

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun
vastuualueen välinen toiminnallinen tulossopimus
vuosille 2012–2015, tulostavoitteet 2013

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet	1
2	Työsuojelun vastualueen toimintaympäristön kuvaus	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus	1
3	Tulostavoitteet vuodelle 2013	2
3.1	Vaikuttavuus	2
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta	3
3.1.2	Työurien pidentäminen	4
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	10
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus	10
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	11
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen	12
4	Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet	13
4.1	Eryitystavoitteet	13
4.2	Tutkimus- ja kehittämishankkeet	13
5	Tasa-arvon tavoitteet	13
6	Viestinnän tavoitteet	13
7	Vastualueen voimavarat 2013	13
8	Tulosopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi	13
9	Tulospalkkiot	14

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystoimintapolitiikka, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla vetovoimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävästä kehityksestä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitteet:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykinen kuormitus vähenee 20 %

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssiryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen vähimmäisehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalla on sovittu yhteisistä seurantaindikaattoreista hallinnonalan virastoille ja laitoksille. Työelämän tilaa kuvaavat seurantaindikaattorit on esitetty liitteessä 1.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Vastuualue ei ole päivittänyt syksyllä 2011 tehdyn toimintaympäristöanalyysin tilastotietoihin perustuvaa osuutta, koska tiedoissa ei aiemman kokemuksen perusteella tapahdu lyhyellä aikavälillä muutoksia, jotka vaikuttaisivat valvontatoiminnan yleiseen kohdentamiseen.

Syksyn 2011 toimintaympäristöanalyysin täydennykseksi on syksyllä 2012 kuultu työmarkkinajärjestöjen paikallisia edustajia ja vastuualueen tarkastajia.

Lounais-Suomen alueen sekä talous- että työllisyystilanteet vaihtelevat pääosin kansallisen ja kansainvälisen tilanteen mukaan ollen nyt heikkenemään päin. Työllisyys Satakunnan alueella on kehittynyt paremmin kuin koko maassa keskimäärin. Varsinais-Suomessa työllisyys osoittaa hitaampaa kehitystä kuin maassa keskimäärin. Tämä johtuu suurten teollisuusyritysten toteuttamista irtisanomisista, joiden vaikutukset heijastuvat useille tahoille. Koko alueen telakkateollisuuden tilauskanta on parantunut. Uudenkaupungin työllisyystilanne on parantumassa. Ahvenanmaan työllisyystilanne on hyvä, mutta heikkenemässä. Ulkomaalaisen työvoiman määrän lisääntyminen alueella on tyrehtynyt. Julkishallinnon työpaikoilla on tapahtunut tai tapahtumassa merkittäviä organisaatiomuutoksia. Ne sekä lomautukset ja irtisanomiset vaikuttavat työn aiheuttamaan psykososiaaliseen kuormitukseen.

Niin alueen työmarkkinajärjestöjen edustajat kuin vastuualueen tarkastajatkin näkevät kokemustensa perusteella työsuojeluvälvönnon runkosuunnitelman 2012 – 2015 painotukset edelleen alueen työelämän tarpeisiin nähden oikeansuuntaisina. Järjestöjen edustajat pitävät tärkeänä työelämän pelisääntöjen noudattamista kaikilla toimialoilla ja kaiken kokoisissa yrityksissä. Vuokratyön käytön työolosuhteisiin sekä harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden työolosuhteisiin toivotaan kiinnitettävän enemmän huomiota yhteisten pelisääntöjen noudattamiseksi. Pienten ja pienehköjen työpaikkojen tarkastuksiin toivotaan panostettavan aiempaa enemmän, muun muassa työterveyshuollon puuttumisen ja myös työterveyshuollon toiminnan puutteellisuuden vuoksi. Monen aloittavan pienyrityksen työsuojelutietämys koetaan kriittisenä tekijänä riittävän säädösten noudattamistason saavuttamiseksi. Toisista kulttuureista tulleiden pientyöantajien työsuojelutietämyksen riittämättömyys koetaan lisähaasteena.

Tilastotietojen perusteella monelta työpaikalta puuttuu työsuojeluorganisaatio, joka loisi edellytyksiä turvallisuusjohtamiselle ja toimiville turvallisuuskäytännöille. Läheskään kaikkien alueen työpaikkojen työsuojelutason tilanne ei ole vastuualueen tiedossa, mikä vaikeuttaa toiminnan suuntaamista tärkeimpiin valvontakohteisiin.

