

Sosiaali- ja terveysministeriön

**TOIMINTASUUNNITELMA
VUODELLE 2014**

KUVAILULEHTI

Julkaisija	Päivämäärä
Sosiaali- ja terveysministeriö	25.2.2014
Tekijät	Toimeksiantaja
STM:n osastot	Sosiaali- ja terveysministeriö
Esikuntayksikkö	HARE-numero ja toimielimen asettamispäivä
Kansainvälisten asioiden yksikkö	
Viestintäyksikkö	
Valmiusyksikkö	
Sihteeri: Pertti Peitsaari	

Muiston nimi
 Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2014

Tiivistelmä

■ Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu ministeriön vuonna 2011 julkaisuun strategiaan (Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020) ja pääministeri Jyrki Kataisen hallituksen hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa sosiaali- ja terveysministeriössä vuonna 2014.

Toimintasuunnitelmassa esitetään myös tulosyksiköille osoitetut resurssit: perustehtävien henkilövuodet sekä tulosyksikön toimintamäärärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat.

Asiasanat

toimintasuunnitelma

Sosiaali- ja terveysministeriön raporteja ja muistioita 2014:6

Muut tiedot
www.stm.fi

ISSN-L 2242-0037
 ISSN 2242-0037 (verkkopublication)
 ISBN 978-952-00-3652-2 (PDF)
 URN:ISBN: 978-952-00-3652-2
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3652-2>

Kokonaissivumäärä
 15

Kieli
 Suomi

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare	Datum
Social- och hälsovårdsministeriet	25.2.2014
Författare	Uppdragsgivare
SHM:s avdelningar, Stabsenheten, Enheten för internationella frågor, Enheten för information och kommunikation, Beredskapsenheten Sekreterare: Pertti Peitsaari	Social- och hälsovårdsministeriet Projektnummer och datum för tillsättandet av organet
Rapportens titel	
Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för förvaltningsområdet 2014	

Referat

■ Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig på den strategi som ministeriet publicerade år 2011 (Ett socialt hållbart Finland 2020) och det statsmister regeringsprogram för Jyrki Katainens regering. Verksamhetsplanen konkretiserar genomförandet av strategin och regeringsprogrammet vid social- och hälsovårdsministeriet år 2014.

I verksamhetsplanen presenteras även de resurser som anvisats resultatenheterna, dvs. antalet personår för de strategiska målen, för övriga betydande projekt och de grundläggande uppgifterna samt resultatenhetens verksamhetsanslag och anslagen för vissa särskilda projekt.

Nyckelord

verksamhetsplan

Social- och hälsovårdsministeriets
rapporter och promemorior 2014:6

Övriga uppgifter

www.stm.fi/svenska

ISSN-L 2242-0037

ISSN 2242-0037 (online)

ISBN 978-952-00-3652-2 (PDF)

URN:ISBN 978-952-00-3652-2

<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3652-2>

Sidoantal

15

Språk

Finska



SOCIAL- OCH
HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Esipuhe

Tänä vuonna edessämme on isoja tehtäviä. Hallitusohjelman toimeenpanon lisäksi toimintaamme ohjaavat hallituksen rakennepoliittinen ohjelma, kuntakokeilut, sote-uudistus ja sosiaali- ja terveydenhuollon monikanavaisen rahoituksen uudistus. Lisäksi tehtäviä ja vaateita tulee EU:sta ja kansainväliseltä kentältä.

Olemme suunnitelleet vuoden 2014 toimintaa erityisen pitkään ja huolella. Johtoryhmä on käynyt lävitse kaikki tehtävät ja asettanut ne tärkeysjärjestykseen sen perusteella, liittyvätkö ne hallitusohjelmaan tai rakennepoliittiseen ohjelmaan. Toimintasuunnitelmaan on nostettu vain kaikkein isoimmat asiat koko ministeriön, samoin osastojen tasolla. Johtajatuksena on, että keskitymme välttämättömien tehtävien hoitoon ja aikataulutamme työt loppuhallituskaudelle järkevästi.

