

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun
vastuualueen välinen toiminnallinen tulossopimus
vuosille 2012-2105, tulostavoitteet 2012

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet.....	1
2	Työsuojelun vastualueen toimintaympäristön kuvaus.....	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus.....	1
3	Tulostavoitteet vuodelle 2012	2
3.1	Vaikuttavuus	2
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta.....	2
3.1.2	Työurien pidentäminen	4
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	10
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus.....	10
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	11
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	11
4	Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet.....	12
5	Tasa-arvon tavoitteet	12
6	Viestinnän tavoitteet.....	12
7	Vastualueen voimavarat 2012	12
8	Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi.....	12
9	Tulospalkkiot.....	13

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystieteellinen strategia, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveisinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla veto-voimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävää kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveiden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitteet:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykkinen kuormitus vähenee 20 %

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssityöryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Vastuualueen maakuntien valvontakohteiden laatu ja lukumäärä on erittäin heterogeeninen. Vaikuttavan ja tehokkaan valvonnan suunnittelussa on keskeistä ottaa huomioon Pohjois-Suomen pitkät etäisyydet ja rajalliset kulkuyhteydet.

Väestön määrässä ei vastuualueella tapahdu juurikaan muutoksia lukuun ottamatta Oulun seudun väkiluvun kasvua. Väestö ikääntyy etenkin Lapissa ja Kainuussa, mikä omalta osaltaan kasvattaa hoiva- ja terveyspalvelujen tarvetta. Vastuualueella asuu suhteellisen vähän ulkomaalaisia verrattuna valtakunnalliseen tilanteeseen.

Vastuualueella julkinen hallinto on merkittävä työllistäjä. Kuntakartta on muutoksessa, esimerkiksi Haukiputaan, Kiimingin, Oulun, Oulunsalon ja Yli-Iin kunnat lakkaavat 31.12.2012 ja ne yhdistetään perustamalla uusi kunta 1.1.2013. Sosiaali- ja terveysalalla työskentelevien lukumäärä ylittää piakkoin teollisuudessa työskentelevien lukumäärän.

Uusia työpaikkoja syntyy etenkin kaivosteollisuuteen ja sen palveluverkostoon. Yksi merkittävä työllistäjä on runkosopimuskaudella alkava ydinvoimalan rakennustyömaa Pyhäjoella.

Matkailuala ja siihen liittyvät monimuotoiset palvelut työllistävät etenkin Lapissa ja Koillismaalla.

Työpaikoista lähes 90 prosenttia on alle 50 henkilön yrityksiä. Pien- ja mikroyritysten valvonta yksittäisen työpaikan tasolla asettaa haasteita työsuojeluviranomaiselle. Esimerkiksi turvallisuuden hallinta näyttäytyy erilaisena isolla työpaikalla kuin pienellä.

Työoloissa ei ole tapahtunut suuria muutoksia viimeisen viiden vuoden aikana. Työpaikkatapaturmien määrässä on ollut pienoinen lasku vuonna 2009, mikä johtuu todennäköisestä talouden laskusuhdanteesta. Ainoa selvä muutos parempaan on saavutettu kuolemantapauksiin johtaneissa työtapaturmissa, joiden määrä on vähentynyt. Ammattitautien määrä on myös ollut hienoisessa laskussa.

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen suurimpina aiheuttajina ovat edelleen tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä mielenterveyden häiriöt. Vastuualueella mielenterveyden häiriöt ovat valtakunnallista tasoa korkeammat. Vaikka ruumiillisen työn osuus on pienentynyt ja eri kuormitustekijöille altistumisen on oletettu vähentyneen, työntekijöiden kokema fyysinen rasittavuus ei yleisesti ottaen ole vähentynyt. Psykososiaaliset kuormitustekijät ja väkivallan uhka on erityisesti otettava huomioon valvonnassa.

