

***Sosiaali- ja terveysministeriön*** ja  
**Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston**  
tulossopimus vuosille 2020–2023  
tulostavoitteet 2023

## Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET .....	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET.....	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	6
4. RAHOITUS.....	10
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA .....	11
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet .....	12
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä .....	15
LIITE 3: Erittely määrärahoista .....	16

# 1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020–2023 ja vuoden 2023 tulostavoitteista sekä resursseista. Tulossopimusvuoden 2023 aikana valmistuu uusi hallitusohjelma ja Valvira varautuu sen toimeenpanoon. STM:n ja Valviran johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämättä toimeksiannoista.

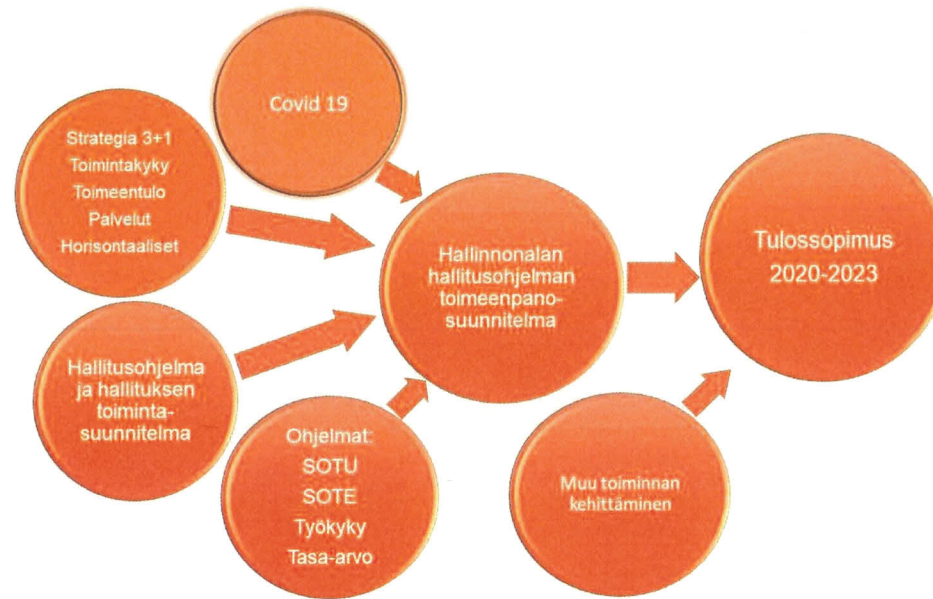
Valvira valvoo oikeutta hyvinvointiin, laadukkaisiin palveluihin ja turvallisiin elinoloihin.

Valviran visio: Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Valviran strategiset painopisteet:

1. Turvaamme valtakunnallista yhdenvertaisuutta
2. Lisäämme asiakas-, potilas ja elinympäristön turvallisuutta
3. Toimintamme perustuu ajantasaiseen tietoon.

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtionalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



Valvira tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. Valvira osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Valvira toteuttaa sukupuolivaikutusten arvioinnin tavoitteessa ”Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu”.

## **2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET**

Hallinnonalan yhteiset 2021 päivitettyt strategiset vaikuttavuustavoitteet:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