Hallituksen rakennepoliittisen ohjelman tavoitteena on tukea talouden kasvua ja saada julkisen talouden velkaantumisen hallintaan. Vain siten voimme turvata hyvinvoinnin rahoituksen myös tulevaisuudessa.

Ministeriöllämme on keskeinen rooli rakennepoliittisen ohjelman toteuttamisessa. Monet merkittävät yhteiskunnan vakauteen ja talouskehitykseen vaikuttavat asiat ovat kontollamme. Hyvinvoinnin rahoituksen kannalta ratkaisevinta on huolehtia työurien pidentämisestä, ihmisten terveydestä ja toimintakyvystä sekä palvelutuotannon tehokkuudesta. Sosiaalinen kestävyys puolestaan edellyttää siitä huolehtimista, että kaikki pääsevät hyvinvoinnista osallisiksi.

Vuosi on työn täyteinen. Työn hallinnasta, työhyvinvoinnista ja jaksamisesta on pidettävä huoli. Johtamis- ja työkuultuuria parannetaan, toimintatapoja muokataan ja otetaan ministeriössä käyttöön uusia työvälineitä.

Tavoitteenani on lisätä yhteistyötä omassa ministeriössämme, koko hallinnonalallamme sekä yhteistyökumppaniemme kanssa ja siten lisätä vaikuttavuuttamme ja näkyvyyttämme yhteiskunnallisessa päätöksenteossa. Meillä on paljon osaamista ja annettavaa.

Helsingissä 5. helmikuuta 2014

Kansliapäällikkö Päivi Sillanaukee

Sisällysluettelo

ESIPUHE.....	4
HYVINVOINNILLE VAHVA PERUSTA.....	6
KAIKILLE MAHDOLLISUUS HYVINVOINTIIN.....	7
ELINYMPÄRISTÖ TUKEMAAN TERVEYTTÄ JA TURVALLISUUTTA	9
RAKENNEPOLIITTINEN OHJELMA	10
YHTEISTYÖ TURVAA HYVINVOINNIN	10
TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	11

Hyvinvoinnille vahva perusta

Työvuosia lisää

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Elinaikaisen työajan pidentäminen ja ennenaikaisen työelämästä poistumisen vähentäminen, laki voimaan v. 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkeuudistusta on valmisteltu yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa. RAPO - Työsuojelun vastuualueita on ohjattu työurien pidentämistä edistävien työsuojeluvalvonnan tavoitteiden toteuttamiseksi. 	Yht. 6,0
<p>Osatyökykyiset työssä - ohjelma on toteutettu, joka liittyy hallituksen strategiaa tavoitteita toteuttavaan Työelämä 2020 hankkeeseen. RAPO. Lisätään osatyökykyisten työllistämisedellytyksiä, jota koskeva laki voimaan. Nuorten mahdollisuuksia työllistyä on parannettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohjelmaa toteutetaan toteutussuunnitelman mukaan johdonmukaisesti. Toteutussuunnitelman mukaiset pilotoinnit on toteutettu. RAPO. - Laajennetaan valtakunnallista työpankkikokeiluhanketta. Annetaan HE. 	Yht. 4,8
<p>Työeläkelaitosten rooli työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyyn tähtäävässä toiminnassa on selkeytetty.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkelaitosten työkyvyn ylläpitotoiminnan sääntelystä annetaan HE. 	0,5
<p>Selvitystyö "Työelämä 2025" on valmis ja toimeenpantu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työelämä 2025 valmistuu kevään 2014 aikana. 	0,2
<p>Työhyvinvointifoorumi -hanke on toteutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hanke toteutetaan 2011–2015 suunnitelman sekä vuosittain tarkennetun toimintasuunnitelman mukaisesti. 	Yht. 1,2
<p>Työ ja Perhe-elämä- ohjelma ja Mielekäs-ohjelma ovat toteutetut.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohjelmat toteutetaan suunnitelmien mukaisesti 2014–2015. 	0,2
<p>Johtamisen kehittämisverkostoa koskeva hanke on toteutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hanketta toteutetaan työsuunnitelman mukaisesti 2014–2015 	Yht. 1,4
<p>Työsuojelulainsäädäntöä on uudistettu työturvallisuusriskien vähentämiseksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uudistetaan asetus haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista - Valmistellaan kolmikantaisesti asbestityötä, sähkömagneettisia kenttiä, panostajana toimimista, väkivallan uhkaa ja nuoria työntekijöitä koskevan sääntelyn uudistamista 	2,0
<p>Valtioneuvoston asetukseen 708 /2013 hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista liittyvä opas ja työterveys 2025 kehittämislinjat on valmisteltu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asetuksen implementointi 	

Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi (ml. Vakuutuslaitosten vakavaraisuus)

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Monikanavarahoituksen purkamista koskeva selvitys on valmis ja toteutus käynnistetty. Tavoitteena sosiaali- ja terveyspalvelujen rahoituksen turvaaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallitus asettaa laajapohjaisen (mm. parlamentaarinen edustus, eri rahoittajat ja järjestöt) työryhmän, joka laatii selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon monikanavaisen purkamisen vaihtoehtoista ja niiden vaikutuksista. Selvityksen tulee olla valmis alkuvuodesta 2015. (RAPO) - Asiakasmaksulainsäädännön vaiheittainen uudistaminen on aloitettu. Kotiin annettavien palveluiden ja palveluasumisen maksuja koskeva HE on valmisteltu. - Lääkekorvausjärjestelmän kehittämistä koskeva HE annetaan 2014 - Sairausvakuutuksen säästöjä 2015 koskeva HE annetaan syksyllä 2014. - Henkilökuljetusten uudistamisen ohjausryhmän toimintaan osallistutaan. 	Yht. 8,3
<p>Harmaan talouden torjuntaohjelma on toteutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Harmaan talouden vähentäminen työsuojeluvalvonnan toimenpitein on toteutettu. Tietoisuutta lisätty ministeriöiden yhteisellä kampanjalla. 	3,0
<p>Turvataan työeläkelaitosten vakavaraisuus eri taloustilanteissa. Lait voimaan 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkelaitosten vakavaraisuuslainsäädännön valmistelua jatketaan. Annetaan HE. - Solvenssi II valmistelu jatkuu. Annetaan HE. 	7,0

<p>Työeläkelaitosten hyvää hallintoa ja läpinäkyvyyttä on edistetty ja sijoitustoimintaa ohjaavaa sääntelyä on uudistettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkeyhtiöiden hallintouudistusta valmistellaan, laki voimaan 2014 - Työeläkelaitosten sijoitustoimintaa ohjaavaa sääntelyä on uudistettu kiinteistösijoittamisessa siten, että työeläkelaitokset voivat käyttää vierasta pääomaa vuokra-asuntojen rakentamiseen. Toimenpide on määräaikainen ja se on voimassa vuosina 2015–2017. RAPO 	
---	--

Alkoholihaittoja vähemmäksi

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Alkoholilaki ja raittiustyölaki on uudistettu; voimaan 2015–2016.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alkoholilain ja raittiustyölain uudistusten hallituksen esitykset on annettu eduskunnalle vuoden 2014 aikana. Lainsäädäntö tulee voimaan siirtymäajoin 2015–2016. RAPO - Alkoholiohjelma uusitaan alkuvuonna 2014. RAPO - Kuntien valvontatehtäviä alkoholi- ja tupakkalain osalta arvioidaan ja mahdollisuuksien mukaan karsitaan, siirretään suuremmille toimintayksiköille tai valtiolle. RAPO 	Yht. 1,7

Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Käyttökelpoiset menetelmät, toimintatavat ja prosessit terveys- ja hyvinvointivaikutusten huomioinnoksi eri väestönryhmissä kaikkien hallinnonalojen politiikoissa ovat valmiina käyttöön vuoden 2015 lopussa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parannetaan arvioinnin työkaluja sekä arviointiprosesseja ja toimintatapoja terveys- ja hyvinvointivaikutusten huomioonottamiseksi eri väestönryhmissä - Kehitetään systemaattisia käytäntöjä eri hallinnonalojen yhteistoimintaa vaativien hyvinvointi- ja terveysongelmien tunnistamiseen sekä ratkaisuvaihtoehtojen valmisteluprosesseihin - Valmistellaan ensimmäiset ohjelmakokonaisuudet koskien monisektoraalista hyvinvointi- ja terveysongelmien ratkaisua 	Yht. 2,7

Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen rakenteet toimiviksi

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Palvelurakennemuutos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallituksen esitys annetaan eduskunnalle lausuntokierroksen jälkeen keväällä 2014. Laki tulee voimaan 1.1.2015. Uudet organisaatiot aloittavat toiminnan 1.1.2017. RAPO 	Yht. 10,0

Vahvistusta sosiaalihuoltoon

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistus tulee voimaan ja lain toimeenpano on käynnistetty.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan HE sosiaalihuoltolaiksi - HE annetaan. 	Yht. 2,9
<p>Ehdotus vammaisten henkilöiden erityispalveluja koskevaksi laiksi on valmis ja kuulemismenettelyt sekä käännettäminen on toteutettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan vammaislakien lausuntokierros, lausuntopalautteen yhteenveto ja julkistaminen. - Toteutetaan jatkovalmistelu mm. mahdollisten HO-linjausten pohjalta. 	2,0
<p>Lastensuojelua on kehitetty vuodelle 2015 määriteltyjen toimenpiteiden osalta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimiva lastensuojelu -selvitysryhmän ehdotusten toteuttamissuunnitelma valmistuu ja toimeenpano on käynnistetty 	1,5
<p>Kuntoutusprosesseja on kehitetty nykyistä asiakaslähtöisimmiksi ja ammatillisen, kasvatukselli-</p>	

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
sen, lääkinnällisen sekä sosiaalisen kuntoutuksen järjestämisen ja rahoitusvastuuta on selkeytetty - Toteutetaan laaja selvitys useammasta osa-alueesta.	0,3

Kaste-ohjelmalla parempia palveluja

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Kehittämisohjelma on onnistuneesti toimeenpantu ja ohjelman ulkoinen arviointi on toteutettu - Toteutetaan osaohjelmien seuranta alueellisesti ja valtakunnallisesti - Jatketaan ja tiivistetään hankerahoituksen yhteistyötä - Kilpailutetaan ja käynnistetään ohjelman ulkoinen arviointi	Yht. 9,7

Yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Syrjäytymistä, köyhyyttä ja terveysongelmia vähentävä hallituksen strateginen ohjelma on toteutettu. Sen yhteydessä luotu horisontaalinen menettelytapa on vakiinnutettu. - Ohjelman toimeenpanoa on jatkettu sekä koordinoitu eri hallinnonalojen hankkeiden etenemistä. - Tavoitteiden toteutumista on seurattu ajantasaisilla seurantaindikaattoreilla. - EU2020 -ohjelman kansallisten köyhyys-tavoitteiden toimeenpanoa jatketaan.	Yht. 1,0
Osallistuvan sosiaaliturvan tavoitteena on syrjäytymisen ehkäisy ja sosiaaliturvan kannustettavuuden lisääminen. RAPO - Osallistavasta sosiaaliturvasta on tehty selvitys.	Yht. 1,4
Asumistuen uudistus on toteutettu 2015 alkaen. - HE annettu.	
Selvitetään Suomen lainsäädännön yhteensopivuus EU-lainsäädännön kanssa ja selvitetään millä edellytyksillä Suomen ja Suomesta muuttavilla on oikeus sosiaaliturvaetuksiin. Lainsäädännön jatkotoimet on selvitetty. - Toteutetaan selvitys asumisperusteisen sosiaaliturvan haasteista ja yhdenvertaisen kohtelun vaatimuksesta - Ei-aktiivien sosiaaliturva-oikeuksien jatkoselvittely on toteutettu.	Yht. 1,2

