



# Hyvän työn ohjelman valtionavustushakuun liittyvät kysymykset

## Yleiset kysymykset

### **Missä tieto valtionavustushausta on julkaistu ja mikä on hakuaika?**

Haku löytyy STM:n [internetsivuilta](#) ja haku on auki 11.12.- 22.12.2023.

### **Minne valtionavustushakemukset lähetetään?**

Kirjaamoon [kirjaamo.stm@gov.fi](mailto:kirjaamo.stm@gov.fi) sekä [sotetyonjako.stm@gov.fi](mailto:sotetyonjako.stm@gov.fi) otsikoksi

”Hakemus Hyvän työn ohjelmaan / hakija: xxx” Hakemuksessa on käytettävä viitettä VN/29753/2023.

### **Onko mahdollista hakea kaikkia näitä kohteita, joita rahoitetaan vai onko rahoituskohteet jo käytännössä päätetty, kun hakuaika on näin lyhyt?**

Kyllä voi hakea kaikkeen, mitä HVA katsoo tarpeelliseksi riippumatta siitä, miten on vastattu alustaviin kyselyihin.

### **Korvataanko kustannukset täysimääräisinä vai onko omavastuuosuutta?**

Kustannukset korvataan täysimääräisenä, ei erillistä omavastuuosuutta.

## Vetoa ja pitoa –valmennusta koskevat kysymykset

### **Kattaako valtionavustus ainoastaan työpajoihin osallistumisesta tulevat kustannukset?**

Valtionavustus kattaa vain suorat kustannukset: työpajojen matka- ja majoituskustannukset ja sijaistuskustannukset työpajapäivien osalta sekä työterveyshuollon (2 henkeä) osallistumisen yhteen työpajaan.

### **Minkälaisia vetoa ja pitoa –valmennukseen kuuluvat työpajat ovat?**

Valmennukseen mukaan tulevat työyksiköt valitsevat itse kehittämiskohteen, jonka valinnassa hyödynnetään riskinarviointia, työpaikkaselvityksiä, Mitä kuuluu –kyselyjä ja muuta mahdollista tietoa. Valmennustyöpajoissa valtaosa ajasta käytetään työyksiköiden oman kehittämistyön eteenpäin viemiseen ja kokeilujen suunnitteluun. Valmennus ei tarjoa valmista toimintamallia, vaan systemaattisen kehittämismenetelmän, jota tiimit hyödyntävät. Työpajoissa pidetään kehittämistyötä tukevia asiantuntija tietoisuuksia sekä jaetaan kokemuksia ja hyviä käytäntöjä muiden tiimien kanssa. Jokainen tiimi saa oman nimetyn valmentajan, joka tukee työskentelyä koko prosessin ajan.

### **Pidetäänkö kaikki työpajat samoissa kaupungeissa kuin ensimmäinen?**

Kyllä, tähän pyritään.



### **Pitääkö riskinarviointi olla yksikkökohtainen? Entä työpaikkaselvitys?**

Käytetään sitä tietoa, mitä on saatavilla. Parasta olisi, jos arviointi on tehty yksikkökohtaisesti. Voi olla myös esim. toimialueella tai jollain muulla laajemmalla alueella tehty. Mukaan tulevan yksikön väki voi silloin arvioida, miten tehdyt selvitykset kuvaavat oman yksikön tilannetta. Kehittämistyön kannalta olisi hyvä, että yksikön nykytilannetta kuvaava aineisto olisi kerätty jo pääosin ennen ensimmäistä työpajaa.

### **Voidaanko valtionavustusta käyttää esimerkiksi sijaisten palkkaamiseen työpajoihin osallistumiseksi?**

Kyllä voi. Kun yksikön kehittämistiimi osallistuu työpajoihin, niin heidän sijaiskustannuksiin voi käyttää valtionavustusta.

## **Pilotteja koskevat kysymykset**

### **Voiko osastonsihteereitä koskevaan pilottiin osallistua myös muiden hallinnollista avustavaa työtä tekevät sosiaali- ja terveystyöntekijät, kuten toimistosihteerit tai sosiaalipalveluista etuuskäsittelijät tai sosiaaliohjaajat?**

Osastonsihteerit on tässä yhteydessä ”yleisnimitys”, eli muillakin nimikkeillä olevien työnkuvaa voidaan myös kehittää.

### **Jos tänä vuonna ei ole vielä lähdetty työnjakopilottien suunnitteluun mukaan tai osallistuttu asiaa koskeviin inhoihin, niin voiko rahoitusta kuitenkin hakea tässä haussa ja lähteä ensi vuoden alusta mukaan?**

Kyllä voi. Järjestetyissä infoissa on vain alustavasti kartoitettu kiinnostusta ja mahdollisuuksia lähteä osallistumaan työnjako-pilotteihin.

### **Rajaako tai ohjaako työnjakopilotti kehitettävää kokonaisuutta? Eli onko lähtökohtana työyksikön toimintakäytäntöjen kehittäminen?**

Tarkoitus on toteuttaa pilotteja uudentavoista jakaa työtä ja tehdä yhteistyötä eri ammatti/henkilöstöryhmien välillä. Siinä mielessä rajaa ja ohjaa kyllä.

### **Voidaanko pilotin koordinaatiokustannuksina kustantaa olemassa olevan työntekijän palkkakustannuksia tai käykö myös ostopalvelu? Pitääkö nimetyin pilottikoordinaattorin olla työsuhteessa? Minkälaisia kuluja pilotin koordinaatiokustannukset voivat olla?**

Tätä ei haluttu rajata. Voisi olettaa, että hyvä koordinaattori olisi työsuhteessa, mutta koordinaatio voi tarkoittaa sellaista työtä, joka ei sisälly hänen työkuvaansa. Tällaista työtä voidaan korvata (erillispalkkio, ulytyö tai muu työnantaja päättämä ratkaisu).

### **Mitä tarkoitetaan kulttuurikoulutetuilla iäkkäiden palveluissa?**

Hoitotyöhön osallistuvat ovat pääosin sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä. Kulttuurikoulutetuilla tarkoitetaan esim. taide- tai kulttuurialan koulutuksen saaneita, jotka eivät osallistu varsinaiseen hoitotyöhön, vaan pystyvät oman osaamisensa kautta tukemaan ikääntyneiden toimintakyvyn ylläpitoa. Ja näin vapauttavat sote-ammattilaisten aikaa hoitotyöhön.

### **Kattaako valtionavustus työyksikössä tehtävän kehittämistyön henkilöstökustannuksia?**

Valtionavustuksesta on mahdollista kattaa vain suoria, ylimääräisiä kustannuksia. Toiminnan kehittämistä osana normaalia toimintaa ei rahoiteta.



**Mitä tietoja tarvitaan osastonsihteeripilottiin?**

Hakijan oma näkemys siitä, mitä halutaan pilotoida ja miten ja minkä vuoksi.

**Voiko hakemuksessa yhdistää eri yksiköitä esimerkiksi osastonsihteeripilotissa?**

Voi ja tämä on ihan suositeltavaa.

**Onko työnjakopiloteissa rajattu kehittämisideoita?**

Ei ole, halutaan pilotoitavan erilaisia ideoita ja malleja.