa asiakas- ja potilasturvallisuuden perusteista, turvallisuuden toteutumisesta ja poikkeamien ja huonon laadun taloudellisista ja inhimillisistä seurauksista.</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteet on toteutettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvovien viranomaisten johdolla on laadittu turvallisen etähoidon ja -palvelujen valvonnan kriteerit (vuonna 2025), sekä varmistettu digitaalisten ja etänä annettavien palvelujen kuuluminen omavalvonnan piiriin (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>

Tulostavoite: 2.3 Sote-henkilöstön riittävyyden, saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen on luotu edellytykset	
<i>Mittari:</i> 2.3.2 HT_Henkilöstön riittävyyden, saatavuuden ja pysyvyyden edellytysten kehittäminen	
Tavoitetaso 2024	<p><i>Valvira on osaltaan sujuvoittanut kansainvälistä rekrytointia nopeuttamalla ja sujuvoittamalla prosessejaan koskien EU/ETA-maiden ulkopuolella koulutettujen ammattihenkilöiden ammattioikeuden saamista (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on tehostanut kokonaisuudessaan ammattioikeusprosessejaan, jotta hakemuksia kyetään käsittelemään määrällisesti enemmän.</p> <p>Valvira on tehostanut ammattikorkeakoulujen osaamisen täydentämishankkeissa olevien 3.maissa koulutustuneiden sairaanhoitajien hakemusprosessia tiiviissä yhteistyössä korkeakoulujen kanssa.</p> <p>Valvira on suunnitellut tiiviissä yhteistyössä korkeakoulujen kanssa tehostetun hakemusprosessin laajentamista muihin ammattiryhmiin.</p>
Tavoitetaso 2024-2025	<p><i>Valvira on osaltaan sujuvoittanut kansainvälistä rekrytointia nopeuttamalla ja sujuvoittamalla prosessejaan koskien EU/ETA-maiden ulkopuolella koulutettujen ammattihenkilöiden ammattioikeuden saamista (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on ylläpitänyt tilannekuvaa havainnoista ja ilmiöistä, joilla ammattioikeusprosessia voidaan tehostaa (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).</p>
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	
Tulostavoite: 3.1 Eriarvoistumiskehitys sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kasvu on käännetty laskuun	
<i>Mittari:</i> 3.1.1 Poikkihallinnollinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen	
Tavoitetaso 2024	<p><i>Valvira on ohjannut aluehallintovirastoja hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä sekä ehkäisevän päihdetyön vahvistamisessa valvonnan ja siihen sisältyvän ohjauksen valtakunnallisen yhdenmukaisuuden parantamiseksi sekä yhteistyörakenteiden ja niitä tukevien toimintamallien toimivuuden varmistamiseksi (kauden 2024-2027 tavoite).</i></p> <p>Valvira on yhdessä aluehallintovirastojen kanssa arvioinut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön valvonnan ja näihin sisältyvän ohjauksen nykytilan, kartoittanut kehittämisen tarpeet sekä suunnitellut toimenpiteet valtakunnallisen yhdenmukaisuuden parantamiseksi sekä yhteistyörakenteiden ja toimintamallien toimivuuden varmistamiseksi sillaten kehittämistä myös meneillään olevaan rakenneuudistukseen.</p>

Tulostavoite: 3.2 Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointi on parantunut monialaisella tuella ja toimilla	
<i>Mittari:</i> <i>3.2.1 Lapsi- ja perhepolitiikan toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	<i>Varhaiskasvatuksen valtakunnallista valvontaohjelmaa on koordinoitu ja toimeenpantu yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Varhaiskasvatuksen valvontaohjelma on toimeenpantu (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
Tavoitetaso 2024-2027	<i>Varhaiskasvatuksen palvelunjärjestäjien ja -tuottajien omavalvontaa on edistetty, tuettu ja varmistettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Palveluntuottajien omavalvontaa on edistetty, tuettu ja varmistettu (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
Tavoitetaso 2024-2027	<i>Varhaiskasvatustilaisissa säädettyä Valviran aluehallintovirastoihin kohdistuvaa valtakunnallista ohjaustehtävää on vahvistettu sekä Valviran ja aluehallintovirastojen yhteistyökäytäntöjä ja kehittämistä koskeva suunnitelma on toimeenpantu ja seurantaa toteutettu (kauden 2024-2027 tavoite).</i> On toteutettu suunnitelmaa sekä seurantaa ja arviointia jatkokehittämiseksi (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
<i>Mittari:</i> <i>4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa huomioidaan erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	
Tulostavoite: 5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti	
<i>Mittari:</i> <i>5.2.1 Valmius ja varautuminen</i>	
Tavoitetaso 2024	<i>Valvira on vahvistanut terveydensuojelun häiriötilanteisiin varautumista (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Valvira on valmistellut ja toteuttanut ympäristöterveydenhuollon häiriötilanneharjoituksen yhteistyössä Ruokaviraston ja Säteilyturvakeskuksen kanssa.
<i>Mittari:</i> <i>5.2.2 Vahvistetaan elinympäristön terveellisyttä sekä ehkäistään ja torjutaan tartuntatauteja</i>	
Tavoitetaso 2024	<i>Kuntien terveydensuojelun ohjauksessa on painotettu terveyshaittojen tunnistamista ja ennaltaehkäisyä. Tämän toteuttamiseksi on tiivistetty viranomaisyhteistyötä Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen kesken (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen yhteistyönä on jatkettu elinympäristön terveellisyyteen liittyvää terveydensuojelulain ohjausta.

