
Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Fimean tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2023

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET.....	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	6
4. RAHOITUS.....	9
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	10
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet.....	11
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä.....	14
LIITE 3: Erittely määrärahoista	14

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus (Fimea) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2023 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Fimean johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimenpiteistä.

Fimea on uudistanut vuonna 2021 strategiansa toteuttaakseen osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen toimeenpanon, lääkehuollon kokonaisuudistuksen sekä Euroopan terveysunionin ja lääkestrategian tavoitteita.

Fimean visio: Kestävää hyvinvointia turvallisilla lääkkeillä ja lääkinnällisillä tuotteilla vaikuttavasti palvellen.

- Fimean strategiset tavoitteet: Palveleva asiantuntijuus
 - Tunnistamme palvelumme ja vahvistamme prosessit
 - Uudistamme palvelukanavat
 - Vahvistamme palvelevan asiantuntijuuden kulttuuria ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa
- Sujuva ja mahdollistava toimintakulttuuri
 - Optimoimme tapamme toimia tulevaisuutta varten
 - Määrittelemme johtajuuden periaatteet
 - Määrittelemme henkilöstön kehittymisen tavoitteet
- Kansallinen ja kansainvälinen vaikuttavuus
 - Määrittelemme kansallisen ja kansainvälisen vaikuttamisen tavoitteet, toimintatavat ja prioriteetit
 - Olemme ensisijainen lääketiedon lähde Suomessa
- Varmistamme sekä ihmis- että eläinlääkkeiden turvallisuutta ja saatavuutta sekä lääkehoitojen järkevyyttä
- Edistämme Suomen terveydenhuollon etuja Euroopan lääkealan verkostoissa
- Tuemme innovaatioita ja neuvomme lääkealan toimijoita lääkkeen koko elinkaaren ajan osana Suomen terveysalan kasvustrategian toimeenpanoa
- Toimintamme pohjautuu korkeaan laatutasoon

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitivastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



Fimea tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. Fimea osallistuu yhteistyössä ministeriön kanssa valmiuden ja varautumisen suunnitteluun ja toteuttamiseen myös koronaepidemian ja elpymisen aikana. Fimea osallistuu STM:n johdolla varautumisen kehittämiseen. Fimea osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset 2021 päivitetty strategiset vaikuttavuustavoitteet:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT				
Tavoite 2023	No	Virastot	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
<p>1. Lääkkeen käyttäjien ja yhteiskunnan maksurasitusta lääkehoidosta kohtuullistetaan</p> <p>a. Lääkkeiden jakelu tukee rationaalisen lääkehoidon periaatteiden toteutumista ja palvelujärjestelmän katkeamattomia hoitoketjuja</p> <p>b. Lääkeasioiden tiekartan toimenpidekokonaisuuksien edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Lääkehoidon ohjauksen ja rahoituksen kehittäminen Apteekkilouden ja jakelun kehittäminen <p>c. Lääkkeiden saatavuus ja apteekkien toimitusvarmuus ovat tavoitetasolla</p> <p>d. Palvelujärjestelmän toimintamallien kehittämistä tuetaan Fimean vastuualueella digitalisaation keinoin</p>	8, 36	d. THL, Valvira	<p>a. Fimea tukee rationaalisen lääkehoidon rakentumista hyvinvointialueilla. Fimea priorisoi Sote-lainsäädännön tuomat toimilupamuutokset katkeamattomien hoitoketjujen turvaamiseksi. Fimea toteuttaa omalta osaltaan voimaantulevien lääkesäästöjen käytännön toimet lääkehuollon kustannustehokkuuden parantamiseksi (erillisrahoitettava).</p> <p>b. Fimea tukee lääkeasioiden tiekartan toimeenpanoa osallistamalla apteekkilouden ja lääkkeiden vähittäisjakelun kehittämiseen rationaalista lääkehoitoa tukevaksi.</p> <p>c. Fimea luo sähköisen asiointijärjestelmän ja rekisterin lääkkeiden saatavuushäiriötiedoille (tietopohjan luominen)</p> <p>d. Fimea kehittää digitaalisia palveluprosessejaan yhteistyössä palvelujärjestelmän tarpeiden mukaisesti</p>	<p>a. Toimilupahakemukset käsitellään viivyttyä</p> <p>b. Viranomaisyhteistyön tiivistyminen</p> <p>c. Asiointijärjestelmä toimintavalmiudessa ja käyttöön otettavissa huomioiden eurooppalaisen raportointijärjestelmän kehitystyö</p> <p>d. Julkaistaan yhteiset digitaaliset palveluprosessit / toimintamallit</p>
<p>2. Yhdenvertaisten ja kustannusvaikuttavien palveluiden saatavuus paranee</p> <p>a. HTA periaatteiden ja toimintamallien yhdenmukaistamiseen osallistuminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kattava uusien sairaalalääkkeiden arviointitoiminta Vaikuttaminen HTA- arviointiprosessiin liittyvään kehitystyöhön <p>b. Lääkehoidon kansallisen ja alueellisen ohjauksen kyvykkyyksien tukeminen</p>			<p>a. Fimea kehittää uusien sairaalalääkkeiden arviointitoiminnan toimintamallia arvioinnin oikea-aikaisuuden varmistamiseksi. Fimea osallistuu STM:n koordinoimassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa EU:n HTA-asetuksen kansallisen toimeenpanon edistämiseen.</p> <p>b. Sote-toimeenpanon tuki tietotuotannolla</p>	<p>a. Uusi toimintamalli luotu</p> <p>b. Fimea on edistänyt tietotuotantonsa sotekäytettävyyttä</p>
<p>3. Lääkehoidon teho, turvallisuus, laatu ja kustannusvaikuttavuus paranevat</p> <p>a. Fimea toimii ensisijaisena kansallisen ja kansainvälisen lääketiedon tuottajana ja kehittäjänä sekä osallistuu lääkealan tiedonhallinnan ja digitaalisten työvälineiden kehittämiseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kiinnitetään erityistä huomiota lääkevalmisteiden, lääkkeiden 	37	a. THL, Kela, Valvira	<p>a. Lääketietovarannon toimeenpanon edistäminen yhteistyössä tunnistettujen toimijoiden kanssa. Fimea uudistaa HAVA-rekisterin, sen rajapinnat ja asiointipalvelun.</p>	

