

**Sosiaali- ja terveysministeriön ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen
välinen tulossopimus vuosille 2024-2027: tuloskauden tavoitteet sekä
tavoitetasot vuodelle 2024**

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	4
3	Tulostavoitteet	5
4	Voimavarojen hallinta	10
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	10
6	Liitteet	12
	Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit	12
	Liite 2 erittely henkilöstöstä	13
	Liite 3 erittely määrärahoista	14

1 Strategiset linjaukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) valmistelee toimialaansa liittyvät poliittiset ja strategiset linjaukset, vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon lainvalmistelusta, johtaa hallinnonalansa toimintaa sekä kehittää toimialaansa.

STM:n ja koko STM-konsernin tehtävänä on turvata ihmisten toimintakykyä, toimeentuloa ja palveluja. Hallinnonalan toimintaa ohjaavan vision tavoite on eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi. STM:n vaikuttamiskeinoja ovat yhteistyö, ohjaus ja säädösvalmistelu.

Ministeriön hallinnonalan ohjaus perustuu

- Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan ”Vahva ja välittävä Suomi”, ja sen toimeenpanoon valtioneuvoston linjausten mukaisesti
- Hallinnonalan strategiaan ”Eheä yhteiskunta ja kestävä hyvinvointi”
- Julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen

STM-konsernin strategia



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät

Laissa Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta ja noin sadassa erillislaissa ja -asetuksessa määritellään THL:n tehtävät, toimiala ja toimivalta.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen missio:

Edistämme väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, ehkäisemme sairauksia ja sosiaalisia ongelmia sekä kehitämme hyvinvointiyhteiskuntaa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen visio:

Olemme maailman vaikuttavin terveys- ja hyvinvointialan tutkimuslaitos.

Teemme korkeatasoista tutkimus- ja asiantuntijatyötä. Kumppaniemme kanssa saamme aikaan merkittävän muutoksen: väestön terveys, toimintakyky ja osallisuus paranevat sekä ihmisten mahdollisuus pitää huolta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista vahvistuu. Rakennamme työllämme

tasa-arvoista, yhdenvertaista ja kestävää yhteiskuntaa. Pidämme huolta heikommassa asemassa olevista.

Viraston strategiset tavoitteet:

Tieto: Vastaamme tietotarpeisiin laadukkaasti ja oikea-aikaisesti. Laajennamme tietotuotantoamme olennaisille katvealueille. Huolehdimme toimintamme digitaalisesta turvallisuudesta ja varaudumme kyberuhkiin.

Tulkinta: Ylläpidämme tilannekuvaa ja ennakoimme tulevaa. Kiteytämme näkemyksemme muutoksen voimaksi.

Ratkaisut ja tuki: Tuotamme selkeitä toimintamalleja ja suosituksia. Tuemme sosiaaliturvan ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmämuudistusta. Saamme aikaan hyvän kasvun kierteen yhdessä kumppaniemme kanssa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät ministeriön tukena ja osana valtioneuvostoa

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan ja hallituksen toimintasuunnitelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen. THL toimeenpanee hallitusohjelmaa toteuttavia ja tukevia hankkeita ministeriön kanssa sovitulla tavalla.

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitos sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2024–2027 ja vuoden 2024 tulostavoitteista sekä resursseista. Ministeriön ja viraston johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet ovat:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonalan toiminnalla vaikutetaan näiden vaikuttavuustavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. Vaikuttavuustavoitteet ovat pidempiaikaisia tavoitteita.

