



Maakuntauudistuksen tilannekatsaus ja sen vaikutus työsuojeluhallintoon

Työsuojelulautakuntien seminaari 9.3.2017



Maakuntauudistus ja työsuojeluhallinto

- Maakuntauudistus on hallituksen reformi.
- Maakuntien tehtävien perustana on selkeä työnjako kunnan, maakunnan ja valtion välillä.
- **Valtio** vastaa oikeusvaltion ylläpitämisestä ja kehittämisestä, perusoikeuksien turvaamisesta ja arvioinnista sekä turvallisuustehtävistä samoin kuin kansainvälisistä ja valtakunnallisista tehtävistä ja yhdenvertaisuuden ja yleisen edun valvonnasta.

Valtion rooli

Valtionhallinnon tulee vastata uuden rakenteen tarpeisiin toimintaedellytysten turvaajana

Valtion rooli on yhdenvertaisten oikeuksien turvaamisessa

Valtakunnallinen toimivalta

Valtio on läsnä koko valtakunnassa

Alueellinen näkyvyys, vuorovaikutus ja aluetuntemus

Valtio on yhtenäinen toimija

Yhtenäiset ratkaisukäytännöt ja toimintatavat

Poikkeihallinnollisuus, kokonaisnäkemyks ja kokonaisuuden suunnittelu

Valtion vastuulla

Oikeusvaltio

Perusoikeudet

Turvallisuus

Yhdenvertaisuus

Yleinen etu

Valtakunnalliset ja kansainväliset tehtävät

Valtion tehtävät uuteen virastoon

- Muutokset koskevat useita viranomaisia, **mukaan lukien työsuojeluviranomaiset**. Viidestä alueellisesta työsuojeluviranomaisesta muodostetaan yksi valtakunnallinen viranomainen.
- Valtakunnallinen työsuojeluviranomainen organisoidaan 1.1.2019 toimintansa aloittavaan **Valtion lupa- ja valvontavirastoon**.

Uuden viraston tehtävät



Pelastustoimi



**Opetus- ja
kulttuuritoimi**



**Sosiaali- ja
terveysala**



Ympäristötehtävät



Työsuojelu



LUPA

- Myöntää lupia ja oikeutuksia
- Rekisteröi toimijoita

OHJAUS

- Ohjaa ja kehittää toimintaa
- Rahoittaa palvelutuotantoa ja hankkeita

VALVONTA

- Valvoo toiminnan lainmukaisuutta

Lisäksi virasto vastaa kuntien ja maakuntien yleisestä laillisuusvalvonnasta, elinkeinojen valvonnasta, palkkaturvasta ja muista oikeusturvatehtävistä.

Uuden viraston mahdollisuuksista

Valtakunnallisen virastomme toiminta koko maassa mahdollistaa

Perusoikeuksien toteutumisen valvonnan siellä, missä toimintakin tapahtuu

Alueellisen vuorovaikutteisen valvonnan sekä verkostoitumisen aluetoimijoiden kanssa