Monimuotoistuva työelämä kuitenkin haastaa työsuojeluviranomaisen tuottamaan entistä vaikuttavampaa ja tuloksellisempaa valvontaa. Arvion mukaan vain kolmannes työntekijöistä työskentelee työnantajansa tiloissa. Työsuojelun perusasioiden toteutumisen varmistaminen työpaikoilla on perusta, jonka valvontaan panostamisella on todennäköisesti mitä ratkaisevin merkitys terveellisten ja turvallisten työolojen saavuttamisessa työpaikoilla.

3 Tulostavoitteet vuodelle 2012

3.1 Vaikuttavuus

Vuoden 2012 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta ja työurien pidentäminen.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

HARMAA TALOUS

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01-03	Maa-, metsä- ja kalatalous
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valm.
41-43	Rakentaminen
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
813	Maisemanhoitopalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteena on 400 työpaikkaa.	Työsuhteen minimiehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi
Näihin valvontakohteisiin tehdään 450 tarkastusta.		
Vastuualue kehittää tilaajavastuu- ja ulkomaalaistarkastajien sekä harmaan talouden riskitoimialojen		

tarkastajien yhteistyötä sekä osallistuu rakennusalan koordinaatio-ryhmän laatiman harmaan talouden torjuntasuunnitelman toteuttamiseen. Lisäksi vastuualue tekee viranomaisyhteistyötä aluehallintoviraston, verottajan ja poliisin kanssa.		
--	--	--

TYÖSUHDEVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
46-47	Tukku- ja vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
813	Maisemanhoitopalvelut
84	Julkinen hallinto
86-88	Sosiaali- ja terveystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteena on 550 työpaikkaa, jotka on valittu valvonnan havaintojen, asiakasaloitteiden ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella.	Työpaikoilla noudatetaan vähintään työsuhteen vähimmäisehtoja.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi
Näihin valvontakohteisiin tehdään 600 tarkastusta.		

TYÖAIKAVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01-03	Maa-, metsä- ja kalatalous
05-09	Kaivostoiminta ja louhinta
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkit.
17	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus
20-22	Kemikaali, lääkkeet ja muovit
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valm.
33	Huonekalujen valmistus
41-43	Rakentaminen
45	Moottoriajoneuvojen korjaus
46-47	Tukku- ja vähittäiskauppa
49-53	Kuljetus ja varastointi
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut, katsastus
75	Eläinlääkintäpalvelut
78	Työllistämistoiminta
813	Maisemanhoitopalvelut
84	Julkinen hallinto
85	Koulutus
86-88	Sosiaali- ja terveystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteena on 750 työpaikkaa, jotka on valittu valvonnan havaintojen, asiakasaloitteiden ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella. Näihin valvontakohteisiin tehdään 850 tarkastusta.	Työpaikoilla on olemassa työaika-kirjanpito ja työaikalain ylitöiden enimmäismääriä eli ylitetä	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastetaan kuljettajatyöpäiviä tarkastuksien yhteydessä yhteensä 26 500 työpäivää.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säästöjen noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

TYÖN HAITALLINEN KUORMITUS

Asiakasväkivallan uhan hallinta

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

46-47	Tukku- ja vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
78	Työllistämistoiminta
84	Julkinen hallinto
85	Koulutus
86-88	Sosiaali- ja terveystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 460 valvontakohteessa ja tekee 700 tarkastusta 620 valvontakohteessa, jotka on valittu valvonnan havaintojen, asiakasaloitteiden ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella.	Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue suuntaa toimintaa niille valvonnan kohteena oleville työpaikoille, joissa on haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun valvonta on tarpeen. Vastuualue toteuttaa haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun	Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

valvontaa kaikilla niillä viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonne huomioon ottaen on tarpeen. Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt vähintään 600 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 700 valvontakohteessa.		
--	--	--

Työn muut kuormitustekijät

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL		
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut, katsastus	
75	Eläinlääkintäpalvelut	
78	Työllistämistoiminta	
84	Julkinen hallinto	
85	Koulutus	
86-88	Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 150 valvontakohteessa ja tekee 250 tarkastusta 200 valvontakohteessa, jotka on valittu valvonnan havaintojen, asiakasaloitteiden ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella. Vastuualue varautuu osallistumaan psykososiaalisten kuormitustekijöiden valvonnan kehittämiseen.	Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Käsin tehtävät nostot ja siirrot