3 Tulostavoitteet vuodelle 2013

3.1 Vaikuttavuus

Runkokauden 2012–2015 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta ja työurien pidentäminen.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012–2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue on valinnut oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuosittain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella. Työolojen turvallisuuden taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

3.1.1 TYÖELÄMÄN PELISÄÄNTÖJEN VALVONTA

Valvonnan keskeisen vaikuttamisalueen työelämän pelisääntöjen valvontaan työsuojelun vastuualue käyttää arviolta 210 htkk.

HARMAA TALOUS

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat: .

011-016	Maatalous
24-27	Metalliteollisuus
41-43	Rakentaminen
493-494	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
811	Kiinteistönhoito
812	Siivous

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Harmaan talouden torjunnan työsuhteen vähimmäisehtojen valvonnassa vastuualue varmistaa säännösten noudattamisen 200 valvontakohteessa ja tekee 350 tarkastusta.</p> <p>Harmaan talouden torjunnassa tehdään yhteistyötä rakennusalan koordinaatioryhmän valmistelemien linjausten mukaisesti.</p> <p>Ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyvien säännösten valvonnassa vastuualue varmistaa säännösten noudattamisen 50 valvontakohteessa ja tekee 200 tarkastusta.</p>	<p>Työsuhteen vähimmäisehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan.</p>	<p>Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi</p>

TYÖSUHDEVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat:

011-016	Maatalous
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
493-494	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
62-63	IT-ala
782	Työvoiman vuokraus
811	Kiinteistönhoito
812	Siivous

841	Julkinen hallinto
85	Koulutus
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut (yksityiset)
949	Muiden järjestöjen toiminta

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteen vähimmäisehtojen valvonnassa vastuualue varmistaa säännösten noudattamisen 350 valvontakohteessa ja tekee 600 tarkastusta. Vastuualue valvoo osana työsuhteivalvontaa vuokratyövoiman ja määräaikaisten työsuhteiden käyttöä.	Työpaikoilla noudatetaan työsuhteen vähimmäisehtoja.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

TYÖAIKAVALVONTA

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena on kaikkien toimialojen työpaikat.

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa säännösten noudattamisen 800 valvontakohteessa ja tekee 1200 tarkastusta.	Työpaikoilla on olemassa työaikakirjanpito ja työaikalain ylitöiden enimmäismääriä ei ylitetä.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

AJO- JA LEPOAIKAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Yrityksissä tarkastetaan 41400 kuljettajapäivää. Vastuualue varmistaa säännösten noudattamisen 200 valvontakohteessa ja tekee 300 tarkastusta.	Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoaikojen noudattaminen.	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

3.1.2 TYÖURIEN PIDENTÄMINEN

Valvonnan keskeisen vaikuttamisalueen työurien pidentämisen osalta työsuojelun vastuualue käyttää arviolta 185 htkk.

TYÖN HAITALLINEN KUORMITUS

Asiakasväkivallan uhan hallinta

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat:

47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
80	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
811	Kiinteistönhoito
8423	Oikeustoimi
8424	Poliisitoimi ja rajojen vartiointi
843	Pakollinen sosiaalivakuutus
852	Alemman perusasteen koulutus
853	Ylemmän perusasteen ja keskiasteen koulutus
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 450 valvontakohteessa ja tekee 650 tarkastusta 550 valvontakohteessa.	Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Haitallinen häirintä ja epäasiallinen kohtelu

Valvontaa tehdään kaikilla viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonteen perusteella on tarkoituksenmukaista.

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 900 valvontakohteessa ja tekee 1300 tarkastusta 1100 valvontakohteessa.	Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työn aiheuttama muu psykososiaalinen kuormitus

Kaikilla viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonteen perusteella on tarkoituksenmukaista, varmistetaan, että työpaikalla on toimivat käytännöt työn muiden psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallintaan.

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 100 valvontakohteessa ja tekee 250 tarkastusta 150 valvontakohteessa.	Työn muiden psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Käsin tehtävät nostot ja siirrot

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain):

TOL

011-016	Maatalous
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
521	Varastointi ja lastinkäsittely
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
812	Siivouspalvelut
8425	Palo- ja pelastustoimi
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 600 valvontakohteessa ja tekee 1000 tarkastusta 800 valvontakohteessa.	Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Toistotyö

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat:

10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13	Tekstiilien valmistus
14	Vaatteiden valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 300 valvontakohteessa ja tekee 450 tarkastusta 400 valvontakohteessa.	Toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

TYÖTAPATURMAT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat:

10-33	Teollisuus
351	Sähkön ja lämmön tuotanto
41-43	Rakentaminen
49	Maaliikenne
52212	Tieliikenteen terminaalitoiminta
811	Kiinteistöhoito

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 300 valvontakohteessa ja tekee 1200 tarkastusta 750 valvontakohteessa. Rakennusallalla valvontaa toteutetaan rakennusalan koordinaatioryhmän valmistelemien linjausten mukaisesti.	Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

KEMIKAALIT

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat (TOL-koodeittain) ovat:

10-33	Teollisuus
812	Siivouspalvelut
721	Tutkimus- ja kehitys
861	Hammaslääkäripalvelut

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa toimivat käytännöt 150 valvontakohteessa ja tekee 350 tarkastusta 250 valvontakohteessa. Vastuualue osallistuu tarvittaessa kansallisen kemikaaliohjelman kemikaalialtistumista ja riskiviestintää koskevan suunnitelman laatimiseen yhteistyössä asianosaisten hallinnonalan virastojen ja laitosten kanssa.	Kemikaalien turvalliseen käyttöön on valvontakohteissa toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

KOSTEUS- JA HOMEONGELMAT

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue varmistaa kosteus- ja homeongelmien hallinnan toimivat käytännöt 40 julkisen sektorin (kunnat ja kuntainliitot) valvontakohteessa.	Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on valvontakohteessa toimivat käytännöt.	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

TYÖOLOMITTARIT

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työolomittareiden käyttömäärät: TR 130 MVR 10 Valmeri 40 Halmeri 150 Elmeri 70 Yhteensä vähintään 400 kpl Mittaustuloksia hyödynnetään tarkastustoiminnan suunnittelussa seuraavasti: Toimintaa suunnataan toimialoille ja valvontakohteisiin, joissa mittauks- tulokset ovat alhaisia	Työolomittareita käytetään tehokkaasti toiminnan vaikuttavuuden todentamiseksi enintään 400 kpl/vuosi.	Volyymitavoite.

TYÖTERVEYSHUOLTO

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kaikilla viranomaisaloitteisilla työpaikkatarkastuksilla, joilla se tarkastuksen luonteen perusteella on tarkoituksenmukaista varmistetaan työterveyshuollon toimivuus. Vastuualue tekee tarvittaessa yhteistyötä muiden toimijoiden kuten esimerkiksi aluehallintoviraston PEOL-vastuualueen kanssa.	Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivat käytännöt.

MARKKINAVALVONTA

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue toteuttaa valtakunnallista markkina- valvontao hjelmaa.	Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa.	Arvio markkina- valvontao hjelman toteutumise sta

VALVONTAHANKKEET

Vastuualue osallistuu seuraaviin hankkeisiin: kuntahanke (1htv); henkilönostinten lakisääteiset tarkastukset ja niiden valvonta (1 htkk); polttopuiden valmistuksessa käytettävät maa ja metsätalouden koneet (2 htkk); koneiden käyttöohjeet ja muut asiakirjat (2 htkk); jalkinehanke (1 htkk); kiinteässä johteessa liikkuvat liikutarraimet (0,5 htkk); puhelinmyyntiyhtyritysten valvontahanke (2 htkk) ja hiihtokeskushanke (1 htkk).

MUUT TAVOITTEET

Yhdenvertaisuuslain valvonta

Yhdenvertaisuuslain valvontaa tehdään pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvonta

Työsuojelun vastuualue jatkaa työpaikkojen sisäilman radonpitoisuuden valvontaa aikaisemman käytännön mukaisesti yhteistyössä Säteilyturvakeskuksen kanssa.

Alusten valvonta

Vastuualue tekee merityösertifikaatin edellyttämät yli 500 bruttovetoisuuden (GT) alusten tarkastukset erikseen sovittavan suunnitelman mukaisesti.

Vastuualue tekee tarkastussuunnitelman ja toteuttaa sen koskien vähintään 200 bruttovetoisuuden (GT) aluksia.

Osallistuminen EU- ja kansainväliseen yhteistyöhön

Vastuualue osallistuu vuonna 2013 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ennalta ehkäisevää toimintaa ja työpaikkayhteistyötä käsittelevään Terveellinen työ, Yhteistyöllä riskit hallintaan -kampanjaan jakamalla kampanjamateriaalia työpaikoille sekä järjestämällä alueellisia tilaisuuksia. Vastuualue osallistuu kampanjan alueellisiin tilaisuuksiin erikseen sovittavalla tavalla.

Lisäksi vastuualue varautuu osallistumaan muuhun EU- ja kansainväliseen yhteistyöhön erikseen sovittavalla tavalla.

Osallistuminen Työhyvinvointifoorumiin ja turvallisuuskilpailuihin

Työsuojelun vastuualue osallistuu erikseen sovittavalla tavalla Työhyvinvointifoorumin ja Johtamisen kehittämisverkoston toimintaan sekä turvallisuuskilpailuihin.

Vastuualueen esittämät muut tavoitteet

Vastuualueella ei ole muita tavoitteita vuodelle 2013.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastusten määrä on vähintään 4150 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 %. Voimavaroista käytetään enintään 15 % hallinto- ja tukitoimintoihin.	Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 4800 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus Työajanseurantajärjestelmän raportit

Kustannusten seuranta

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue seuraa toiminnan kustannuksiaan ja muuttaa tarvittaessa toimintatapaansa niin, että kustannukset eivät kasva yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankkeistaminen

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 50 prosenttia tehdään hankkeissa. Vastuualue toimittaa ministeriölle 28.2.2012 mennessä kuvauksen siitä, miten viranomaisaloitteinen valvonta organisoidaan hankkeiksi.	Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia tehdään hankkeissa.	Hankkeissa tehtävien tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue vastaa kattavasti toimivaltansa puitteissa kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen.	Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen.	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue osallistuu vuonna 2013 Vera-tietojärjestelmän kehittämiseen erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualueella huolehditaan siitä, että kaikki tarkastajat käyttävät Vera-tietojärjestelmää. Vastuualue käyttää kokonaisarkkitehtuurimenetelmää.	Uusi valvontatietojärjestelmä on käytössä.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu.

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue osallistuu vertaisarviointiin erikseen sovittavalla tavalla. Valvonnassa ja muussa toiminnassa noudatetaan ministeriön antamia ohjeita. Palautteet käsitellään ja arvioidaan ja tarvittaessa tarkennetaan menettelytapoja. Vastuualue jatkaa TSAVIKE-hankkeessa aloitettua oman toimintansa kehittämistä osana aluehallintovirastoa.	Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastyytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Vastuualue tehostaa työsuojelulautakunnan toimintaa huomioiden yhteistyössä laaditun Työsuojelulautakuntien hyvän työskentelyn käytännöt -muistion periaatteet. Vastuualue toimii yhteistyössä sidosryhmien alueellisten edustajien kanssa tavoitteiden suunnittelussa, toimintamenetelmien ja tulosten arvioinnissa sekä yksittäistapauksissa toimia toteuttamalla. Valvonnan tukena hyödynnetään sidosryhmien tiedotus- ja	Työsuojelun vastuualue on arvostettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio

<p>koulutustoimintaa. Työnantaja- ja työntekijä-järjestöjen sekä työpaikkojen järjestämää työsuojelu-koulutusta tuetaan luennoit-sijoina ja asiantuntijoina. Viranomaisyhteistyön avulla lisätään vastuualueen toiminnan vaikuttavuutta työelämän pelisääntöjen noudattamisessa.</p>		
--	--	--

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Vastuualueen osaamistarpeita arvioidaan vuosittain päivitettyssä henkilöstösuunnitelmassa ja virkamiestason osaamistarpeita kehityskeskusteluissa. Vastuualue laatii vastuualuekohtaisen koulutussuunnitelman. Vastuualue varautuu osallistumaan työsuojeluhallinnon yhteisen koulutusjärjestelmän kehittämiseen erikseen sovittavalla tavalla.</p>	<p>Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa.</p>	<p>Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi</p>

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Vastuualue analysoi työhyvinvointibarometrin tulokset ja ryhtyy tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin. Vastuualue osallistuu aluehallintoviraston työhyvinvointitoimintaan.</p>	<p>Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan.</p>	<p>Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot</p>

Vastuualueen johtaminen

Tavoitteet vuonna 2013	Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
<p>Johto ja esimiehet selvittävät tuloksellista toimintaa ja työhyvinvointia heikentävät asiat ja ryhtyvät konkreettisiin toimiin joiden tuloksia seurataan. Esimiehet toteuttavat aluehallintoviraston varhaisen puuttumisen mallia. Vastuualue analysoi esimiesar-</p>	<p>Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia.</p>	<p>Johtamisen tunnusluvut</p>

vioinnin tulokset ja ryhtyy niiden perusteella tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin.		
--	--	--

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

4.1 Erityistavoitteet

Vastuualueella ei ole erityistavoitteita vuodelle 2013.

4.2 Tutkimus- ja kehittämishankkeet

Vastuualueella ei ole tutkimus- ja kehittämishankkeita.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Sukupuolten tasa-arvon toteutumista edistetään vastuualueen omassa toiminnassa ja työpaikkojen työsuojeluvalvonnan yhteydessä. Rekrytoinneissa noudatetaan aluehallintoviraston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tilanteen mukaan kannustetaan työpaikkoja tasa-arvosuunnitelmien laatimiseen.

6 Viestinnän tavoitteet

Vastuualue toteuttaa viestintää työsuojelun vastuualueiden viestintästrategian 2012-2015 mukaisesti. Vastuualue osallistuu erikseen sovittavalla tavalla työsuojelun yhteisen viestinnän toteuttamiseen. Vastuualue hyödyntää viestinnässä sidosryhmäyhteistyötä. Vastuualue laatii valvontaa tukevan alueellisen viestintäsuunnitelman ja toimittaa sen työsuojeluosastolle 31.1.2013 mennessä.

7 Vastuualueen voimavarat 2013

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan osoitetaan vuoden 2013 talousarvion määrärahaa 3 440 000 €.

Määräraha mahdollistaa n. 64 htv:n palkkaamisen.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja raportointi

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Ministeriö antaa erillisen ohjeen vuoden 2013 vuosiraportin laadinnasta. Vuosiraportissa arvioidaan tulostavoitteiden toteutumista määriteltyjen arviointikriteerien perusteella. Vuosiraportissa vastuualue esittää yksilöidysti sellaiset voimavarot vieneet ennakoimattomat tehtävät, jotka ovat merkityksellisesti vaikuttaneet tulostavoitteiden toteutumiseen. Tulossopimuksen toteutumisen arviointia tehdään myös muun toiminnan seurannan yhteydessä.

Vuoden 2013 tulostavoitteiden toteutumasta työsuojelun vastuualue esittää osavuosisiraportin elokuun 2013 loppuun mennessä. Raportin rakenne ja toteutustapa määritellään myöhemmin toimitettavassa ohjeessa.

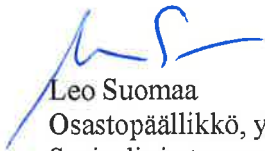
Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin määräyksen mukaisessa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä.

Lisäksi vuoden 2014 tulosneuvotteluissa arvioidaan vuoden 2013 toiminnan tavoitteiden toteutumista ja annetaan tarvittaessa niistä palautetta.

9 Tulospalkkiot

Vastuualue osallistuu v. 2013 tulospalkkiojärjestelmään.

Helsingissä 20. päivänä joulukuuta 2012



Leo Suoma
Osastopäällikkö, ylijohdaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Seppo Pekkala
Työsuojelun vastuualueen johtaja
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
työsuojelun vastuualue



Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Seppo Lehtinen
Työsuojeluinsinööri
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
työsuojelun vastuualue

Hyvinvoinnille vahva perusta

Vaikuttavuustavoitteet

- Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa
- Pidempää työtä työhyvinvoinnilla
- Elämän eri osa-alueet tasapainoon
- Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi

	Lähtötaso 2010	2011	Tavoite 2015
25-vuotiaan eläkkeellesiirtymisiin odote (työeläkkeet)	60,4	60,5	62,0
— miehet	60,3	60,4	62,0
— naiset	60,4	60,5	62,0
Työkyvyttömyyseläkkeiden ikävakiointu alkavuus ¹⁾ 25—62-vuotiailla (työeläkkeet), yhteensä	7,2	7,2	6,5
— miehet	7,2	7,1	6,5
— naiset	7,2	7,4	6,5
Sairauspäivien osuus tehdyistä työ- ja sairauspäivistä (palkansaajat), %	4,5	4,6	4,0
— miehet	4,0	3,9	3,6
— naiset	4,9	5,2	4,4
Työterveyshuollon piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus palkansaajana toimivasta työvoimasta, %	92*	92*	95
Työpaikkatapaturmien taajuus (palkansaajat), milj. työtuntia kohden	30	31	26,0
Korvatut ammattitaudit ja ammattitautiepäilyt (palkansaajat)	5 473	4 750*	4 560