Strategisten vaikuttavuustavoitteiden sisältö tarkentuu hallinnonalan yhteisissä tulostavoitteissa. Tulostavoitteista johdetaan lyhyen ajan (hallituskauden) tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet vuosittain. Näistä muodostuu vaikutusketju vaikuttavuustavoitteista konkreettisiin toimenpiteisiin.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos tulossopimuksessa sovittujen ja lakisääteisten tehtäviensä osalta vaikuttaa osaltaan kaikkien viiden vaikuttavuustavoitteen toteutumiseen.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:	
1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kaikissa tilanteissa	
Tulostavoite:	
1.2 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta sekä osaamisen vahvistaminen toteutuvat nykyistä tehokkaammin	
<i>Mittari:</i>	
<i>1.2.2 Terveys- ja hyvinvointialan kasvua ja uudistumista vauhdittava tki-ohjelma</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	THL osallistuu terveys- ja hyvinvointialan kasvuohjelmaan vahvistamalla ohjelman kansanterveys- ja tiedenäkökulmaa toimintasuunnitelmassa erikseen sovitulla tavalla.
Tavoitetaso 2024-2027	THL ja Findata osallistuvat sote-tutkimuslainsäädännön uudistamiseen ja kehittävät oman rooliaan ja toimintaansa sen osana, osallistuvat sen roolia koskevaan arviointiin, osallistuvat Eurooppalaisen terveysdata-avaruuden valmisteluun ja toimeenpanevat sen vaatimuksia kansallisesti. Findata vahvistaa rooliaan koko lupa- ja aineistotoimitusketjun eri organisaatioiden koordinaattorina.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:	
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla	
Tulostavoite:	
2.1 Palvelureformin toimeenpano on käynnissä ja sosiaali- ja terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman yhdenvertaisesti, laadukkaasti, yhteen toimivasti ja kustannusvaikuttavasti koko maassa	
<i>Mittari:</i>	
<i>2.1.1 PR_Palvelureformin toimeenpano</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	THL tukee ja toimeenpanee kansallista palvelureformia ja siihen liittyvää lainsäädännön valmistelua ja toimeenpanoa erillisen toimintasuunnitelman mukaisesti
Tavoitetaso 2024	Palvelureformiin liittyvien toimijoiden roolit selkiytetään yhdessä STM:n johdolla ja luodaan toimintasuunnitelma ja reunaehdot toteutukselle.
Tavoitetaso 2024	THL toimeenpanee palvelureformia toimintasuunnitelmassa erikseen sovitulla tavalla
Tavoitetaso 2024	THL vertailee, arvioi ja tutkii hyvinvointialueiden digitaalista kypsyystasoa sekä koko maan digitalisaation hyödyntämisen edellytyksiä
<i>Mittari:</i>	
<i>2.1.2 Hyvinvointialueiden ohjaus ja ohjauksen tuki</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	THL:n arviointi, tutkimus, tietopohja ja tietotuotanto hyvinvointialueiden ohjauksen tueksi vastaa kansallista tarvetta
Tavoitetaso 2025-2027	THL osallistuu sosiaali- ja terveydenhuollon ohjaukseen ja sen kehittämiseen ministeriön kanssa erikseen määriteltävällä tavalla
Tavoitetaso 2024	Hyvinvointialueiden ohjauksen ja ohjauksen tuen roolit ja vastuut ovat selkeytetty. Roolien mukainen ohjaus ja ohjauksen tuki on yhtenäistä valtioneuvoston, virastojen ja laitosten kesken

