

***Sosiaali- ja terveysministeriön*** ja  
**Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston**  
tulossopimus vuosille 2020–2023  
tulostavoitteet 2022

## Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET .....	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET .....	5
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	6
4. RAHOITUS.....	10
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA .....	10
LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet.....	12
LIITE 2: Erittely henkilöstöstä.....	15
LIITE 3: Erittely määrärahoista .....	16

# 1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020 - 2023 ja vuoden 2022 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja Valviran johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista.

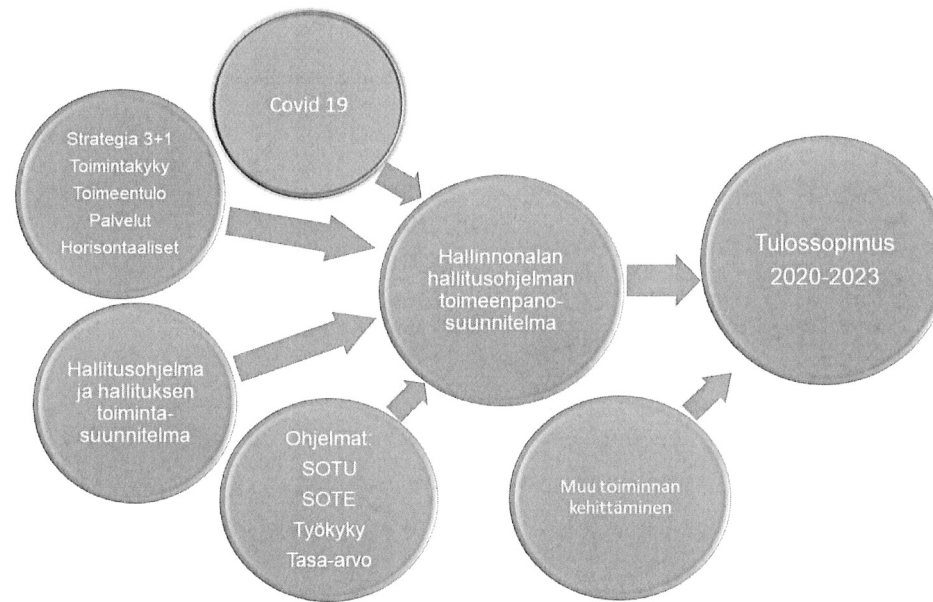
Valvira valvoo oikeutta hyvinvointiin, laadukkaisiin palveluihin ja turvallisiin elinoloihin.

Valviran visio: Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Valviran strategiset painopisteet:

1. Turvaamme valtakunnallista yhdenvertaisuutta
2. Lisäämme asiakas-, potilas ja elinympäristön turvallisuutta
3. Toimintamme perustuu ajantasaiseen tietoon.

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen sekä valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi. STM:n koordinoitavastuulla on hallitusohjelman kokonaisuus *Oikeudenmukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi*. STM on laatinut näiden pohjalta nelivuotisen toimeenpanomatriisin, joka on tulossopimusten perustana.



Valvira tukee ministeriötä tehtäväalueensa EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. Valvira osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Valvira toteuttaa sukupuolivaikutusten arvioinnin tavoitteessa "Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu". Valvira osallistuu koronakriisin hallinnan hybridistrategian toimeenpanoon erityisesti turvaamalla kaikilla tehtäväalueillaan ohjauksen ja valvonnan keinoin sosiaali- ja terveydenhuollon kantokykyä sekä riskiryhmiin kuuluvien ihmisten suojelua.

## 2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset uudet strategiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

<b>2021 päivitettyt strategiset vaikuttavuustavoitteet</b>	Aiemman vaikuttavuustavoitteet <sup>1</sup>
1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa	Poikkileikkaavana kaikissa 2019 vaikuttavuustavoitteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla	4.Sosiaaliturva kannustaa työhön 6.Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden 7.Oikea-aikaiset palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista	1. Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet 2. Työ- ja toimintakyky on parantunut 5. Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista	Poikkileikkaavana kaikissa 2019 vaikuttavuustavoitteissa.
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta	3. Elin- ja työympäristön terveellisyys on lisääntynyt

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista (liite 1).

