

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualueen välinen toiminnallinen
tulossopimus vuosille 2012–2015, tulostavoitteet
2012

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet	1
2	Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus	1
3	Tulostavoitteet vuodelle 2012	3
3.1	Vaikuttavuus	3
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta	3
3.1.2	Työurien pidentäminen	6
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	13
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus	13
3.2.2	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen	14
4	Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet	15
4.1	Erityistavoitteet	15
4.1.1	Työsuojelun tukipalveluyksikkö	15
4.1.2	Panostajien pätevyyskirjat	16
4.2	Tutkimus- ja kehittämishankkeet	16
5	Tasa-arvon tavoitteet	17
6	Viestinnän tavoitteet	17
7	Vastuualueen voimavarat 2012	17
8	Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi	17
9	Tulospalkkiot	18

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystoimintapolitiittinen strategia, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla veto-voimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävää kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveiden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitteet:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykkinen kuormitus vähenee 20%

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä. Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssityöryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen muodostavat Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan, Pirkanmaan ja Keski-Suomen maakunnat. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston toimialueella työskentelee 453 000 palkansaajaa, mikä on noin 21 % koko maan palkansaajista. Maakunnittain palkansaajia on Pirkanmaalla 192 000, Keski-Suomessa 98 000, Pohjanmaalla 72 000, Etelä-Pohjanmaalla 66 000 ja Keski-Pohjanmaalla 24 000.

Suurimmat toimialat ovat teollisuus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut sekä kiinteistö- vuokraus- ja tutkimuspalvelut. Palkansaajien määrä on kasvanut erityisesti liike-elämän palveluissa, terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa, rakentamisessa sekä tukku- ja vähittäiskaupassa. Palkansaajien määrä on vähentynyt julkisen hallinnon sekä kuljetuksen, varastoinnin ja tietoliikenteen toimialoilla.

Viraston toimialueella on yhteensä 51 600 valvontakohteita, mikä on 22 % koko Suomen valvontakohteista. Vastuualueen erityispiirteitä on Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan kaksikielisyys. Pohjanmaan maakunta on myös yksi maan kansainvälisimmistä maakunnista. Vain Uudellamaalla ja Ahvenanmaalla on ulkomaan kansalaisten osuus väestöstä suurempi kuin Pohjanmaalla. Pohjanmaan seutukunnista ulkomaan kansalaisten osuus on suurin Suupohjan rannikkoseudulla (5,1 %) ja Vaasan seudulla (4,5 %).

Työelämän tila valvonnan valintojen kannalta

Harmaan talouden torjumiseksi työsuojeluviranomaiset huolehtivat niistä lainsäädännön valvontatehtävistä jotka kuuluvat työsuojeluviranomaisen toimivaltaan. Harmaan talouden tärkeimmät ilmenemismuodot ovat pimeään työvoiman käyttö, ulkomaisen työvoiman alipalkkaus ja muut puutteelliset vähimmäistyöehdot sekä työsuojelun ja työturvallisuuden laiminlyönnit.

Ulkomaisia työntekijöitä on rakentamisen, metallialojen, siivouksen, majoitus- ja ravintola-alan sekä alkutuotannon toimialoilla. Ulkomaisen työvoiman työnteko-oikeudessa ja palkkauksessa on todettu puutteita. Palkkauksesta ei aina, etenkin lähetettyjen työntekijöiden osalta, saada tietoa. Työsuhteen ehtojen valvonta perustuu saatuihin asiakirjoihin, eikä niiden luotettavuutta voida useinkaan arvioida.

Kiskonnantapaista työsyryntää ja ulkomaisten työntekijöiden hyväksikäyttöepäilyjä esiintyy etenkin ravintola-, rakennus- ja puutarha-aloilla. Viranomaisyhteistyötä erityisesti poliisin ja rajavartiolaitoksen kanssa on tarpeen lisätä valvonnan vaikuttavuuden parantamiseksi.

