



Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hanke

Tilastaselvitys: Naisten ja miesten edustus yritysten ylimmässä johdossa Marjut Pietiläinen, Miina Keski-Petäjä ja Antti Katainen, Tilastokeskus

- Naisten osuus hallituksissa on kasvanut viime vuosien aikana kaikissa yhtiötyypeissä. Johtoryhmissä kehitys on pääsääntöisesti ollut hitaampaa kuin hallituksissa. Silti vuoden 2013 lopussa naisten osuus jäi alle neljännekseen tai viidennekseen sekä pörssiyritysten että listaamattomien yhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa:
 - Pörssiyritysten hallituksissa naisia oli 23 prosenttia ja johtoryhmissä 17 prosenttia.
 - Listaamattomien yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä naisia oli vajaa viidennes (19 %).
 - Valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa naisten osuus oli puolestaan 39 prosenttia, johtoryhmissä 26 prosenttia.
- Toimitusjohtajina naisia on edelleen hyvin vähän 2013:
 - pörssiyrityksissä yksi nainen (0,8 %)
 - listaamattomissa yhtiöissä kolme (2 %)
 - valtio-omisteisissä yhtiöissä kolme naista (5 %)
- Naisten osuus hallitusten puheenjohtajista oli myös pieni 2013:
 - pörssiyrityksissä 5 prosenttia
 - listaamattomissa yhtiöissä 9 prosenttia
 - valtio-omisteisissä yhtiöissä 22 prosenttia
- Ylimmän johdon tilanteen edistämiseksi naisten ja miesten edustuksen tulisi olla tasaisempi myös keskijohdossa. Näin ei kuitenkaan ole. Listaamattomien yhtiöiden kaikista johtajista naisia oli vain 18 prosenttia. Pörssiyrityksissä kaikista johtajista naisia oli 28 prosenttia ja valtio-omisteisissä yhtiöissä 27 prosenttia.
- Naisten osuus johtajista vaihtelee hieman toimialoittain: ylimmässä johdossa naisia oli keskimääräistä vähemmän teollisuudessa ja enemmän tukku- ja vähittäiskaupassa.
- Henkilöstöltään naisemmistöisten yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä naisia oli keskimäärin enemmän kuin miesemmistöisissä yhtiöissä.
- Ylimmässä johdossa työskentelevät naiset ovat korkeammin koulutettuja kuin miehet, keskijohdossa vastaavaa eroa ei ole. Päästäkseen ylimpään johtoon naiset näyttävät tarvitsevan korkeampaa koulutusta kuin miehet.
- Valtaosalla ylimmän johdon naisista oli kaupallinen tai yhteiskuntatieteellinen koulutus, miehillä oli useammin teknisen alan koulutus. Naisten koulutusaloissa oli enemmän variaatiota, mutta ylimpään johtoon ja toimitusjohtajiksi päästään kuitenkin edelleen miehille tyypillisemmiltä koulutusaloilta.
- Tilanne ei parane itsestään ajan myötä, sillä nuoremmissa ikäluokissa naisten osuus ei aina ollut sen parempi kuin vanhemmissakaan ikäluokissa.

Lisätietoja:

Erikoistutkija Marjut Pietiläinen ja yliaktuaari Miina Keski-Petäjä, Tilastokeskus, p. 02955 12798, 02955 13240, etunimi.sukumi(a)stat.fi

Projektipäällikkö Mia Teräsaho, sosiaali- ja terveysministeriö, TASURI-hanke, p. 02951 63415, etunimi.sukunimi(a)stm.fi

www.stm.fi/tasuri