### 3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT				
Tavoite 2023	No	Virastot	Tulostavoite 2023	Tulosmittari/toimenpiteet
Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu.	8, 27, 33, 40	AVIt THL	<p>Valvonta suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita.</p> <p>Kiinnitetty erityistä huomiota perusterveydenhuollon, iäkkäiden henkilöiden ja lasten palveluihin sekä kuntien ja hyvinvointialueiden järjestämistehtävän valvontaan.</p> <p>Tuki hyvinvointialueiden käynnistymiseen.</p> <p>Valvonnan painopisteen vahvistaminen hyvinvointialueiden järjestämistehtävän ja omavalvonnan valvontaan sekä tähän liittyvään ohjaukseen huomioiden myös hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet suuntaviivana ja kiinnittäen erityistä huomiota henkilöstön saatavuuteen ja riittävyteen.</p> <p>Parannettu valvontaviranomaisten ratkaisu- ja toimintakäytäntöjen valtakunnallista yhdenmukaisuutta.</p>	<p>Analysoitu toiminnan nykytila, kartoitettu tietopohjan tarpeet ja suunniteltu toimenpiteet kohdentamisen tarkistamiseksi. Yhteisten esiarviointikriteerien myötä yhtenäisten menettelytapojen muutos/käyttöönotto vuoden 2023 aikana.</p> <p>Valvira toteuttaa suunnitelman mukaisesti valvontaa, jolla edistetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietoturvaa ja tietosuojaa sekä siihen liittyvää omavalvontaa.</p> <p>Sote-valvontaohjelman toteutuminen (hyvinvointialueiden valvonta ml. ohjaus- ja arviointikäynnit toteutettu).</p> <p>Hyvinvointialueiden omavalvontaohjelmat ja hyvinvointialueen ja sen järjestämisvastuuseen kuuluvan yksityisen palveluntuottajan omavalvontasuunnitelmat tehty vuoden 2023 aikana.</p> <p>HVA-projektin tulosten hyödyntäminen ja toimeenpano sekä jatkok kehittäminen.</p> <p>Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen erikseen sovitusti.</p> <p>Arvioitu Valviran ja Avien yhteistyön menetelmät, tehty suunnitelma etenemisestä ja aloitettu toimeenpano. (Valmis)</p> <p>Lääkelain muutoksen (sosiaalihuollon yksiköiden lääkevarastot) toimeenpano. (Valmis)</p> <p>Varhaiskasvatuksen päivitetyn valvontaohjelman (2023-2025) koordinointi ja toimeenpano yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Varhaiskasvatuksen palvelunjärjestäjien ja -tuottajien omavalvonnan edistäminen, tuki ja niiden varmistaminen.</p> <p>Varhaiskasvatuslain 51 §:ssä säädetyn Valviran aluehallintovirastojen ohjaustehtävän sekä Valviran ja aluehallintovirastojen yhteistyökäytäntöjen arvioiminen ja kehittäminen; arviointi ja sen mukainen suunnitelma etenemisestä tehty 2023.</p>

				Hyvinvointialueiden sote- järjestämisen valvonnan suunnittelu ja kehittäminen (hva- hanke) (Valmis)
Valvonnan vaikuttavuus lisääntynyt.	8, 27, 33, 112, 113	AVit, THL	<p>Valvonta perustuu valvottavan toiminnan toteutumisesta saataviin tietoihin sekä valvonnassa syntyneisiin tietoihin. Syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä.</p> <p>Valvira osallistuu tehdyn sopimuksen mukaisesti Toivo-ohjelman sisältämän Valtava-hankkeen toteuttamiseen edistäen tietoon perustuvan valvonnan ja tietoa tuottavan valvonnan kehittämistä.</p> <p>Lisätty sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia. Aiemmin laaditun digitieläkartan toteutumista seurataan ja päivitetään säännöllisesti.</p> <p>Valvira edistää aktiivisesti viranomaisvalvonnan yhtenäisyyttä ja virastojen yhteistyötä.</p>	<p>Valviran ja aluehallintovirastojen valvontatiedon hyödyntäminen (myös yhteistyö THL:n sote-arviointitoiminnon ja STM:n KuVa-mittariston kanssa).</p> <p>Valvira tuo valvonnan tarpeet esille THL:n tiedonkeruissa ja niiden kehittämisessä huomioitavaksi.</p> <p>Valvira osallistuu HVA-arviointiprosessiin ja kehittää raportointia ja prosessia yhteistyössä THL:n ja aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Yhteiskäyttöisen tiedon määrän lisääntyminen (Avit, Valvira, kunnat, hyvinvointialueet, THL).</p> <p>Valvira on toteuttanut Soteri-järjestelmän niin, että se on käyttövalmiina sote-valvontalain oletettuun voimaantuloon 1.1.2024 mennessä.</p> <p>Asiakastietolain mukainen rekisteri on uudistettu ja otettu käyttöön vuoden 2023 aikana.</p> <p>Toisilain mukainen rekisteri on uudistettu ja otettu käyttöön vuoden 2023 aikana.</p> <p>Valvonnan vaikuttavuutta vahvistetaan suunnitelmallisella ja valvontaan integroidulla viestinnällä. (Valmis)</p> <p>Valvira toteuttaa yhdessä Fimean, Tukesin ja STUKin (ns. FSTV yhteistyö) kanssa vuosittain suunnitellut hankkeet, joilla kehitetään yhdessä nykyaikaista vaikuttavaa viranomaisvalvontaa, digitaalisten palvelujen yhteiskäyttöä sekä virastojen osaamisen ja resurssien tehokasta käyttöä. Vuoden 2023 toimenpiteet on määritelty erillisessä työsuunnitelmassa.</p>
Kliinisten lääketutkimusten eettisen arvioinnin Uudistaminen. (Valmis)	-		Toteutettu TUKIJAn toiminnan muutos Fimean kanssa. Turvattu uuden valtakuunnallisen kliinisten lääketutkimusten toimikunnan toiminta. (Valmis)	EU-portaali on saatu käyttöön 31.1.2022. Uuden TUKIJAn toiminta on vakiinnutettu v. 2022. (Valmis)