Työsopimuslainsäädännön valvonta on tärkeätä pienillä työpaikoilla, joissa osapuolet eivät kuulu alansa työmarkkinajärjestöihin. Näillä työpaikoilla ei usein ole riittävästi tietoa työehtosopimusten sisällöstä, ja tämän seurauksena usein esiintyy puutteita palkka- ja muissa työsuhteen vähimmäisehdoissa.

Kunta-alan ja julkishallinnon työpaikkoihin kohdistuneilla tarkastuksilla on havaittu, että esimiehet eivät välttämättä seuraa keskijohdossa ja asiantuntijatehtävissä työskentelevien henkilöiden työaika. Ylityön sopimuskäytännöt ovat epämääräisiä ja työpäivää jatketaan usein kotona tehtävällä työllä. Työntekijätasolla työaikajärjestelmät ovat selkeämmät ja eikä epäkohtia ole yhtä paljon. Työsuhteiden määräaikaaisuuden perusteita on tarkasteltu osana valvontaa. Yleisesti työsuhteiden ketjuttaminen on vähentynyt, mutta ongelmia on edelleen kunta-alan työpaikoilla. Osassa julkisen hallinnon palvelutoimintaa, kuten kirjastot, arkistot, museot ja muut laitokset sekä palo- ja pelastustoimissa, on syytä valvoa määräaikaaisia työsuhteita koskevien säännösten noudattamista.

Työaikojen valvonnan osalta suurimmat puutteet liittyvät puutteellisiin työaikakirjauksiin työpaikoilla. Työaikoihin ja työaikakirjanpitoon liittyviä rikkomuksia on varsinkin majoitus- ja ravintola-alalla, kuljetusalalla sekä teollisuuden korjaus- ja kunnossapitotöissä sekä pienteollisuuden työpaikoilla. Laittomien ylityöiden suuri määrä ja runsaat muut työaikalainsäädännön noudattamiseen liittyvät puutteet osoittavat, että valvonnan tehostaminen on tarpeen.

Autonkuljettajien ajo- ja lepoajoissa on edelleen runsaasti erityisesti vuorokautisten vähimmäislepoaikojen alituksia. Myös päivittäisiä ajoaikoja ylitetään eikä päivittäisiä lepotaukoja aina pidetä. Ajopiirturin oikeanlaisessa käytössä on edelleen runsaasti puutteita. Digitaalisten piirtureiden atk-pohjaiset lukulaitteet helpottavat osittain valvontatyötä. Autonkuljettajien ajo- ja lepoaikoja koskevan lainsäädännön noudattamisen osalta ei ole tapahtunut viime vuosina merkittäviä muutoksia, vaan rikkomusten yleisyys on jatkunut.

Haitallista psykososiaalista kuormittumista saattaa esiintyä kaikilla toimialoilla. Suurilla työpaikoilla psykososiaalisia kuormitustekijöitä osataan työterveyshuollon ja muiden asiantuntijoiden avulla tunnistaa ja arvioida. Valvonnan kokemusten perusteella varsinkin sosiaali- ja terveydenhuollon työpaikoilla koetaan haitallista kuormittavuutta.

Työssä esiintyvä asiakasväkivalta tai sen uhka kohdistuu työtehtäviin, joihin sisältyy henkilöiden-palvelua, ohjaamista ja vapauden rajoittamista tai joissa käsitellään rahaa tai lääkkeitä taikka tehdään etuuspäätöksiä. Väkivallan uhkaa koetaan kuntien terveys- ja sosiaalitoimissa (esim. sosiaalityöntekijät, edunvalvojat, päivystyspoliklinikoiden ja psykiatrian yksiköiden työntekijät), myynti- ja ravintolatyössä (esim. kassatyöntekijät, ravintolan vahtimestarit ja tarjoilijat). Yksintyöskentely on lisäksi merkittävänä riskitekijänä useilla kaupan ja palvelualan työpaikoilla. Valvonnan kannalta väkivallan uhan hallinta on parantunut, mutta puutteita on edelleen.