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL		
01-03	Maa-, metsä- ja kalatalous	
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkit.	
24	Metallien jalostus	
25	Metallituotteiden valmistus	
28	Muiden koneiden ja laitteiden valm.	
33	Huonekalujen valmistus	
41-43	Rakentaminen	
45	Moottoriajoneuvojen korjaus	
46-47	Tukku- ja vähittäiskauppa	
49-53	Kuljetus ja varastointi	
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta	
75	Eläinlääkintäpalvelut	
86-88	Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
94	Järjestöjen toiminta	

Tavoitteet vuonna 2012 .	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 480 valvontakohteessa ja tekee 700 tarkastusta 640 valvontakohteessa, jotka on valittu toimintaympäristöanalyysin, valvonnan havaintojen ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella.	Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Toistotyö

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkit.
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valm.
33	Huonekalujen valmistus
49	Maaliikenne

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 170 valvontakohteessa ja tekee 230 tarkastusta 200 valvontakohteessa, jotka on valittu toimintaympäristöanalyysin ja valvonnan havaintojen perusteella.	Toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01-03	Maa-, metsä- ja kalatalous
05-09	Kaivostoiminta ja louhinta
16-33, pois lukien 23	Teollisuus
41,43	Rakentaminen
45	Moottoriajoneuvojen korjaus
49-53	Kuljetus ja varastointi
813	Maisemanhoitopalvelut
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 390 valvontakohteessa ja tekee 550 tarkastusta 500 valvontakohteessa, jotka on valittu toimintaympäristöanalyysin, valvonnan havaintojen (mukaan lukien mittareiden käytön ja kilpailujen tulosten), asiakasaloitteiden ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella.	Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi
Vastuualue toteuttaa rakennusalan valvonnassa rakennusalan koordi-		

naatioryhmän laatimaa valvontasuunnitelmaa ja osallistuu sekä valtakunnallisen että alueellisen turvallisuuskilpailun työolosuhdearviointeihin.		
---	--	--

KEMIKAALIT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL		
05-09	Kaivostoiminta ja louhinta	
17	Paperin, paperi- ja kartonkintuott.	
20-22	Kemikaalit, lääkkeet ja muovit	
24	Metallien jalostus	
25	Metallituotteiden valmistus	
28	Muiden koneiden ja laitteiden valm.	
33	Huonekalujen valmistus	
43	Erikoistunut rakentaminen	
45	Moottoriajoneuvojen korjaus	
86-88	Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	
94	Järjestöjen toiminta	

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 225 valvontakohteessa ja tekee 340 tarkastusta 300 valvontakohteessa, jotka on valittu valvonnan havaintojen ja sidosryhmiltä tulleiden näkemysten perusteella.	Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL		
84	Julkinen hallinto	
85	Koulutus	
86-88	Sosiaali- ja terveystyöpalvelut	

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvontaa suunnataan sellaisten työnantajien työpaikkoihin, joiden hallitsemia rakennuksissa esiintyy kosteuskasvien aiheuttamia terveysongelmia.	Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

TYÖOLOMITTARIT

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työolomittareita käytetään seuraavasti: TR-mittari 180 Elmeri 20 Halmeri 250 Valmeri 10 MVR 20	Työolomittareita käytetään tehokkaasti toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi.	Volyymitavoite on saavutettu.