<sup>1</sup> Vaikuttavuustavoitteissa vuodelta 2019 oli lisäksi Hyvinvointiala luo liiketoimintamahdollisuuksia ja vientiä

### 3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

PALVELUT				
Tavoite 2023	No	Virastot	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
Peruspalveluiden yhdenvertainen saatavuus, turvallisuus ja laatu varmistettu.		AVIt THL	<p>Valvonta suunnattu palveluihin, joiden saatavuudessa, turvallisuudessa tai oikea-aikaisuudessa on vakavimpia puutteita.</p> <p>Kiinnitetty erityistä huomiota perusterveydenhuollon, iäkkäiden henkilöiden ja lasten palveluihin sekä kuntien ja hyvinvointialueiden järjestämistehtävän valvontaan.</p> <p>Järjestäjien ja tuottajien omavalvonnan toteutumisen toimivuus varmistettu.</p> <p>Parannettu valvontaviranomaisten ratkaisu- ja toimintakäytäntöjen valtakunnallista yhdenmukaisuutta.</p>	<p>Analysoitu toiminnan nykytila, kartoitettu tietopohjan tarpeet ja suunniteltu toimenpiteet kohdentamisen tarkistamiseksi. Painopisteenä yhtenäisten esiarviointimenettelyiden vahvistaminen kohdentamisen tueksi.</p> <p>Valvira toteuttaa suunnitelman mukaisesti valvontaa, jolla edistetään sosiaali- ja terveydenhuollon tietoturvaa ja tietosuojaa sekä siihen liittyvää omavalvontaa (2021).</p> <p>Sote-valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Perusterveydenhuollon lääkäripalvelujen saatavuus parantunut ja alueelliset erot kaventuneet vuoteen 2019 verrattuna.</p> <p>Potilas- ja asiakasturvallisuusstrategian (2022-2026) toimeenpanosuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen erikseen sovitusti.</p> <p>Arvioitu Valviran ja Avien yhteistyön menetelmät, tehty suunnitelma etenemisestä ja aloitettu toimeenpano ja aloitettu toimeenpano.</p> <p>Lääkelain muutoksen (sosiaalihuollon yksiköiden lääkevarastot) toimeenpano.</p> <p>Varhaiskasvatuksen valvontaohjelman koordinointi ja toimeenpano sekä uuden valvontaohjelmakauden valmistelu yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Varhaiskasvatuksen palveluntuottajien omavalvontamääräyksen toimeenpano yhteistyössä aluehallintovirastojen kanssa.</p> <p>Hyvinvointialueiden sote- järjestämisen valvonnan suunnittelu ja kehittäminen (hva- hanke) – hankesuunnitelman mukainen toteuttaminen ja sen osana yhtenäisten toimintatapojen sekä voimavarojen yhteiskäytön suunnittelu.</p>

<p>Valvonnan vaikuttavuus lisääntynyt.</p>		<p>AVIt, THL</p>	<p>Valvonta perustuu valvottavan toiminnan toteutumisesta saataviin tietoihin sekä valvonnessa syntyneisiin tietoihin. Syntynyt tieto on mahdollisimman avointa ja muiden toimijoiden käytettävissä.</p> <p>Valvira osallistuu tehdyn sopimuksen mukaisesti Toivo-ohjelman sisältämän Valtava-hankkeen toteuttamiseen edistäen tietoon perustuvan valvonnan ja tietoa tuottavan valvonnan kehittämistä.</p> <p>Lisätty sähköistä asiointia ja toimintamallien digitalisointia. Aiemmin laaditun digitiekartan toteutumista seurataan ja päivitetään säännöllisesti.</p> <p>Valvira edistää aktiivisesti viranomaisvalvonnan yhtenäisyyttä ja virastojen yhteistyötä.</p>	<p>Valviran ja aluehallintovirastojen valvontatiedon hyödyntäminen (myös yhteistyö THL:n sote-arviointitoiminnon ja STM:n KuVa-mittariston kanssa).</p> <p>Valvira tuo valvonnan tarpeet esille THL:n tiedonkeruissa ja niiden kehittämisessä huomioitavaksi.</p> <p>Yhteiskäyttöisen tiedon määrän lisääntyminen (Avit, Valvira, kunnat, hyvinvointialueet, THL).</p> <p>Sähköisten palvelukanavien määrän lisääntyminen (2020-2021). Käytön lisääntyminen (2022-2023)</p> <p>Digitiekartassa määriteltyjen tavoitteiden, kuten sähköisten asiointipalveluiden toteutuminen.</p> <p>Valvira on toteuttanut Soteri-hankkeen ensimmäisen vaiheen (edellyttäen, että sote- valvonta- ja tuottajalain valmistelu etenee) ja kilpailuttanut järjestelmän.</p> <p>Asiakastietolain mukainen rekisteri uudistettu ja otettu käyttöön.</p> <p>Valvonnan vaikuttavuutta vahvistetaan suunnitelmallisella ja valvontaan integroidulla viestinnällä.</p> <p>Valvira toteuttaa yhdessä Fimean, Tukesin ja STUKin (ns. FSTV yhteistyö) kanssa vuosittain suunnitellut hankkeet, joilla kehitetään yhdessä nykyaikaista vaikuttavaa viranomaisvalvontaa, digitaalisten palvelujen yhteiskäyttöä sekä virastojen osaamisen ja resurssien tehokasta käyttöä.</p>
<p>Kliinisten lääketutkimusten eettisen arvioinnin uudistaminen.</p>			<p>Toteutettu TUKIJAn toiminnan muutos Fimean kanssa. Turvattu uuden valtakunnallisen kliinisten lääketutkimusten toimikunnan toiminta.</p>	<p>EU-portaali on saatu käyttöön 31.1.2022. Uuden TUKIJAn toiminta on vakiinnutettu v. 2022.</p>

