

# Åtagande för att sätta stopp för sexuella trakasserier i arbetslivet

Vi undertecknade, nyckelaktörer i det finländska arbetslivet, konstaterar att sexuella trakasserier är ett betydande problem i arbetslivet som man aktivt och konkret måste ingripa i. **Vi åtar oss att främja en trygg och jämlik arbetsmiljö genom metoder som förebygger, möjliggör ingripande och är transparenta. Vi beaktar också digitala trakasserier.**

Vi förbinder oss härmed att främja följande förändringar under 2026:

## Vi utvecklar kompetensen och ökar kunskapen om sexuella trakasserier

- Vi ordnar minst en allmän utbildning eller webbkurs för alla våra medlemmar/medlemsförbund eller arbetstagare i syfte att öka medvetenheten om förebyggandet av sexuella trakasserier och om lämpliga förfaranden.
- Vi ordnar minst en skräddarsydd utbildning för våra chefer/chefsmedlemmar. Utbildningen fokuserar uttryckligen på de praktiska processerna för att ingripa i sexuella trakasserier.

## Vi uppdaterar våra anvisningar, särskilt i fråga om digitala sexuella trakasserier

- Vi ser över och uppdaterar alla de gemensamma definitionerna, anvisningarna och verksamhetsmodellerna i vår organisation för att säkerställa att de på ett heltäckande sätt omfattar även digitala sexuella trakasserier.
- På vår organisations webbplats skapar vi en tydlig och lättillgänglig informationssida om förfaranden för att ingripa i sexuella trakasserier och om konfidentiella stödkanaler för alla slag av sexuella trakasserier, även digitala.
- Dessutom genomför vi minst en intern informationskampanj om sexuella trakasserier (inklusive digitala sexuella trakasserier) för att sänka rapporteringströskeln.

## Vi ökar uppföljningen och tar större ansvar

- Vi skapar nya eller utvecklar nuvarande responskanaler för att konfidentiellt samla in information om branschens/organisationens/medlemmarnas utmaningar och stödbehov i synnerhet i fråga om sexuella trakasserier, eller stöder våra medlemsförbund/organisationer i utvecklingen av responskanaler.
- Vi utser en ansvarig aktör/kontaktperson för åtagandet i vår organisation som ska ansvara för samordningen av åtgärderna. Vi förbinder oss att senast den 15 januari 2027 rapportera till social- och hälsovårdsministeriet om de åtgärder som vidtagits, om bästa praxis och utmaningar som kommit fram och på så sätt möjliggöra ett gemensamt utbyte av information och erfarenheter vid nästa rundabordssamtal.

Genom detta offentliga åtagande utmanar vi alla våra medlemsorganisationer, medlemsföretag och andra aktörer inom arbetslivet att prioritera arbetet mot sexuella trakasserier 2026.