Tasa-arvoa työelämään

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2012–2015 on toteutettu hallitusohjelman ja tasa-arvoselonteon linjausten mukaisesti. - Hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimeenpanon varmistamista ja seuranta varten asetettu ministeriöiden yhteinen työryhmä antaa loppuraportin hallitukselle alkuvuonna 2015. Loppukaudella ohjelman toimeenpanossa huomiota kiinnitetään erityisesti alkuvaiheessa olevien toimenpiteiden vauhdittamiseen. - Tasa-arvo-ohjelman tuloksia arvioidaan ja tasa-arvopolitiikan tulevaisuuden teemoja hahmotellaan vuoden 2014/2015 vaihteessa yhdessä sidosryhmien kanssa. - Samapalkka -ohjelmaa toteutetaan työsuunnitelman mukaisesti. Toteutetaan jatkokampanja.	Yht.4,2
Erityyppisten perheiden aseman yhdenvertaistaminen. RAPO - Vanhempainvapaan lakimuutoksia ja erityyppisten perheiden asemaa koskevat selvitykset tehty.	Yht. 0,4

Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta

Rakennusterveysongelmia torjutaan

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on julkisella sektorilla toimivat hallintajärjestelmät <ul style="list-style-type: none"> - Työsuojelun vastualueiden ohjaus runkosuunnitelman 2012- 2015 mukaisten toimenpiteiden toteuttamiseksi julkisen sektorin työpaikkojen kosteus- ja homeongelmien valvonnassa 	Yht. 0,8
Eduskunnan kirjelmän 5/2013 (rakennusten kosteus- ja homeongelmat) sisältämät kannanotot on toimeenpantu (Valtioneuvoston päätös 19.12.2013). <ul style="list-style-type: none"> - Rakennusten terveyshaittoja selvittävillä asiantuntijoilla on lakisääteiset pätevyysvaatimukset - valmistellaan terveydensuojelulain muutos pätevyysvaatimuksista. Pätevyysvaatimusten ulottaminen osaksi työturvallisuuslainsäädäntöä selvitetään kolmikantaisesti. - Pätevyyteen liittyvät osaamistavoitteet sisällytetään alan opintoihin yhteistyössä OKM:n ja YM:n kanssa. - Rakennusterveyteen ja terveyshaittojen hallintaan liittyvä viranomaisyhteistyö on kuvattu ja ohjeistettu. - Toimintatavat ja menetelmät kosteus- ja homevaurioiden selvittämiseksi ovat nykyistä tehokkaammat. - Huonosta sisäilmasta oireilevien ja sairastuneiden ihmisten tutkimusta, hoitoa ja viranomaisten tukea on parannettu. 	Yht. 3,0

Sähköinen tiedonhallinta tukemaan toimintaa

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Sosiaalihuollon asiakastietojen käsittelyä koskeva lainsäädäntö valmistuu, Vaiheistusasetus on tarkistettu, Kanta-palveluiden maksuasetus on uudistettu <ul style="list-style-type: none"> - Sosiaali- ja terveydenhuollon sähköisen tiedonhallinnan strategia ja sen toimeenpanosuunnitelma valmistellaan - Kansallisten tietojärjestelmäpalveluiden toimeenpanoa - Tiedonhallintaan liittyvää säädösvalmistelua - Alueellinen sote-tietohallintoyhteistyö ja kokonaisarkkitehtuuri -valmistelua - Kansainvälistä ja poikkihallinnollista yhteistyötä 	Yht. 4,2
Kokonaisarkkitehtuuri on osana johtamista ja normaalia toiminnan kehittämistä. Hankesalkku on käytössä kokonaisuuden hallinnassa. <ul style="list-style-type: none"> - Kohdealueen yhteisten toimintojen ja palveluiden viitearkkitehtuurien ja ylätasen kuvasten määrittely jatkuu - Kohdealueen yhteiset toiminnan ja tiedonhallinnan hankkeet on käynnistetty. - Hankesalkun hallinta toiminnan ja tiedonhallinnan hankkeissa 	Yht. 4,0
Hallinnonalan yhtenäinen tietohallinto on toiminnan ja kehittämisen tukena <ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan tietohallinnon toimintoja ja hallintamallia on yhtenäistetty. 	1,0

