

*Siun*  
**SOTE**

## Johtamisesta

- Kirkasta tehtävä ja tavoite
  - Henkilöstön sisäistettävä
  - Kaikkien sidosryhmien tiedettävä
  
- Mieti mittarit, joilla onnistumista seurataan
  - Väärät mittarit ohjaavat väärään toimintaan
  - Liian monet mittarit hidastavat etenemistä
  
- Tee konkreettisia toimenpiteitä, jotka auttavat mitattavan tavoitteen saavuttamista. Jos haluat erilaisia tuloksia kuin ennen, jotakin pitää tehdä eritavalla kuin ennen

## Muutosjohtamisesta John Kotterin mukaan

1. Tähdennä muutoksen kiireellisyyttä ja välttämättömyyttä
2. Perusta ohjaava ydintiimi, (joka on yhä useammin organisaatorajat ylittävä)
3. Laadi visio ja strategia
4. Viesti muutosvisiosta jatkuvasti
5. Valtuuta henkilöstö vision mukaiseen toimintaan
6. Varmista lyhyen aikavälin onnistumiset
7. Vakiinnuta onnistumiset ja toteuta lisää muutoksia
8. Juurruta uudet toimintatavat yrityskulttuuriin.

## Tavoitteet tälle seminaarille

- Ottaa haltuun lasten ja nuorten hyvinvoinnin strategiset linjaukset
- Määrittää lasten ja nuorten hyvinvoinnin nykytila ja tavoitetila omassa toimintaympäristössä
- Tunnistaa hyvinvoinnin johtamisen muutostarve omassa toimintaympäristössä

# Kiitos