TOIMINTAKYKY				
Tavoite 2023	No	Virastot	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
Ylläpidetty ja edistetty elinympäristön terveyttä, vähennetty ja poistettu terveyshaittaa ja aiheuttavia tekijöitä.	56	AVIt, THL	<p>Edistetty yhdenmukaista valvontaa ja elinkeinon omavalvontaa. Muun muassa alkoholielinkeinorekisteri uudistettu.</p> <p>Vahvistetaan osana kuntien strategia- ja hyvinvointityötä ehkäisevän päihdetyön menetelmien ja paikallisen vaikuttamisen osuutta huomioiden se ohjauksessa ja valvonnassa.</p> <p>Vahvistetaan elinympäristöterveyden edistämistä painottamalla kuntien terveydensuojelun ohjauksessa terveyshaittojen tunnistamista ja ennaltaehkäisyä. Tiivistetään tämän toteuttamiseksi viranomaisyhteistyötä Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen kesken.</p>	<p>Allu 2.0-rekisteri otettu käyttöön ja molemmat käyttöönottoerät tuotannossa (2023).</p> <p>Vuonna 2020 toimeenpannun laittoman alkoholikaupan ehkäisyn toimenpidesuunnitelman toimeenpanoa seurataan ja mahdollisesti syntyviin laittomiin rajatapauksiin puututaan käytettävissä olevin keinoin.</p> <p>Alkoholihallinnon valtakunnallisen valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Tupakkalain valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö on huomioitu alkoholin, tupakan ja sosiaali- ja terveydenhuollon ohjauksessa.</p> <p>Jatketaan Valviran, AVI:n ja THL:n yhteistyönä aloittamaa terveyshaittojen kokonaisvaltaisen arvioinnin ohjausta.</p> <p>Osti- (vesityökortti) järjestelmä on uudistettu ja otettu käyttöön. (Valmis)</p>
Sosiaali- ja terveydenhuollon tilannekuva, valmius ja varautuminen on parantunut sekä väestön ja toimialan kriisinkeskeisyys on vahvistunut	141	AVIt	<p>Valvira ylläpitää valmiutta ja kyvykkyyttä häiriötilanteiden valvontaan.</p> <p>Valvira osallistuu varautumisen ja valmiussuunnittelun yhteistyöhön sekä tilannekuvan ylläpitoon STM:n hallinnonalan virastojen ja hyvinvointialueiden kanssa.</p>	<p>Valviran valmiussuunnitelman päivittäminen sekä valmiusharjoituksiin osallistuminen.</p> <p>Valvira osallistuu STM:n järjestämiin valmiuden ja varautumisen yhteistyö- ja tilannekuvaryhmiin ml. valmiuspäälliköiden tapauksiin erikseen sovittavalla tavalla.</p> <p>Valvira varmistaa toimivat yhteistyösuhteet vuoden 2023 alussa toimintansa käynnistävien valmiuskeskusten kanssa.</p>



HORISONTAALISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Osaaminen strategisilla osaamisalueilla vahvistunut.	118	Virasto määritellyt keskeiset, tulevaisuuteen suuntautuvat strategiset osaamisalueet ja ryhtynyt kehittämään henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti.	VMBaro työyhteisön kehittämiskyselyn tulokset; Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen. Osaava-järjestelmä käyttöön otettu kehityskeskusteluissa. Suoritettujen koulutusten määrä eOppivassa ja muissa digitaalisissa koulutuspalveluissa. Koulutuspäivien lukumäärä eOppivassa/muualla. Virastolle rääätälöity esimiesvalmennus toteutettu. Strategisten osaamisten määrittelyprojekti valmistuu vuoden 2023 aikana.
Liikkuvuudella tuettu osaamisen kehittämistä.	119	Osaamista hyödynnetty laajasti viraston sisällä ja viraston ulkopuolelta. Viraston henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan viraston sisällä sekä verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	Henkilöstöstä 2 (1,3 %) työskentelee henkilökierrossa/2 henkilöä henkilökierrossa muualta. Henkilöstö kohdentaa vähintään 10 % työpanoksestaan eri virastojen yhteisprojektien toteuttamiseen.
Työnantajakuva on parantunut.	120	Virasto tuonut viestinnän keinoin aktiivisesti esiin työtään ja asiantuntijoi- taan ja hyödyntänyt eri viestintäkanavia monipuolisesti.	Viraston asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti työnantajakuvaviestintään. VMBaron tulokset; Työnantajakuva ja arvot.
Virasto edistää toiminnallaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta	-	Virasto kartoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset toimialallaan ja tekee kartoitukseen perustuen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Virasto vahvistaa sukupuolittain eritellyn ja erilaisia väestöryhmiä koskevan tiedon saatavuutta ja analysointia osana viraston tiedontuotantoa ja tilastointia. (Valmis)	Suunnitelmaa toteutetaan ja seurataan järjestelmällisesti ja päivitetään tarvittaessa. Toimeenpanosta raportoidaan toimintakertomuksessa. Henkilöstö on suorittanut sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus- miksi ja miten koulutuksen. (Valmis)
Viraston laitoksen toimintaa kehitetään ja uudistetaan pitkäjänteisesti Julkisen hallinnon strategian suuntaviivojen mukaisesti.	-	Lupa- ja valvontatoiminnan strategia on päivitetty julkisen hallinnon strategian suuntaviivat huomioiden (tehty 2021). Toimintaa kehitetään ja uudistetaan Valviran strategiseen toimintasuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden mukaisesti	Strategisen toimintasuunnitelman toteutuminen. Valvira osallistuu ministeriöiden yhteisen tulosohjauksen työkalun (DigiTS-järjestelmä) pilotointiin ja käyttöönottoon.
Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä.	150	Viraston toimintasuunnitelma valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty.	Toimintasuunnitelman valmis
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121	Handi –palvelun automatisointiratkaisuja hyödynnettävä mahdollisimman laajasti. Ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvaneet valtionhallinnon yhteisten tavoitteiden mukaisesti.	Laskujen automaatioaste (%)
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	Lain vaatimusten toteutuminen	Lain vaatimusten toteutuminen.
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.	123	Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palveluiden digitaalisen saatavuuden aste (%)

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Digitaalisen turvallisuuden varmistaminen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Näkökulman laajentaminen teknologisten tietoturvahkiin ulkopuolelle</li> <li>Sosiaalisten, taloudellisten ja ympäristöuhkien huomioiminen digitaalisessa turvallisuudessa</li> <li>Koulutuksen ja tietoisuuden jatkuva lisääminen varautumisen välineenä</li> </ul>	163	Riskien arvioinnissa tunnistetaan ja huomioidaan nousevat digitaaliseen turvallisuuteen vaikuttavat trendit sekä sosiaaliset, taloudelliset että ympäristöuhat osana toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Digitaalisen turvallisuuden merkitys tulee osaksi organisaation ja sen keskeisten sidosryhmien toimintakulttuuria, mm. ohjeistuksen ja koulutuksen avulla.	Virasto tuottaa digitaalista turvallisuutta koskevan raportin 1-2 krt vuodessa mm. koulutuksista ja riskiarvioinneista.
Ilmoittajan suojelua koskevan lainsäädännön (HE 147/2022) toimeenpano	UUS I	Virasto toimeenpanee lain Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta sen tultua voimaan (ks. HE 147/2022).	Ilmoituskanava on otettu käyttöön.

