

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen välinen toiminnallinen tulossopimus vuosille 2012-2015, tulostavoitteet 2012

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet.....	1
2	Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus.....	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus.....	1
3	Tulostavoitteet vuodelle 2012	6
3.1	Vaikuttavuus	6
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta.....	6
3.1.2	Työurien pidentäminen	8
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	14
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus.....	14
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	15
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	16
4	Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet.....	16
4.1	Tutkimus- ja kehittämishankkeet	16
5	Tasa-arvon tavoitteet	17
6	Viestinnän tavoitteet.....	17
7	Vastuualueen voimavarat 2012	17
8	Tulosopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi	17
9	Tulospalkkiot.....	18

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveyspoliittinen strategia, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla veto-voimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävää kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveiden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitetilat:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykkinen kuormitus vähenee 20%

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssityöryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Itä-Suomessa taloudellinen kehitys oli vuoteen 2007 asti myönteistä. Vuoden 2008 lopulla alkanut kansainvälinen taloustaantuma vähensi erityisesti teollisuuden ja rakentamisen työpaikkojen määrää selvästi. Valvontatietojärjestelmän mukaan Itä-Suomen aluehallintoviraston toimialueella on noin 23 000 valvontakohtetta eli noin 10 % koko valtakunnan valvontakohteista. Pieniä 1 – 4 työntekijän työpaikkoja on Itä-Suomen toimialueella noin 54 % kaikista työpaikoista (Etelä-Savossa 52 %, Pohjois-Savossa 54 % ja Pohjois-Karjalassa 56 %). Palkansaajia Itä-Suomen toimialueella on noin 192 000, mikä vastaa noin 9 % koko valtakunnan palkansaajista. (Peruspalvelujen tila 2010)

Itä-Suomi on koko maata alkutuotantovaltaisempi. Maatalous, metsätalous ja kalatalouden työpaikkoja Itä-Suomen toimialueella on n. 7 % kaikista työpaikoista. Vastaava luku valtakunnantasolla on 3 %. Itä-Suomessa on myös koko maata suhteessa enemmän koulutuksen sekä terveys- ja sosiaalipalveluiden työpaikkoja. Kun Itä-Suomen toimialueella koulutuksen työpaikkoja on 4 % kaikista työpaikoista, on koko valtakunnan tasolla koulutuksen työpaikkoja 3,6 %. Terveys- ja sosiaalipalveluiden työpaikkoja on Itä-Suomen toimialueella 9 % kaikista työpaikoista, valtakunnan tason ollessa 7 %. Palkansaajista Itä-Suomen toimialueella 18 % työskentelee terveys- ja sosiaalipalveluissa (koko maassa 14 % palkansaajista).

Suhteellisesti vähiten koko maahan verrattuna on Itä-Suomen toimialueella tukku- ja vähittäiskaupan, kuljetuksen ja varastoinnin sekä majoitus- ja ravitsemustoiminnan työpaikkoja. (Peruspalvelujen tila 2010)

Työn aiheuttamat terveyshaitat

Yleistä

Yleiset sairautta ja terveyttä koskevat tiedot ja tilastot ovat tärkeitä työhyvinvoinnin kehittämisen kannalta. Sairauspoissaolot tarkoittavat menetettyä työpanosta, jolla saattaa olla suuriakin tuottavuusvaikutuksia ja taloudellista merkitystä. Työkyvyttömyyseläkkeet merkitsevät suurta kustannusta yhteiskunnalle sekä menetettynä työpanoksena että suurina eläkekuluina. Työurien pidentämisen kannalta niiden vähentäminen on tärkeää. Myös työpaikkatasolla työkyvyttömyyseläkkeillä voi olla suuret taloudelliset vaikutukset.

Työpaikkatapaturmien määrä ja taajuus ovat jossain määrin riippuvaisia talouden kehityksestä. Määrätietoisella ja järjestelmällisellä toiminnalla työolojen parantaminen ja työpaikkatapaturmien ehkäisy on kuitenkin mahdollista talouden vaihteluista riippumatta.

Työtapaturmat

Tapaturmataajuus Itä-Suomen aluehallintoviraston alueella on valtakunnan keskiarvoa suurempi. Viime vuosina ero on pienentynyt ja vuonna 2009 Itä-Suomen aluehallintoviraston alueen taajuus oli 1,2 -kertainen koko valtakunnan taajuuteen verrattuna.

Teollisuuden keskiarvoon verrattuna rakentamisen tapaturmataajuus Itä-Suomen aluehallintoviraston alueella on lähes 1,4 -kertainen. Samalle taajuustasolle rakentamisen kanssa nousevat teollisuuden alatoimialoista moottoriajoneuvojen ja perävaunujen valmistus, muiden kulkuneuvojen valmistus, muu valmistus, metallituotteiden valmistus sekä sahatavaran ja puutuotteiden valmistus. Maaliikenteen tapaturmataajuus ylittää teollisuuden tapaturmataajuuden.

