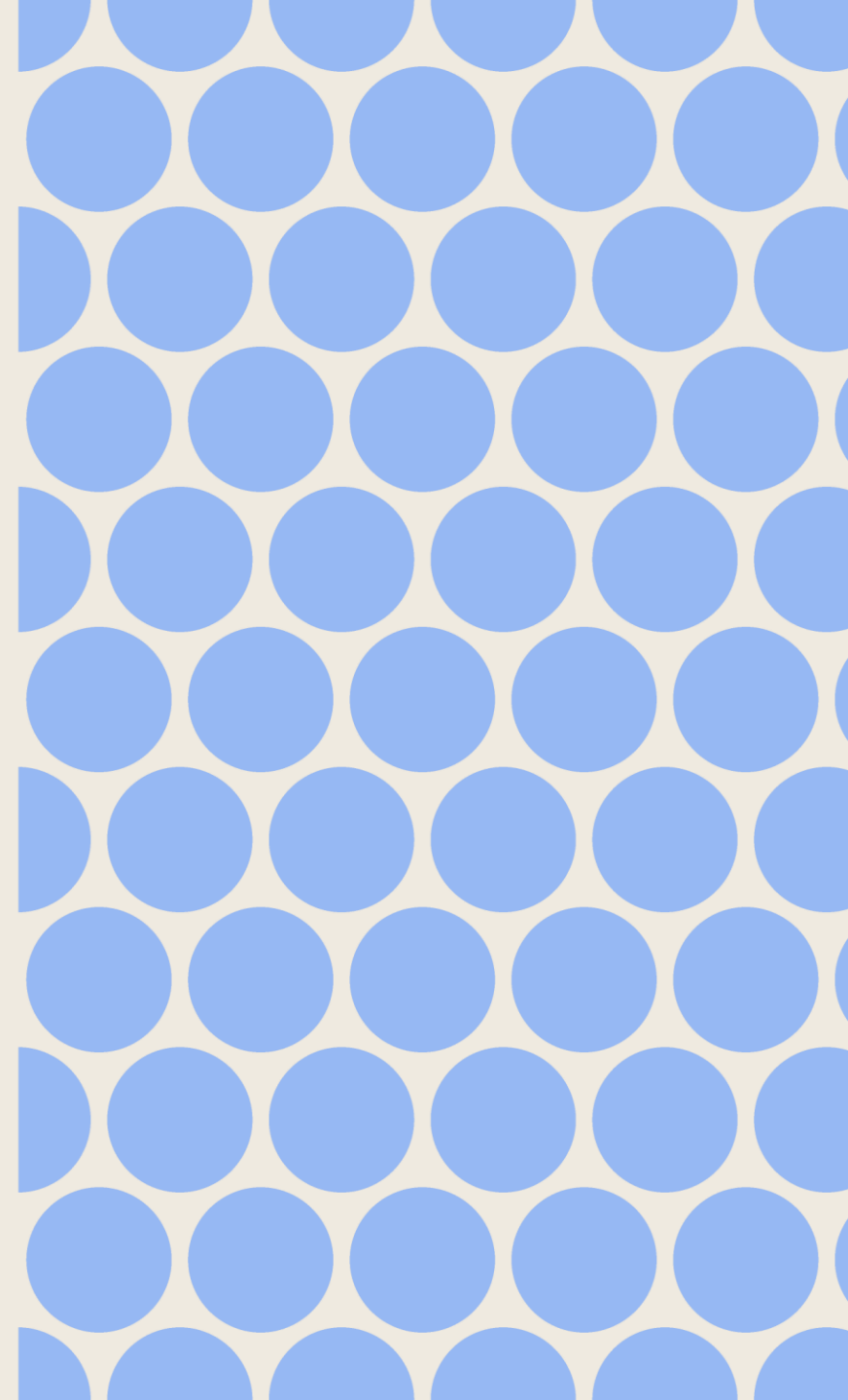




Sosiaali- ja
terveysministeriö

Hyvän työn ohjelman valtionavustushaun infotilaisuus

5.6.2024





Infotilaisuuden asialista

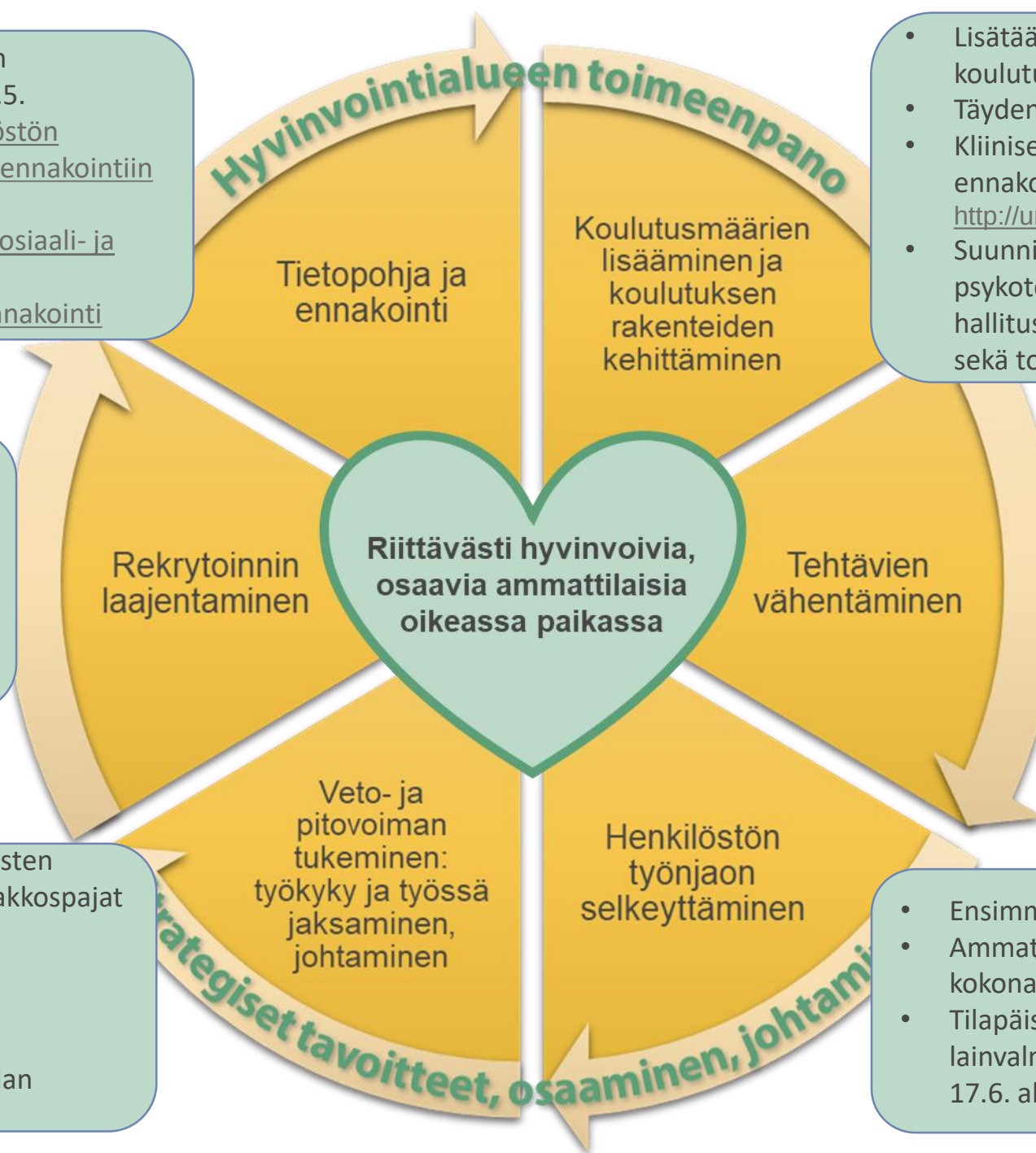
- Tervetuloa!
- Hyvän työn ohjelma
 - Taina Mäntyranta, ohjelmajohtaja, STM
- Valtionavustushaku
 - Yleistä hausta
 - Taina Mäntyranta/Erja Mustonen, STM
 - Työnjakopilotit
 - Taina Mäntyranta, ohjelmajohtaja, STM
 - Juha Luomala, sosiaalineuvos, STM
 - Vetoa ja pitoa valmennukset
 - Erja Mustonen, erityisasiantuntija, STM
 - Outi Salo, erityisasiantuntija, SM
- Kysymyksiä ja keskustelua

VN TEAS -hanke sote-alan ennakkoinnista julkaistu 3.5.

- **Tiedote:** Sote-henkilöstön tarpeen ja tarjonnan ennakkointiin uusi menetelmä
- **SOTEHEN -raportti:** Sosiaali- ja terveystalouden henkilöstötarpeen ennakkointi

- KV-rekrytoinnin asiantuntijaryhmä antanut ehdotuksensa
- <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-7159-2>
- Kilpailutettavana selvitys sote-alalta siirtyneiden ja eläkkeelle jääneiden osalta

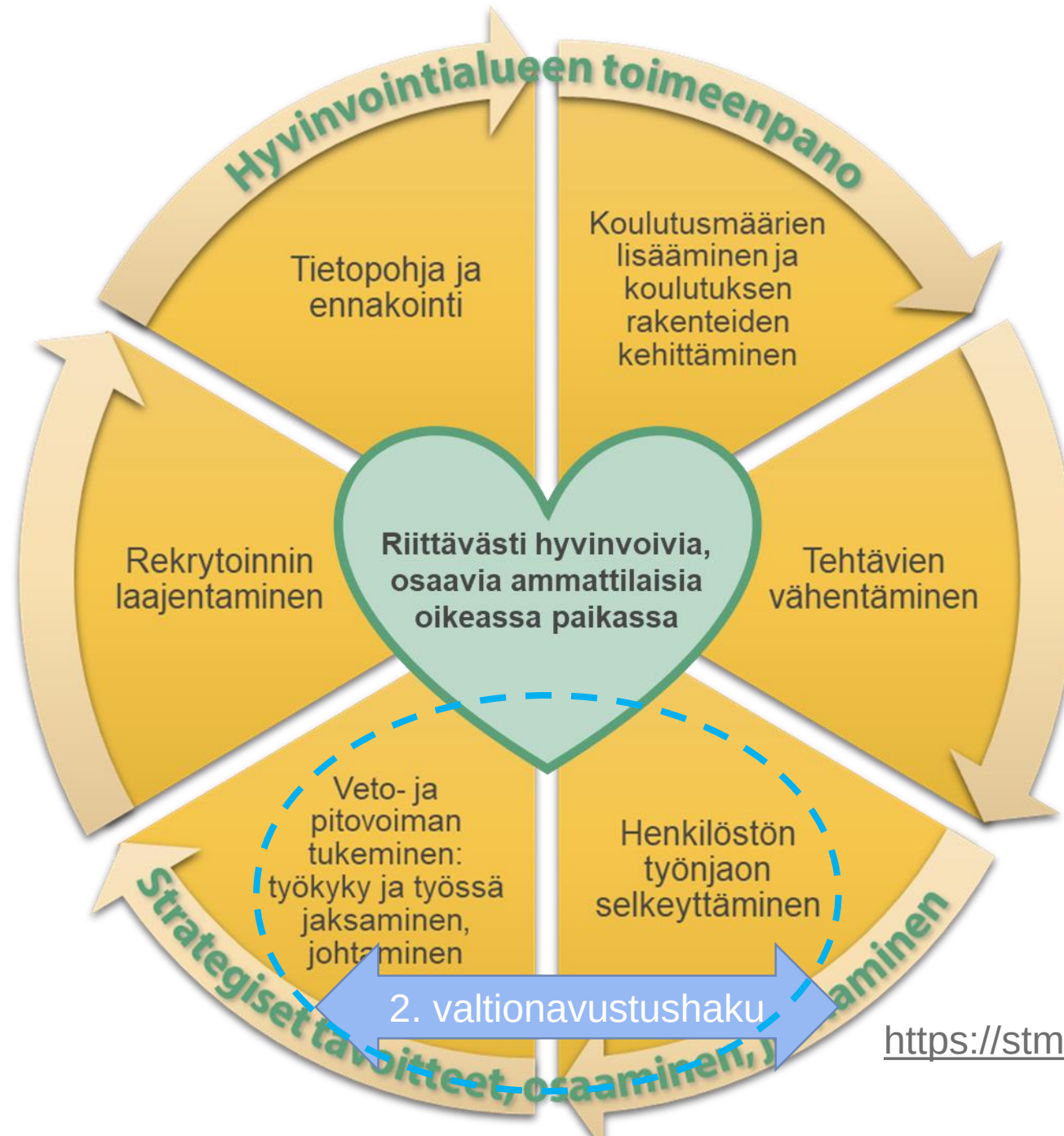
- Vetoa ja pitoa valmennusten ykköstyöpajat pidetty, kakkospajat menossa
- SM valmistelee työturvallisuushanketta
- Kootaan oppilaitoksille materiaalipaketti sote-alan koulutuksesta