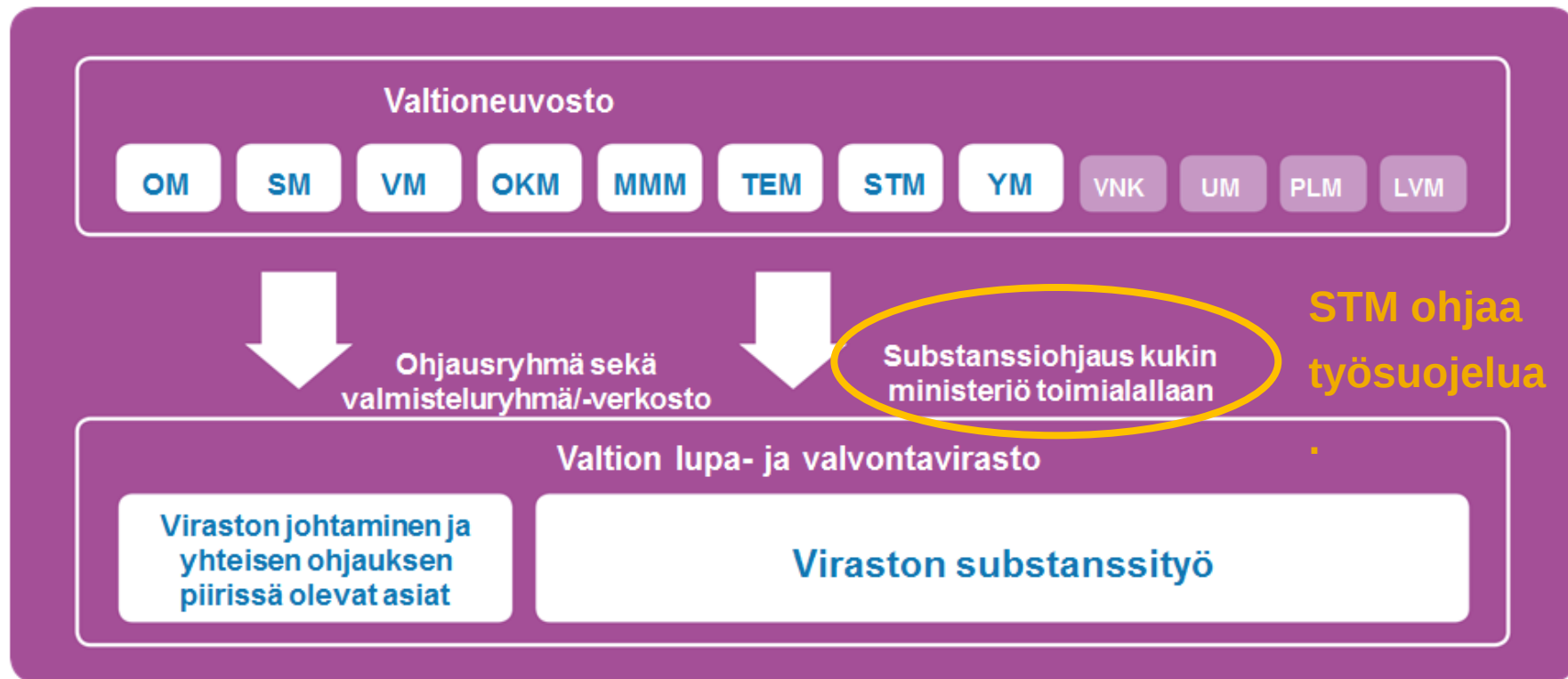
Viraston resurssin tehokkaan kokoamisen ja käytön sekä olemassa olevan alueellisen infrastruktuurin hyödyntämisen

Paikkariippumattoman työskentelyn ja valtion tehtävien hoidon säilymisen koko maassa

Tarvittaessa valtakunnallisen asioiden käsittelyn ja asiantuntemuksen toiminnallisen keskittämisen

->> Nämä ovat mahdollisuuksia myös työsuojeluvalvonnalle!

Viraston ohjausmalli



Viraston valmistelun aikataulu



Toimeenpanon tavoitteet

Turvata viraston toiminnan häiriötön käynnistyminen

Luoda pohja viraston sidosryhmäverkostolle

Luoda poikkihallinnollisesti ja monialaisesti toimiva valtakunnallinen virasto, joka:

Vaikuttaa yhteiskuntaan hallinnonalojen kootun yhteisen tavoiteasetannan ja toiminnan kokonaisnäkemyksen kautta

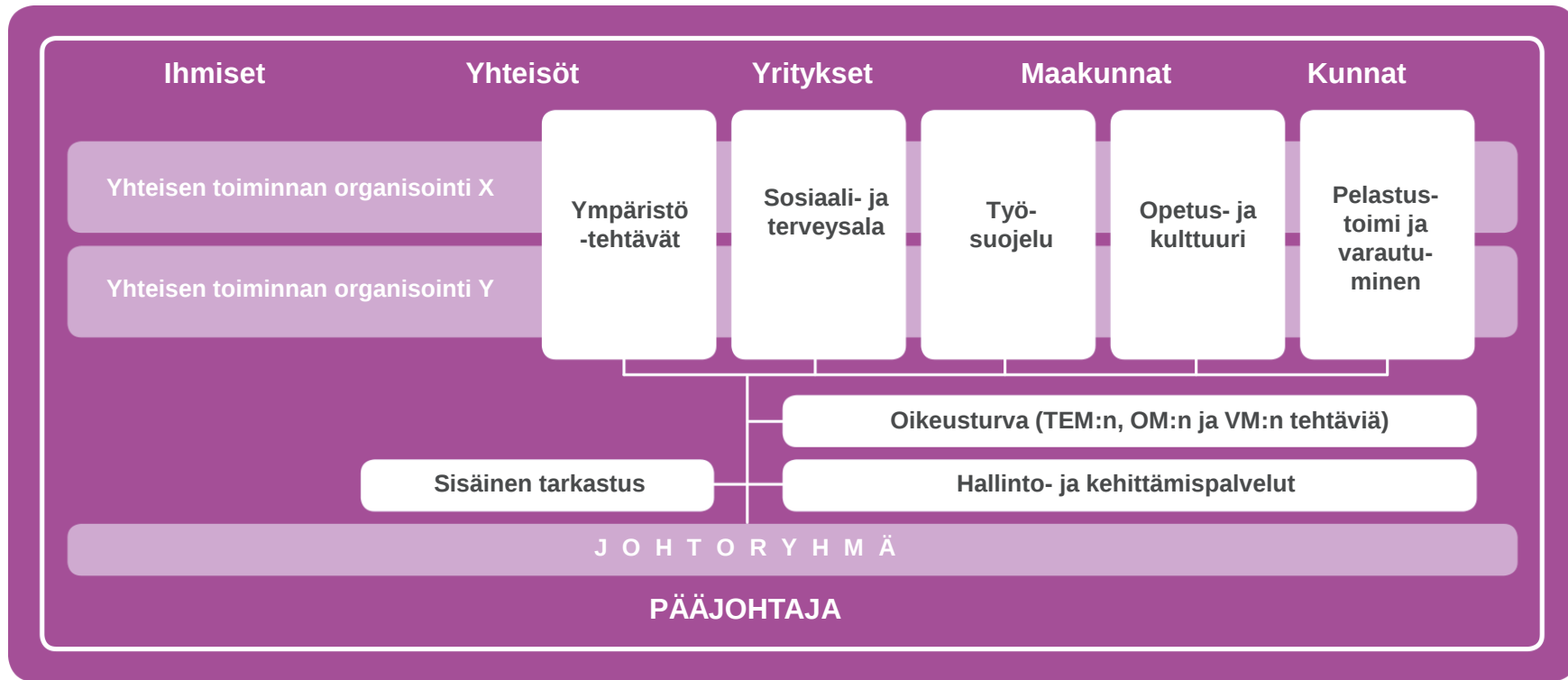
Hyödyntää alueellista verkostoaan, laajaa asiantuntemustaan sekä parhaita toimintatapojaan toimialarajat ylittäen

