

Mitä muutoksia soviteltuun työttömyysetuuteen on tulossa ja mitä muutokset tarkoittavat käytännössä?

Mikä työttömyysetuuden sovittelussa muuttuu 1.4.2019 alkaen?

Nykyisin palkkatulo sovitellaan yhteen työttömyysetuuden kanssa silloin, kun palkka on ansaittu. Jos työtunnit tehdään esimerkiksi tammikuussa, näiltä tunneilta maksettava palkka sovitellaan yhteen tammi-kuulta maksettavan työttömyysetuuden kanssa. Näin toimitaan, vaikka palkka maksettaisiin esimerkiksi helmikuun viimeisenä arkipäivänä.

Muutoksen jälkeen, 1.4.2019 alkaen, palkka sovitellaan yhteen työttömyysetuuden kanssa vasta silloin, kun palkka maksetaan.

Miten soviteltu työttömyysetuus?

Palkanmaksun ajankohta eli maksuperiaate vaikuttaa työttömyysetuuden määrään. Palkkatulo sovitellaan yhteen työttömyysetuuden kanssa silloin kun palkka maksetaan.

Jos esimerkiksi huhtikuussa tehdyn keikkatyön palkka maksetaan toukokuussa, palkka sovitellaan yhteen toukokuun työttömyysetuuden kanssa. Huhtikuun työttömyysetuus maksetaan täytenä, jos silloin ei ole muita sovittelussa huomioitavia tuloja. Muutos vähentää viivettä huhtikuun hakemuksen käsittelyssä. Muutoksen myötä hakijalla on jo käytössään palkkalaskelma, kun hän tekee työttömyysajan korvaushakemuksen. Lisäksi myös soviteltava palkkatulo on jo hakijan käytössä, kun vaikutus työttömyysturvaan syntyy. Muutoksen myötä tulorekisterin tietoja on mahdollista käyttää sovittelussa, eli Kela (ja vuoden 2020 alusta lukien työttömyyskassa) voi käyttää tulorekisteriä palkkatiedon lähteenä.

[Soviteltu työttömyysturva – Näin palkanmaksu vaikuttaa työttömyysetuuteen \(kuva\)](#)

Voinko lykätä kaiken palkanmaksun ansiopäiväraha-kauden jälkeiseen aikaan, ja jos teen näin, saanko työttömyyspäivärahan täytenä?

Palkanmaksuajankohdan suunnitelulla ei voi maksimoida työttömyysturvaa. Jos Kela tai työttömyyskassa huomaa, että työttömyysetuuden sovittelua on koitettu välttää, palkka puretaan vaikuttamaan takautuvasti ajalle, jolla se on ansaittu. Käytännössä tämä tarkoittaa, että takautuvalta ajalta on maksettu liikaa työttömyysetuutta, ja liikaa maksettu työttömyysetuus peritään takaisin.

Mitä tapahtuu, jos en olisi työtön enää, kun palkka maksetaan?

Jos työllistyt kokoaikatyöhön tai siirryt muusta syystä työttömyysturvajärjestelmän ulkopuolelle, palkka voi jäädä sovittelematta, jos se maksetaan aikana, jolloin et saa työttömyysetuutta, ja palkka maksetaan normaalin palkanmaksupäivän mukaisena päivänä. Tällä kannustetaan ottamaan vastaan kokoaikatyötä.

Palkan sovittelua ei kuitenkaan voi välttää lykkäämällä palkanmaksupäivä tarkoitushakuisesti ajalle, jolloin et enää hae työttömyysetuutta. Jos Kela tai työttömyyskassa huomaa, että työttömyysetuuden sovittelua on koitettu välttää, palkka puretaan vaikuttamaan takautuvasti ajalle, jolla se on ansaittu. Käytännössä tämä tarkoittaa, että takautuvalta ajalta on maksettu liikaa työttömyysetuutta, ja liikaa maksettu työttömyysetuus peritään takaisin.

Missä tilanteissa työttömyysetuus ylipäätään sovitellaan? Kuka on osittain työllistynyt henkilö?

Soviteltua työttömyysetuutta voidaan maksaa silloin, kun

- työttömyysetuuden saaja tekee osa-aikaista työtä, ei kuitenkaan, jos osa-aikaisuus perustuu työntekijän aloitteesta tapahtuneeseen työajan lyhentämiseen;
- työttömyysetuuden saajan päivittäistä työaika on lyhennetty lomautuksen tai lomautukseen rinnastettavan synn johdosta tai jos työnteko on estynyt sellaisen työtaistelutoimenpiteen takia, jolla ei ole riippuvuussuhdetta hänen työehtoihinsa tai työoloihinsa;

- työttömyysetuuden saaja on vastaanottanut enintään kaksi viikkoa kestävästä kokoaikatyöstä; tai
- työttömyysetuuden saajalla on tuloa yritystoiminnasta tai omasta työstä, ja yritystoiminta ei ole yli kaksi viikkoa kestävästä päätoimista yritystoimintaa.

Lisäksi sovittelujakson aikana yhden osa-aikatyön tai useamman osa-aikatyön työaika saa olla yhteensä enintään 80 %:ia henkilön tekemän työn kokoaikaisesta työajasta. Mukaan luetaan myös mahdollisten keikkatöiden työaika. Sovittelujakso on yleensä työttömyysetuuden hakujakson mukainen 4 peräkkäistä kalenteriviikkoa tai kuukausi.

Työ on kokoaikaista, jos yhden työn työaika on yli 80 %:ia henkilön tekemän työn kokoaikaisesta työajasta, ja se kestää yli kaksi viikkoa. Tällaisen työn ajalta ei ole oikeutta työttömyysetuuteen täytenä tai soviteltuna.

Voit kysyä lisätietoja omasta työttömyyskassastasi tai Kelasta!

Lisätietoa sovitellusta työttömyysetuudesta löydät:

[Työtulon vaikutus ansiopäivärahaan \(Työttömyyskassojen yhteisjärjestö\)](#)

[Soviteltu työttömyysetuus \(Kela\)](#)

Muuttuuko yrittäjän oikeus saada soviteltua työttömyysetuutta?

Yrittäjälle määräytyvään soviteltuun työttömyysetuuteen ei ole tehty muutoksia.

Kysy lisätietoja yritystoiminnan ansioiden sovitellusta omasta työttömyyskassastasi tai Kelasta!

Milloin työ on kokoaikaista?

Työ on kokoaikaista, jos yhden työn työaika on yli 80 %:ia henkilön tekemän työn kokoaikaisesta työajasta, ja se kestää yli kaksi viikkoa. Tällaisen työn ajalta ei ole oikeutta työttömyysetuuteen täytenä tai soviteltuna.

Työ ei ole kokoaikaista, jos kahden tai useamman työn työaika yhteensä on yli 80 %:ia. Työttömyysetuutta ei kuitenkaan voida maksaa, jos sovittelujakson aikana tämä työaika täyttyy usean työn yhteenlaskettujen työtuntien vuoksi.

Kysy lisätietoja omasta työttömyyskassastasi tai Kelasta!

Miksi työaika seurataan edelleen?

Tehtyjä työtunteja ja vuosiloman tai muun vastaavan poissaolon ajalta palkan perusteena olevia työtunteja seurataan työssäoloehdon kertymisen vuoksi. Niitä seurataan myös aktiivimallin mukaisen aktiivisuuden seurannan vuoksi. Työttömyysetuuden sovitellussa työajalla on merkitystä siksi, että kokoaikaiseksi katsottavaan työhön työllistyvälle ei voida maksaa soviteltua työttömyysetuutta.