Tulostavoite: 5.3 Päihteiden ja riippuvuuksien aiheuttamia riskejä ja haittoja ehkäistään näyttöön perustuvilla toimilla sekä tuetaan mielenterveyttä	
<i>Mittari:</i> <i>5.3.1 Päihteistä aiheutuvien haittojen ehkäiseminen ja riippuvuuksien vähentäminen</i>	
Tavoitetaso 2024	<i>Alkoholilain valvonnan ja ohjauksen tilannekuvaa on vahvistettu ja kerättävää rekisteritietoa on hyödynnetty (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Alkoholielinkeinorekisterin kehittämistä on jatkettu yhteisten toimintamallien mahdollistamiseksi.
Tavoitetaso 2024	<i>Alkoholilain valvonnan ja ohjauksen tilannekuvaa on vahvistettu ja kerättävää rekisteritietoa on hyödynnetty (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Raportoinnin toimivuus on varmistettu ja kehitetty vuosittaista alkoholitilastointia yhteistyössä THL:n kanssa.
Tavoitetaso 2024	<i>Alkoholilain muutokset on toimeenpantu valtakunnallisesti ja valvonnan riskiperusteisuutta on vahvistettu ohjauksessa (kauden 2024-2027 tavoite).</i> Alkoholilain muutokset on toimeenpantu ja arvioitu vähittäismyyntimuutosten vaikutukset valvontaan.
Tavoitetaso 2024	<i>Tupakkalain ohjauksen tilannekuvaa on vahvistettu ja kerättävää rekisteritietoa hyödynnetty (kauden 2024-2027 tavoite):</i> Vähittäismyyntilupien ja tukkumyynti-ilmoitusten rekisteri (Turre) on uudistettu tukemaan valtakunnallisen tilannekuvan muodostamista ja kuntien lupahallintoa sekä valvontaa.
Tavoitetaso 2024	<i>Tupakkalain mukaista valvontaa on kehitetty ja markkinoilla olevien tuotteiden lainmukaisuus on varmistettu (kauden 2024-2027 tavoite):</i> Tupakkalain muutokset on toimeenpantu ja kehitetty menettelyitä sekä valvontaa tukevia työkaluja.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 6. Viraston toiminnalliset tavoitteet	
Tulostavoite: 6.1 Tuottavuus	
<i>Mittari:</i> <i>6.1.1 Tuottavuusohjelma</i>	
Tavoitetaso 2024	Viraston tuottavuusohjelma on valmis toimeenpanoon ja on huomioitu JTS 2025-2028.
Tavoitetaso 2025	Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2025 säästötavoitteet on toteutettu.
Tavoitetaso 2026	Toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet on toteutettu (huom. virastorakennemuudistus).
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma on saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt on toteutettu (huom. virastorakennemuudistus).