Työsuojeluviranomaisen käsittelyyn tulevien häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tapaukset ovat viime vuosina selvästi vähentyneet. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallintajärjestelmää ei aina ole niillä työpaikoilla, jois-

sa ongelmaa on esiintynyt. Työpaikoilla esiintyvän häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tapaukset ovat lähinnä tapahtuneet julkishallinnossa ja palvelualoilla. Toimialoina ovat olleet seurakunnat, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut, yhdistykset sekä muut julkishallinnon työpaikat. Yksittäisiä yhteydenottoja on tullut myös muilta toimialoilta.

Valvonnan kokemukset osoittavat, että edelleenkin noin kolmannes valvontakohteista ei ole saanut työtapaturmien torjuntaa hallintaan. Vastuualueella sattui vuonna 2009 yli 20 300 työpaikkatapaturmaa. Määrä on yli 20 % pienempi kuin vuonna 2008 ja 21 % kaikista Suomessa sattuneista 97 000 työpaikkatapaturmasta.

Työpaikkatapaturmia sattui määrällisesti eniten teollisuudessa ja rakentamisessa. Valvontasuunnitelmassa on toiminnan suuntaaminen tehty sekä tapaturmataajuuden että työpaikkatapaturmien lukumäärän perusteella valitsemalla toiminnan kohteiksi ne toimialat, joissa taajuus on keskimääräistä suurempi ja joissa myös tapaturmien lukumäärä on suuri. Valvonnan kokemukset osoittavat, että edelleenkin noin kolmannes valvontakohteista ei ole saanut työtapaturmien torjuntaa hallintaan.

3 Tulostavoitteet vuodelle 2012

3.1 Vaikuttavuus

Runkokauden 2012–2015 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta ja työurien pidentäminen.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012–2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue nostaa oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuositain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä, joka sovitaan tuloneuvotteluissa.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

HARMAA TALOUS

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
0892	Turpeen nosto
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
46	Tukkukauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteen minimiehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyvien säännösten valvontaa tehdään viranomaisaloitteisilla tarkastuksilla, joissa se tarkastuksen luonne huomioiden on tarkoituksenmukaista. Tarkastuksia tehdään vähintään 900 kpl. Lisäksi tehdään vähintään 220 työpaikkatarkastusta ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyvien säännösten noudattamisen valvomiseksi. Työsuojelun vastuualue osallistuu tilaajavastuu- ja ulkomaalaistarkastajien sekä harmaan talouden riskitoimialojen tarkastajien yhteistyön kehittämiseen sekä toteuttaa rakennusalan koordinaatioryhmän laatiman harmaan talouden torjuntasuunnitelmaa. Vastuualue lisää viranomaisyhteistyötä aluehallintoviraston, verottajan ja poliisin kanssa.	Työsuhteen vähimmäisehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

TYÖSUHDEVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
9321	Huvi- ja teemapuistojen toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muulla luokittelemattomat muut järjestöt
9601	Pesulapalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteiden valvontaa tehdään viranomaisaloitteisen valvonnan yhteydessä, jossa varmistetaan, että selvitys työsuhteen keskeisistä ehdoista ja palkkalaskelmat on annettu, palkkaus on säännöstenmukainen sekä työpaikalla noudatetaan määräaikaista työsopimuksia koskevia säännöksiä. Tarkastuksia tehdään vähintään 800 kpl.	Työpaikoilla noudatetaan työsuhteen vähimmäisehtoja.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

TYÖAIKAVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
0892	Turpeen nosto
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muualla luokittelemattomat muut järjestöt