Suuntaa ja uudistaa dynaamisesti toimintaansa entistä ennakoivammaksi, vuorovaikutteisemmaksi ja riskiperusteisemmaksi

Toimii valtakunnallisesti yhdenmukaisesti, asiakaslähtöisesti, kokonaisvaltaisesti ja moniammatillisesti

Toteuttaa yhden luukun periaatetta sekä tietojen yhteiskäyttöä toiminnan sisällössä, toteutuksessa ja palvelukanavissa

Organisaatiomalli



Työsuojeluvalvonnasta maakuntauudistuksessa

- Työsuojeluvalvonta jatkuu vaatimusten mukaisena, oli organisaatiokehikko mikä tahansa.
- ILO:n sopimusten, EU:n ja muiden reunaehtojen asettamat vaatimukset työsuojeluvalvonnalle on otettu huomioon uutta virastoa valmisteltaessa.
 - Vaatimukset olivat vastaavat jo edellisessä aluehallinnon uudistuksessa, missä ne otettiin huomioon nykyistä mallia tehtäessä.
- Maakuntauudistuksen linjaukset ja toimeenpano Valtion lupa- ja valvontavirastoksi antaa useita mahdollisuuksia työsuojeluvalvonnan kehittämiseksi.

Mahdollisuudet työsuojeluvalvonnalle

- Valtakunnallisen toimivallan mahdollisuudet
 - Yhtenäiset ratkaisukäytännöt
 - Asiakaslähtöisyyden kehittäminen
- Valtakunnallisen organisoinnin mahdollisuudet
 - Toimintaprosessien yhtenäistäminen ja kehittäminen
 - Laajemmat mahdollisuudet osaamisten hyödyntämiselle ja resurssien tehokkaalle käytölle
 - Työpaikalla tehtävät työsuojelutarkastukset edellyttävät alueellista toimintaa
 - Yhteistyön kehittäminen eri viranomaisten kanssa

Mahdollisuudet työsuojeluvalvonnalle

- Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen
 - Tietovarantojen laajempi hyödyntäminen
 - Paremmat mahdollisuudet työvälineiden kehittämiseksi
 - Yhden luukun periaatteen edistäminen.
- Valvontaa tukevien prosessien kehittämisen mahdollisuudet
 - Keskitetty kehittäminen
- Edellä kuvattuja mahdollisuuksia arvioidaan ja uusia mahdollisuuksia tunnistetaan toimeenpanohankkeen aikana.

Seuraavaksi toimeenpanohankkeessa

- Työsuojelun ohjaus suunnitellaan valmisteluvaiheessa määritellyn perusteella.
- Työsuojelun organisointi ja toimintamallit suunnitellaan tunnistettujen mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.
 - Myös työsuojelulautakunnat suunnitellaan.
- Valvonta- ja lupaviraston toimijoiden synergiat ja yhteiset kehittämiskohteet tunnistetaan ja käynnistetään tarvittavia toimenpiteitä.
- Käynnistetään muut tarvittavat toimenpiteet, jotta Valtion lupa- ja valvontavirasto voi aloittaa toimintansa 1.1.2019.



Kiitos!

stm.fi  @STM_Uutiset

raimo.antila@stm.fi