Valittaessa toimialat keskimääräistä suuremman tapaturmataajuuden, valtakunnallista suuremman tapaturmataajuuden, alihankinnan käyttämisen ja valvonnassa kertyneen, tapaturmavaarallisen työn tekemistä koskevan tiedon perusteella, muodostuu toimialojen joukko valvontasuunnitelmassa esitetyksi. Teollisuuden toimialoista jää pois vain muutama alatoimiala.

Valvonnassa kertyneen kokemuksen mukaan on valvontahankkeita suunniteltaessa syytä erityisesti huomioida pienet työpaikat, uudet työpaikat ja alihankintapalveluiden käyttäminen. Työolomittausten myötä kertyneen tiedon mukaan erityistä huomiota on tarpeen kiinnittää yleiseen siisteyteen ja järjestykseen sekä koneiden suoja- ja hallintalaitteisiin. Edelleen valvonnassa tulee painottua kunnossa oleviksi todettujen hallintajärjestelmien toimivuuden valvonta hallintajärjestelmien tuloksia ja työolojen tilaa tarkastaen.

Ammattitaudit

Kaikissa ISAVIn työsuojelun vastuualueen maakunnissa ammattitautien ja –epäilytapausten määrä oli suurempaa kuin koko maassa keskimäärin.

Vastuualueelle saapuneista ilmoituksista saatavan tiedon keruu on aloitettu vuonna 2010, josta johtuen vastuualuekohtaista tietoa on vielä niukasti. Seuranta kattaa tällä hetkellä 164 ilmoitusta. Nämä ilmoitukset jakautuvat niin, että melua koskevia on 26 (16%), rasitusvammoja 1 (0,6%), ihotauteja 43 (26%), hengitystieallergioita 40 (24%), asbestin aiheuttamia 48(29%) ja muita 6 ilmoitusta.

Saapuneiden ilmoitusten joukosta nousee esille suojakäsineiden aiheuttamat ihosairaudet terveydenhoitoalalla, maataloudessa, siivoustyössä ja kaupan toimialalla, sisäilmaongelmista aiheutuneet sairaudet, kemikaalien käytön aiheuttamat ihottuma- ja hengitystiesairaudet sekä jauhopölyn aiheuttamat sairastumiset.

Sairauspoissaolot

Sairauspäivärahan saajien määrä suhteutettuna 16-64-vuotiaiden määrään on ollut viime vuosina laskussa koko maassa ja se on Itä-Suomen aluehallintoviraston alueella hieman valtakunnan keskiarvoa suurempi (v. 2010 1,07-kertainen). Tällä tavalla tarkasteltuna suurinta sairastavuus on Pohjois-Savon maakunnassa ja pienintä Pohjois-Karjalassa; myös sukupuolittain ja tautiryhmittäin tarkasteltuna. Mielenterveyden vuoksi sairauspäivärahan saajien määrä on ISAVI:ssa hieman matalampi ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien osalta hieman suurempi kuin koko maassa.

ISAVIn alueella eniten työpäiviä tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi on menetetty terveyden ja sairaanhoitotyön, konepaja- ja rakennusmetallityön, kiinteistönhuolto- ja siivoustyön, talonrakennustyön, sosiaalialan työn, puutyön, tieliikennetyön, majoitus- ja suurtaloustyön, sähkötyön, metsätyön, pakkaus-, varastointi- ja ahtaustyön, työkonien käytön, ompelutyön, posti- ja tietoliikennetyön, postinkantajan työn ja elintarviketeollisuustyön ammateissa.

Alueella eniten työpäiviä mielenterveyden häiriöiden vuoksi on menetetty terveyden- ja sairaanhoitotyön, sosiaalialan työn, tavaroiden myyntityön, kiinteistönhuolto- ja siivoustyön, majoitus- ja suurtaloustyön, sihteeri- ja toimistotyön, puutyön sekä konepaja- ja rakennusmetallityön, tieliikennetyön sekä pakkaus-, varastointi- ja ahtaustyön ammateissa.

Vammojen, myrkytysten ym. vuoksi on työpäiviä eniten menetetty terveyden- ja sairaanhoitotyön, talonrakennustyön, konepaja- ja rakennusmetallityön, kiinteistönhuolto- ja siivoustyön, tavaroiden myyntityön, sihteeri- ja toimistotyön, sosiaalialan työn, tieliikennetyön, puutyön, postinkantajan työn, vartiointi- ja suojelutyön, pakkaus-, varastointi- ja ahtaustyön sekä posti- ja tietoliikennetyön ammateissa.