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työaikavalvontaa tehdään viranomaisaloitteisen valvonnan yhteydessä, jossa varmistetaan, että työpaikalla on lainsäädännön vaatimukset täyttävä työaikakirjanpito ja ylitöiden enimmäismääriä noudatetaan. Tarkastuksia tehdään vähintään 800 kpl.	Työpaikoilla on olemassa työaikakirjanpito ja työaikalain ylitöiden enimmäismääriä ei ylitetä	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Ajo- ja lepoaikasäännösten noudattamista valvotaan tarkastamalla 55250 kuljettajatyöpäivää.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu autonkuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säädösten noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

TYÖN HAITALLINEN KUORMITUS

Asiakasväkivallan uhan hallinta

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
85	Koulutus
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
9321	Huvi- ja teemapuistojen toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muulla luokittelemattomat muut järjestöt

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 550 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 700 valvontakohteessa.	Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 550 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 700 valvontakohteessa.	Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Työn muut kuormitustekijät

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 50 valvontakohteessa ja tekee 250 tarkastusta 100 valvontakohteessa. Vastuualue kehittää työn muiden kuormitustekijöiden valvonta- ja toimivien käytäntöjen arviointimenetelmän. Vastuualue osallistuu tarvittaessa valvontamenetelmän kehittämishankkeeseen.	Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Käsin tehtävät nostot ja siirrot

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut

87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
93110	Urheilulaitosten toiminta
9601	Pesulapalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 500 valvontakohteessa ja tekee 850 tarkastusta 700 valvontakohteessa	Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Toistotyö

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperäväunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
47	Vähittäiskauppa

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 100 valvontakohteessa ja tekee 250 tarkastusta 180 valvontakohteessa.	Toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
0892	Turpeen nosto
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus

26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
411	Rakennuttaminen ja rakennushankkeiden kehittäminen
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
8425	Palo- ja pelastustoimi

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 450 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 630 valvontakohteessa. Vastuualue toteuttaa rakennusalan valvonnassa rakennusalan koordinaattoryhmän laatimaa valvontasuunnitelmaa ja osallistuu sekä valtakunnallisen että alueellisen turvallisuuskilpailun työolosuhdearviointeihin.	Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

KEMIKAALIT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys

412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
50	Vesiliikenne
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
9601	Pesulapalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 250 valvontakohteessa ja tekee 450 tarkastusta 300 valvontakohteessa. Vastuualue huolehtii CLP- ja REACH-asetusten täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien hoitamisesta yhteistyössä muiden valvontaviranomaisten kanssa.	Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kuntien viranomaisaloitteisen valvonnan yhteydessä varmistetaan, että niillä on kosteus- ja homeongelmien hallintaan toimivat käytännöt.	Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

TYÖOLOMITTARIT

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualueella on seuraavat määrälliset tavoitteet työolomittarien käytölle: TR-mittari 120 kpl Elmeri + 60 kpl Halmeri 360 kpl Valmeri 30 kpl MVR-mittaria käytetään 30 kohteessa, mikäli on sellaisia kohteita, joissa mittaus on tarkoituksenmukaista. Vastuualueella on käytettävien työolosuhdemittareiden käyttöön koulutetut henkilöt, jotka osaavat suorittaa mittauksen riittävän yhdenmukaisesti. Mittausten tulokset tallennetaan työolosuhdetietokantaan, vastuualue hyödyntää tuloksia valvonnan suunnittelussa ja käyttää mittareita hallintajärjestelmien toimivuuden arvioitiin.	Työolomittareita käytetään tehokkaasti toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi.	Volyymitavoite on saavutettu.