TOIMINTAKYKY				
Tavoite 2023	No	Virastot	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
Ylläpidetty ja edistetty elinympäristön terveyttä, vähennetty ja poistettu terveyshaittaa aiheuttavia tekijöitä.		AVIt, THL	<p>Edistetty yhdenmukaista valvontaa ja elinkeinon omavalvontaa. Muun muassa alkoholielinkeinorekisteri uudistettu.</p> <p>Vahvistetaan osana kuntien strategia- ja hyvinvointityötä ehkäisevän päihdetyön menetelmien ja paikallisen vaikuttamisen osuutta huomioiden se ohjauksessa ja valvonnassa.</p> <p>Vahvistetaan elinympäristöterveyden edistämistä painottamalla kuntien terveydensuojelun ohjauksessa terveyshaittojen tunnistamista ja ennaltaehkäisyä. Tiivistetään tämän toteuttamiseksi viranomaisyhteistyötä Valviran, THL:n ja aluehallintovirastojen kesken.</p>	<p>Allu 2.0 otettu käyttöön (2022).</p> <p>Vuonna 2020 toimeenpannun laittoman alkoholikaupan ehkäisyn toimenpidesuunnitelman toimeenpanoa seurataan ja mahdollisesti syntyviin laittomiin rajatapauksiin puututaan käytävissä olevin keinoin.</p> <p>Alkoholihallinnon valtakunnallisen valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Tupakkalain valvontaohjelman toteutuminen.</p> <p>Ehkäisevä päihdetyö on huomioitu alkoholin, tupakan ja sosiaali- ja terveydenhuollon ohjauksessa.</p> <p>Valviran, AVI:n ja THL:n yhteistyönä on käynnistetty terveyshaittojen kokonaisvaltaisen arvioinnin ohjaus.</p> <p>Osti- (vesityökortti) järjestelmä on uudistettu ja otettu käyttöön.</p>



HORISONTAALISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2022	Tulosmittari
Osaaminen strategisilla osaamisalueilla vahvistunut.		Virasto määritellyt keskeiset, tulevaisuuteen suuntautuvat strategiset osaamisalueet ja ryhtynyt kehittämään henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti.	VMBaro työyhteisön kehittämiskyselyn tulokset; Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen. Osaava-järjestelmä käyttöön otettu kehityskeskusteluissa. Suorittujen koulutusten määrä eOppivassa ja muissa digitaalisissa koulutuspalveluissa. Koulutuspäivien lukumäärä eOppivassa/muulla. Virastolle räätälöity esimiesvalmennus toteutettu.
Liikkuvuudella tuettu osaamisen kehittämistä.		Osaamista hyödynnetty laajasti viraston sisällä ja viraston ulkopuolelta. Viraston henkilöstö jakaa osaamistaan ja tietoaan viraston sisällä sekä verkostoitumalla ja osallistumalla virastorajat ylittävien asioiden valmisteluun.	Henkilöstöstä 2 (1,3 %) työskentelee henkilökierrossa/2 henkilöä henkilökierrossa muualta. Henkilöstö kohdentaa vähintään 10 % työpanoksestaan eri virastojen yhteisprojektien toteuttamiseen.
Työnantajakuva on parantunut.		Virasto tuonut viestinnän keinoin aktiivisesti esiin työtään ja asiantuntijoi-taan ja hyödyntänyt eri viestintäkanavia monipuolisesti.	Viraston asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti työnantajakuvaviestintään. VMBaron tulokset; Työnantajakuva ja arvot.
Virasto edistää toiminnallaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta		Virasto kartoittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset toimialallaan ja tekee kartoitukseen perustuen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Virasto vahvistaa sukupuolittain eritellyn ja erilaisia väestöryhmiä koskevan tiedon saatavuutta ja analysointia osana viraston tiedontuotantoa ja tilastointia.	Suunnitelmaa toteutetaan ja seurataan järjestelmällisesti ja päivitetään tarvittaessa. Toimeenpanosta raportoidaan toimintakertomuksessa. Henkilöstö on suorittanut sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus- miksi ja miten koulutuksen.
Viraston laitoksen toimintaa kehitetään ja uudistetaan pitkäjänteisesti Julkisen hallinnon strategian suuntaviivojen mukaisesti.		Lupa- ja valvontatoiminnan strategia on päivitetty julkisen hallinnon strategian suuntaviivat huomioiden (tehty 2021). Toimintaa kehitetään ja uudistetaan Valviran strategiseen toimintasuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden mukaisesti	Strategisen toimintasuunnitelman toteutuminen
Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä.		Viraston toimintasuunnitelma valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty.	Toimintasuunnitelman valmis
HANDI -palvelun käytön tehostaminen		Handi -palvelun automatisointiratkaisuja hyödynnettävä mahdollisimman laajasti. Ostolaskujen automaatio lisääntynyt ja laskuautomaatioaste kasvanut valtionhallinnon yhteisten tavoitteiden mukaisesti.	Laskujen automaatioaste (%)
Tiedonhallintalain toimeenpano		Lain vaatimusten toteutuminen	Lain vaatimusten toteutuminen.
Julkisten palveluiden digitaalinen saatavuus kansalaisille ja yrityksille vuoteen 2023 mennessä.		Digitaalisten palveluiden tarjoamisesta annetun lain toimeenpano.	1) lain toimeenpanon toteutusaste (%) 2) kansalaisille ja yrityksille suunnattujen julkisten palveluiden digitaalisen saatavuuden aste (%)
Digitaalisen turvallisuuden varmistaminen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Näkökulman laajentaminen teknologisten tietoturvaohjelmien ulkopuolelle</li> <li>Sosiaalisten, taloudellisten ja ympäristöuhkien huomioiminen digitaalisessa turvallisuudessa</li> <li>Koulutuksen ja tietoisuuden jatkuva lisääminen varautumisen välineenä</li> </ul>		Riskien arvioinnissa tunnistetaan ja huomioidaan nousevat digitaaliseen turvallisuuteen vaikuttavat trendit sekä sosiaaliset, taloudelliset että ympäristöuhat osana toiminnan jatkuvuuden varmistamista. Digitaalisen turvallisuuden merkitys tulee osaksi organisaation ja sen keskeisten sidosryhmien toimintakulttuuria, mm. ohjeistuksen ja koulutuksen avulla.	Virasto tuottaa digitaalista turvallisuutta koskevan raportin 1-2 krt vuodessa mm. koulutuksista ja riskiarvioinneista.

## 4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Valviralle on vuoden 2022 talousarviossa myönnetty 14 738 000 euroa.

Toimintamenot	Toteuma 2020	Arvio 2021	Suunnitelma 2022
Menot (1 000 euroa)	17 096	17 950	22 836
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	4 787	5 170	4 710
Nettomenot	12 309	12 780	18 126
Talousarvio/kehys	12 797	14 331	14 738
Siirtomäärärahakannan muutos	488	1 551	-3 388

## 5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja Valvira keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Valvira raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Valvira julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa-järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Valvira laatii kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 3. päivänä tammikuuta 2022



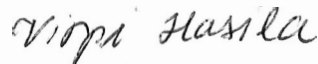
Krista Kiuru  
Perhe- ja peruspalveluministeri