Ammateista johdetut, valvonnan kohteeksi valitut toimialat ilmenevät valvontasuunnitelmasta. Toimialojen johtaminen on tapahtunut tarkastajille valvontatyössä syntyneeseen kokemukseen nojautuen.

Työkyvyttömyyseläkkeet

Suhteutettuna 16-64 –vuotiaiden vakuutettujen määrään työkyvyttömyyseläkkeiden saajien määrä Itä-Suomen aluehallintoviraston alueella on valtakunnan keskiarvoa suurempi, v. 2010 1,35-kertainen.

Työkyvyttömyyseläketiedot eivät ole ristiriidassa sairauspäivärahopäivien perusteella tehtyjen valvonnan tarpeen arviointien kanssa.

Koetut työolosuhteet

Koetuista työoloista koottua tietoa on Työterveyslaitoksen Työ ja terveys Suomessa – tutkimuksessa ja Tilastokeskuksen Työolot – tutkimuksessa. Ne antavat luotettavaa tietoa valtakunnan tason työolosuhteista, mutta alue-tason tietoa niistä ei ole mahdollista saada.

Työsuojeluvalvonnan havainnot

Työsuojelurakenteet ja –organisaatiot

Työturvallisuuskeskuksen ylläpitämään työsuojelun yhteistoimintarekisteriin on työsuojelupäällikkö ilmoitettu Itä-Suomen aluehallintoviraston toimialueella 1329 työpaikasta ja työsuojeluvaltuutettu 918 työpaikasta. Vähintään 10 henkilön työpaikkoja on ISAVIn alueella noin 3800. Vaikka osa niistä onkin valtion virastojen, laitosten ja liikelaitosten työpaikkoja ja vaikka osa työsuojeluhenkilöistä edustaa useampaa työpaikkaa, on ilmoittamatta varsin suuri osa työsuojeluhenkilöistä.

Työterveyshuolto

Työterveyshuoltoa tarkastettaessa sen järjestäminen tai toimivuus on havaittu puutteelliseksi lähes 17 %:ssa tarkastuksista, joissa asiaa on käsitelty. Työterveyshuoltosopimus on puuttunut 6 %:ssa tarkastuksen kohteita ja työpaikkaselvitykset tai toimintasuunnitelma eivät ole olleet ajan tasalla noin 11 %:ssa valvontakohteita. Erityisesti puutteita on havaittu kaupan, kuljetuksen, majoituksen ja ravitsemuksen, terveys- ja sosiaalipalvelujen, teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla.

Työterveyshuollon valvontaa on edelleen tarve jatkaa. Valvontaa voidaan toteuttaa työpaikkavalvonnan lisäksi etävalvontahankkeena.

Työaika-asiat

Työaikakirjanpitoa valvottaessa on se valtaosalla valvontakohteita todettu olevan kunnossa. Puutteita on eniten havaittu kuljetuksen, maa- ja metsätalouden sekä kaupan toimialoilla. Ulkomaisen työvoiman työsuhteen ehtojen valvontaa vaikeuttavat työaikakirjanpidon laiminlyönnit. Toimialoilla, joissa käytetään paljon ulkomaista työvoimaa, tulee erityisesti panostaa työaikakirjanpidon valvontaan.

Ylitöiden teettämisessä puutteita on havaittu noin 6 %:ssa valvontakohteita, joissa asiaa on tarkastuksilla käsitelty. Eniten puutteita on havaittu kuljetuksen toimialalla mutta myös teollisuuden, kaupan, rakentamisen sekä maa- ja metsätalouden toimialoilla.

Työaika-asioiden valvontaa on tarkoituksenmukaista toteuttaa kohdennettuna toimialoille, joilla puutteita on havaittu ja jolla käytetään ulkomaalaista työvoimaa.

Harmaan talouden torjunta

Osana harmaan talouden torjuntaa tehdyssä ulkomaalaisten työntekijöiden asioiden valvonnassa on vuosien 2010 ja 2011 on ulkomaisen työvoiman työnteko-oikeuden todettu yleensä olevan kunnossa. Tietojen säilyttämismvelvollisuuden toteutumisessa on puutteita havaittu noin 20 %:ssa arvioiduista tapauksista. Vähimmäispalkka todettu jääneen toteutumatta 25 prosentissa käsitellyistä tapauksista. Arvioinnit on tehty usein ulkoapäin tulleen aloitteen johdosta, joten havaintojen suhde ei anna oikeaa kuvaa tilanteesta.

Vähimmäispalkan toteutumisen valvonta on tarve suunnitella niin, että tilanteesta saadaan oikea kuva. Valvonnassa syntyneiden kokemusten mukaan valvontaa tulee kehittää erityisesti rakentamisen toimialoilla niin, että se kohdistuu aliorakointiketjuun ja metallin toimialoilla vuokrattuun työvoimaan.