<p>den saatavuuden, apteekkilouden ja rationaalista lääkettä kuvaavan tiedon tuottamiseen, hyödynnettävyyteen, käytettävyyteen ja raportointiin.</p> <ul style="list-style-type: none"> Fimea tukee digitaalisten välineiden kehittämistä lääketiedon hallintaan. <p>b. Fimea on arvostettu myyntilupa-arvioija EU:ssa ja huolehtii kyvykkyyksien kehittämisestä</p> <p>c. EU-lainsäädännön kehittäminen ja täytäntöönpano</p>			<p>b. Tavoitteena on, että Fimean raportointi-, RMS- ja muiden EMA:n tehtävien määrä pysyy ennallaan.</p> <p>c. Fimea osallistuu STM:tä lääkkeisiin liittyvien EU-säädösten valmisteluun ja toimeenpanoon. Fimea osallistuu aktiivisesti EMAn mandaatin laajentumiseen liittyvien laitepuolen seuranta- ja raportointitehtävien hoitamiseen.</p>	<p>b. Suoritteiden määrä on vähintään vuoden 2021 tasolla.</p>
<p>4. Tutkimusta ja hoidon kehittymistä edistävä ekosysteemi vahvistuu</p> <p>a. Uudet valvontatehtävät ja niiden implementointi lisäarvoa tuottavalla tavalla</p> <ul style="list-style-type: none"> Valvonnan ja toimijoiden asiointiprosessien kehittäminen ja digitalisointi. <p>b. Kliinisten lääketutkimusten asetuksen toimeenpano ja valvontamenettelyjen yhteensovittaminen Valtakunnallisen eettisen toimikunnan kanssa.</p>			<p>a. Fimea jatkaa laiteasetusten täytäntöönpanoa ja edistetään hallittua siirtoa asetusten täysimääräiseen soveltamiseen tehostamalla ohjausta ja neuvontaa. Fimea tukee ministeriötä SOHO asetusehdotuksen valmistelussa. Fimea tukee ministeriötä uusien genominmuokkaustekniikoita koskevan sääntelyn valmistelussa ja kehittää geenitekniikkalain mukaista valvontaa</p> <p>b. Fimea edistää hallittua siirtoa asetuksen täysimääräiseen soveltamiseen tehostamalla ohjausta ja neuvontaa.</p>	<p>a. Yhteis-eurooppalaiset linjaukset käytännöistä on toimeenpantu kansallisten toimijoiden tueksi.</p> <p>b. Yhteis-eurooppalaiset linjaukset käytännöistä on toimeenpantu kansallisten toimijoiden tueksi</p>

HORISONTAALISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Valmentavan johtamisen edistäminen Osaamisen johtamista vahvistetaan		<ul style="list-style-type: none"> Valmentavan johtamisen edelleen vahvistaminen: 360-arvioinnin jatkotoimenpiteet: esihenkilöiden kehityssuunnitelmat Työkykyjohtamisen kehittäminen Avainhenkilöriskin hallinta 	360-arviointi tehty ja kaikilla esihenkilöillä tulosten pohjalta tehty kehityssuunnitelma Pitkät sairauspoissaolot alhaisella tasolla Avainhenkilöriskien hallintasuunnitelma tehty
Liikkuvuus ja henkilökierto ovat osa systemaattista henkilöstön kehittämistä	119	<ul style="list-style-type: none"> sisäisen henkilökierron lisääminen 	Sisäinen liikkuvuus
Työnantajakuvan säilyttäminen nykyisellä hyvällä tasolla	120	<ul style="list-style-type: none"> Fimea.fi-sivuston TA-kuvan vahvistaminen 	fimea.fi-sivustoon Töihin Fimeaan -kohta on uudistettu ja TA-kuva otetaan huomioon muussa sivuston sisällön kehittämisessä
Virasto edistää toiminnallaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta	164	<p>Virasto kartoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset toimialallaan ja tekee kartoitukseen perustuen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.</p> <p>Virasto vahvistaa sukupuolittain eritellyn ja erilaisia väestöryhmiä koskevan tiedon saatavuutta ja analysointia osana viraston tiedontuotantoa ja tilastointia.</p>	<p>Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteet käytössä.</p> <p>Toteutetaan soveltuvin osin.</p> <p>Henkilöstöstä vähintään 80 prosenttia on suorittanut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen perusteet eOppivassa.</p>
Viraston laitoksen toimintaa kehitetään ja uudistetaan pitkäjänteisesti Julkisen hallinnon strategian suuntaviivojen mukaisesti	162	Fimea osallistuu edelleen aktiivisesti hallinnonalan yhteiseen kehittämiseen ja uudistamiseen sekä toimii omassa kehittämisessään kansallisen strategian suuntaisesti	Strategisten tavoitteiden edistyminen ja jatkuva seuranta.
Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä	150	Strategian toimeenpano jatkuu	Toimeenpanon jatkuva seuranta.
HANDI –palvelun käytön tehostaminen	121	HANDI –palvelun automatisointitratkaisuja hyödynnettävä mahdollisimman laajasti	Laskujen automaatioaste %.
Tiedonhallintalain toimeenpano		Tiedonhallintalain toimeenpano jatkuu vuonna 2023 erityisenä fokuksena tietoturvallisuuden parantaminen korjaamalla tiedostettuja puutteita, vahvistamalla tietoturvaressursseja ja toimittajaohjausta.	Lain vaatimusten toteutuminen.

HORISONTAALISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari
Digitaalisen turvallisuuden varmistaminen: <ul style="list-style-type: none"> Näkökulman laajentaminen teknologisten tietoturvahkien ulkopuolelle Sosiaalisten, taloudellisten ja ympäristöuhkien huomioiminen digitaalisessa turvallisuudessa Koulutuksen ja tietoisuuden jatkuva lisääminen varautumisen välineenä 	163	Riskien arvioinnissa tunnistetaan ja huomioidaan nousevat digitaaliseen turvallisuuteen vaikuttavat trendit sekä sosiaaliset, taloudelliset että ympäristöuhat osana toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Digitaalisen turvallisuuden merkitys tulee osaksi organisaation ja sen keskeisten sidosryhmien toimintakulttuuria, mm. ohjeistuksen ja koulutuksen avulla.	Virasto tuottaa digitaalista turvallisuutta koskevan raportin 1-2 krt vuodessa mm. koulutuksista ja riskiarvioinneista.
Ilmoittajan suojelua koskevan lainsäädännön (HE 147/2022) toimeenpano	UUSI	Virasto toimeenpanee lain Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelustan tultua voimaan (ks. HE 147/2022).	Ilmoituskanava on otettu käyttöön.