Markus Henriksson  
Ylijohtaja



Kirsi Varhila  
Kansliapäällikkö



Virpi Hasila  
Hallintojohtajan sijainen talouspäällikkö

**LIITE 1: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	arvio
<b>Toimintakyky</b>						
<b>Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet</b>						
Menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta / 100 000 asukasta						
— Yhteensä	6 005	5 903	5 862	5 771	5 728	5 750
— Miehet	7 952	7 769	7 671	7 496	7 484	7 500
— Naiset	4 006	3 981	3 993	3 983	3 907	3 900
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20—64-vuotiaat						
— Yhteensä	30,5	28,2	27,5	27,0*	32,2	32,0
— Miehet	31,0	29,0	28,1	27,0*	32,3	33,0
— Naiset	30,1	27,4	27,0	26,0*	32,2	32,0
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista						
— Yhteensä		18,8	19,5*	20,9	21,7*	25,7
— Pojat		13,9	14,0*	14,7	15,5*	16,5
— Tytöt		23,4	25,0*	26,8	27,8*	34,3
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat						
— Yhteensä	56,8	57,4	63,5	64,5*	56,6	56,0
— Miehet	55,4	54,5	60,9	62,0*	56,5	56,0
— Naiset	58,1	60,5	66,1	67,0*	56,7	56,0
<b>Toiminta- ja työkyky on parantunut</b>						
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm						
— Yhteensä	23 412	22 672	22 704	22 603	21 492	19531
— Kokoaikaiselle	16 080	15 145	14 691	14 665	13 543	12079
— Osa-aikaiselle	5 224	5 594	6 042	5 683	5 458	5317
— Alle 25-v.	2 108	1 933	1 972	2 255	2 135	2135
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20—64-v.						
— Yhteensä	25,8	24,8	23,2	23,2*	24,6	24,0
— Miehet	24,8	26,2	24,5	24,5*	23,8	23,0
— Naiset	26,6	23,4	21,9	21,9*	25,4	25,0
Itsestä huolehtimisesta vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet						
— Yhteensä	15,9	12,2	11,1	11,0	10,4	9,0
— Miehet	15,1	12,3	10,5	10,5	10,4	10,0
— Naiset	16,4	12,2	11,5	11,5	10,4	9,0
<b>Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt</b>						
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmakuolleisuus / 100 000 asukasta	41	42	43	39,9	38,5	38,5
Työpaikkatapaturmataajuus	28,4	29,0	29,1	28,7	25,0	27
Vesiepidemioiden lkm	3	1	2	4	2	2
Poliisin tietoon tulleet perhe- ja lähisuhdeväkivaltatapaukset						
— Yhteensä, lkm	9 905	9 546	9 886	9 850	10 793	11 000

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	arvio
— Uhrina mies, %	29,2	29,8	30,9	30,0	30,0	25,0*
— Uhrina nainen, %	70,8	70,2	69,1	70,0	70,0	75,0*
<b>Toimeentulo</b>						
<b>Sosiaaliturva kannustaa työhön</b>						
Työllisyysaste						
20—29-v.	65,1	66,0	67,5	68,5	65,9	66
20—69-v.	65,9	66,7	68,7	69,7	69,0	70,4
55—64-v.	60,8	61,8	64,5	65,9	66,5	68,3
Pitkäaikaistyöttömät, %-työvoimasta	4,7	4,0	2,9	2,4	2,9	3,3
Eläkkeellesiirtymisän odote 25-vuotiaalle	61,1	61,2	61,3	61,5	61,9	62,0
<b>Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt</b>						
Pienituloisten osuus, %						
— Koko väestö	11,5	12,1	11,8	12,3	10,9	11,0
— Alle 18-v.	10,2	11,1	10,5	11,6	9,0	9,0
— Palkansaajat	1,4	1,7	1,7	2,0	1,5	1,5
— 65+	7,2	7,3	9,7	10,2	9,2	9,0
— Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä	18,6	16,9	16,0	16,1	16,3	16,3
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25—64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
— Yhteensä	2,5	2,8	2,9	2,7	2,8	2,9
— Tulottomat kotitaloudet, lkm		36 358	35 614	34 951	37 021	35 212
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta						
— Yhteensä	26,2	22,3	19,4	18,1	19,0	19
— Miehet	23,4	19,5	17,0	16,1	17,0	17
— Naiset	29,5	25,7	22,3	20,6	21,5	22
<b>Palvelut</b>						
<b>Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden</b>						
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista		..	36,6	37,0*	34,5	35,0
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä <sup>2</sup>						
— Yhteensä	8,3	8,1	7,9	7,5	7,8	7,8
— Miehet	9,4	9,4	9,3	8,8	9*	9,0
— Naiset	7,0	6,7	6,4	6,2	6,5*	6,5
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairauspäivärahan saajista						
— Miehet	3,8	4,2	4,4	4,9	4,8	5,7
— Naiset	7,3	8,2	8,6	9,4	9,4	10,3
Rahanpuutteen vuoksi ruoasta, lääkkeistä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
— Miehet	10,4	7,9	9,0	9	8,2	8,0
— Naiset	14,4	10,7	11,6	12	9,5	9,0
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet						
— Miehet	58,2	57,3	50,6	52*	54,8	55,0