Lisäksi työpaikkoja kannustetaan mittareiden omatoimiseen käyttöön. Vastuualue varautuu raportoimaan ministeriölle työolomittareiden käytöstä osavuotisraportoinnissa ja vuosiraportoinnissa.		
---	--	--

TYÖTERVEYSHUOLTO

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikilla viranomaisaloitteisilla tarkastuksilla, joissa se tarkastuksen luonne huomioiden on tarkoituksenmukaista varmistetaan työterveyshuollon järjestäminen ja lainsäädännön edellyttämät toimenpiteet. Vastuualue tekee yhteistyötä tarvittavassa määrin aluehallintoviraston POL- vastuualueen kanssa.	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivat käytännöt

MARKKINAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnassa varmistetaan, että työpaikoilla noudatetaan koneiden, laitteiden, henkilösuojainten ja kemikaalien turvallisuuteen liittyviä säännöksiä.	Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkinavalvonta-ohjelman toteutumisesta

VALVONTAHANKKEET

Vastuualueen osallistuminen vuoden 2012 valvontahankkeisiin:

Työsuojelun vastuualue varautuu osallistumaan seuraavien hankkeiden toteuttamiseen:

1. Kuntahanke 2012-2015, resurssivaraus 40 htkk.
2. Nostolaitteiden asianmukaisuuden ja tarkastajien pätevyyden tarkastaminen, resurssivaraus 1 htkk.
3. Häätäpysäyttimiä ja niiden toimintaa koskeva tiedonkeruu, resurssivaraus 0,5 htkk.
4. Raivaussahojen leikkuulaitteiden jälkivalvontahanke, resurssivaraus 0,5 htkk.
5. Markkinavalvontahanke rakennusalan henkilösuojaimista, resurssivaraus 2 htkk.
Työsuojelun vastuualue koordinoi hankkeen
6. Pohjoismainen tulliyhteistyöhanke henkilösuojaimista, resurssivaraus 0,5 htkk.
7. Markkinavalvontahanke kiinteässä johteessa liikkuvista liukutarraimista, resurssivaraus 1 htkk.
Työsuojelun vastuualue koordinoi hankkeen
8. Valtakunnallinen ruostumattoman teräksen työstämisen valvontahanke, resurssivaraus 3 htkk.

MUUT TAVOITTEET

Yhdenvertaisuus

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Yhdenvertaisuuslain valvonnassa vastataan asiakasaloitteiseen kysyntään.

Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue ohjaa työpaikkatarkastuksilla työpaikkoja sisäilman radonpitoisuuden arviointiin, mittauksiin ja muihin toimenpiteisiin pitoisuuksien alentamiseksi. Valvonnassa ollaan yhteistyössä Säteilyturvakeskuksen kanssa.

Alusten valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue suorittaa alusten valvontaa siten, että kansainväliset velvoitteet täytetään ja tarkastetaan yli 500 bruttovetoisuuden alukset, joita ei ole tarkastettu viimeisen kolmen vuoden kuluessa.

Vastuualue suorittaa ILO:n merityösertifikaatin edellyttämiä tarkastuksia.

Vastuualue kerää tiedot Suomessa aluksissa tapahtuneista työtaturmista EMCIP-rekisteriin.

Osallistuminen EU-kampanjoihin ja turvallisuuskilpailuihin

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue osallistuu Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ennalta ehkäisevää toimintaa ja työpaikkayhteistyötä käsittelevään Terveellinen työ, Yhteistyöllä riskit hallintaan -kampanjaan levittämällä kampanjamateriaalia työpaikoille sekä järjestämällä alueellisia tilaisuuksia. Alueelliset tilaisuudet järjestetään yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Vastuualue osallistuu SLIC:n psykososiaalisia riskejä käsittelevään tiedotuskampanjaan erikseen sovittavalla tavalla.

Työsuojelun vastuualue osallistuu toimialueella käynnistyviin työturvallisuuskilpailuihin erikseen sovittavalla tavalla.