Tavoitetaso 2024	THL käynnistää seurannan, ohjauksen ja arvioinnin ydintietojen yhteiskehittämisen hyvinvointialueiden ja hyvinvointialueohjaukseen osallistuvien ministeriöiden kanssa. Toimintaa tukeva raportointiratkaisu (johdon strateginen tilannekuva) otetaan tuotantokäyttöön vuonna 2024
Tavoitetaso 2024	THL kehittää vastuullaan olevan tietopohjan laatua ja ajantasaisuutta strategisen tilannekuvan ja vaikuttavuuden arvioinnin, yhdessä sovittujen priorisoitujen tarpeiden mukaisesti osana tätä työtä THL perustaa strategisen tason tietojohdantamisen verkoston.
Tavoitetaso 2024	THL panostaa tiedonhuoltoon ja kehittää tietotuotannon teknisiä ja analyyttisiä kyvykkyyksiään voidakseen vastata erilaisiin ilmiölähtöisiin tietotarpeisiin.
Tulostavoite: 2.4 Sosiaaliturva- ja eläkejärjestelmää on uudistettu taloudellisesti kestäväällä pohjalla selkeäksi, ja työllisyyttä ja osallisuutta tukevaksi	
<i>Mittari:</i> <i>2.4.4 Sosiaaliturvakomitea</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	THL tukee sosiaaliturvan uudistamista tuottamalla nykytilan kuvausta ja vaikutusten arviointia.
	THL tukee Sosiaaliturvakomitean työtä arviointi- ja selvitystyöllä, vaikutusten arvioinneilla ja asiantuntijatyöllä.
	THL edistää sosiaaliturvan uudistamista ja tukee uudistusten toimeenpanoa, ml. toimeentulotuen ja sosiaalisen luototuksen uudistamista.
Tavoitetaso 2025	THL jatkaa sosiaaliturvan uudistamisen tukea tuottamalla nykytilan kuvausta ja vaikutusten arviointia.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	
Tulostavoite: 3.1 Eriarvoistumiskehitys sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kasvu on käännetty laskuun	
<i>Mittari:</i> <i>3.1.1 Poikkihallinnollinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen</i>	
Tavoitetaso 2024-2027	THL edistää väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävästä yhteiskunnasta. THL vahvistaa yhteiskunnan resilienssiä vähentäen sosiaalisia ongelmia ja lujittaen sisäistä turvallisuutta.
Tavoitetaso 2024	THL tukee kansallisten kehittämisohjelmien (Kansallinen terveys- ja hyvinvointiohjelma, Hyvän työn –ohjelma, mielenterveysstrategia ja itsemurhien ehkäisyohjelma) yhteensovitulla toimeenpanolla väestön hyvinvointia, terveyttä ja kokonaisturvallisuutta.
Tavoitetaso 2024	THL laatii hyvinvointitalouden ohjausmallin vahvistamaan hyvinvointilähtöistä politiikantekoa Suomessa ja sen pohjalta THL kehittää hyvinvointitaloudellista arviointi- ja laskentamallia tukemaan päätöksentekoa ja lainvalmistelua.
Tavoitetaso 2024	THL tukee väkivallan, ml. jengi- ja katuväkivallan, vastaista työtä.

Tavoitetaso 2024	THL torjuu riippuvuuksia ja päihteidenkäyttöä sekä niiden aiheuttamia haittoja päihde- ja riippuvuusstrategian toimeenpanosuunnitelman mukaisesti.
Tavoitetaso 2024	THL suunnittelee uusien rokotteiden käyttöönottoa ja kehittää aikuisten rokotusohjelmaa.
Tavoitetaso 2024	THL tutkii ja viestii kestävästä ja terveyttä lisäävästä arkiliikkumisesta erityisesti koulu- ja työmatkoihin liittyen.
Tavoitetaso 2024	THL edistää kestävästä ravitsemuksesta, päivittää ja implementoi kansallisia ravitsemussuosituksia sekä käynnistää nuorten ravitsemusseurannan.
Tavoitetaso 2024	THL vahvistaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä muiden sektoreiden kanssa edistääkseen väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävästä yhteiskuntaa.
Tulostavoite: 3.3 Työ- ja toimintakyky on parantunut kaikissa väestöryhmissä ja työurat ovat pidentyneet	
<i>Mittari:</i> 3.3.1 ST_Työ- ja toimintakyky	
Tavoitetaso 2024-2027	THL edistää väestön opiskelu-, työ- ja toimintakykyä.
Tavoitetaso 2024	THL kehittää työikäisten työ- ja toimintakykyä sekä työllistymistä tukevia palveluita ja vahvistaa niiden vaikuttavuutta yhdessä Työterveyslaitoksen ja työ- ja elinkeinoministeriön kanssa
Tavoitetaso 2024	THL edistää ja tukee toimintakykytiedon tiedonhallinnan perustan luomista siten, että toimintakykytietoa on mahdollista hyödyntää hoidon ja kuntoutuksen kehittämisessä, vaikuttavuuden seurannassa ja tiedolla johtamisessa koko väestössä.
Tavoitetaso 2024	THL tukee ikääntyneiden ja omaishoitajien toimintakykyä (terveyden edistämisen määrärahalla toteuttavan hankekokonaisuuden mukaisesti).
Tavoitetaso 2024	THL suunnittelee opiskelukyvyn edistämistä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite: 4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
Tulostavoite: 4.4 Edistämme sukupuolten tasa-arvon toteutumista	
<i>Mittari:</i> 4.4.1 Sukupuolten tasa-arvon poikkihallinnollinen edistäminen	
Tavoitetaso 2024 - 2027	Yhteiskunnallisesti ja viraston toiminnan kannalta merkittävien teemojen osalta tietotuotannossa ja raportoinnissa on erottelu ja analysointi sukupuolen mukaan.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:**5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta****Tulostavoite:****5.2 Ihmisten ja ympäristön yhteistä terveyttä on edistetty poikkihallinnollisesti***Mittari:**5.2.1 Valmius ja varautuminen*

Tavoitetaso 2024-2027	THL tukee kansallisen ja alueellisen (erit. YTA) valmiuden ja varautumisen sekä kokonaisturvallisuuden kehittämistä ylläpitämällä valmiuden tilannekuvapalvelua, analysoimalla mahdollisia terveyden ja hyvinvoinnin uhkia sekä laatimalla skenaarioita.
Tavoitetaso 2024	THL kehittää datapohjaista valmiuden ja varautumisen tilannekuvaa siten, että konsepti on valmis ja toteutus on käynnissä.
Tavoitetaso 2024	THL tekee aktiivista valmiuden ja varautumisen EU-, NATO- ja muuta kv-yhteistyötä yhdessä STM:n ja muiden kumppaneiden kanssa.
Tavoitetaso 2024	THL:n roolia kansallisen valmiuden, varautumisen ja huoltovarmuuden toimijana vahvistetaan lainsäädännöllisesti. THL:n roolia lääkehuoltovarmuudessa selkiytetään huoltovalmiusselonteon mukaisesti.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoite:**6. Viraston toiminnalliset tulostavoitteet****Tulostavoite:****6.1 Tuottavuus***Mittari:**6.1.1 Tuottavuusohjelma*

Tavoitetaso 2024	Viraston oma tuottavuusohjelma valmis toimeenpantavaksi ja huomioitu JTS 2025-2028. THL ja STM tunnistavat yhdessä tarvittavat muutokset laitoksen rooleihin ja lainsäädäntöön ja toimeenpanevat tuottavuusohjelman edellyttämät säädosmuutokset ja linjaukset.
Tavoitetaso 2025	Tuottavuusohjelman toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2025 säästötavoitteet on toteutettu.
Tavoitetaso 2026	Tuottavuusohjelman toimeenpano on käynnissä ja vuoden 2026 säästötavoitteet on toteutettu
Tavoitetaso 2027	Tuottavuusohjelma on saatettu päätökseen ja vuoden 2027 tason tuottavuussäästöt on toteutettu.

*Mittari:**6.1.2 Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen*

Tavoitetaso 2024-2027	Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen 2024-2027: STM:n ja THL:n välinen vuoropuhelu ja yhteistyö on vahvistunut ja johdon yhteiset linjaukset ja näkemykset ohjaavat toimintaa.
Tavoitetaso 2024	Yhteistyön ja toimintatapojen kehittämien (2024-2027): Kehitetään yhdessä lainsäädäntötyöhön liittyvää yhteistyötä mm. tuottamalla yhteinen toimintamalli, nimeämällä keskeiset yhteistyö-lakihankkeet ja sopimalla hankkeittain yhteistyötavoista.

Tavoitetaso 2024	Yhteistyön ja toimintatapojen kehittäminen 2024-2027: Kehitetään yhdessä tulosohjausta ja siihen liittyvää vuoropuhelua STM:n ja THL:n välillä mm. kehittämällä vastinparitoimintaa teemakohtaiseksi.
Tulostavoite: 6.2 HR	
<i>Mittari: 6.2.1 Vastuullinen toimintakulttuuri, joka perustuu yhteisiin arvoihin.</i>	
Tavoitetaso 2024	THL edistää organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja ilmiölähtöisyyttä, mm. henkilökierro hallinnonalan virastojen kesken hallitusohjelman tavoitteiden toteutumisen edistämiseksi.
<i>Mittari: 6.2.2 Ihmiölähtöinen johtaminen, joka varmistaa myös tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan.</i>	
Tavoitetaso 2024	THL valmistautuu tuottavuusohjelman toteuttamiseen kestäväällä ja osallistavalla tavalla sekä hyvin johdettuna.
<i>Mittari: 6.2.3 Uudistuva henkilöstöpolitiikka, joka mahdollistaa onnistumisen</i>	
Tavoitetaso 2024	THL toteuttaa ennakoivaa henkilöstöpolitiikka ja parantaa edelleen tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistamista ja tulevaisuuden osaamisen varmistamista.
Tulostavoite: 6.3 Kestävyys	
<i>Mittari: 6.3.1 THL edistää toimillaan sote-alan vastuullisuutta sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.</i>	
Tavoitetaso 2024	THL laatii vastuullisuusraportin koskien vuotta 2023 ja asettaa vastuullisuustavoitteet vuodelle 2024.
Tulostavoite: 6.4 Tiedonhallinnan ja tietojohtamisen vahvistaminen	
<i>Mittari: 6.4.1 THL tukee sosiaali- ja terveydenhuollon digitalisaation ja tiedonhallinnan kokonaisarkkitehtuuryötä ja sovittaa omaa tiedontuotantoaan, erityisesti hyvinvointialueiden tiedonkeruita, kokonaisuuttaan.</i>	
Tavoitetaso 2024	THL uudistaa ja vahvistaa tiedon jakelua ja ajantasaisuutta kansallisten strategisten tarpeiden mukaisesti erityisesti hyvinvointialueiden suuntaan.
Tavoitetaso 2024	THL vahvistaa sosiaalihuollon tietopohjaa ja tiedonhallintaa.
Tavoitetaso 2024	THL ohjaa STM:n sosiaali- ja terveydenhuollon digitalisaatiolle ja tiedonhallinnalle asettamien strategisten tavoitteiden toimeenpanoa valtioneuvostotasolla tarkennettujen roolien mukaisesti

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Virastolle on vuoden 2024 talousarviossa myönnetty 80 853 000 euroa. Tuottavuusohjelmaa tarkennetaan vuoden 2024 aikana, ja sen perusteella tulossopimuksen vuositason tavoitteita tullaan arvioimaan ja priorisoimaan sen edellyttämällä tavalla. Liitteessä 3 on tarkempi erittely määrärahasta.

TOIMINNAN RAHOITUS Viraston toimintamenomomentti 33.03.04 (1000 euroa)	2022 Toteuma	2023 Arvio	2024 TA	2025 Kehys	2026 Kehys	2027 Kehys
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	20 406	18 796	14 287	10 771	8 968	6 020
TA ja LTAt / kehys	72 993	79 165	80 853	76 457	74 11	73 222
Käytettävissä oleva rahoitus	93 399	97 961	95 140	87 027	83 079	79 242
Menot	74 603	83 675	84 369	78 059	77 059	75 759
Tulot						
Nettomenot						
Siirtyy seuraavalle vuodelle	18 796	14 286	10 771	8 968	6 020	3 483

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Ministeriö ja virasto keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Virasto raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Vuosiraportointiin sisällytetään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäneiden toimien raportointi. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa. Vuoden aikana tulostavoitteiden toteutumista seurataan kolme kertaa vuodessa DigiTS-järjestelmässä:

- toukokuussa 1/3 seuranta tammi-huhtikuulta,
- syyskuussa 2/3-seuranta tammi-elokuulta sekä
- seuraavan vuoden tammikuussa 3/3-seuranta tammi-joulukuulta.

2/3-seurannan yhteydessä virasto laatii määrärahan riittävyttä koskevan raportin sekä arvion tulossopimuksen tavoitteiden toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa seuranta- ja raportointia erikseen ja muussa mahdollisessa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Virasto julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 25. päivänä tammikuuta 2024



Kaisa Juuso, sosiaali- ja terveysministeri



Mika Salminen, pääjohtaja



Veli-Mikko Niemi, kansliapäällikkö



Mia Nykopp, hallinto- ja talousjohtaja

FINDATA: Tietolupaviranomaisen tulostavoitteiden osalta



Pasi Pohjola, strategiajohtaja, STM



Johanna Seppänen, johtaja, Findata

6 Liitteet

Liite 1 hallinnonalan yhteiskunnalliset vaikuttavuusindikaattorit

VAIKUTTAVUUSTAVOITE	2022	2023	2024
Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa			
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0–80 vuotta/100 000 asukasta (ind. 3138)			
— Yhteensä	5745	5750 ¹	5800 ¹
— Miehet	7461	7480 ¹	7500 ¹
— Naiset	3955	3970 ¹	4000 ¹
Elämänlaatusa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20–64-vuotiaat (ind. 4271)			
— Yhteensä	50,9	51,0 ¹	51,0 ¹
— Miehet	49,9	50,0 ¹	50,0 ¹
— Naiset	51,8	52,0 ¹	52,0 ¹
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, (%) 8. ja 9. luokan oppilaista (ind. 286)			
— Yhteensä	25,7	26,6	26,8 ¹
— Pojat	16,5	16,7	16,9 ¹
— Tytöt	34,3	36,1	36,7 ¹
Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla			
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv. hoidon tarpeen arvioinnista, (%) toteutuneista käynneistä (lokakuun tilanne, ind. 2497)	45,2	47,5	47,5 ¹
Erikoissairaanhoidon yli 6 kk odottaneet 30.4./10 000 asukasta (ind. 3332)	12,0 ¹	12,5	12,5 ¹
1.10.–31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, (%) (ind. 3497)	91,6	88,4	89,5 ¹
Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista			
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18–24-vuotiaat, (lkm) vastaavan ikäisistä (ind. 5387)			
— Yhteensä	65 182 ¹	65 160 ¹	65 100 ¹
— Miehet	38 816 ¹	38 810 ¹	38 800 ¹
— Naiset	26 366 ¹	26 350 ¹	26 300 ¹
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet kotitaloudet vuoden aikana (lkm) (ind. 4022)	78 345	78 500 ¹	80 500 ¹
Pitkittyneesti pienituloisten lasten lukumäärä asuntoväestössä, (StatFin:127y)	53 234	53 500 ¹	54 500 ¹
Pitkäaikaistyöttömät, (lkm) työvoimasta, (StatFin:12ta)			
— Yhteensä	86 160	89 167	90 000 ¹
— Miehet	52 285	53 724	55 000 ¹
— Naiset	33 875	35 443	35 000 ¹
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet (lkm) (vain työeläkejärjestelmän luvut)			
— Yhteensä	17 900	17 705	17 700 ¹
— alle 35-v.	2000 ¹	1941 ¹	2000 ¹
Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista			
Palkansaajien säännöllisen työajan kuukausiansioiden ero sukupuolittain*	15,6	15,6	15,6 ¹
Isien osuus (%) kaikista korvatuista vanhempainpäivärahopäivistä	12,2	13,5 ¹	15,6 ¹
Voimassaoleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi sekä voimassaoleva suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi puuttuu, (%)	46	48 ¹	48 ¹
Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tapaturmiin ja väkivaltaan kuolleet tilaston peruskuolemansyyn iän ja sukupuolen mukaan (StatFin:11b2)			
— Yhteensä	3276	3200 ¹	3100 ¹
— Miehet	2148	2100 ¹	2050 ¹
— Naiset	1128	1100 ¹	1050 ¹
Työpaikkatapaturmataajuus (TVK:n tilasto)**	26,0	25,5 ¹	25,5 ¹

VAIKUTTAVUUSTAVOITE	2022	2023	2024
Uhkailun ja väkivallan kohteeksi joutuneet sukupuolen ja iän mukaan (% , 15-74-vuotiaista; %) (taulukko 1)			
— Yhteensä	17,0	17,5 ¹	17,5 ¹
— Miehet	15,5	15,5 ¹	15,5 ¹
— Naiset	18,5	19,5 ¹	19,5 ¹

¹) Arvio, sillä vahvistettu toteuma ei ole tietokannasta vielä saatavilla.

* Indikaattorin tulkinta: Naiset tienaavat keskimäärin 84,4% miesten vastaavasta palkasta.

** Indikaattorin tulkinta: Työpaikkatapaturmien sattumistaajuuden ennustetaan olevan n. 25 tapaturmaa milj. tehtyä työtuntia kohti.

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus, TEAviisari ja Kriminologian ja oikeuspolitiikan instituutti (Kansallisen rikosuhritutkimuksen tuloksia 51/2022).

Liite 2 erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2021 toteuma	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunnitelma
THL (pl. Tietolupaviranomainen)				
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	1 139	1 200	1271	1304
- maksullinen toiminta	50	45	45	45
- yhteisrahoitteinen toiminta	311	355	369	398
- korona-rahoitus	45	31	0	0
Tietolupaviranomaisen henkilötyövuodet	19	24	26	26

Liite 3 erittely määrärahoista

Toimintamenot THL	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunnitelma	2025 JTS	2026 JTS	2027 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	78 941	86 900	90 900	84 000	83 000	81 700
vuokrat	7 705	8 250	8 300	8 000	8 000	8 000
muut kulutusmenot	34 278	34 950	34 800	33 000	33 000	33 000
investoinnit	2 320	1 830	1 600	1 600	1 600	1 600
YHTEENSÄ	123 244	131 930	135 600	126 600	125 600	124 300
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	8 936	9 500	9 500	9 500	9 500	9 500
EU-tulot	4 251	3 700	4 000	3 700	3 700	3 700
tulot Suomen Akatemialta	4 880	4 000	4 200	4 000	4 000	4 000
yhteisrahoitteinen toiminta	30 471	30 945	33 441	31 251	31 251	31 251
vuokrat ja käyttökorvaukset	103	110	90	90	90	90
YHTEENSÄ	48 641	48 255	51 231	48 541	48 541	48 541
Nettomenot	74 603	83 675	84 369	78 059	77 059	75 759
Talousarvio/kehys	72 993	79 165	80 853	76 256	74 111	73 021
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 610	-4 510	-3 516	-1 803	-2 948	-2 738
Siirtomäärärahakehitys	-8 %	-24 %	-25 %	-17 %	-33 %	-45 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	20 407	18 797	14 287	10 771	8 968	6 020
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	18 797	14 287	10 771	8 968	6 020	3 282

Toimintamenot THL	2021 toteuma	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	101 903	123 244	131 930	135 600
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	41 400	48 641	83 675	51 231
Nettomenot	60 503	74 603	83 675	84 369
Talousarvio/kehys	63 233	72 993	80 853	76 256
Siirtomäärärahakannan muutos	2 730	-1 610	-4 510	-3 516
Koronapandemian hoitamiseen myönnetty rahoitus	14 271	600		

Toimintamenot Findata	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunni- telma	2025 JTS	2026 JTS	2027 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	1 441	1 730	1 939	2 000	2 000	2 000
vuokrat	78	105	105	105	105	105
muut kulutusmenot	1 410	1 810	1 740	1 445	1 495	1 545
investoinnit						
YHTEENSÄ	2 929	3 645	3 784	3 550	3 600	3 650
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	610	1 068	750	750	750	750
EU-tulot	45	15	400	400	400	130
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta						
vuokrat ja käyttökorvaukset						
YHTEENSÄ	655	1 083	1 150	1 150	1 150	880
Nettomenot	2 274	2 562	2 634	2 400	2 450	2 770
Talousarvio/kehys	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200
Siirtomäärärahakannan muutos	-1 000	-362	-434	-200	-250	-570
Siirtomäärärahakehitys	-31 %	-16 %	-24 %	-14 %	-21 %	-60 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	3 200	2 200	1 838	1 404	1 204	954
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	2 200	1 838	1 404	1 204	954	384

Toimintamenot Findata	2022 toteuma	2023 arvio	2024 suunni- telma
Menot (1 000 euroa)	2 929	3 645	3 784
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	655	1 083	1 150
Nettomenot	2 274	2 562	2 634
Talousarvio/kehys	2 200	2 200	2 200
Siirtomäärärahakannan muutos	-74	-362	-434