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	toteutuma	arvio
— Naiset	51,8	54,9	51,6	53*	56,0	57,0
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä						
— Miehet	93,5	93,6	93,8	94,1	94,2	94,0
— Naiset	89,2	89,5	89,7	90,2	90,4	90,0
<b>Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin</b>						
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiireettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä						
— Yhteensä	53,1	51,8	52,6	57,2	39,2 <sup>3</sup>	38,5 <sup>3</sup>
— Miehet	52,0	50,9	52,1	56,3	39,5 <sup>3</sup>	38,3 <sup>3</sup>
— Naiset	53,9	52,4	52,8	57,8	39,1 <sup>3</sup>	38,6 <sup>3</sup>
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista						
— Yhteensä			15,8	15,0 <sup>1</sup>	19,0 <sup>1</sup>	19,5
— Miehet			13,9	14,0 <sup>1</sup>	18,0 <sup>1</sup>	18,5
— Naiset			17,3	17,0 <sup>1</sup>	20,0 <sup>1</sup>	20,5
— Erikoissairaanhoidtoa yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta	1 837	1 317	1 734	2 812	7 167 <sup>3)</sup>	3 500,0 <sup>3)</sup>
— 1.10.—31.3. aikana lakisääteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %	94,5	93,6	93,1	94,3	94,9	95,5

<sup>1)</sup> Arvio.

<sup>2)</sup> Suomen oppivelvollisuus laajenee ja uusi oppivelvollisuuslaki tuli voimaan 1.8.2021. Oppivelvollisuus päättyy, kun opiskelija täyttää 18 vuotta tai kun hän tätä ennen suorittaa toisen asteen tutkinnon (ylioppilastutkinto tai ammatillinen tutkinto) tai vastaavan ulkomaisen koulutuksen. Tästä syystä ”koulutuksen ulkopuolelle jääneitä” on tässä kohdin vaikea estimoida vuosien 2021 ja 2022 osalta.

<sup>3)</sup> Kiireettömän terveydenhuollon hoitoon pääsy vaikeutui merkittävästi koronaepidemian sekä Suomessa vallinneiden poikkeusolojen vuoksi. Koronavirusepidemian takia sairaanhoitopiirit joutuivat siirtämään kiireettömiä hoitoja, joka näkyy merkittävänä poikkeamana tilastoissa erityisesti vuosien 2020 ja 2021 kohdalla.

Lähteet: Terveyden ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriö.

## LIITE 2: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2019 toteuma	2020 toteuma	2021 arvio	2022 suunnitelma
Henkilötyövuodet yhteensä, josta	177	163	174	176
- maksullinen toiminta	40	38	40	41
- yhteisrahoitteinen toiminta				

### LIITE 3: Erittely määrärahoista

Toimintamenot	2020 toteuma	2021 arvio	2022 suunnitelma	2023 JTS	2024 JTS*	2025 JTS*
<b>Menot (1 000 €)</b>						
palkkaukset	11 236	12 125	14 200	13 850	14 000	14 000
vuokrat	589	680	740	745	745	745
muut kulutusmenot	4 035	4 645	5 379	4 650	4 665	4 680
investoinnit	1 235	500	2 517	0	0	0
<b>YHTEENSÄ</b>	17 095	17 950	22 836	19 245	19 410	19 425
maksullinen toiminta	4 677	4 580	4 710	4 850	4 850	4 850
EU-tulot						
Muut tuotot	109	590				
yhteisrahoitteinen toiminta						
<b>YHTEENSÄ</b>	4 786	5 710	4 710	4 850	4 850	4 850
<b>Nettomenot</b>	12 309	12 780	18 126	14 395	14 560	14 575
Talousarvio/kehys	12 797	14 331	14 738	12 860	12 860	12 860
Siirtomäärärahakannan muutos	488	1 551	- 3 388	- 1 535	-1 700	-1 715
Siirtomäärärahakehitys						
siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 468	5 956	7 507	4 119	2 584	884
siirtynyt/siirtyvä seuraavalle vuodelle	5 956	7 507	4 119	2 584	884	-831

\*) 13.12.21 arvion mukaan vuoden 2025 talousennuste on alijäämäinen.