Vastuualue osallistuu muuhun EU - ja kansainväliseen yhteistyöhön erikseen sovittavalla tavalla.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastusten määrä vuonna 2012 on 5130 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 %.	Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 6000 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus
Vastuualueen toiminnan tuottavuutta kehitetään käyttöönotettavan Vera-järjestelmän avulla.	Vastuualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi

Kustannusten seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Toimintamenojen käyttöä seurataan säännöllisesti ja huolehditaan siitä, että kustannukset eivät kasva yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankkeistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 40 % tehdään hankkeissa.	Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa.	Hankkeissa tehtävien tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakasaloitteiseen kysyntään vastataan sovittuja toimitusaika- ja saatavuustavoitteita noudattaen.	Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastyytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue osallistuu uuden valvontatietojärjestelmän käyttöönottoon, jatkokehittämiseen, ylläpito-vaiheeseen ja tietojärjestelmän toimitusprojektien toteuttamiseen erikseen sovittavalla tavalla	Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä. Vastuualue on osallistunut Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpito-vaiheessa erikseen sovittavalla tavalla.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttö
Vastuualue osallistuu kokonaisarkkitehtuurin käyttöönottoon.	Vastuualue on osallistunut kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue kehittää jatkuvasti toimintatapojaan tavoitteen yhdenmukaisesti määritetty laatutaso.	Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Sidosryhmäyhteistyötä kehitetään ottaen huomioon alueelliset tarpeet. Työsuojelulautakunta toimii keskeisenä alueellisena yhteistyökumppanina, jonka kanssa käsitellään toiminnan suunnittelu- ja seuranta-asiakirjat sekä analysoidaan alueen työolojen kehitystä. Sidosryhmien kautta kerätään palautetta toiminnan kehittämiseksi.	Työsuojelun vastuualue on arvoitettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio

3.2.2 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue laatii toiminnan jatkuvan kehittämisen varmistamiseksi kehittämissuunnitelman 31.3.2012 mennessä sekä toteuttaa henkilöstösuunnitelmaa.	Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue analysoi työhyvinvointibarometrin tulokset ja ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.	Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastuualueen johtaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Esimiehet osallistuvat viraston järjestämään esimieskoulutukseen ja ylläpitävät ja kehittävät osaamistaan.	Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

4.1 Erityistavoitteet

4.1.1 Työsuojelun tukipalveluyksikkö

Työsuojelun vastuualueiden tukipalveluyksikkö (Tupa) hoitaa työsuojelun vastuualueiden yhteistä viestintää, työsuojelun valvontaan liittyvää henkilöstökoulutusta sekä työsuojelunäyttelyä. Lisäksi se vastaa tapaturmaselostusrekisterin ylläpidosta ja on mukana valvontatietojärjestelmän kehittämisessä. Tukipalveluyksikön tehtäviä kehitetään valmistuvan selvityshankkeen päätösten mukaisesti.

Työsuojeluhallinnon yhteistä viestintää hoidetaan yhteistyössä valtakunnallisen viestinnän koordinaatioryhmän ja viestintäverkoston kanssa. Viestinnän tehtävä on tukea valvonnan vaikuttavuutta. Tupa hoitaa myös työsuojeluhallinnon julkaisutuotannon sekä vastaa työsuojelun internet-sivuston ylläpidosta.

Henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi järjestetään henkilöstökoulutusta ja kehitetään kattavaa uutta koulutusjärjestelmää yhteistyössä valtakunnallisen koulutuksen koordinaatioryhmän kanssa.

Työsuojelunäyttely toimii asiantuntijana omalla erikoisalueellaan osana työsuojeluhallinnon viestintää. Sen tehtävänä on esitellä kulloisiakin työsuojelun painoalueita sekä hallinnon toimintaa. Pysyvän näyttelyn ylläpidon lisäksi näyttely osallistuu messu- ja näyttelytapahtumiin.

Työsuojeluhallinnon valvontatietojärjestelmän kehittämishankkeen (Valtimo) resursseista osa on sijoitettuna Tupaan. Valtimo-hankkeen kehittämistyötä tehdään yhteistyössä työsuojeluosaston ja kaikkien vastuualueiden kanssa.