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on pyritty asettamaan niin, että ne olisi mahdollista saavuttaa pääosin käytettävissä olevalla rahoituksella. Fimealle on vuoden 2023 talousarvioissa myönnetty 4 739 000 euroa, mikä on huomioitava tulostavoitteiden asettamisessa.

Toimintamenot	Toteuma 2021	Arvio 2022	2023 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	31 233	30 594	32 839
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	27 546	25 850	28 100
Nettomenot	3 687	4 744	4 739
Talousarvio/kehys	5 373	4 744	4 739
Siirtomäärärahakannan muutos	3 332		

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja Fimea keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Fimea raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Fimea julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Fimea laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä. Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 2. päivänä tammikuuta 2023



Hanna Sarkkinen
Sosiaali- ja terveysministeri



Veli-Mikko Niemi
Kansliapäällikkö



Eija Pelkonen
Ylijohtaja



Sari Kujala
Johtaja

Seurantaindikaattorit 2019—2023

	2019 toteutuma	2020 toteutuma	2021 toteutuma	2022 toteutuma	2023 arvio
TOIMINTAKYKY					
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet					
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta					
— Yhteensä	5 771	5 728	5 685	5 750*	5 750* ¹
— Miehet	7 496	7 484	7 420	7 500*	7 500*
— Naiset	3 983	3 907	3 880	3 900*	3 900*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20-64-vuotiaat					
— Yhteensä	27,0	32,2	32,2	..** ²	..**
— Miehet	27,0	32,3	33,3	..**	..**
— Naiset	26,0	32,2	32,2	..**	..**
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista					
— Yhteensä	20,9	21,7*	25,7	26,0*	26,0*
— Pojat	14,7	15,5*	16,5	17,0*	17,0*
— Tytöt	26,8	27,8*	34,3	34,0*	34,0*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat					
— Yhteensä	64,0	56,5	56,5*	..**	..**
— Miehet	62,0	56,7	56,7*	..**	..**
— Naiset	67,0	56,6	56,6*	..**	..**
Toiminta- ja työkyky on parantunut					
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm					
— Yhteensä	22 603	21 492	19 531	18 303	18 000*
— Kokoaikaiselle	14 665	13 899	12 076	12 320	12 300*
— Osa-aikaiselle	5 683	5 458	5 317	5 430	5 400*
— Alle 25-v.	2 255	2 135	2 135	..**	..**
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20—64-v.					
— Yhteensä	23,2	24,6	24,6	..**	..**
— Miehet	24,5	23,8	23,8	..**	..**
— Naiset	21,9	25,4	25,4	..**	..**
Itsestä huolehtimisesta vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet					
— Yhteensä	11,1	10,4	10,4	..**	..**
— Miehet	10,5	10,4	10,4	..**	..**
— Naiset	11,5	10,4	10,4	..**	..**
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt					
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmakuolleisuus / 100 000 asukasta	39,9	38,5	39,4	39,0	39,0*
Työpaikkatapaturmataajuus	28,7	25,0	25,8	25,9*	26,0*
Vesiepidemioiden lkm	4	2	2	0	1*

¹ * Tarkoittaa arviota tilanteesta, sillä toteutunutta lukua ei ole saatavilla.

² Ei dataa saatavilla. Indikaattori julkaistaan touko-kesäkuun 2023 aikana THL:n Sotkanet verkkopalvelussa. Tietolähteenä on aiemmista vuosista poiketen Terve Suomi-kyselyosuus, joka korvaa aikaisemman FinSote-kyselyn.

Poliisin tietoon tulleet perhe- ja lähisuhdeväkivaltatapaukset					
— Yhteensä, lkm	10 926	10 793	10 800	..**	..**
— Uhrina mies, %	70	70	70	..**	..**
— Uhrina nainen, %	30	30	30	..**	..**
TOIMEENTULO					
Sosiaaliturva kannustaa työhön					
Työllisyysaste					
20—29-v.	68,5	65,9	67,0*	67,0*	67,0*
20—69-v.	70,6	69,9	70,4*	72,0*	72,0*
55—64-v.	66,8	67,5	68,3*	71,5*	71,5*
Pitkäaikaistyöttömät, %-työvoimasta	2,4	2,9	4,1	3,3*	3,3*
Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle	61,5	61,9	62,4	62,2	62,0*
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt					
Pienituloisten osuus, %					
— Koko väestö	12,3	10,9	13,2	..**	..**
— Alle 18-v.	11,6	9,0	11,9	..**	..**
— Palkansaajat	2,0	1,5	..**	..**	..**
— 65+	10,2	9,2	..**	..**	..**
— Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä	16,1	16,1	16,0	16,0*	16,0*
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25—64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä					
— Yhteensä	2,7	2,8	2,7	2,7*	2,7*
— Tulottomat kotitaloudet, lkm	34 951	37 021	35 341	35 826	35 800*
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta					
— Yhteensä	18,9	21,2	21,2	22,6*	22,6*
PALVELUT					
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden					
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	1,6	1,6	1,6	1,6*	1,6*
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista					
— Yhteensä	36,5	34,5	35,0	..**	..**
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä ²					
— Yhteensä	7,5	7,7*	7,7*	7,7*	7,7*
— Miehet	8,8	9,0*	9,0*	9,0*	9,0*
— Naiset	6,2	6,5*	6,5*	6,5*	6,5*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista					
— Miehet	4,9	4,8	6,1	6,3	6,3*
— Naiset	9,4	9,4	13,3	13,0	13,0*
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet					
— Miehet	9,0	8,2	8,2*	..**	..**
— Naiset	12,0	9,5	9,5*	..**	..**
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet					
— Miehet	52,0*	54,8	54,8*	..**	..**

— Naiset	53,0*	56,0	56,0*	..**	..**
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä					
— Miehet	94,1	94,0*	94,0*	..**	..**
— Naiset	90,2	90,0*	90,0*	..**	..**
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin					
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä					
— Yhteensä	57,8	39,2	36,6	42,4	42,5*
— Miehet	57,1	39,5	34,9	42,6	42,5*
— Naiset	58,2	39,1	37,8	42,3	42,5*
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista					
— Yhteensä	15,0	19,8	20,0*	..**	..**
— Miehet	14,0	18,6	19,0*	..**	..**
— Naiset	17,0	20,7	21,0*	..**	..**
— Erikoissairaanhoidtoa yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta					
— Yhteensä	5,1	12,9	9,0	13,7*	13,5*
— 1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %					
— Yhteensä	94,3	94,9	95,5	91,7	92*

Lähteet: Terveystieteiden tutkimuskeskus/Sotkanet, Tilastokeskus (Työvoimatutkimus), Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriön työväilytilasto.

LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	274	295	299	315
- maksullinen toiminta	236	245	247	261
- yhteisrahoitteinen toiminta	1	1	1	1

LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma	2024 JTS	2025 JTS	2026 JTS
Menot (1 000 €)						
palkkaukset	22 084	24 000	24 100	24 100	24 100	24 100
vuokrat	1 517	1 584	1 600	1 600	1 600	1 600
muut kulutusmenot	6 075	3 276	3 300	3 300	3 100	3 100
investoinnit	1 557	1 734	3 839	3 839	3 839	3 839
YHTEENSÄ	31 233	30 594	32 839	32 839	32 839	32 839
maksullinen toiminta	27 137	25 270	27 500	27 500	27 600	27 600
EU-tulot		300	300	300	300	300
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta	404	280	300	300	300	300
YHTEENSÄ	27 546	25 850	28 100	28 100	28 100	28 100
Nettomenot	3 687	4 744	4 739	4 739	4 739	4 739
Talousarvio/kehys	5 351	4 744	4 739	4 739	4 739	4 739
Siirtomäärärahakannan muutos						
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	7 019	5 373				
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	5 373					