## 4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Valviralle on vuoden 2023 talousarviossa myönnetty 15 868 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2021	Arvio 2022	Suunnitelma 2023
Menot (1 000 euroa)	17 478	19 915	25 861
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	5 530	6 020	4 850
Nettomenot	11 948	13 895	21 011
Talousarvio/kehys	14 331	15 125	15 868
Siirtomäärärahakannan muutos	2 383	1 230	-5 143

## 5: TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja Valvira keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Valvira raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Valvira julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Valvira laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä. Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 2. päivänä tammikuuta 2023



Krista Kiuru

Perhe- ja peruspalveluministeri



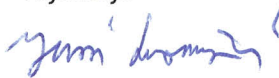
Veli-Mikko Niemi

Kansliapäällikkö



Markus Henriksson

Ylijohtaja



Jussi Luomajärvi

Hallintojohtaja

**Seurantaindikaattorit 2019—2023**

	2019 toteutuma	2020 toteutuma	2021 toteutuma	2022 toteutuma	2023 arvio
<b>TOIMINTAKYKY</b>					
<b>Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet</b>					
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta					
— Yhteensä	5 771	5 728	5 685	5 750*	5 750* <sup>1</sup>
— Miehet	7 496	7 484	7 420	7 500*	7 500*
— Naiset	3 983	3 907	3 880	3 900*	3 900*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20-64-vuotiaat					
— Yhteensä	27,0	32,2	32,2	..** <sup>2</sup>	..**
— Miehet	27,0	32,3	33,3	..**	..**
— Naiset	26,0	32,2	32,2	..**	..**
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista					
— Yhteensä	20,9	21,7*	25,7	26,0*	26,0*
— Pojat	14,7	15,5*	16,5	17,0*	17,0*
— Tytöt	26,8	27,8*	34,3	34,0*	34,0*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat					
— Yhteensä	64,0	56,5	56,5*	..**	..**
— Miehet	62,0	56,7	56,7*	..**	..**
— Naiset	67,0	56,6	56,6*	..**	..**
<b>Toiminta- ja työkyky on parantunut</b>					
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm					
— Yhteensä	22 603	21 492	19 531	18 303	18 000*
— Kokoaikaiselle	14 665	13 899	12 076	12 320	12 300*
— Osa-aikaiselle	5 683	5 458	5 317	5 430	5 400*
— Alle 25-v.	2 255	2 135	2 135	..**	..**
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20—64-v.					
— Yhteensä	23,2	24,6	24,6	..**	..**
— Miehet	24,5	23,8	23,8	..**	..**
— Naiset	21,9	25,4	25,4	..**	..**
Itsestä huolehtimisesta vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet					
— Yhteensä	11,1	10,4	10,4	..**	..**
— Miehet	10,5	10,4	10,4	..**	..**
— Naiset	11,5	10,4	10,4	..**	..**
<b>Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt</b>					
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmakuolleisuus / 100 000 asukasta					
	39,9	38,5	39,4	39,0	39,0*
Työpaikkatapaturmataajuus					
	28,7	25,0	25,8	25,9*	26,0*
Vesiepidemioiden lkm					
	4	2	2	0	1*

<sup>1</sup> \* Tarkoittaa arviota tilanteesta, sillä toteutunutta lukua ei ole saatavilla.

<sup>2</sup> Ei dataa saatavilla. Indikaattori julkaistaan touko-kesäkuun 2023 aikana THL:n Sotkanet verkkopalvelussa. Tietolähteenä on aiemmista vuosista poiketen Terve Suomi-kyselyosuus, joka korvaa aikaisemman FinSote-kyselyn.

Poliisin tietoon tulleet perhe- ja lähisuhdeväkivaltatapaukset					
— Yhteensä, lkm	10 926	10 793	10 800	..**	..**
— Uhrina mies, %	70	70	70	..**	..**
— Uhrina nainen, %	30	30	30	..**	..**
<b>TOIMEENTULO</b>					
<b>Sosiaaliturva kannustaa työhön</b>					
Työllisyysaste					
20—29-v.	68,5	65,9	67,0*	67,0*	67,0*
20—69-v.	70,6	69,9	70,4*	72,0*	72,0*
55—64-v.	66,8	67,5	68,3*	71,5*	71,5*
Pitkäaikaistyöttömät, %-työvoimasta	2,4	2,9	4,1	3,3*	3,3*
Eläkkeellesiirtymisiin odote 25-vuotiaalle	61,5	61,9	62,4	62,2	62,0*
<b>Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt</b>					
Pienituloisten osuus, %					
— Koko väestö	12,3	10,9	13,2	..**	..**
— Alle 18-v.	11,6	9,0	11,9	..**	..**
— Palkansaaajat	2,0	1,5	..**	..**	..**
— 65+	10,2	9,2	..**	..**	..**
— Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä	16,1	16,1	16,0	16,0*	16,0*
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25—64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä					
— Yhteensä	2,7	2,8	2,7	2,7*	2,7*
— Tulottomat kotitaloudet, lkm	34 951	37 021	35 341	35 826	35 800*
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta					
— Yhteensä	18,9	21,2	21,2	22,6*	22,6*
<b>PALVELUT</b>					
<b>Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden</b>					
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	1,6	1,6	1,6	1,6*	1,6*
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista					
— Yhteensä	36,5	34,5	35,0	..**	..**
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä <sup>2</sup>					
— Yhteensä	7,5	7,7*	7,7*	7,7*	7,7*
— Miehet	8,8	9,0*	9,0*	9,0*	9,0*
— Naiset	6,2	6,5*	6,5*	6,5*	6,5*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista					
— Miehet	4,9	4,8	6,1	6,3	6,3*
— Naiset	9,4	9,4	13,3	13,0	13,0*
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet					
— Miehet	9,0	8,2	8,2*	..**	..**
— Naiset	12,0	9,5	9,5*	..**	..**
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet					
— Miehet	52,0*	54,8	54,8*	..**	..**

— Naiset	53,0*	56,0	56,0*	..**	..**
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä					
— Miehet	94,1	94,0*	94,0*	..**	..**
— Naiset	90,2	90,0*	90,0*	..**	..**
<b>Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin</b>					
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä					
— Yhteensä	57,8	39,2	36,6	42,4	42,5*
— Miehet	57,1	39,5	34,9	42,6	42,5*
— Naiset	58,2	39,1	37,8	42,3	42,5*
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista					
— Yhteensä	15,0	19,8	20,0*	..**	..**
— Miehet	14,0	18,6	19,0*	..**	..**
— Naiset	17,0	20,7	21,0*	..**	..**
— Erikoissairaanhoitoa yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta					
— Yhteensä	5,1	12,9	9,0	13,7*	13,5*
— 1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %					
— Yhteensä	94,3	94,9	95,5	91,7	92*

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus/Sotkanet, Tilastokeskus (Työvoimatutkimus), Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriön työväilytilasto.

## LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

<b>Henkilötyövuosierittely</b>	<b>2020 toteuma</b>	<b>2021 toteuma</b>	<b>2022 arvio</b>	<b>2023 suunnitelma</b>
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	163	174	188	189
- maksullinen toiminta	38	40	42	42
- yhteisrahoitteinen toiminta				

### LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma	2024 JTS*	2025 JTS*	2026 JTS*
<b>Menot (1 000 €)</b>						
palkkaukset	12 083	13 650	14 791	14 649	14 649	14 649
vuokrat	670	685	770	780	790	800
muut kulutusmenot	4 263	4 500	6 087	6 190	6 240	6 265
investoinnit	462	1 080	4 213			
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>17 478</b>	<b>19 915</b>	<b>25 861</b>	<b>21 619</b>	<b>21 679</b>	<b>21 714</b>
maksullinen toiminta	4 896	5 600	4 850	4 920	4 920	4 920
EU-tulot						
Muut tuotot	634	420				
yhteisrahoitteinen toiminta						
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>5 530</b>	<b>6 020</b>	<b>4 850</b>	<b>4 920</b>	<b>4 920</b>	<b>4 920</b>
<b>Nettomenot</b>	<b>11 948</b>	<b>13 895</b>	<b>21 011</b>	<b>16 699</b>	<b>16 759</b>	<b>16 794</b>
Talousarvio/kehys	14 331	15 125	15 868	13 853	13 853	13 853
Siirtomäärärahakannan muutos	2 383	1 230	-5 143	-2 846	-2 906	-2 941
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 956	8 339	9 569	4 426	1 580	-1 326
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	8 339	9 569	4 426	1 580	-1 326	-4 267

25.11.2022 arvion mukaan vuoden 2025 talousennuste on alijäämäinen.