



Ohje alueille läpimurtovalmennukseen osallistumisesta osana Kestävän kasvun -hankkeita

Sosiaali- ja terveysministeriö kannustaa alueellisia kehittämishankkeita osallistumaan Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen organisoimaan läpimurtovalmennukseen, jolla tuetaan hyvinvointialueiden palvelujärjestelmän kehittämistä, korona-ajan hoito-, palvelu- ja kuntoutusvelan purkamista sekä palveluiden saatavuuden parantamista sosiaali- ja terveyspalveluissa.

<https://stm.fi/kestavan-kasvun-ohjelma>

Voidaanko läpimurtovalmennukseen osallistua ja tuleeko hankesuunnitelman muutokseen kysyä lupa?

Kestävän kasvun -ohjelman mukaisissa hankkeissa mukana olevat hyvinvointialueet osatoteuttajineen voivat osallistua läpimurtovalmennukseen alueensa Kestävän kasvun ohjelman valtionavustuspäätöksessä mainitun investointia 1 koskevan budjettinsa puitteissa ilman hankesuunnitelman muutosta, koska valmennus on kokonaisuudessaan suunniteltu ohjelman tavoitteiden mukaiseksi ja tukemaan alueita erityisesti palveluiden saatavuuden parantamista koskeviin tavoitteisiin pääsemisessä.

Hankesuunnitelman muutosta ei poikkeuksellisesti tarvita, koska STM hyväksyy kollektiivisesti kaikkien niiden alueellisten hankkeiden osallistumisen, jotka ilmoittautuvat mukaan THL:n organisoimaan kehittämistoimintaan. Muutoksesta ei tarvitse ilmoittaa myöskään siinä tapauksessa, että osallistuminen muuttaisi hankkeen budjettiin kirjattujen menoarvioiden jakautumista eri menolajeille tai eri vuosille investoinnin 1 sisällä.

Ovatko läpimurtovalmennukseen osallistumisen kulut valtionavustukseen oikeuttavia?

Läpimurtovalmennukseen osallistuminen on lähtökohtaisesti valtionavustukseen oikeuttava kustannus. Työpajoista aiheutuvina kustannuksina hankkeen kirjanpitoon voidaan kirjata esimerkiksi kokoustilat ja -tarjoilut, sekä työpajoista aiheutuvat matka- ja



majoituskulut hankkeeseen osallistuvien hyvinvointialueiden ja osatoteuttajien henkilöstön osalta.

Läpimurtovalmennuksen henkilöstökustannuksina hyväksytään hankkeeseen palkatun henkilöstön palkkamenot sivukuluineen. Siltä osin kuin työpajoihin osallistuu hankkeeseen osallistuvien hyvinvointialueiden muuta kuin hankkeeseen palkattua henkilöstöä, työpanos voidaan kirjata hankkeelle työpanoksen siirtona. Työpajojen välillä tapahtuvasta työskentelystä hankkeen kirjanpitoon voidaan merkitä työpanoksen siirtona vain kehittämistyön osuus, joka ei sisälly työntekijän perustyöhön.

Voiko läpimurtovalmennukseen osallistua ulkoistettujen toimintayksiköiden henkilöstö?

Asukkaiden yhdenvertaisuuden varmistamiseksi hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevia palveluita on voitava kehittää riippumatta siitä ovatko ne julkisen palveluntuottajan tuottamia vai yksityiseltä hankittuja. Läpimurtovalmennukseen voi osallistua ulkoistettujen toimintayksiköiden henkilöstö. On kuitenkin huomioitava, että kustannukset katetaan silloin samoin periaattein kuin ulkoistettujen toimijoiden osalta muussakin hanketoiminnassa. Ulkoistettu toimija vastaa itse valmennuksen aikaisista palkka-, matka- ja majoituskustannuksista.

Hankehallinnoija tai osatoteuttaja voi viedä hankkeen kustannuksiin valmennukseen liittyvistä työpajoista aiheutuvat, osallistujille jyvitetty, kustannukset työpajojen kokoustiloista ja -tarjoiluista.

Lisätietoja antavat:

- hankehallintoon liittyvissä kysymyksissä hankkeen valvoja
- Läpimurtovalmennuksen valtioneuvostuksiin liittyvissä kysymyksissä THL:n yhteistoiminta-alueen kehittämispäällikkö
- Läpimurtovalmennuksen sisällöllisissä asioissa THL:n investointi 1:n hanketiimi