Mittaustulokset tallennetaan työolotietokantaan ja tuloksia hyödynnetään valvonnan suunnittelussa. Vastuualue käyttää mittareita hallintajärjestelmien toimivuuden arvioitiin. Lisäksi työpaikkoja kannustetaan mittareiden omatoimiseen käyttöön. Vastuualueella on käytettävien työolosuhdemittareiden käyttöön koulutetut henkilöt, jotka osaavat suorittaa mittauksen riittävän yhdenmukaisesti.		
---	--	--

TYÖTERVEYSHUOLTO

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa niillä tarkastuksilla, joilla se on tarkoituksenmukaista, että työpaikalla on ajantasainen työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitys ja sen perusteella tehty toimintasuunnitelma. Varmistetaan, että työpaikoilla on toteutettu lainsäädännön edellyttämät toimenpiteet. Vastuualue tekee tarvittaessa yhteistyötä muiden toimijoiden kuten aluehallintoviraston POL-vastuualueen kanssa.	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivien käytäntöjen olemassaolo

MARKKINAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue toteuttaa markkinavalvontaa vuosittaisten markkinavalvontaohjelmien mukaisesti valvomalla koneiden, laitteiden, henkilösuojainten ja kemikaalien säädöstenmukaisuutta työpaikkavalvonnan yhteydessä ja osallistumalla markkinavalvontahankkeisiin. Työsuojelun vastuualue varaa selvitettäväksi tuleviin markkinavalvontatapauksiin riittävästi resursseja. Vastuualue varautuu Pohjoismaista tai EU-alueelta tuleviin ennakoimattomiin markkinavalvontatehtäviin.	Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkinavalvonta-ohjelman toteutumisesta

VALVONTAHANKKEET

Vastuualueen osallistuminen vuoden 2012 valvontahankkeisiin:

- Kuntahanke 2012-2015 ”Turvallinen, terveellinen ja tuottava kuntatyö 2015” 1,5 htkk
- Nostolaitteiden tarkastusten asianmukaisuuden ja tarkastajien pätevyyden tarkastaminen 1,5 htkk
- Häätäpysäyttimiä ja niiden toimintaa koskeva tiedonkeruuhanke (vastuualueen koordinoima hanke) 1 htkk
- Raivaussahojen leikkuulaitteiden jälkivalvontahanke 0,2 htkk
- Markkinavalvontahanke rakennusalan henkilönsuojaimista 1,5 htkk
- Pohjoismainen tulliyhteistyöhanke henkilönsuojaimista 0,5 htkk
- Markkinavalvontahanke kiinteässä johteessa liikkuvista liukutarraimista EN 353-1 0,5 htkk
- Valtakunnallinen ruostumattoman teräksen (ja happoteräksen) työstämisen valvontahanke 5 htkk
- Psykososiaaliset riskit (SLIC-hanke) tarkentuvan suunnitelman mukaisesti

MUUT TAVOITTEET

Yhdenvertaisuus

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue tekee yhdenvertaisuuslain valvontaa pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue jatkaa työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvontaa aikaisemman käytännön mukaisesti yhteistyössä Säteilyturvakeskuksen kanssa.

Alusten valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue suorittaa alusten valvontaa siten, että kansainväliset velvoitteet täytetään ja tarkastetaan yli 500 bruttovetoisuuden, joita ei ole tarkastettu viimeisen kolmen vuoden kuluessa.

Vastuualue suorittaa ILO:n merityösertifikaatin edellyttämiä tarkastuksia.

Osallistuminen EU-kampanjoihin ja turvallisuuskilpailuihin

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue osallistuu vuonna 2012 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ennalta ehkäisevää toimintaa ja työpaikkayhteistyötä käsittelevään Terveellinen työ, Yhteistyöllä riskit hallintaan -kampanjaan levittämällä kampanjamateriaalia työpaikoille sekä järjestämällä alueellisen tilaisuuden. Alueellinen tilaisuus järjestetään yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Vastuualue osallistuu myös SLIC:n psykososiaalisia riskejä käsittelevään tiedotuskampanjaan. Työsuojelun vastuualue osallistuu turvallisuuskilpailuihin erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue osallistuu muuhun EU- ja kansainväliseen yhteistyöhön erikseen sovittavalla tavalla.

