

Sitoumus toimiin seksuaalisen häirinnän kitkemiseksi työelämästä

Me, allekirjoittaneet suomalaisen työelämän avaintoimijat, toteamme, että seksuaalinen häirintä on työelämässä merkittävä ongelma, johon on puututtava aktiivisesti ja konkreettisesti. **Sitoudumme edistämään turvallista ja tasa-arvoista työympäristöä ennaltaehkäisyyn, puuttumisen ja avoimuuden keinoin, huomioiden myös teknologiavälitteinen häirintä.**

Täten sitoudumme edistämään seuraavanlaisia muutoksia vuoden 2026 aikana:

Kehitämme osaamista ja lisäämme tietoa seksuaalisesta häirinnästä

- Järjestämme kaikille jäsenillemme/jäsenliitoillemme tai työntekijöillemme vähintään yhden yleisen koulutustilaisuuden tai verkkokurssin, jonka tavoitteena on lisätä tietoisuutta seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisystä ja asianmukaisista toimintatavoista.
- Järjestämme esihenkilöillemme/esihenkilöjäsenillemme vähintään yhden räätälöidyn koulutuksen, joka keskittyy nimenomaan seksuaaliseen häirintään puuttumisen käytännön prosesseihin.

Ajantasaistamme ohjeistuksemme, erityisesti teknologiavälitteiseen seksuaaliseen häirintään liittyen

- Tarkistamme ja päivitämme kaikki organisaatiomme yhteiset määritelmät, ohjeistukset ja toimintamallit varmistaaksemme, että ne sisältävät kattavasti myös teknologiavälitteisen seksuaalisen häirinnän.
- Luomme organisaatiomme verkkosivuille selkeän ja helposti saavutettavan tiedotussivun seksuaaliseen häirintään puuttumisen toimintatavoista ja luottamuksellisista tukikanavista, jotka sisältävät kattavasti myös teknologiavälitteisen seksuaalisen häirinnän.
- Lisäksi toteutamme vähintään yhden sisäisen tiedotuskampanjan, joka käsittelee seksuaalista häirintää (ml. teknologiavälitteinen seksuaalinen häirintä) ja madaltaa ilmoittamiskynnystä.

Lisäämme seurantaa ja vastuunkantoa

- Luomme uusia tai kehitämme nykyisiä palautekanavia, joilla kerätään luottamuksellisesti tietoa alan/organisaation/jäsenistön haasteista ja tuen tarpeista erityisesti seksuaaliseen häirintään liittyen, tai tuemme jäsenliittojamme/organisaatioitamme palautekanavien kehittämisessä.
- Nimeämme sitoumuksesta vastaavan tahon/yhteyshenkilön organisaatiossamme vastaamaan toimenpiteiden koordinoinnista. Sitoudumme raportoimaan Sosiaali- ja terveysministeriölle (STM) toteutetuista toimenpiteistä, esiin tulleista parhaista käytännöistä ja haasteista viimeistään 15. tammikuuta 2027 mahdollistaen täten tiedon ja kokemusten yhteisen jakamisen seuraavassa pyöreän pöydän kokouksessa.

Haastamme tällä julkisella sitoumuksella mukaan kaikki jäsenjärjestömme, -yrityksemme ja muut työelämätoimijat ottamaan seksuaalisen häirinnän vastaisen työn painopisteeksi 2026.