<i>Mittari:</i> 6.1.2 Varmistetaan kustannusvastaavuuden toteutuminen	
Tavoitetaso 2024	Valviran maksullisen toiminnan kustannusvastaavuus on varmistettu maksuperustelain edellyttämälle tasolle (kauden 2024-2027 tavoite). Alkoholihallinnon kustannusvastaavuus on parantunut.
Tulostavoite: 6.2 HR	
<i>Mittari:</i> 6.2.1 Vastuullinen toimintakulttuuri, joka perustuu yhteisiin arvoihin	
Tavoitetaso 2024	Edistämme organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja ilmiölähtöisyyttä, mm. henkilökierto hallinnonalan virastojen kesken hallitusohjelman tavoitteiden toteutumisen edistämiseksi.
<i>Mittari:</i> 6.2.2 Ihmislähtöinen johtaminen, joka varmistaa myös tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan	
Tavoitetaso 2024	Valmistaudumme tuottavuussäästöjen/tuottavuusohjelman toteuttamiseen kestäväällä tavalla ja hyvin johdettuna.
<i>Mittari:</i> 6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen	
Tavoitetaso 2024	Toteutamme ennakoivaa henkilöstöpolitiikka ja parannamme edelleen tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistamista ja tulevaisuuden osaamisen varmistamista (entistäkin tärkeämpää tuottavuussäästöjen ja virastojen töiden priorisoinnin vuoksi).
Tulostavoite: 6.3 Kestävyys	
<i>Mittari:</i> 6.3.1 Valvira on edistänyt toimillaan sote-alan vastuullisuutta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.	
Tavoitetaso 2024	Valvira on laatinut vastuullisuusraportin koskien vuotta 2023 ja asettanut vastuullisuustavoitteet vuodelle 2024.
Tulostavoite: 6.4 Tiedonhallinnan ja tietojohdamisen vahvistaminen	
<i>Mittari:</i> 6.4.1 Valvira on lisännyt sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia sekä kehittänyt tietojohdamista.	
Tavoitetaso 2024	Digitiekarttaa on toteutettu, sen toteutumista seurattu ja päivitetty säännöllisesti.
Tavoitetaso 2024	Tietojohdamista ja tietoyhteistyötä hallinnonalan virastojen ja laitosten kanssa on kehitetty hyväksytyn tiekartan mukaisesti.
<i>Mittari:</i> 6.4.2 Valvira on osallistunut sekä tukenut ministeriötä ohjauksen edellä kuvattujen sisältökokonaisuuksien toimeenpanon kannalta kaikkein keskeisimpien lainsäädäntöhankkeiden valmistelussa.	
Tavoitetaso 2024-2027	Valvira on osallistunut keskeisimpien lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun sekä tukenut ministeriötä valmistelussa (vuotuinen tavoitetaso kaikille tuloskauden vuosille).

Tulostavoite:

6.5 Yhtenäistetään sosiaali- ja terveysalan valvontaa. Kootaan lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävät yhden viraston alaisuuteen. Varmistetaan, että valvonta sekä lupakäytännöt ovat yhdenvertaiset ja yhdenmukaiset sekä julkiselle että yksityiselle palveluntuotannolle.

Mittari:

6.5.1 Valvira on osallistunut aktiivisesti valtion lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista koskevan virastorakennemuutoksen toteuttamiseen, jolla yhtenäistetään sosiaali- ja terveysalan valvontaa. (suunniteltu toimeenpano 2026)

Tavoitetaso 2024	Valvira on osallistunut aktiivisesti Valtion aluehallinnon uudistamisen lainsäädäntöhankkeeseen (VAU) sekä sen alaisen Valtakunnallisen lupa-, ohjaus- ja valvontaviraston alatyöryhmän (VALO-ryhmä) valmisteluun ja siten osaltaan varmistanut uudelle virastolle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen sekä Valviran tehtävien häiriöttömän siltaamisen uuteen virastoon.
Tavoitetaso 2024	Aluehallintovirastojen kanssa on edistetty valvonnan ratkaisu- ja toimintakäytäntöjen yhdenmukaisuutta sillaten kehitystä myös meneillään olevaan rakennemuutokseen (vuotuinen tavoitetaso vuosille 2024-2025).

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2024 talousarviossa myönnetty 14 734 000 euroa.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.02.05 (1000 euroa)	2022 Toteuma	2023 Arvio	2024 TA	2025 Kehys	2026 Kehys	2027 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	8339	9928	8200	3922	1630	-332
TA ja LTAt / kehys	15125	16264	14734	14829	15159	15096
Käytettävissä oleva rahoitus	23464	26192	22934	18751	16789	14764
Menot	19606	23892	24857	22966	22966	22966
Tulot	6070	5900	5845	5845	5845	5845
Nettomenot	13536	17992	19012	17121	17121	17121
Siirtyy seuraavalle vuodelle	9928	8200	3922	1630	-332	-2357

Laskelmassa ei ole huomioitu tulevan tuottavuussäästön vaikutuksia. Yhteisrahoitteisen toiminnan tulot liittyvät sote-valvontalain / Soterin ylläpitoon ja pienkehittämiseen liittyvien kustannusten laskuttamiseen aluehallintovirastoilta. Nämä kustannusten korvaukset ovat uusia vuodesta 2024 lähtien. Vuoden 2026 aikana taloustilanne kääntyy arvion mukaan alijäämäiseksi. Valtion valvonta-, lupa- ja ohjausviraston valmistelu on käynnissä. Laskelmassa ei ole huomioitu uuden virastohankkeen vaikutuksia.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Vuosiraportointiin sisällytetään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäneiden toimien raportointi. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin sekä arvion tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta- ja raportointia erikseen ja muussa mahdollisessa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 24. päivänä tammikuuta 2024