Ulkomaisen työvoiman valvontaan osoitetulla henkilövoimavaralla ei pystytä käsittelemään kaikkia tietoon tulleita asioita. Jotta valvonta saadaan suunnitelluksi ja riittävän kattavaksi, tarvitaan vastuualueen sisäisen työjaon uudelleen arviointia.

Työolosuhteiden hallintajärjestelmät

Työolosuhteiden keskeisiä vaara- ja häirtatekijöiden hallintaa koskevia hallintajärjestelmiä tarkastettaessa on tapaturman vaaroja koskevista hallintajärjestelmistä noin puolet todettu kunnossa oleviksi. Muiden hallintajärjestelmien kuten asiakasväkivallan uhka, käsin tehtävät nostot ja toistotyö, kohdalla kunnossa olevien osuus on todettu suuremmaksi, noin 75 – 80 %.

Tilastojen mukaan työolojen kielteisiä seurauksia kuitenkin esiintyy niin, että yhteiskunta on näiden vähentämiseksi asettanut kovia tavoitteita.

Hallintajärjestelmien toimivuutta ja tehoa on edelleen saatava kehittymään ja valvonnan pitää suuntautua voimakkaasti tähän. Samalla on niillä työpaikoilla, jotka eivät pysty hallintajärjestelmiään valvonnan tuellakaan kehittämään, suunnattava tarkastustoimintaa voimakkaasti työolojen epäkohtien etsimiseen.

Saman toimialan työpaikat eroavat toisistaan muun muassa tämän oman toiminnan kehittämisvalmiuden perusteella ja toisaalta yhteneviä tekijöitä löytyy tällä perusteella yli toimialarajojen. Hanketyyppisessä toiminnassa

tämä voidaan hyvin ottaa huomioon kokoamalla hankkeet valvonnan sisällön tarpeen pohjalta eikä esimerkiksi pelkästään toimialajaon pohjalta.

Kemikaalien käyttö

Osalla toimialoja kemikaalien käyttö liittyy toimialaan. Varsin suuressa osassa valvontakohteita taas kemikaalien käyttö ei liity toimialaan vaan on yrityskohtaista. Näin on esimerkiksi puutavaran valmistuksen toimialalla. Työprosesseissa ja materiaaleja työstettäessä vapautuu haitallisia aineita, kemiallisia tekijöitä.

Keskeiset toimialat, joille valvontaa tulee suunnata, ovat: kiven louhinta, elintarviketeollisuus, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus, painaminen, kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus, kumi- ja muovituotteiden valmistus, muiden ei- metallisten mineraalituotteiden valmistus, metallituotteiden valmistus, koneiden ja laitteiden valmistus, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus, veden puhdistus, viemäri- ja jätevesihuolto, jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus, talonrakentaminen, erikoistunut rakennustoiminta, ja moottoriajoneuvojen korjaus sekä siivoustyö erityisesti teollisuudessa ja rakennustyömailla.

Kosteus ja homeongelmien valvonta

Valvonnassa syntyneiden kokemusten mukaan kosteus- ja homeongelmat keskittyvät koulutuksen sekä terveydenhoidon ja sosiaalipalvelujen toimialojen käytössä oleviin rakennuksiin. Jossain määrin ongelmia esiintyy muissakin julkisen hallinnon toimitiloissa.

Asiakasaloitteet

Työolosuhteisiin liittyvistä asiakasaloitteista ei ainakaan tässä vaiheessa ole nostettavissa oma-aloitteiseen valvontaan asioita.

Valvonnassa syntyneiden kokemusten mukaan toimialoja, joilla epäasiallisen kohtelun kokemusten syntymistä tulee ehkäistä, ovat julkisen hallinnon toimialat sekä kaupan toimiala. Pienet työyhteisöt tarvitsevat valvonnan tukea suuria enemmän, koska suurissa yhteisöissä on yhteistoimintahenkilöitä ja suurten organisaatioiden käytäntöjä.

Työsuhdeasioissa tavanomaisia kysyttyjä asioita ovat työsuhteen päättymistilanteet ja niiden perusteet kysytimpien asioiden kärjessä ovat työsuhteen päättämisperusteet, palkka, työsopimus ja varoitus. Vuosilomiin liittyvät kysymykset ovat keväällä kärkipäässä.

Valvontakohdejoukkona, josta tulee toistuvasti asiakasaloitteita, on tunnistettu puhelinmyyntiyritykset. Asiakasaloitteet kohdistuvat muun muassa työsopimuksiin, niiden puuttumiseen ja yksipuoliseen muuttamiseen, palkkauksen määräytymisperusteisiin, epäasialliseen kohteluun ja työterveyshuollon puuttumiseen.

