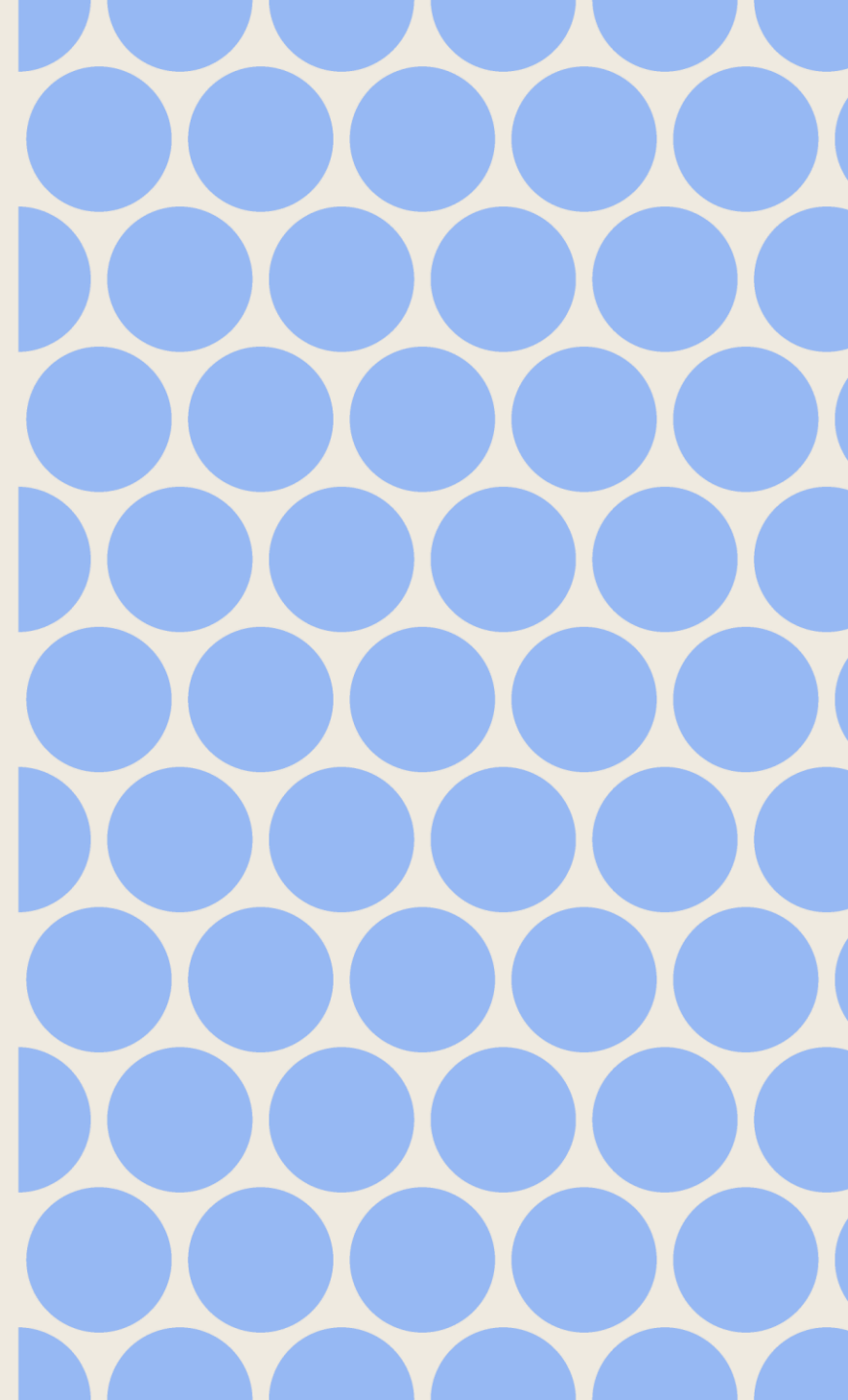




Sosiaali- ja
terveysministeriö

Hyvän työn ohjelman valtionavustushaun 2. infotilaisuus

21.8.2024



Infotilaisuuden asialista



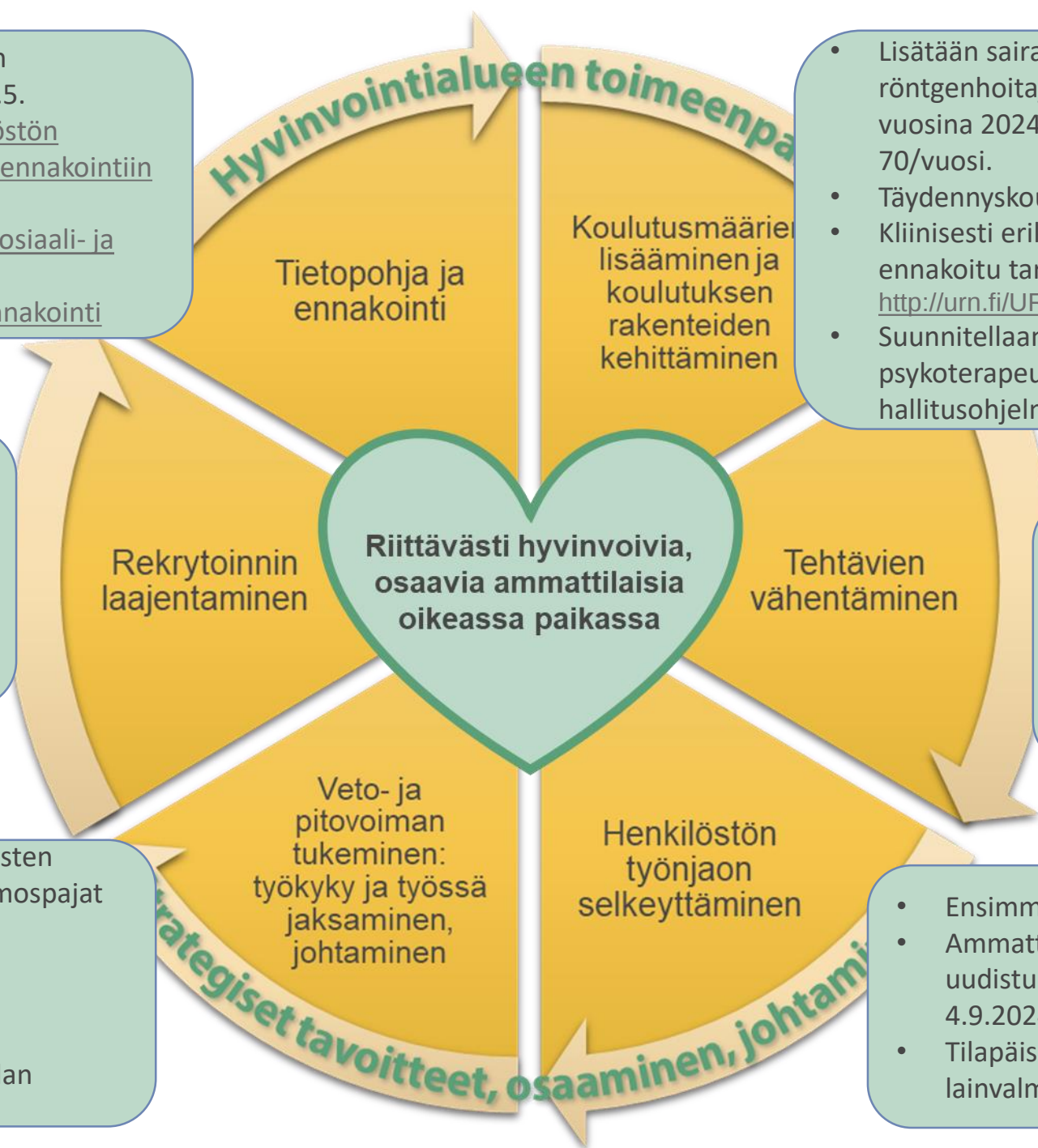
- Tervetuloa!
- Hyvän työn ohjelman ajankohtaisia
 - Taina Mäntyranta, ohjelmajohtaja, STM
- Valtionavustushaku
 - Yleistä hausta
 - Taina Mäntyranta/Erja Mustonen, STM
 - Työnjakopilotit
 - Taina Mäntyranta, ohjelmajohtaja, STM
 - Päivi Nygren, STM
 - Juha Luomala, sosiaalineuvos, STM
 - Vetoa ja pitoa valmennukset
 - Erja Mustonen, erityisasiantuntija, STM
 - Outi Salo, erityisasiantuntija, SM
- Kysymyksiä ja keskustelua

VN TEAS -hanke sote-alan ennakkoinnista julkaistu 3.5.

- **Tiedote:** Sote-henkilöstön tarpeen ja tarjonnan ennakointiin uusi menetelmä
- **SOTEHEN -raportti:** Sosiaali- ja terveystalouden henkilöstötarpeen ennakointi

- KV-rekrytoinnin asiantuntijaryhmä antanut ehdotuksensa
- <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-7159-2>
- Kilpailutettavana selvitys sote-alalta siirtyneiden ja eläkkeelle jääneiden osalta

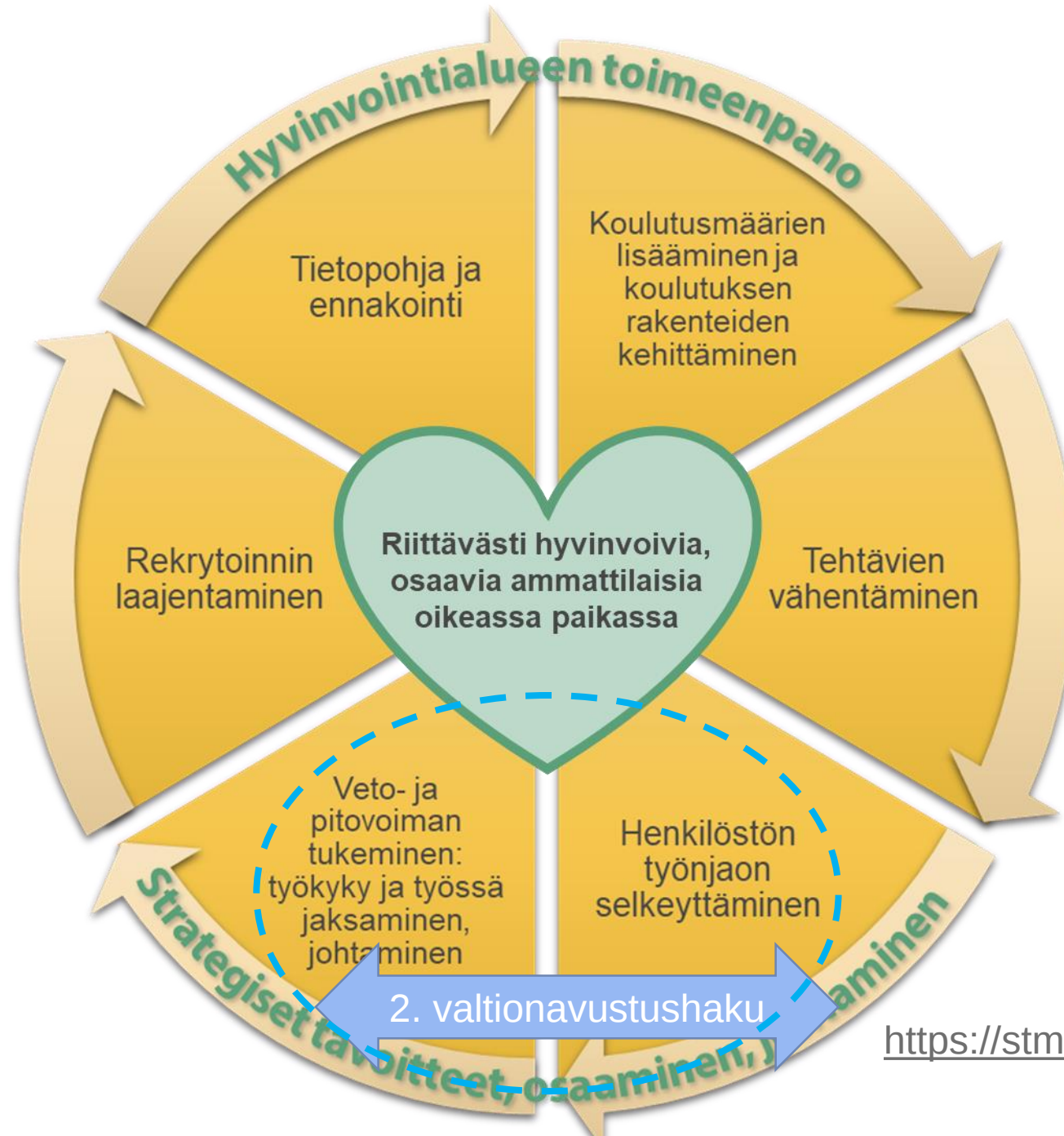
- Vetoa ja pitoa valmennusten kakkospajat pidetty, kolmospajat lokakuussa
- SM valmistelee työturvallisuushanketta
- Kootaan oppilaitoksille materiaalipaketti sote-alan koulutuksesta



- Lisätään sairaanhoitaja-, bioanalytiikko- ja röntgenhoitaja-koulutusta 1011 aloituspaikalla vuosina 2024-2027., lisätään lääkärinkoulutusta 70/vuosi.
- Täydennyskoulutusasetus voimaan 1.4.2024
- Kliinisesti erikoistuneiden sairaanhoitajien ennakoitu tarve vuosille 2024–2028 julkaistu <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-5600-1>
- Suunnitellaan maksuttoman psykoterapeuttikoulutusta koskevan hallitusohjelmakirjauksen toimeenpanoa

- Lausunnot ja todistukset-työryhmä aloittanut kesäkuussa
- Ajokorttilausunnot: HE lausunnoille kesäkuun puolivälissä

- Ensimmäiset työnjakopilotit käynnistyneet
- Ammattihenkilölainsäädännön uudistuksen käynnistyy, aloitustilaisuus 4.9.2024
- Tilapäisiä sosiaalityöntekijöitä koskeva lainvalmistelu



Yleistä hausta



- Sosiaali- ja terveysministeriö avaa valtionavustushaun **sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yksiköille** syksyllä 2024 työnjakopilotteihin ja vetoa- ja pitoa valmennuksiin
- Hakijoina voivat olla hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä
- Ministeriöön lähetetään **yksi hakemus/hakija** (hyvinvointialue, Helsingin kaupunki, HUS-yhtymä), **yksi hankesuunnitelma** ja **yksi talousarvio –excel**

Valtionavustushaun alustava aikataulu	syksy 2024							
Kuukausi	5	6	7	8	9	10	11	12
Infotilaisuudet	vko 21			vko 34			vko 46	
Valtionavustushaku auki					vko 37-41			
Hakemusten arviointi						vko 41-44		
Valtionavustuspäätökset							vko 45-46	

- Hakuaika: 11.9.-11.10.2024
- Valtionavustuksen käyttöaika: 1.1.-31.10.2025
- Työnjakopilotit ja valmennukset käynnistyvät alkuvuodesta 2025



Haku kohdentuu työnjakopilotteihin

1. Lähihoitajat:

- Lähihoitajat ovat tällä hetkellä suurin henkilöstövajeen ryhmä
- Lähihoitajien työnjakopilottien tavoitteena on pilotoida ja saada kokemuksia lähihoitajan erilaisista toimenkuvista nykylainsäädännön puitteissa
- Tarkoituksena on rakentaa uudenlaista työnjakoa lähihoitajien ja tukipalveluiden välillä (ravitseemus, logistikka, puhtaanapito jne), lähihoitajien ja sosionomien sekä lähihoitajien ja sairaanhoitajien välillä



Haku kohdentuu työnjakopilotteihin

2. Sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat:

- Työnjakopilottien tavoitteena on tukea sosiaalityöntekijöiden ja sosionomien työnjaon ja tehtävärakenteiden kehittämistä hyvinvointialueilla
- Tavoitteena on löytää keinoja palvelujen saatavuuden turvaamiseksi tilanteessa, jossa erityisesti sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa on merkittäviä haasteita. Sosiaalihuollon ammattihenkilölain lähtökohtana on mahdollistaa sujuva työnjako sosiaalihuollon ammattihenkilöiden kesken, tätä rajoittaa lähinnä palvelulainsäädännössä olevat erilliset määräykset työntekijän koulutuksesta tietyissä tehtävissä.
- Piloteilta toivotaan uusia ratkaisuja työnjaon kehittämiseksi nykylainsäädännön puitteissa.
- Niissä voidaan nostaa esiin myös lainsäädännön haasteita, joita voidaan huomioida käynnistyvissä ammattihenkilö- sekä palvelulainsäädännön uudistuksissa.



Haku kohdentuu työnjakopilotteihin:

3. Lääkkeenmääräämishoitajien tehtävänkuvan pilotointi osana hoidon jatkuvuusmallia:

- Työnjakopilottien tavoitteena on mallintaa terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön pohjalta määriteltujen rajatun lääkkeenmääräämisoikeuden omaavien sairaanhoitajien tehtävänkuva osana hoidon jatkuvuusmallia (STM 2022:17) hyvinvointialueiden perusterveydenhuollon vastaanotoilla sosiaali- ja terveystieteiden keskuksissa.
- Tavoitteena on potilaiden ohjautuminen oikealle ammattihenkilölle oikea-aikaisesti, hoidon jatkuvuuden turvaaminen ja lääkkeenmääräämishoitajien osaamisen hyödyntäminen.
- Pilotoinneilta toivotaan kansallista toimintamallia, jossa on määritetty lääkkeenmääräämishoitajien tehtävänkuva omahoitajana hoidon jatkuvuusmallissa sekä lääkkeenmääräämishoitajan vastaanotolle ohjattavat potilasryhmät ja etävastaanottomahdollisuuksien lisäämisen edellytykset lääkkeenmääräämishoitajien työssä. Lisäksi toivotaan esityksiä toimintamallin edistämistä tukevista säädösohjauksen kehittämistarpeista, joita voidaan huomioida käynnistyvissä ammattihenkilö- sekä palvelulainsäädännön uudistuksissa.

Haku kohdentuu Vetoa ja pitoa -valmennuksiin



4. Valmennuksen tavoitteena on tukea sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen työyksiköitä kehittämään oman työyksikkönsä työhyvinvointia, työkykyä ja työssä jaksamista sekä parantamaan veto- ja pitovoimaa

- Valmennukset toteutetaan 1- 2 päivän läsnätyöpajoina kolme kertaa vuoden 2025 aikana – fyysiset paikat määräytyy hakijoiden mukaan
- Työyksiköistä valmennukseen osallistuu kehittämistiimi, johon kuuluu esihenkilön lisäksi 4-7 henkilöä eri ammattiryhmistä – koko tiimi osallistuu läsnävalmennuspäiviin
- Osallistumisen edellytyksenä on, että työyksiköissä on tehty selvitys lähtötilanteesta, kuten esimerkiksi riskinarviointi, työpaikkaselvitys, Mitä kuuluu -kysely tai muita mahdollisia selvityksiä, joita hyödynnetään kehittämiskohteiden valinnassa

Haku kohdentuu Vetoa ja pitoa -valmennuksiin



- Työpajoissa kehittämistyötä tuetaan systemaattisen kehittämismenetelmän (Läpimurto –menetelmä) avulla, jaetaan kehittämiskokemuksia ja opitaan toisilta tiimeiltä
- Työpajoissa pääosa ajasta käytetään oman yksikön kehittämistyön eteenpäin viemiseen
- Tiimit oppivat systemaattisen kehittämismenetelmän, jota voi hyödyntää myös muussa kehittämisessä
- Jokaisella tiimillä on oma valmentaja
- Mahdollisuus ottaa noin 50 tiimiä valmennukseen

Vetoa ja pitoa – valmennus läpimurtomenetelmällä

- Nykytilanteen ja mittaustietojen analyysi
- Kehittämiskohteiden tunnistaminen ja priorisointi
- Tavoitteiden asettaminen
- Ensimmäisten kokeilujen suunnitleminen (PDSA)

- Kokeilujen suunnitleminen jatkuu (PDSA)
- Toisilta oppiminen, kokeilujen jakaminen
- Muutoksen johtaminen

- Kokeilujen jakaminen, toisilta oppiminen
- Miten tästä eteenpäin?
- Levittämisen suunnittelu

- Hyvien käytäntöjen levittäminen

**Infotilaisuus
ennen
valmennuksen
alkua**

**Työpaja 1
(2 pv)**

**Työpaja 2
(2 pv)**

**Työpaja 3
(1 pv)**

**Levittämis-
tilaisuudet**

Ennen työpajaa:

- Tiimin kokoaminen
- Tutustuminen ja orientaatio
- Riskinarviointi ja työpaikkaselvitykset ja tuloksiin tutustuminen
- Pohdintaa, miksi lähdemme valmennukseen mukaan

Työpajojen välissä:

- Oman yksikön mukaan ottaminen
- Kokeilujen toteuttaminen

Työpajojen välissä

- Kokeilujen tekeminen
- Kokeilujen arvioiminen ja analysointi
- Kokeilujen ankkurointi tai kehittäminen

Työpajojen päätteeksi

- Miten työyksiköissä eteenpäin? Mitä opimme? Miten jatkamme kehittämistyötä?

Jokaisella tiimillä oma valmentaja

Valmentajan tapaaminen/Teams (orientaatio, mittaustietojen täydentäminen)

VÄLIVALMENNUKSET PROSESSIN AIKANA

VALMENNUSKOKONAISUUDEN KESTO noin 10-12 kk

Vuoden 2024 valmennuksissa mukana olevat yksiköt



Yksiköt	Lukumäärä
Päivystysyksikkö/yhteispäivystys	3
Kotihoito	3
Vuodeosasto (pth/esh)	7
Puhtauspalvelut	2
Sosiaalipalvelut (lape)	2
Ympäri vuorokautinen palveluasuminen (ikäihmiset, vammaispalvelut)	3
Vammaisten asumispalvelut	2
Kuntoutus	1
Yhteensä	23

Työyksiköistä on mukana 5-8 hlön moniammatillinen tiimi ja yksikön esihenkilö

Työyksiköt kuvaavat valmennuksissa kehitetyt toimintamallit ja tuotokset syksyn 2024 aikana Innokylään (www.innokyla.fi)



Kehittämistyön kohdentuminen vuoden 2024 valmennuksissa

Työyhteisö ja
työkäyttäytyminen

Työn sisältö,
organisointi ja
työnjako

Johtaminen ja
esimiestyö

Ammatillinen
kehittyminen ja
osaaminen

Perehdytys

Kokouskäytännöt ja
sisäinen tiedonkulku

Tilaratkaisut,
työvälineet

Ulkoinen maine ja
näkyvyys,
rekrytointi

Muut mahdolliset

Valtionavustuksen käyttökohteet



- Valtionavustuksen käyttöehtoja täsmennetään hakuilmoituksessa
 - Työnjakopilotit:
 - Pilotoinnista aiheutuvat koordinaatiokustannukset
 - Harkinnanvaraisesti sijaiskustannuksiin, ei uusien henkilöiden palkkaamiseen
 - Kohtuulliset toimintamenot esimerkiksi toiminnan mallintamista varten
 - Vetoa- ja pitoa valmennukset:
 - Valmennukseen osallistuvien kehittämistiimien matka- ja majoituskustannukset
 - Kohtuulliset sijaiskustannukset kehittämistiimin valmennuspäivien ajalta
 - Harkinnanvaraisesti sijaiskustannuksiin valmennusten välityöskentelyn osalta
 - Kohtuulliset toimintamenot esimerkiksi toiminnan mallintamista varten
- Valtionavustukset ovat harkinnanvaraisia
 - Vetoa ja pitoa -valmennusten kohdalla päätöksissä huomioidaan riskinarviontien ja työpaikkaselvitysten tilanne sekä hyvinvointialueiden tasapuolinen osallistumismahdollisuus



Hankesuunnitelman tiedot: pilotit

- Pilotin nimi
- Mukaan tulevan yksikön tiedot
 - Pilottiin mukaan lähtevän yksikön nimi ja lyhyt kuvaus, mitä yksikössä tehdään
- Miksi mukaan pilottiin
 - Mitä on tarkoitus pilotoida
 - Pilotin odotetut tulokset/aikaansaannokset
- Pilotin talousarvio
 - Mitkä ovat pilotin kokonaiskustannukset ja mistä ne muodostuvat
- Pilotin yhteyshenkilön nimi, asema ja yhteystiedot

Hankesuunnitelman tiedot: valmennukset



- Mukaan tulevan yksikön tiedot
 - Yksikön nimi ja lyhyt kuvaus, mitä yksikössä tehdään
 - Yksikön työntekijöiden määrä ammattiryhmittäin
 - Valmennukseen mukaan tulevan kehittämistiimin henkilömäärä (pakollinen) ja ammattiryhmät (jos tiedossa)
- Miksi mukaan valmennukseen
 - Kuvaile lyhyesti, miksi yksikkönne haluaa lähteä valmennukseen mukaan?
 - Mitä yksikkönne odottaa valmennukselta eli mikä on muuttunut valmennuksen jälkeen yksikössänne?
- Yksikössä tehdyt selvitykset
 - Onko työyksikössänne tehty riskinarviointi, työpaikkaselvitys, Mitä kuuluu –kysely tai muu vastaava? Milloin?
 - Jos edellä mainittuja selvityksiä ei ole tehty, niin milloin on suunniteltu tehtäväksi?
- Talousarvio
 - Valmennukseen osallistuvien henkilöiden matka- ja majoituskustannukset on arvioitu valmiiksi liitteeksi tulevassa talousarviolomakkeessa henkilömäärän mukaisesti
 - Arvioidut sijaiskustannukset valmennukseen osallistuvien henkilöiden kohdalta
 - Tarvittavat kohtuulliset toimintamenot esimerkiksi toiminnan mallintamista varten
- Yksikön/tiimin yhteyshenkilö, nimi, asema, yhteystiedot



Lisätietoja

- Hakumateriaalit julkaistaan 11.9.2024 STM:n nettisivuilla [Vuoden 2024 valtionavustushaut - Sosiaali- ja terveysministeriö \(stm.fi\)](#). Hakuohjeet julkaistaan myös [haeavustuksia.fi](#)-palvelusta.
- Infotilaisuuden materiaali viedään Hyvän työn ohjelman nettisivuille <https://stm.fi/sotehenkilosto/ohjelma>
- Työnjakopilotit:
 - Lähihoitajat: Taina Mäntyranta, taina.mantyranta@gov.fi
 - Lääkkeenmääräämishoitajien tehtävänkuvan pilotointi: paivi.nygren@gov.fi
 - Sosiaalityöntekijät ja sosionomit: Juha Luomala, juha.luomala@gov.fi
- Vetoa- ja pitoa valmennukset:
 - Sote: Erja Mustonen, erja.mustonen@gov.fi
 - Pela: Outi Salo, outi.salo@gov.fi