

Sosiaali- ja terveysministeriön hankehaun valintaperusteet ja niiden painoarvot: Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 - Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitea on yleisasetuksen (1313/2013) mukaisesti tutkinut ja hyväksynyt toimien valinnassa käytetyt menetelmät ja perusteet 13.6.2014.

Suomen rakennerahasto-ohjelman valintaperusteita on kolmenlaisia:

I YLEISET VALINTAPERUSTEET

Yleiset valintaperusteet ovat EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia, joista rahoittajan tulee riittävästi varmistua ennen hankkeen hyväksymismenettelyä. Yleiset valintaperusteet toimivat rahoittajan tarkastus- ja muistilistana. Rahoittaja merkitsee tietojärjestelmässä rastilla kaikki täyttyvät kriteerit. Mikäli jokin kriteeri ei täyty, hanke ei voi saada rahoitusta.

II ERITYISET VALINTAPERUSTEET

Erityiset valintakriteerit ovat erityistavoitekohtaisia. Ne eivät rajaa hankkeiden tukikelpoisuutta, vaan pyrkivät nostamaan esille parhaita hankkeita. Valintaperusteiksi on nostettu ohjelman erityistä lisäarvoa tuottavia painopisteitä tai painotuksia. Kaikkien hankkeiden tulee vaikuttaa kasvuun, kilpailukykyyn ja työllisyyteen.

Rahoittaja merkitsee hankkeen pisteet ja painotukset perusteluineen kunkin erityistavoitekohtaisen arviointiperusteiden kohdalle. Pisteytysasteikko on 1-5. Hankevalinnassa voidaan valintaperusteita painottaa haun tavoitteiden mukaisesti. Painotukset ilmaistaan prosentteina ja kokonaisarvoksi on tultava 100.

III ALUEELLISET TAI TEEMAKOHTAISET TARKENTAVAT VALINTAPERUSTEET

Rahoittaja voi asettaa haussa lisäksi myös omia, tarkentavia valintaperusteita erityistavoitteille.

Valintaperusteet

I YLEISET VALINTAPERUSTEET

- Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia.
- Hakija (tai tuen siirron saaja) on yksityisoikeudellinen tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö.
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija (tai tuen siirronsaaja) ei ole konkurssissa tai laiminlyönyt oleellisesti veroja tai sosiaaliturvamaksuja, eikä hanketoteuttajan avainhenkilö ole syylistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa tai asetettu liiketoimintakieltoon.
- Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen, ellei se hankkeen luonteen vuoksi ole tarpeetonta.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) ei ole ERI-rahastoihin kohdistuvaa täytäntöönpanokelpoista takaisinperintäpäätöstä (esim. pysyvyyssäännön rikkominen, aiemman myönnetyn valtiontuen takaisinperintäpäätöksen keskeneräisyys), jota ei ole maksettu.
- Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen.
- Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena.
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä (ei koske investointihankkeita, eikä yksittäisten yritysten kehittämishankkeita).
- Hankkeen saamalla tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen.

II ERITYISET VALINTAPERUSTEET (100 %)

Erityistavoite 7.1: Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti. (20 %)
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi. (20 %)
- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja. (10 %)
- Hanke edistää eri-ikäisten työurien pidentämistä ja työllisyyttä. (20 %)
- Hankkeen toimenpiteet edistävät vähähiilistä taloutta. (6 %)
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (6 %)
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (6 %)
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (6 %)
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (6 %)

III TEEMAKOHTAINEN TARKENTAVA VALINTAPERUSTE (100 %)

Hankkeessa tunnistetaan ja parannetaan työelämässä olevien henkilöiden fyysistä, sosiaalista ja psyykkistä toimintakykyä COVID-19 -kriisin aikana ja sen jälkeen. Hankkeissa syntyy käytäntöjä, joilla vahvistetaan organisaatioiden toiminnallista ja rakenteellista joustavuutta sekä työyhteisön että yksilön näkökulmasta.