Rakennepoliittinen ohjelma

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Rakennepoliittisen ohjelman toimeenpano käynnissä ja kehysvaikutukset on huomioitu kehyspäätöksessä</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallituksen vahvistamat esitykset rakennepoliittisen ohjelman toimeenpanoksi on viety normaalin kehysmenettelyn puitteissa osaksi valtiontalouden määrärahakehyskehysriihessä maaliskuussa 2014 - Ohjelman toimeenpano on vastuutettu ja käynnistetty ohjelman ja kehyspäätöksen mukaisesti STM:n vastuiden osalta: <ul style="list-style-type: none"> - 1.1. Eläkejärjestelmän uudistaminen - 1.3. Alkoholin kulutuksen ja haittojen vähentäminen - 1.9. Kotihoidontuki ja subjektiivisen päivähoito-oikeuden rajaaminen - 1.11. Vanhemmuuden kustannusten tasaus - 1.12c. Osatyökykyiset - 1.14. Osallistava sosiaaliturva - 1.20. Työttömyysturvan ennakkomaksu - 1.21. Suojaisuus työttömyysturvassa - 1.22. Suojaisuus asumistuessa - 2.15. Työeläkelaitosten asuntosijoittaminen - 3.2. Kuntien tehtävien ja velvoitteiden vähentäminen - 3.3. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenne ja -rahoitus - 3.4. Kelpoisuusvaatimusten väljentäminen 	Arvioitu ao. tavoitteiden kohdalla.

Yhteistyö turvaa hyvinvoinnin

Yhteistyötä ja vaikuttamista kansallisesti ja kansainvälisesti

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
<p>Poliittinen ja muu EU- ja kv-vaikuttaminen on varmistettu ja velvoitteet on hoidettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Komission ohjelma/2014, hallitusohjelma /2015- Euroopan parlamentti - Kv. sopimukset, jäsenyydet(YK/CSOCD,WHO/REG, SCRC, YK/CEDAW, YK/CSW), puheenjohtajuudet, työryhmät, pohjoisen ulottuvuuden sosterkumppanuus/strategia ja yhteistyömuistion uudistaminen Venäjän kanssa on käynnistynyt. - Bilbao(OSHA)ja EIGE virastoyhteistyö sekä viestintä Suomessa (mm. Awareness raising package) - Vientiä on edistetty osallistumalla mm. Team Finland -työskentelyyn. - Liikkuvuuden ja maahantulosäännösten seurantaan ja päätöksentekoon sekä EU 2020 prosessiin on osallistuttu. - Varmistetaan tasa-arvoon ja hyvinvointiin liittyvien tavoitteiden sisällyttäminen v. 2015 jälkeisen kestävä kehityksen tavoitteissa 	Yht. 12,7
<p>Teemapohjainen ja priorisoitu vaikuttamissuunnitelma on toteutettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sovitaan ja toteutetaan vaikuttamissuunnitelma toimintasuunnitelmassa sovitulla tavalla. 	Yht. 4,5
<p>Tiedon visualisointihanke on toteutettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Määritellään strategiset kokonaisuudet ja toteutetaan visualisointi, julkaistaan verkossa. 	0,5
<p>STM:n ja konsernin laaja verkkopalvelujen kokonaisuudistus on toteutettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osallistutaan aktiivisesti VNK:n hankkeeseen, toteutetaan stm.fi:n uudistus, suunnitellaan ja toteutetaan pääosin konsernin verkkopalvelujen uudistus. 	1,5

STM:n ja konsernin johtaminen ja prosessit kuntoon

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Luotu yhtenäisempi johtamiskulttuuri ja otettu käyttöön uusia työtapoja, toimintakäytäntöjä ja välineitä siten, että on vahvistettu STM:n ja koko konsernin vaikuttavuutta ja parannettu työn hallintaa ja työssä jaksamista. - Hyvästä paremmaksi -hanketta toteutetaan suunnitelmien mukaisesti - Konserniviestinnän linjaukset on valmisteltu ja hyväksytty	Yht. 1,0
Ministeriön riskienhallinta on entistä toimivampi ja kevyempi prosessi. Riskikartoituksen perusteella vuonna 2014 seurattavat riskit ja niitä koskevat tavoitteet: - Tieto- ja kyberturvallisuuden ohjeistuksen parantaminen ja henkilöstön osaamisen varmistaminen - Lainsäädäntöressurssien varmistaminen; SOTE- ja palvelurakennemuutosten toimeenpano	0,5

Henkilöstöpoliittiset linjaukset integroidaan toimintaan

Tavoite 2015 ja toimenpiteet vuodelle 2014	HTV-arvio 2014
Erillisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2014 toimeenpano on varmistettu.	
Ministeriössä on tehtäviä vastaava henkilöstö - Ministeriön tehtävät on priorisoitu niin, että välttämättömät tehtävät voidaan resursoida. - Osallistuttu valtioneuvoston hallintoyksikköä ja sen tehtäviä koskevaan valmistelutyöhön, mm. tehtäväjako hallintoyksikön ja substanssiministeriöiden kesken. Varauduttu sovittavien tukipalvelutehtävien keskittämiseen VN:n hallintoyksikköön. - Toteutettu kehityskeskusteluissa ja ministeriön henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa todetut henkilöstön kehittämistoimenpiteet.	Yht. 2,2
On varmistettu hyvä johtaminen sekä henkilöstön työn tukeminen ja kehittäminen - Toteutettu työtyytyväisyysbarometri. Kehitetty erityisesti niiden yksiköiden tilannetta, jotka saivat viime barometrissa keskimääräistä alemmat tulokset. Työtyytyväisyysbarometrin kokonaisindeksi on vähintään 3,5 (sama kuin v. 2011). - Varmistettu varhaisen tuen mallin käyttö koko ministeriössä. Toteutettu terveystarkastus koko henkilöstölle. Sairauspoissaoloja enintään 8 pv/htv, keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vähintään 64,5 vuotta ja työkyvyttömyyseläkkeelle enintään 0,5 % henkilöstöstä.	Yht. 1,2

Tulosaluekohtaiset resurssit**Hallinto- ja suunnitteluosasto***Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	17,5
Perustehtävät	89,2
Yhteensä	106,7

Määrärahat

	€
Palkat	6 618 000
Muut toimintamenot	9 691 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 1 091 600 €	
Yhteensä	16 309 000

Hallinto- ja suunnitteluosaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	70 000
Muut toimintamenot	30 000
Menot yhteensä	100 000
Tulot yhteensä	100 000
Nettomenot	0

Vakuutusosasto*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	17,2
Perustehtävät	47,3
Yhteensä	64,5

Määrärahat

	€
Palkat	3 589 000
Muut toimintamenot	225 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 2 930 000 €	
Yhteensä	3 814 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.01)**Lääkkeiden hintalautakunta***Määrärahat*

Menolaji	€
Henkilöstömenot	1 020 000
Muut toimintamenot	753 000
Menot yhteensä	1 773 000
Tulot yhteensä	1 853 000
Yhteensä	80 000

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	14,6
Perustehtävät	50,9
Yhteensä	65,5

Määrärahat

	€
Palkat	5 009 000
Muut toimintamenot	511 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 3 196 000 €	
Yhteensä	5 520 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Menot yhteensä	2 300 000
Tulot yhteensä	2 300 000
Nettomenot	0

Sosiaali- ja terveystalveluosasto*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	30,8
Perustehtävät	39,9
Yhteensä	70,7

Määrärahat

	€
Palkat	5 514 000
Muut toimintamenot	1 112 000
Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset sähköiset asiakastietojärjestelmät (33.01.25) 16 330 000 €	
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.03.63) 767 000 €	
Yhteensä	6 626 000

Työsuojeluosasto*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	13,9
Perustehtävät	47,6
Yhteensä	61,5

Määrärahat

	€
Palkat	4 361 000
Muut toimintamenot	6 19 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 882 748 €	
Yhteensä	4 980 000

Kansliapäällikkö, sisäinen tarkastus ja tasa-arvovaltuutetun toimisto*Määrärahat*

Menolaji	€
Henkilöstökulut	1 017 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	212 000
Yhteensä	1 229 000

Kansainvälisten asioiden yksikkö*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	7,0
Perustehtävät	8,0
Yhteensä	15,0

Määrärahat

	€
Palkat	1 020 000
Muut toimintamenot	1 125 000
Yhteensä	2 145 000

Viestintäyksikkö*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	9,2
Perustehtävät	6,6
Yhteensä	15,8

Määrärahat

	€
Palkat	1 048 000
Muut toimintamenot	750 000
Osastojen julkaisurahat	62 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 140 000 € vaikuttamisohjelman toteutus?	
Yhteensä	1 860 000

Esikuntayksikkö*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	1,8
Perustehtävät	4,2
Yhteensä	6,0

Määrärahat

	€
Palkat	495 000
Muut toimintamenot, ml. Sote -hankeen koordinointi	45 000
Strategian ja HO:n toimeenpanon menovaraus	20 000
Valtion avustus Mikkelin kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin	90 000
Rine (115)	12 000
Yhteensä	662 000

Valmiusyksikkö*Henkilötyövuodet*

Isot asiakokonaisuudet	-
Perustehtävät	5,3
Yhteensä	5,3

Määrärahat

Menolaji	€
Palkat	395 000
Muut toimintamenot	135 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63) 20 000 €	
Yhteensä	530 000

Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat*Määrärahat*

Menolaji	€
Henkilöstökulut	307 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	195 000
Yhteensä	502 000

Yhteenveto määrärahoista*Toimintamenot vuodelle 2014*

	€
Käytettävissä	
Talousarvio 2014 (33.01.01)	40 990 000
Siirtomääräraha v. 2014 (arvio)	8 000 000
Yhteensä	48 990 000
Kehystetään tulosityksiköille	
Palkkoihin	29 873 000
Muut menot	14 804 000
Siirto UM:lle	400 000
Yhteensä	45 077 000
Jää jakamatta (arvio)	3 913 000

Määrärahat osastoittain

	Palkat	Muut menot	Yhteensä
Ministerit	7 000	150 000	157 000
Valtiosihteerit	300 000	30 000	330 000
Erityisavustajat	-	15 000	15 000
Kansliapäällikkö + sis. tark.	261 000	72 000	333 000
Esikuntayksikkö	495 000	167 000	662 000
Kansainvälisten asioiden yksikkö	1 020 000	1 125 000	2 145 000
Viestintäyksikkö	1 048 000	812 000	1 860 000
Valmiusyksikkö	395 000	135 000	530 000
Tasa-arvovaltuutetun toimisto	756 000	140 000	896 000
Hallinto- ja suunnitteluosasto	6 618 000	9 691 000	16 309 000
Vakuutusosasto	3 589 000	225 000	3 814 000
Sosiaali- ja terveystalvulosasto	5 514 000	1 112 000	6 626 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	5 009 000	511 000	5 520 000
Työsuojeluosasto	4 361 000	619 000	4 980 000
Varaus	500 000		
Yhteensä	29 873 000	14 804 000	44 677 000