Vastuualueen esittämät muut tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue jatkaa varautumista ydinvoimalatyömaan valvontaan.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualueella tehdään 2600 tarkastusta, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia. Vastuualue varautuu vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettuihin tavoitteisiin Vastuualue varautuu tuottavuusraportointiin.	Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 3150 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia. Vastuualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi

Kustannusten seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue toimii kustannustehokkaasti ja hyväksytyn toimintamenomäärärahan mukaisesti.	Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankkeistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 40 prosenttia on tehty hankkeissa.	Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa.	Hankkeissa tehtävien tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue vastaa kattavasti kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittujen toimitus- ja saatavuusaikojen mukaisesti toimivaltansa puitteissa.	Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastyytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuojelun vastuualue osallistuu Vera – järjestelmän kehittämiseen ja käyttöönottoon erikseen sovittavalla tavalla ja varaa siihen riittävät resurssit. Työsuojelun vastuualue sitoutuu osallistumaan järjestelmän valtakunnalliseen ja alueelliseen käyttöönottoon. Vastuualue osallistuu Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue valmistautuu kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä. Vastuualue on osallistunut Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue on osallistunut kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttö

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue jatkaa TSAVIKE -hankkeessa aloitettua oman toimintansa kehittämistä. Vastuualue tekee 31.3.2012 mennessä erillisen suunnitelman toimintansa kehittämisestä.	Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastyytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue kytkee sidosryhmiä käynnistettävien valvontahankkeiden ja turvallisuuskilpailuiden suunnitteluun. Työsuojelulautakunnan roolia valvonnan kohdentamisessa tehostetaan.	Työsuojelun vastuualue on arvoitettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue laatii 31.3.2012 mennessä ohjelman toiminnan jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi. Työsuojelun vastuualue toteuttaa laadittua henkilöstösuunnitelmaa.	Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue analysoi työhyvinvointibarometrin tulokset ja ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.	Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastuualueen johtaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue tekee hankkeistamisen edellyttämiä tarkennuksia organisaatioonsa.	Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

Vastuualueella ei ole erityistavoitteita vuodelle 2012.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastuualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvalvonnan yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tilanteen mukaan kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue toteuttaa työsuojelun vastuualueiden viestintästrategiaa. Vastuualue laatii valvontaa tukevan alueellisen viestintäsuunnitelman ja toimittaa sen työsuojeluosastolle 31.1.2012 mennessä. Vastuualue toimii viestinnässä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

7 Vastuualueen voimavarat 2012

Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan vuoden 2012 talousarvion määrärahaa 3 227 000 euroa, mistä 140 000 euroa osoitetaan ulkomaalaisen työvoiman valvonnan lisävoimavariksi.

Henkilöstön määrätavoitteena on noin 52 htv.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Ministeriö antaa erillisen ohjeen vuoden 2012 vuosiraportin laadinnasta. Vuosiraportissa arvioidaan tulostavoitteiden toteutumista määriteltujen arviointikriteerien perusteella. Tulossopimuksen toteutumisen arviointia tehdään myös muun toiminnan seurannan yhteydessä.

Vuoden 2012 tulostavoitteiden toteutumasta työsuojelun vastuualue esittää osavuosisraportin elokuun 2012 loppuun mennessä. Raportin rakenne ja toteutustapa määritellään myöhemmin toimitettavassa ohjeessa.

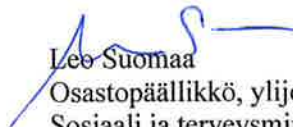
Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin määräyksen mukaisessa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra- tulostietojärjestelmässä.

Lisäksi vuoden 2013 tulosneuvotteluissa arvioidaan vuoden 2012 toiminnan tavoitteiden toteutumista ja annetaan tarvittaessa niistä palautetta.

9 Tulospalkkiot

Vastuualue on mukana tulospalkkiojärjestelmässä.

Helsingissä 14.päivänä joulukuuta 2011


Leo Suomaa
Osastopäällikkö, ylijohtaja
Sosiaali ja terveysministeriö


Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö


Päivi Suorsa
Työsuojelun vastuualueen johtaja
Pohjois-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue


Jari Toivonen
Ylitarkastaja
Pohjois-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue