

Otsikko <i>Työelämän kehittämisen vaikuttavuuden maksimointi</i>	Muistion laadinnasta vastannut osasto/-t <i>TTO</i>
Asiasta on saatavilla lisämateriaalia, ja se on tallennettu "Muu tietoaaineisto" -kansioon ☒	
Mikäli tavoitteena on saada aikaan hallitusohjelmakirjaus, kirjoita se tähän tiiviisti kahdella lauseella <i>Vetovoimainen, terveellinen ja turvallinen sekä tuottava työelämä toimii hyvinvointiyhteiskunnan perustana vahvistaen kestävää taloutta, hyvinvointia ja osallisuutta. Tämä edellyttää työelämän vaikuttavaa, koordinoitua ja pitkäjänteistä kehittämistä vastaamaan muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Sen varmistamiseksi perustetaan parlamentaarinen kolmikantainen työelämän kehittämisen neuvosto, joka uudistaa työelämän kehittämisen strategian ja vahvistaa työpaikkoja tukevien toimijoiden välistä koordinaatiota, jotta työpaikat saavat tarvitsemansa tiedon ja tuen kehittyäkseen.</i>	
Kuvaus ja perustelu <i>Hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseksi ja julkisen talouden vahvistamiseksi tarvitaan työllisyyden lisäämistä työn veto- ja pitovoimaisuutta parantamalla sekä työuria pidentämällä. Tämä edellyttää terveellisten ja turvallisten työolojen varmistamista niin, että kaikkien työkyky säilyy eikä vaarannu. Hyvät työolot vaikuttavat myös mielen terveyden voimavaroihin. Näillä on vaikutus ihmisten hyvinvoinnin lisäksi myös työn tuottavuuteen. Työelämän hyvinvoinnilla ja tuottavuudella on vaikutus myös Suomen työelämäbrändiin ja siten ulkomaisten investoijien ja työntekijöiden haluun tulla Suomeen.</i> <i>Työpaikat tarvitsevat tietoa ja tukea edellä mainittujen asioiden kehittämiseen sekä vaikuttavien toimintamallien käyttöönottamiseen. Työelämän kehittäminen ja siihen liittyvä tiedonhallinta on tällä hetkellä sirpaleista. Selkeä kokonaiskuva työelämän kehittämisestä ja kehittämisresurssien kohdentumisesta yhteiskunnassa puuttuu, mikä johtaa hajanaiseen taloudellisten panosten kohdentamiseen. Nykyinen asiantila ei ole perusteltu toiminnan vaikuttavuuden eikä kustannusvaikuttavuuden näkökulmasta. Kokonaiskuvan ja tavoitteiden koordinaatiolla sekä eri toimijoiden roolien tunnistamisella ja yhteistyön koordinaatiolla saadaan parempaa vaikuttavuutta vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeisiin.</i> <i>Hallituskaudella pystytään korjaamaan yllä mainitut epäkohdat perustamalla pysyvä parlamentaarinen työelämän kehittämisen neuvosto, joka uudistaa ja yhtenäistää työelämän kehittämisen strategian sekä suuntaa ja ohjaa työelämän kehittämistä poikkihallinnollisessa yhteistyössä STM:n, TEM:n ja OKM:n vetovastuulla. Kyseessä on samansuuntainen tavoite TEM:n ja OKM:n kanssa. Työelämän kehittämisen neuvosto laatii tulevaisuuteen suuntaavan kokonaiskuvan ja kokoaa päivittyvää tietoa työpaikkojen tarpeista, jotta julkisen sektorin toimenpiteet ja resurssien käyttö pystytään kohdentamaan nykyistä suunnitelmallisemmin ja vaikuttavammin työturvallisuuden ja työterveyden, tasa-arvoisen työelämän sekä tuottavuuden edistämiseksi. Uudistus on välttämätön, sillä Suomen työelämä, työpaikat ja niiden mahdollistama talouskehitys ratkaisevat, millaista hyvinvointiyhteiskuntaa pystymme ylläpitämään tulevaisuudessa.</i> <i>Julkisen talouden kiristymisen lisäksi Suomea uhkaa työvoimapula. On välttämätöntä saada potentiaalinen työvoimareservi kartoitettua ja osallistumaan työelämään. Tarvittavan työvoiman varmistamiseksi tulee nykyistä paremmin priorisoida toimia niin työssä olevien, työttömien, osatyökykyisten, maahanmuuttajien kuin työperäisen maahanmuutonkin osalta. Toimia tarvitaan myös työelämän tasa-arvon edistämiseksi, sillä työvoimapula on suurinta aloilla, jotka ovat voimakkaasti sukupuolen mukaan jakautuneita. Työvoiman monimuotoisuuteen ja sukupuolten tasa-arvoon liittyvät toimenpiteet tulee kytkeä luontevaksi osaksi työelämän kehittämisen kokonaisuutta. Nämä kaikki edellyttävät kokonaiskuva ymmärtävää, koordinoivaa toimintaa sekä toimijaa, joka pystyy ohjaamaan resurssien suuntaamista.</i> <i>Työllisyyden kasvattaminen edellyttää sitä, että työpaikat saavat työvoimaa, ihmiset haluavat ja pääsevät ansio-työhön ja haluavat ja pystyvät työskentelemään siellä pitkään. Tämä edellyttää työelämän kehittämisen lisäksi täsmätoimia ihmisten työkyvyn ja mielen terveyden huomioimiseksi, minkä vuoksi niistä on olemassa omat A4:t.</i> Toimenpiteet: - Pysyvän parlamentaarisen, kolmikantaisen työelämän kehittämistä koordinoivan neuvoston perustaminen - Työelämän kehittämisen strategian päivittäminen kehittämisen painopisteiden suuntaamiseksi - Juurrutetaan mm. TYÖ2030-ohjelmassa tuotetut vaikuttavat toimintamallit työpaikkojen tarpeita vastaamaan	

Arvio taloudellisista- ja hyvinvointivaikutuksista sekä mahdollisista kustannushyödyistä (arvioi vaikutuksia sillä tarkkuudella kuin tässä vaiheessa on mahdollista)

Korkea työllisyys vähentää tulonsiirtojen tarvetta ja kasvattaa verokertymää, joiden yhteisvaikutus parantaa julkisen talouden tilaa. Yritysten tuottavuus, kilpailukyky ja työllistämiskyky kasvavat. Työelämän koordinoitulla ja pitkäjänteisellä kehittämisellä varmistetaan, että työ on terveellistä, turvallista ja tuottavaa ja työelämä veto- ja pitovoimaista.

Parlamentaarisen työelämän kehittämisen neuvoston suositusten perusteella on mahdollista suunnata hallinnon käytössä olevia rahoitusinstrumentteja uudelleen ja välttää päällekkäisyyttä ja limittäisyyttä niiden välillä (esim. ESR-hankkeet, hallitusohjelmahankkeet yms). Suuntaamalla rahoitusta koordinoitusti ja vaikuttavuuslähtöisesti saadaan työelämän kehittämiseen myös kustannusvaikuttavuutta.

Parlamentaarisen työelämän kehittämisen neuvoston asettaminen edellyttää virkamiessihteeristön ja sen työpaikojen asettamista eri ministeriöistä. Resursointi ja päätös hallinnoivasta tahosta voidaan tehdä vasta hallitusohjelman konkretisoinnin yhteydessä. Arvioitu rahoitustarve neuvostolle, sen tarvitsemien selvitysten teettämiselle sekä työelämän kehittämisen strategian päivittämiselle on 2 milj. euroa vuosille 2023-2027.

Työpaikkojen kehittymistarpeisiin jo tehtyjen ja uusien tukitoimien tehokas jatkojalostaminen, levittäminen ja juurruttaminen: arvioitu resurssitarve on 12 milj. euroa yhteensä vuosille 2023-2027.