Puhelinmyyntiyrityksistä muodostuva valvontakohdejoukko tulee ottaa työelämän pelisääntöihin liittyvin perustein valvonnan kohteeksi. Vastuualue esittää, että työsuojeluhallinto käynnistäisi puhelinmyyntialalle kohdistuvan valtakunnallisen valvontahankkeen, jolla toimialalla esiintyviin epäkohtiin pystyttäisiin vaikuttamaan tuloksisemmin.

On havaittu, että kuljetusalalta tulleet yhteydenotot ovat lisääntyneet tänä vuonna aiempaan verrattuna. Eniten alalta kysytään työaikaan liittyvistä asioista. Kyselyjä tulee paljon myös teollisuuden, rakentamisen, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä julkishallinnon toimialoilta.

Muuten asiakasaloitteet muodostavat joukon, jota ei kokonaan voi sisällyttää tavanomaiseen tarkastukseen. Asioiden sisällyttäminen hanketarkastuksiin pitää aina hankekohtaisesti harkita. Valtaosa asioista voi jäädä asiakasaloitteisesti hoidettaviksi koska näiden asioiden valvonnan tarve on työpaikkakohtaista.

3 Tulostavoitteet vuodelle 2012

3.1 Vaikuttavuus

Runkokauden 2012–2105 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta ja työurien pidentäminen.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012–2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue nostaa oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuositain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä, joka sovitaan tuloneuvotteluissa.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

Valvonnan keskeisten vaikuttamisalueiden työelämän pelisääntöjen valvonnan ja työurien pidentämisen osalta työsuojelun vastuualueet esittävät arvion työpaikkatarkastusmääristä ja valvontaan käytettävistä henkilöresursseista.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

HARMAA TALOUS

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01	Kasvin viljely
02	Metsätalous ja puunkorjuu
23	Muiden ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
25	Metallituotteiden valmistus
41	Talonrakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
49	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
56	Ravitsemistoiminta
78	Työllistämistoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastuksia tehdään 160. Tilaajavastuu- ja ulkomaalaistarkastajien sekä harmaan talouden riskitoimialojen tarkastajien yhteistyötä kehitetään. Rakennusalan koordinaatioryhmän laatimaa harmaan talouden torjuntasuunnitelmaa toteutetaan. Viranomaisyhteistyötä tehdään aluehallintoviraston, verottajan ja poliisin kanssa.	Työsuhteen minimiehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä sekä tilaajavastuulakia noudatetaan.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

TYÖSUHDEVALVONTA

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
25	Metallituotteiden valmistus
41	Talonrakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
56	Ravitsemistoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastuksia tehdään 190.	Työpaikoilla noudatetaan työsuh- teen minimiehtoja.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

TYÖAIKAVALVONTA

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01	Kasvin viljely
02	Metsätalous ja puunkorjuu
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
56	Ravitsemistoiminta
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut
84	Julkinen hallinto, maanpuolustus ja pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
85	Koulutus
93	Urheilutoiminta, huvi- ja virkistystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastuksia tehdään 190.	Työpaikoilla on olemassa työaika- kirjanpito ja työaikalain ylitöiden enimmäismääriä noudatetaan	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Ajo- ja lepoaikavalvonnessa tarkastetaan 27 650 kuljettajan työpäivää	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säästöjen noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

TYÖN HAITALLINEN KUORMITUS

Asiakasväkivallan uhan hallinta

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
56	Ravitsemistoiminta
75	Eläinlääkintäpalvelut
78	Työllistämistoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto, maanpuolustus ja pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
85	Koulutus
86 – 88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut
93	Urheilutoiminta, huvi- ja virkistystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 500 valvontakohteessa ja tekee 700 tarkastusta 600 valvontakohteessa.	Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
47	Vähittäiskauppa
53	Posti- ja kuriiritoiminta
56	Ravitsemistoiminta
64	Rahoituspalvelut
65	Vakuutus-, jälleenvakuutus- ja eläkevakuutustoiminta
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi
75	Eläinlääkintäpalvelut
78	Työllistämistoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto, maanpuolustus ja pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
85	Koulutus
86 – 88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut
93	Urheilu, huvi- ja virkistystoiminta
94	Järjestöjen toiminta
96	Muut henkilökohtaiset palvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 400 valvontakohteessa ja tekee 600 tarkastusta 500 valvontakohteessa.	Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Työn muut kuormitustekijät

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
47	Vähittäiskauppa
53	Posti- ja kuriiritoiminta
56	Ravitsemistoiminta
64	Rahoituspalvelut
65	Vakuutus-, jälleenvakuutus- ja eläkevakuutustoiminta
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; tekninen testaus ja analysointi
75	Eläinlääkintäpalvelut
78	Työllistämistoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto, maanpuolustus ja pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
85	Koulutus
86 - 88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 300 valvontakohteessa ja tekee 600 tarkastusta 480 valvontakohteessa. Vastuualue varautuu osallistumaan psykososiaalisten kuormitustekijöiden valvonnan kehittämiseen erikseen sovittavalla tavalla.	Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Käsin tehtävät nostot ja siirrot