Viestintä

Tavoitteet 2012	Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
Tehtävänjako TUPA/työsuojelun vastuualueet/aluehallintovirastojen viestintä selkeytetään ja täsmennetään. TUPAn tehtävät työsuojelun vastuualueiden viestintäverkostossa määritellään TS-Nyt -lehteä kehitetään asiakaskyselyn sekä yhteisten linjausten perusteella	TUPAn viestintä tukee tehokkaasti työsuojeluvalvontaa ja viestintävastuut ovat selkeät ja toimivat Viestintästrategia 2012-2015 on toteutunut	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset Viestintästrategian ja viestintäsuunnitelmien toteutuminen
Julkaisutuotannon prosessit selkeytetään ja laaditaan julkaisusuunnitelma. Linjataan painettavien ja sähköisten julkaisujen tuotanto.	Työsuojelun julkaisutuotanto tukee valvonnan tavoitteita	Maksullisen toiminnan kannattavuus Asiakaskysyntä Julkaisusuunnitelma
Työsuojelun internetsivuston kokonaisuudistus käynnistetään	Työsuojelun internetsivusto www.tyosuojelu.fi on uudistettu ja ylläpito on varmistettu	Asiakastyytyväisyyskysely

Koulutus

Tavoitteet 2012	Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
Työsuojeluhallinnon koulutusjärjestelmän suunnittelu etenee sovitun mukaisesti	Työsuojelun vastuualueilla on käytössä resurssityöryhmä II:n toimenpide-ehdotuksen mukainen koulutusjärjestelmä	Koulutuksen koordinaatio-ryhmän palautteet
Vuoden 2012 koulutussuunnitelma toteutetaan suunnitellun mukaisesti ja koulutuksen sisältöjä ja toteutusta kehitetään TUPAssa koulutustehtävissä toimivien henkilöiden työnjako on selkeä ja osaaminen on riittävä.	Valtakunnallinen koulutus on toteutunut suunnitellun mukaisesti ja koulutusmenetelmät ovat monipuolistuneet.	Koulutustilaisuudet Koulutuspalautteet Koulutuksiin osallistuvien määrä Koulutuksen koordinaatio-ryhmän palautteet

Muut tavoitteet

Tavoitteet 2012	Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
Näyttelyn toiminnan ohjaus ja kehittäminen selvitetään	Työsuojelunäyttelyn toiminta tukee työsuojeluhallinnon tavoitteita	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset Ryhmien lukumäärä
TAPS-rekisterin kytkentä VERA-tietojärjestelmään selvitetään VERA-järjestelmän toimintojen sijoittaminen TUPAan selvitetään	VERA-valvontatietojärjestelmä on toimiva ja sitä kehitetään jatkuvasti	Asiakaspalautteet (sisäiset asiakkaat)
TUPAn tehtävät on organisoitu STM:n linjausten mukaisesti selvitysmiehen raportin pohjalta.	Koko henkilöstöllä on valvontatoimintaa tukevat työtehtävät ja osaaminen niihin	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset VM-Baron tunnusluvut

Tupan voimavarat

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen yhteydessä toimivan työsuojelun vastuualueiden yhteisen tukipalveluyksikön toimintaan osoitetaan 800 000 euroa vuoden 2012 talousarvion määrärahaa. Ministeriö toteaa, että tukipalveluyksiköstä on siirretty 3 htv pysyvästi 1.1.2012 lukien työsuojelun vastuualueen tehtäviin ja että siirron johdosta ei tehdä määrärahasiirtoja.

Tukipalveluyksikön henkilöstön määrätavoitteena on noin 18 htv. Lisäksi tukipalveluyksikköön on sijoitettu Valtimo-määrärahaa rahoitettava projektipäällikkö.

4.1.2 Panostajien pätevyyskirjat

Työsuojelun vastuualue toimii panostajalain tarkoittamana viranomaisena ja myöntää panostajien pätevyyskirjat.

Vastuualue seuraa toiminnan kustannusvastaavuuden kehitystä ja raportoi siitä vuosiraportissaan. Toiminnan resurssivaraa on noin 12 htkk.

4.2 Tutkimus- ja kehittämishankkeet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualueen esittämän työsuojelun ja työhyvinvoinnin tehokkuus työpaikoilla- tutkimushankkeen rahoittamista selvitetään ministeriön momentilta (33.03.63) ns. TUKE-hankkeena.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastuualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvälityksen yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tilanteen mukaan työpaikkatarkastuksilla kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue toteuttaa työsuojelun vastuualueiden viestintästrategiaa ja toimii viestinnässä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Vastuualue laatii valvontaa tukevan alueellisen viestintäsuunnitelman ja toimittaa sen työsuojeluosastolle 31.1.2012 mennessä.

Vastuualue järjestää yhdessä Työturvallisuuskeskuksen kanssa Kokkolassa alueellisen tilaisuuden kansainvälisen työturvallisuuspäivän tapahtumana.

Työsuojelun vastuualue osallistuu Euroopan työterveys ja työturvallisuuskampanjaan 2012-2013 ”Yhteistyöllä riskit hallintaan” ja SLIC -kampanjaan erikseen sovittavalla tavalla.

7 Vastuualueen voimavarat 2012

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan vuoden 2012 talousarvion määrärahaa 5 220 000 euroa, mistä 70 000 euroa osoitetaan ulkomaalaisen työvoiman valvonnan lisävoimavaroina. Ministeriö toteaa, että tukipalveluyksiköstä on siirretty 3 htv pysyvästi 1.1.2012 lukien työsuojelun vastuualueen tehtäviin ja että siirron johdosta ei tehdä määrärahasiirtoja.

Vastuualueen henkilöstön määrätavoitteena on noin 90 htv.

Lisäksi Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen hallinnoitavaksi osoitetaan vuoden 2012 talousarvion määrärahaa:

1. työsuojelun vastuualueiden yhteisen tukipalveluyksikön menoihin 800 000 euroa,
2. työsuojelun vastuualueiden yhteisiin tietoverkko- ja atk-menoihin 26 000 euroa,
3. työsuojelun vastuualueiden yhteisen Valtimo-hankkeen menoihin 200 000 euroa, ja
4. työsuojelun vastuualueiden yhteisen painatus- ja julkaisutoiminnan menoihin 60 000 euroa.

Valtimo -hankkeen menoihin osoitetaan lisäksi vuoden 2011 talousarvion määrärahaa:

- 80 000 euroa, tukipalveluyksikölle jaetusta osuudesta ja
- 241 000 euroa jakamattomasta varauksesta.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulossopiminnassa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Ministeriö antaa erillisen ohjeen vuoden 2012 vuosiraportin laadinnasta. Vuosiraportissa arvioidaan tulostavoitteiden toteutumista määriteltujen arviointikriteerien perusteella. Tulossopimuksen toteutumisen arviointia tehdään myös muun toiminnan seurannan yhteydessä.

Vuoden 2012 tulostavoitteiden toteutumasta työsuojelun vastuualue esittää osavuosisraportin elokuun 2012 loppuun mennessä. Raportin rakenne ja toteutustapa määritellään myöhemmin toimitettavassa ohjeessa.

Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin määräyksen mukaisessa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra- tulostietojärjestelmässä.

Lisäksi vuoden 2013 tulosneuvotteluissa arvioidaan vuoden 2012 toiminnan tavoitteiden toteutumista ja annetaan tarvittaessa niistä palautetta.

9 Tulospalkkiot

Vastuualue on mukana tulospalkkiojärjestelmässä.

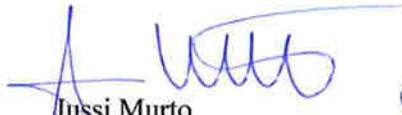
Helsingissä 9.päivänä tammikuuta 2012



Leo Suomaa
Osastopäällikkö, ylijohtaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Arto Teronen
Johtaja
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue



Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Jouko Kallioluoma
Lakimies
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue