

#tulevaisuudentahdissa

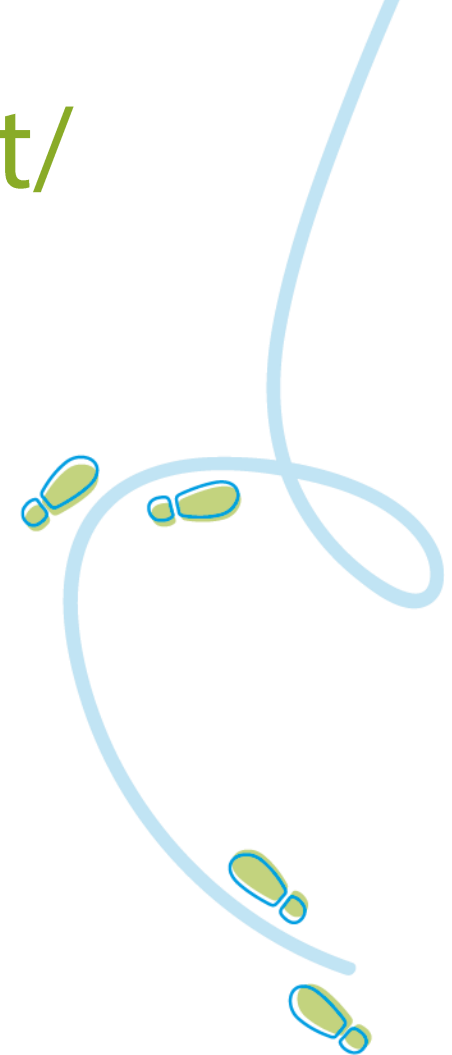
**L**APE  
akatemia

# LAPE-akatemia 14.5.2019

**Osallistujien nimeämät tärkeimmät  
kehitettävät asiat yhdyspintajohtamisessa**

# LAPE-akatemia tavoitteet/ päivän tavoitteet

- Ottaa haltuun lasten ja nuorten hyvinvoinnin johtamisen strategiset linjaukset ja painopisteet
- Määrittää lasten ja nuorten hyvinvoinnin / yhdyspinta-johtamisen nykytila ja tavoitetila omassa toimintaympäristössä
- Tunnistaa hyvinvoinnin / yhdyspinta-johtamisen muutostarve ja muutosta tukevat mahdollisuudet

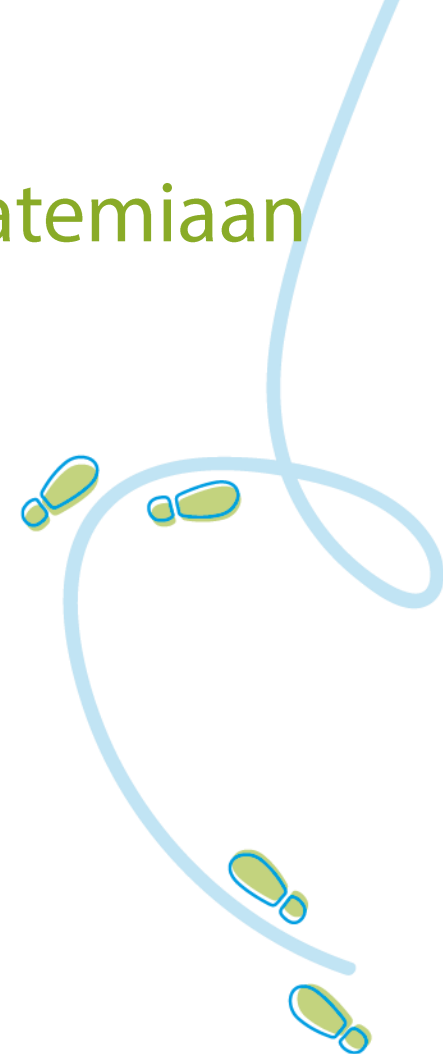


#tulevaisuudentahdissa

**L**APE  
akatemia

# Ennakkotehtävä 14.5.2019 LAPE-akatemiaan

- Pohdi ennakkoon miten lasten ja perheiden hyvinvointi ja sen haasteet näkyvät kunnassanne?
- Miten ne on huomioitu kuntasi hyvinvointistrategiassa, hyvinvointikertomuksessa ja –suunnitelmassa?



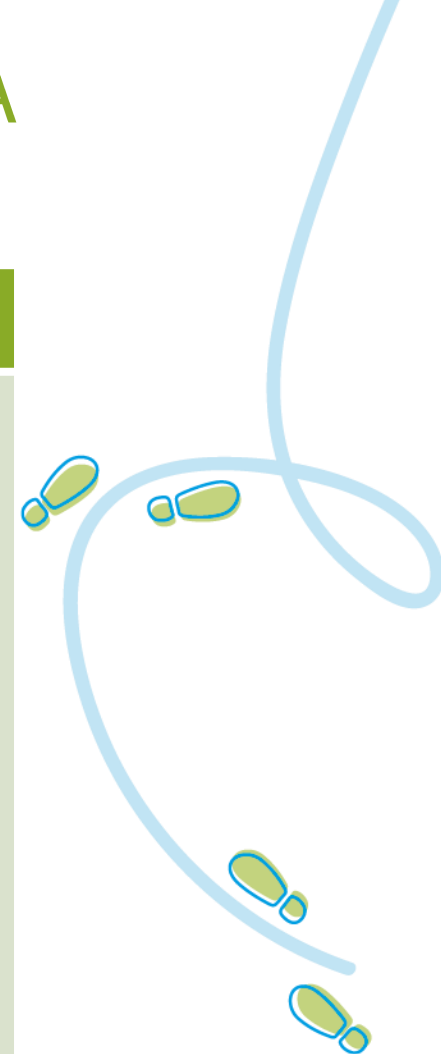
#tulevaisuudentahdissa

**L**APE  
akatemia

# Ryhmätyön tulokset: LAPSET 0-14V. JA LAPSIPERHEET

## Kolme tärkeintä kehitettävää asiaa yhdyspintajohtamisessa

- Tavoitteen ja prosessin jäsentäminen
- Vuoropuhelu
- Kaikki kokevat olevansa osallisia
- Yhteisen päämäärän tiedostaminen, yli sukupolvien
- Rohkeutta dialogisuuteen
- Budjetoinnin miettiminen
- Tietoisuus toisten toimijoiden strategioista ja toimintatavoista
- Mitä strategiat ja toimepideohjelmat tuovat kuntalaisille, konkretia
- Osallisuus, jokainen on oman elämänsä toimija
- Seurata, jatkotoimenpiteet
- Onko oikeat toimijat yhteistyössä mukana
- Keskusteluyhteyden säilyttäminen, luottamus
  
- Yhteinen ymmärrys, yhteinen dialogi
- Kunnat erilaisissa tilanteissa, yhteinen ohjeistus ei toimi kaikille samoin
- Vanhempien tukeminen tarvittaessa
- Rahoitusjärjestelmähuoli, tarvevakioitu rahoitus
- Olemme arvokkaiden asioiden äärellä



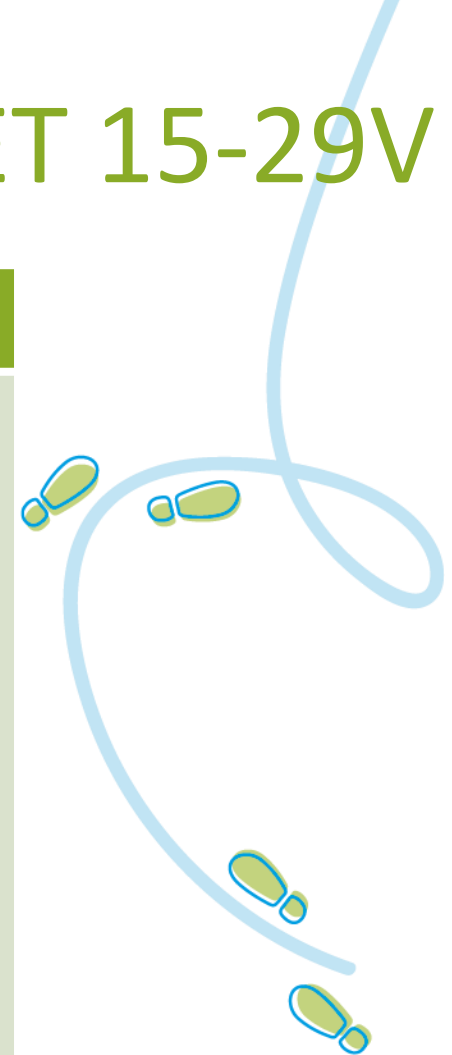
#tulevaisuudentahdissa

**LAPE**  
akatemias

# Ryhmätyön tulokset: NUORET 15-29V

## Kolme tärkeintä kehitettävää asiaa yhdyspintajohtamisessa

- Yhteinen budjetti kunta ja sote
  - Verkostossa toimivien tahojen tunteminen
  - Nuorten tarpeiden ja toiveiden tunnistaminen, aito osallisuus, osallistava budjetointi
  - Dialogisuuden vahvistaminen
  - Sanoista tekoihin
  - Fokus pysyy arkivaikuttavuudessa, aina
  - Osallisuus
  - Yhdyspintajohtamisen vahvistaminen, verkoston tunteminen
  - Rohkeus kyseenalaistaa omaa ja toisen tekemää työtä
  - Yhteisen ymmärryksen kirkastaminen, maakunnallinen visio
  - Todellinen mahdollisuus päättää yhdessä
  - Horisontaalisen johtamisen kehittäminen
- 
- Tarvitaan yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen jakamista → yhteinen kehitys
  - Mahdollisimman moni mukaan toimintaan
  - Yhteistyö eri-ikäisten, eri organisaatioiden välillä → todellinen kehitys ja elinvoimaisempi maakunta
  - Paljon ollaan tehty, paljon on vielä tekemättä -> yhteisen pöydän ääreen puhumaan



#tulevaisuudentahdissa

**L**APE  
akatemia

## II Uudistuva johtaminen – millaisin välinein kokonaisuuksia voidaan johtaa 26.9.2019

Ryhmätöiden pohjalta 26.9.2019 päivässä kolme kantavaa teemaa:

- Johtamisen dialogi, osallisuus
- Yhdyspintajohtaminen
- Yhteensovittava budjetointi



#tulevaisuudentahdissa

**L**APE  
akatemia