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
01	Kasvin viljely
02	Metsätalous ja puunkorjuu
10	Elintarvikkeiden valmistus
11	Juomien valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
29	Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus
41	Talonrakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
56	Ravitsemistoiminta
75	Eläinlääkintäpalvelut
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
86 - 87	Terveyspalvelut ja sosiaalihuollon laitospalvelut
96	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 600 valvontakohteessa ja tekee 900 tarkastusta 720 valvontakohteessa.	Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

Toistotyö

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
10	Elintarvikkeiden valmistus
11	Juomien valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
25	Metallituotteiden valmistus
27	Sähkölaitteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
29	Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus
43	Erikoistunut rakennustoiminta
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
56	Ravitsemistoiminta
64	Rahoituspalvelut
65	Vakuutus-, jälleenvakuutus, ja eläkevakuutustoiminta
71	Arkkitehti- ja insinööripalvelut; testaus ja analysointi
96	Muut henkilökohtaiset palvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 280 valvontakohteessa ja tekee 450 tarkastusta 360 valvontakohteessa.	Toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
10	Elintarvikkeiden valmistus
11	Juomien valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus
18	Painaminen
20	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus
22	Kumi- ja muovituotteiden valmistus
23	Muiden ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
27	Sähkölaitteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
29	Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus
30	Muiden kulkuneuvojen valmistus
32	Muu valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta
41	Talonrakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta

452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus (pl. moottoripyörät)
49	Maaliikenne ja putkijohtokuljetus
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
77	Vuokraus ja leasingtoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
86	Terveyspalvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 500 valvontakohteessa ja tekee 1000 tarkastusta 800 valvontakohteessa. Vastuualue toteuttaa rakennusalan valvonnassa rakennusalan koordinaatioryhmän laatimaa valvontasuunnitelmaa ja osallistuu sekä valtakunnallisen että alueellisen turvallisuuskilpailun työolosuhdearviointeihin.	Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

KEMIKAALIT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

01	Kasvin viljely
10	Elintarvikkeiden valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus
18	Painaminen
20	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden valmistus
22	Kumi- ja muovituotteiden valmistus
23	Muiden ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
29	Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus
30	Muiden kulkuneuvojen valmistus
41	Talonrakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus (pl. moottoripyörät)
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
96	Muut henkilökohtaiset palvelut

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 200 valvontakohteessa ja tekee 400 tarkastusta 320 valvontakohteessa.	Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL	
84	Julkinen hallinto, maanpuolustus ja pakollinen sosiaalivakuutustoiminta
85	Koulutus
86 – 87	Terveyspalvelut ja sosiaalihuollon laitospalvelut
93	Urheilutoiminta, huvi- ja virkistystoiminta
94	Järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valittujen toimialojen valvonnassa hankkeisiin sisällytetään kosteus- ja homeongelmien hallinnan käytäntöjen valvonta. Kuntahankkeen sisältöön liitetään kosteus- ja homeongelmien hallinnan valvonta.	Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyymi

TYÖLOMITTARIT

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työolomittareita käytetään seuraavasti: Halmeri 180 kpl MVR 15 kpl TR 80 kpl Elmeri+ 30 kpl Valmeri 9 kpl Yhteensä 314 kpl Mittausten tulokset tallennetaan työolosuhdetietokantaan. Vastuualue hyödyntää tuloksia valvonnan suunnittelussa ja käyttää mittareita hallintajärjestelmien toimivuuden arvioitiin. Lisäksi työpaikkoja kannustetaan mittareiden omatoimiseen käyttöön. Vastuualueella on työolosuhdemittareiden käyttöön koulutetut henkilöt, jotka osaavat suorittaa mittauksen riittävän yhdenmukaisesti.	Työolomittareita käytetään tehokkaasti toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi.	Volyymitavoite on saavutettu.

TYÖTERVEYSHUOLTO

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikilla viranomaisaloitteisilla tarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonne huomioon ottaen on tarkoituksenmukaista, varmistetaan, että työpaikalla on ajantasainen työterveyshuoltosopimus ja että työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvityksen ja sen perusteella toimintasuunnitelman. Lisäksi selvite-	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivien käytäntöjen olemassaolo

tään, että työpaikalla on toteutettu lainsäädännön edellyttämät toimenpiteet.		
Työterveyshuoltopalveluiden saatavuuden osalta tehdään yhteistyötä tarvittavassa määrin POL-vastuualueen kanssa.		

MARKKINAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Teollisuuden työpaikoilla tarkastetaan pistokoeluoontoisesti koneiden, laitteiden, henkilösuojainten ja kemikaalien säännösten mukaisuutta. Osallistutaan valtakunnallisiin markkinavalvontahankkeisiin	Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkinavalvonta-ohjelman toteutumisesta

VALVONTAHANKKEET

Vastuualueen osallistuminen vuoden 2012 valvontahankkeisiin:

1. Kuntahanke 2012-2015
Vastuualue osallistuu kuntatyönantajiin kohdistuvaan valvontahankkeeseen 3 htkk:n resurssilla, josta 1 htkk varataan hankeryhmän työskentelyyn.
2. Konehankkeet
Nostolaitteiden tarkastusten asianmukaisuuden ja tarkastajien pätevyyden tarkastaminen
Hankkeeseen varataan 1 htkk
Hätäpysäyttimiä ja niiden toimintaa koskeva tiedonkeruuhanke
Hankkeeseen varataan 0,3 htkk
Raivaussahojen leikkuulaitteiden jälkivalvontahanke
Vastuualue on hankkeen vetovastuussa. Hankkeeseen varataan 1,5 htkk.
3. Henkilösuojainhankkeet
Markkinavalvontahanke rakennusalan henkilönsuojaimista
Hankkeeseen varataan 1 htkk
Pohjoismainen tulliyhteistyöhanke henkilönsuojaimista
Hankkeeseen varataan 0,5 htkk
Markkinavalvontahanke kiinteässä johteessa liikkuvista liukutarraimista EN 353-1
Hankkeeseen varataan 0,5 htkk
4. Kemikaalihankkeet
Valtakunnallinen ruostumattoman teräksen (ja happoteräksen) työstämisen valvontahanke
Hankkeeseen varataan 5 htkk
5. Muut hankkeet
Psykososiaaliset riskit (SLIC-hanke)
Vastuualue osallistuu hankkeeseen

MUUT TAVOITTEET

Yhdenvertaisuus

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Yhdenvertaisuuslain valvontaa tehdään pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualueella on kolme kuntaa, joissa radonpitoisuudet ovat korkeat, Kitee, Tohmajärvi ja Valtimo. Näiden kuntien alueelle kohdistuvissa viranomaisaloitteisissa tarkastuksissa muistutetaan työnantajaa velvollisuudesta mitata sisäilman radonpitoisuus. Valvonta kytketään pääasiassa keskeisten vaikuttamisalueiden valvonnan yhteyteen. Tarvittaessa tehdään yhteistyötä STUK:n kanssa.

Osallistuminen EU-kampanjoihin ja turvallisuuskilpailuihin

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue osallistuu vuonna 2012 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ennalta ehkäisevää toimintaa ja työpaikkayhteistyötä käsittelevään Terveellinen työ, Yhteistyöllä riskit hallintaan -kampanjaan levittämällä kampanjamateriaalia työpaikoille sekä järjestämällä alueellisen tilaisuuden yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Vastuualue osallistuu myös SLIC:n psykososiaalisia riskejä käsittelevään tiedotuskampanjaan. Työsuojelun vastuualue osallistuu turvallisuuskilpailuihin erikseen sovittavalla tavalla.

Vastuualue osallistuu muuhun EU- ja kansainväliseen yhteistyöhön erikseen sovittavalla tavalla.

Vastuualueen esittämät muut tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue jatkaa saapuneiden ammattitauti-ilmoitusten analysointia ja suuntaa valvontaa niille toimialoille, joilla sattuu paljon ammattitauteja ja valvonnalla katsotaan olevan vaikutusta niiden ehkäisyyn.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastusten määrä on 3450 kpl. Vastuualue kehittää tuottavuutta, vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tarkastusmäärä/htv lisääntyy laadun huonontumatta vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 4300 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia. Vastuualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi

Kustannusten seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Toiminnan kustannuksia seurataan jatkuvasti. Hankitaan kilpailutettuja palveluita ja tuotteita.	Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankkeistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 50 prosenttia on tehty hankkeissa.	Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa.	Hankkeissa tehtävien tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakaskysyntään vastataan kattavasti ja toimitus- ja saatavuusaikoja noudatetaan.	Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastyytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Uusi valvontatietojärjestelmä on otettu käyttöön Veran käyttöönotosuunnitelman mukaisesti. Vastuualue osallistuu Veratietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue on osallistunut kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä. Vastuualue on osallistunut Veratietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue on osallistunut kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttö

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue jatkaa vertaisarviointien tekemistä erillisen suunnitelman mukaisesti. Vastuualue jatkaa valtakunnallisen työsuojelun vastuualueiden kehittämishankkeen (tsavike) pohjalta toimintansa kehittämistä. Vastuualue toimittaa työsuojeluosastolle 31.3.2012 mennessä erillisen suunnitelman toimintansa kehittämistä.	Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastyytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue toimii yhteistyössä alueellisten sidosryhmien kanssa työolojen parantamiseksi ja valvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi. Yhteistyötä tehdään mm. hanke-toiminnassa ja turvallisuuskilpailuissa. Työsuojelulautakunnan roolia alueellisessa työsuojelutoiminnassa tehostetaan.	Työsuojelun vastuualue on arvoitettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Henkilöstön osaamista johdetaan ja kehitetään henkilöstösuunnitelman perusteella. Vastuualueen koulutussuunnitelma laaditaan. Kehityskeskusteluissa arvioidaan osaamisen kehittämistarpeet ja laaditaan henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia.	Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue analysoi työhyvinvointibarometrin tulokset ja ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.	Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastuualueen johtaminen

Tavoitteet vuonna 2012	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Johtamista kehitetään työhyvinvointibarometrin ja tsavikehankkeen jatkotyön pohjalta.	Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

4.1 Tutkimus- ja kehittämishankkeet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Vastuualue esittää tutkimus- ja kehittämishankkeeksi seuraavaa kaksiosaista suunnitelmaa:

1. Kuvataan toimialasta riippumaton toimintamalli tuki- ja liikuntaelinsairauksien hallintaan. Toimintamalli liitetään kaikkiin yhdeksään Työterveyslaitoksen olemassa olevaan ergonomian tietopankkiin. Toimintamallissa kuvataan tuki- ja liikuntaelinsairauksiin liittyvän primääri-, sekundaari- ja tertiäriprevention toimenpiteet eli millä toimilla työnantaja voi ennaltaehkäistä TULE-sairauksia, mitä

työnantajan tulee tehdä, kun työntekijällä on TULE-oireita ja kolmanneksi, mitä työnantajan tulee tehdä, kun työntekijällä on pysyvä työkykyä heikentävä vamma tai sairaus (esim. työolosuhteiden mukauttaminen, ammatillinen kuntoutus)

2. Laaditaan terveydenhuollon toimialalle ergonomiaratkaisujen tietopankki, johon kerätään useista lähteistä hyviä ratkaisuja tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisemiseksi terveydenhuollon alalla.

Ministeriö osoittaa Ergonomia-askeleet ja tietopankki terveydenhuoltoon -hankkeen rahoitukseen 45 000 euroa vuoden 2012 talousarvion määrärahasta. Hanke toteutetaan vuosina 2012 - 2013. Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue tekee sopimuksen toteuttajan kanssa ja valvoo omalta osaltaan, että hanke toteutetaan sopimuksen mukaisesti sekä tarkastaa asiallisesti toimitukset ja hyväksyy hankkeen menot.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastuualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvälivonnan yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tilanteen mukaan kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualueen tavoitteet vuonna 2012:

Työsuojelun vastuualue toteuttaa työsuojelun vastuualueiden viestintästrategiaa. Vastuualue laatii valvontaa tukevan alueellisen viestintäsuunnitelman ja toimittaa sen työsuojeluosastolle 31.1.2012 mennessä. Viestintää toteutetaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

7 Vastuualueen voimavarat 2012

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan vuoden 2012 talousarvion määrärahaa 3 125 000 euroa, mistä 70 000 euroa osoitetaan ulkomaalaisen työvoiman valvonnan lisävoimavaroiksi.

Henkilöstön määrätavoitteena on noin 57 htv.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Ministeriö antaa erillisen ohjeen vuoden 2012 vuosiraportin laadinnasta. Vuosiraportissa arvioidaan tulostavoitteiden toteutumista määriteltujen arviointikriteerien perusteella. Tulossopimuksen toteutumisen arviointia tehdään myös muun toiminnan seurannan yhteydessä.

Vuoden 2012 tulostavoitteiden toteutumasta työsuojelun vastuualue esittää osavuosisraportin elokuun 2012 loppuun mennessä. Raportin rakenne ja toteutustapa määritellään myöhemmin toimitettavassa ohjeessa.

Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin määräyksen mukaisessa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra- tulostietojärjestelmässä.

Lisäksi vuoden 2013 tulosneuvotteluissa arvioidaan vuoden 2012 toiminnan tavoitteiden toteutumista ja annetaan tarvittaessa niistä palautetta.

9 Tulospalkkiot

Vastuualue on mukana tulospalkkiojärjestelmässä.

Helsingissä 13. päivänä joulukuuta 2011



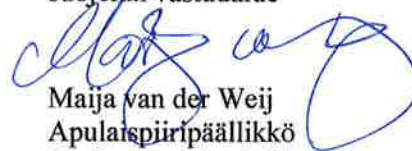
Leo Suomaa
Osastopäällikkö, ylijohtaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Seppo Huovinen
Työsuojelun vastuualueen johtaja
Itä-Suomen aluehallintoviraston työ-
suojelun vastuualue



Maija van der Weij
Apulaispiiripäällikkö
Itä-Suomen aluehallintoviraston työ-
suojelun vastuualue