- Lisätään sote-asiaanhoitajien ym. koulutusta 1011 aloituspaikalla.
- Täydennyskoulutusasetus voimaan 1.4.2024
- Kliinisesti erikoistuneiden sairaanhoitajien ennakoitu tarve vuosille 2024–2028 julkaistu <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-5600-1>
- Suunnitellaan maksuttoman psykoterapeuttikoulutusta koskevan hallitusohjelmakirjauksen toimeenpanoa sekä toimeenpanon organisointia

- Lausunnot ja todistukset-työryhmä aloittaa kesäkuussa
- Ajokorttilausunnot: HE lausunnoille kesäkuun puolivälissä

- Ensimmäiset työnjakopilotit käynnistyneet
- Ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksen esityöt käynnissä
- Tilapäisiä sosiaalityöntekijöitä koskeva lainvalmistelu käynnistynyt, lausunnoille 17.6. alkavalla viikolla



Yleistä hausta



- Sosiaali- ja terveysministeriö avaa valtionavustushaun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yksiköille syksyllä 2024 työnjakopilotteihin ja vetoa- ja pitoa valmennuksiin
- Hakijoina voivat olla hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä

Valtionavustushaun alustava aikataulu	syksy 2024							
Kuukausi	5	6	7	8	9	10	11	12
Infotilaisuudet	vko 21			vko 34			vko 46	
Va-haku auki					vko 36-42			
Hakemusten arviointi						vko 42-44		
Va-päätökset							vko 45-46	

- Seuraava hakuinfo 21.8.2024 klo 9-10, jossa on ilmoitetaan haun tarkemmat päivämäärät ja hakumateriaalit
- Työnjakopilotit ja valmennukset käynnistyvät alkuvuodesta 2025



Haku kohdentuu (pilotit):

- Työnjakoa koskeviin pilotteihin hyvinvointialueilla:
 - Lähihoitajat: työnkuva suhteessa sairaanhoitajien ja sosionomeihin tehtäviin sekä toisaalta työnkuva suhteessa tukipalveluihin
 - Sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien (huomioiden myös YAMK-tutkinnot) tehtäväjaon kehittäminen
 - Joitain muita on vielä pohdinnassa.
- Valtionavustukset suunnataan koordinaatioon, ei uusien henkilöiden palkkaamiseen

Haku kohdentuu (valmennukset):



- Työkykyä ja työssä jaksamista tukevaan valmennus- ja kehittämiskokonaisuuteen
 - Valmennusten tavoitteena on parantaa työyksiköiden työkykyä, työhyvinvointia ja veto- ja pitovoimaa
 - Hyvinvointialueilta haetaan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen työyksiköitä,
 - joissa on havaittu haasteita em. asioissa ja
 - ne tulevat esille esimerkiksi riskinkartoituksissa, työhyvinvointikyselyissä ja Mitä kuuluu –kyselyissä
 - Työyksiköistä valmennukseen osallistuu 5-8 henkilön moniammatillinen kehittämistiimi (ml. eri ammattiryhmät ja esihenkilö)
 - Valmennukset toteutetaan työpajasarjana 2+2+1(2) päivää eri puolilla Suomea
 - Kehittämistiimit kehittävät oman työyksikkönsä toimintakäytäntöjä
 - Työpajoissa kehittämistyötä tuetaan systemaattisen kehittämismenetelmän (Läpimurto – menetelmä) avulla, jaetaan kehittämiskokemuksia ja opitaan toisilta tiimeiltä
 - Työpajoissa pääosa ajasta käytetään oman kehittämistyön eteenpäin viemiseen
 - Tiimit oppivat systemaattisen kehittämismenetelmän, jota voi hyödyntää myös muussa kehittämisessä

Vetoa ja pitoa – valmennus läpimurtomenetelmällä

- Nykytilanteen ja mittaustietojen analyysi
- Kehittämiskohteiden tunnistaminen ja priorisointi
- Tavoitteiden asettaminen
- Ensimmäisten kokeilujen suunnitleminen (PDSA)

- Kokeilujen suunnitleminen jatkuu (PDSA)
- Toisilta oppiminen, kokeilujen jakaminen
- Muutoksen johtaminen

- Kokeilujen jakaminen, toisilta oppiminen
- Miten tästä eteenpäin?
- Levittämisen suunnittelu

- Hyvien käytäntöjen levittäminen

Infotilaisuus
5.6.2024 ja
21.8.2024

Työpaja 1
(2 pv)

Työpaja 2
(2 pv)

Työpaja 3
(1 pv)

Levittämis
tilaisuudet

Ennen työpajaa:

- Tiimin kokoaminen
- Tutustuminen ja orientaatio
- Riskinarviointi ja työpaikkaselvitykset ja tuloksiin tutustuminen
- Pohdintaa, miksi lähdemme valmennukseen mukaan

Työpajojen välissä:

- Oman yksikön mukaan ottaminen
- Kokeilujen toteuttaminen

Työpajojen välissä

- Kokeilujen tekeminen
- Kokeilujen arvioiminen ja analysointi
- Kokeilujen ankkurointi tai kehittäminen

Työpajojen päätteeksi

- Miten työyksiköissä eteenpäin? Mitä opimme? Miten jatkamme kehittämistyötä?

Jokaisella tiimillä oma valmentaja

Valmentajan tapaaminen/Teams (orientaatio, mittaustietojen täydentäminen)

MAHDOLLISUUS SAADA OHJAUSTA TEAMSIN KAUTTA

VALMENNUSKOKONAISUUDEN KESTO noin 10-12 kk

Miten mukaan? Miten valmistautua hakuun?



- Hakemuksia ja hankesuunnitelmia lähetetään 1/hyvinvointialue, ja hakemus sisältää kaikki haettavat kohteet:
 - Työnjakopilotit:
 - Hankesuunnitelman keskeinen sisältö:
 - Mukaan hakevat yksiköt?
 - Miksi pilottia ehdotetaan? Mitä on tarkoitus pilotoida?
 - Pilotin odotetut tulokset/aikaansaannokset?
 - Vetoa ja pitoa –valmennukset
 - HVA:n hakemus voi sisältää useamman tiimin sote- ja/tai pelastustoimesta
 - Hankesuunnitelman keskeinen sisältö:
 - Mukaan hakevat yksiköt, kehittämistiimin/tiimien koko ja ammattiryhmät
 - Mitä selvityksiä yksikössänne on tehty? (riskinarviointi ym.)
 - Miksi mukaan valmennukseen? Mitä haluatte työyksikössänne kehittää? Mihin tietoon kehittämistyö perustuu?



Huomioitavaa

- Valtionavustukset ovat harkinnanvaraisia
 - Vetoa ja pitoa -valmennusten kohdalla päätöksissä huomioidaan riskinarviontien ja työpaikkaselvitysten tilanne sekä hyvinvointialueiden tasapuolinen osallistumismahdollisuus
- Valtionavustuksen käyttöehdot täsmennetään hakuilmoituksessa
 - Valtionavustusta voi käyttää työnjakopiloteista aiheutuviin koordinaatiokustannuksiin
 - Vetoa- ja pitoa valmennuksiin osallistuvien kehittämistiimien matka- ja majoituskustannuksiin sekä valmennuspäivien ajalta kohtuullisiin sijaiskustannuksiin

Mitä yksiköitä mukana vuoden 2024 valmennuksissa?



Yksiköt	Lukumäärä
Avosairaanhoidon palvelut	1
Päivystysyksikkö/yhteispäivystys	3
Kotihoito	3
Vuodeosasto (pth/esh)	7
Puhtauspalvelut	2
Sosiaalipalvelut (lape)	2
Ympäri vuorokautinen palveluasuminen (ikäihmiset, vammaispalvelut)	3
Vammaisten asumispalvelut	2
Kuntoutus	1
Yhteensä	24→23

Työyksiköistä on mukana 5-8 hlön moniammatillinen tiimi ja yksikön esihenkilö



Lisätietoja

- Työnjakopilotit:
 - Lähihoitajat: Taina Mäntyranta, taina.mantyranta@gov.fi
 - Sosiaalityöntekijät ja sosionomit: Juha Luomala, juha.luomala@gov.fi
- Vetoa- ja pitoa valmennukset:
 - Sote: Erja Mustonen, erja.mustonen@gov.fi
 - Pela: Outi Salo, outi.salo@gov.fi