Kaisa Juuso, sosiaali- ja terveysministeri



Markus Henriksson, ylijohdaja



Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö



Jussi Luomajärvi, hallintojohtaja

6 Liitteet

Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit

VAIKUTTAVUUSTAVOITE	2022	2023	2024
Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa			
Menetetty elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0-80 vuotta/100 000 asukasta (ind. 3138)			
— Yhteensä	5745	5750 ¹	5800 ¹
— Miehet	7461	7480 ¹	7500 ¹
— Naiset	3955	3970 ¹	4000 ¹
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20–64-vuotiaat (ind. 4271)			
— Yhteensä	50,9	51,0 ¹	51,0 ¹
— Miehet	49,9	50,0 ¹	50,0 ¹
— Naiset	51,8	52,0 ¹	52,0 ¹
Kokee terveydentilansa keskimertaiseksi tai huonoksi, (%) 8. ja 9. luokan oppilaista (ind. 286)			
— Yhteensä	25,7	26,6	26,8 ¹
— Pojat	16,5	16,7	16,9 ¹
— Tytöt	34,3	36,1	36,7 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%) toteutuneista käynneistä (lokakuun tilanne, ind. 2497)	45,2	47,5	47,5 ¹
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 30.4./10 000 asukasta (ind. 3332)	12,0 ¹	12,5	12,5 ¹
1.10.–31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%) (ind. 3497)	91,6	88,4	89,5 ¹
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalveluksessa) olevat 18-24-vuotiaat, (lkm) vastaavan ikäisistä (ind. 5387)			
— Yhteensä	65 182 ¹	65 160 ¹	65 100 ¹
— Miehet	38 816 ¹	38 810 ¹	38 800 ¹
— Naiset	26 366 ¹	26 350 ¹	26 300 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana (lkm) (ind. 4022)	78 345	78 500 ¹	80 500 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä, (StatFin:127y)	53 234	53 500 ¹	54 500 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm) työvoimasta, (StatFin:12ta)			
— Yhteensä	86 160	89 167	90 000 ¹
— Miehet	52 285	53 724	55 000 ¹
— Naiset	33 875	35 443	35 000 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet (lkm) (vain työeläkejärjestelmän luvut)			
— Yhteensä	17 900	17 705	17 700 ¹
— alle 35-v.	2000 ¹	1941 ¹	2000 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain*	15,6	15,6	15,6 ¹
Isien osuus (%) kaikista korvatuista vanhempainpäivärahapäivistä	12,2	13,5 ¹	15,6 ¹
Voimassaoleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi sekä voimassaoleva suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi puuttuu, (%)	46	48 ¹	48 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet tilaston peruskuolemansyyn iän ja sukupuolen mukaan (StatFin:11b2)			
— Yhteensä	3276	3200 ¹	3100 ¹
— Miehet	2148	2100 ¹	2050 ¹
— Naiset	1128	1100 ¹	1050 ¹
Työpaikkatapaturmataajuus (TVK:n tilasto)**	26,0	25,5 ¹	25,5 ¹
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan (%), 15-74-vuotiaista; (%) (taulukko 1)			
— Yhteensä	17,0	17,5 ¹	17,5 ¹
— Miehet	15,5	15,5 ¹	15,5 ¹
— Naiset	18,5	19,5 ¹	19,5 ¹

¹⁾ Arvio, sillä vahvistettu toteuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

* Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaaavat keskimäärin 84,4% miesten vastaavasta palkasta.

** Indikaattorin tulkinta: Työpaikkatapaturmien sattumistaajuuden ennustetaan olevan n. 25 tapaturmaa milj. tehtyä työtuntia kohti.

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEAviisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 51/2022).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2021 toteuma	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	174	190	207	207
- maksullinen toiminta	37	40	42	44
- yhteisrahoitteinen toiminta	-	-	-	1

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunnitelma	2025 JTS	2026 JTS	2027 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset (sis. jäsenten palkkiot)	13544	15200	15908	15970	15970	15970
vuokrat	684	750	802	802	802	802
muut kulutusmenot	5056	5442	6194	6194	6194	6194
investoinnit	322	2500	1953			
YHTEENSÄ	19606	23892	24857	22966	22966	22966
maksullinen toiminta	6070	5900	5482	5482	5482	5482
EU-tulot						
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta			363	363	363	363
YHTEENSÄ	6070	5900	5845	5845	5845	5845
Nettomenot	13536	17992	19012	17121	17121	17121
Talousarvio/kehys	15125	16264	14734	14829	15159	15096
Siirtomäärärahakannan muutos	1589	-1728	-4278	-2292	-1962	-2025
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	8339	9928	8200	3922	1630	-332
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	9928	8200	3922	1630	-332	-2357

Voimassaolevan kehyspäätöksen luvut eivät sisällä tuottavuussäästöjä, joista päätetään kehysten 2025–2028 yhteydessä huhtikuussa 2024.